

„Foglalkoztatási együttműködés Észak- hevesben”

Megvalósíthatósági Tanulmány és
Foglalkoztatási Stratégia

TOP-5.1.2-15-HE1-2016-00003

EGYEZTETÉSI VÁLTOZAT

Heves Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Kft

2017.



Európai Unió
Európai Strukturális
és Beruházási Alapok



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalomjegyzék

Vezetői összefoglaló

1. Helyzetértékelés.....	3
1.1. Földrajzi helyzetkép.....	3
1.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása.....	3
1.2. A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása.....	18
1.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép.....	18
1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben.....	38
1.3. A támogatási kérelem indoklottsága.....	41
1.3.1. A szakterület elemzése.....	41
1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása.....	56
1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér.....	58
1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz.....	60
1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához.....	61
2. A támogatási kérelem céljai és tevékenységei.....	67
2.1. A támogatási kérelem céljainak meghatározása.....	67
2.2. A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete.....	68
2.3. Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása.....	72
2.4. Kötelező vállalások, monitoring mutatók.....	93
3. A támogatási kérelem megvalósításának szervezeti keretei.....	96
3.1. A Támogatást igénylő és partnereinek bemutatása.....	96
3.1.1. A támogatást igénylő bemutatása.....	96
3.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása.....	99
3.1.3. A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása.....	105
3.2. A megvalósítás és a fenntartás szervezete.....	118
4. A szakmai és pénzügyi megvalósítás részletes ütemezése.....	122
4.1. A tervezett fejlesztés bemutatása.....	122
4.1.1. A megvalósulás helyszíne.....	122
4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása.....	123
4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése.....	125
4.1.4. Pénzügyi terv.....	129
4.1.5. Kockázatelemzés.....	140
4.1.6. Fenntartás.....	143
4.2. Részletes cselekvési terv.....	145
4.2.1. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése.....	145
5. A nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység.....	148
5.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása.....	148
5.2. A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása.....	149
5.3. Kommunikációs eszközök azonosítása.....	150
5.4. Kommunikációs ütemterv.....	151
6. Tervezést segítő javaslatok - Paktumok fenntartható működésének erősítése.....	152
6.1.1. Szakmai fenntarthatóság.....	152
6.1.2. Pénzügyi fenntarthatóság.....	153
6.1.3. Jogi, szervezeti fenntarthatóság.....	154
6.1.4. A paktumszervezetre vonatkozó szempontok.....	154
7. Észak-hevesi paktum foglalkoztatási stratégiája.....	155
7.1. A stratégia alkotás módszertana.....	155
7.2. Stratégiai célrendszer.....	156
7.3. A gazdaságfejlesztési és munkaerő-piaci célrendszer bemutatása.....	161
7.3.1. A gazdaságfejlesztési célrendszer elemeinek bemutatása.....	161
7.3.1.1. Ipar.....	162
7.3.1.2. Mezőgazdaság.....	162
7.3.1.3. Közzolgáltatás.....	164
7.3.2. A munkaerő-piaci célrendszer bemutatása.....	165
7.4. Intézkedések az Észak-hevesi foglalkoztatási együttműködés stratégiájának megvalósítását célzó eszközökre.....	167
7.5. Észak-hevesi foglalkoztatási együttműködési program akcióterve.....	169
7.6. A stratégia megvalósulását segítő projekttervek.....	170
7.7. Az Észak-hevesi foglalkoztatási együttműködés tevékenységeihez kapcsolódó munkaprogram.....	173
Forrásjegyzék.....	180

VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

A 2014-2020-as fejlesztéspolitikai időszakban a TOP keretében kialakítandó paktumok, így jelen projekt keretében létrejövő paktum célja elsősorban az Észak-hevesi térség területén meglévő vállalkozói, foglalkoztatói igények, azaz a kereslet kielégítése.

Tarnalelesz Község Önkormányzatának vezetésével a Heves Megyei Kormányhivatal, Gyöngyöspata Város Önkormányzata és Egercsehi Község Önkormányzata által létrejött konzorcium 420 millió Forint támogatást nyert, amely összeget a Felhívás céljainak megfelelően a térségben képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtására, valamint a hátrányos helyzetű álláskereső felzárkóztatására, képzésére és elhelyezkedésére fordítanak Heves megye társadalmi és foglalkoztatás szempontjából is egyik legelmaradottabb térségében.

A projekt megvalósításával közvetlen célunk mintegy kétszázhetven ember képzése és / vagy foglalkoztatása, míg hosszú távon célunk az Észak-Hevesi térség munkanélküliségének csökkentése. A paktum meghatározó célja összességében az alábbiakban felsorolt hátrányos helyzetű célcsoport tagjainak készségfejlesztésén és képzésén alapuló, a helyi vállalkozói és foglalkoztatói igényekhez kapcsolódó, lehető legmagasabb foglalkoztatási szint elérése, amelyhez kapcsolódóan a paktumiroda, a települési önkormányzatok, szakmai megvalósítók, civil szervezetek és képző intézmények segítségével sikeresen beintegrálhatjuk őket az elsődleges munkaerő-piacra.

A projekt közvetlen célcsoportja:

- alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső
- 50 év felettiek
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- megváltozott munkaképességű személyek
- roma nemzetiséghez tartozó személyek
- inaktívak
- közmunkaprogramban résztvevők

A projekt összköltsége:

Tarnalelesz Község Önkormányzata:	39 367 500 Ft
Egercsehi Község Önkormányzata:	37 212 000 Ft
Gyöngyöspata Város Önkormányzata:	33 487 000 Ft
Heves Megyei Kormányhivatal:	309 933 500 Ft
Összesen:	420 000 000 Ft

A tanulmányban részletesen bemutatjuk a megvalósítás szervezeti kereteit, az elérendő célokhoz kapcsolódó tevékenységeket és költségeket, valamint működési szabályrendszerét.

1. HELYZETÉRTÉKELÉS

1.1. FÖLDRAJZI HELYZETKÉP

1.1.1. FÖLDRAJZI TERÜLET/BEAVATKOZÁSI SZINT MEGHATÁROLÁSA

A „*Foglalkoztatási együttműködés Észak-Hevesben*” című projekt Heves megye északi területét foglalja magába. Az együttműködéssel megyei szinten átfogó, országos paktum-rendszer jön létre, melynek alapjait ezen helyi megállapodások, paktumok alkotják.

Heves megye Magyarország északkeleti részében, az Észak-Magyarországi régióban található, Nógrád, Borsod-Abaúj-Zemplén, Jász-Nagykun-Szolnok és Pest megye határolja. Székhelye Eger. Területe 3637,25 km², népsűrűsége 83 fő/km², népessége pedig 301 296 fő volt a 2015-ös KSH adatok alapján.

Az **Északi-középhegység és az Alföld határterületén helyezkedik el**, így e két tájegység találkozása változatos arculatot és kiemelkedő természeti értékeket eredményez.

A **természeti, kulturális és épített környezet** egyedülálló adottságainak (Mátra, Bükk, Tisza-tó, Eger, jelentős termál- és gyógyvíz-készlet) köszönhetően kiemelkedő a turizmus jelentősége. Domborzatát tekintve a megye északi részén emelkednek az ország legmagasabb hegyei, a Mátra teljes egésze és a Bükk nyugati harmada.

Az **éghajlat** kiegyenlített, a síkvidéki területek kontinentális, a hegyvidékek szubkontinentális jellegűek. Az évi középhőmérséklet 8-10°C közötti, attól függően, hogy a megye északi vagy déli részéről van-e szó.

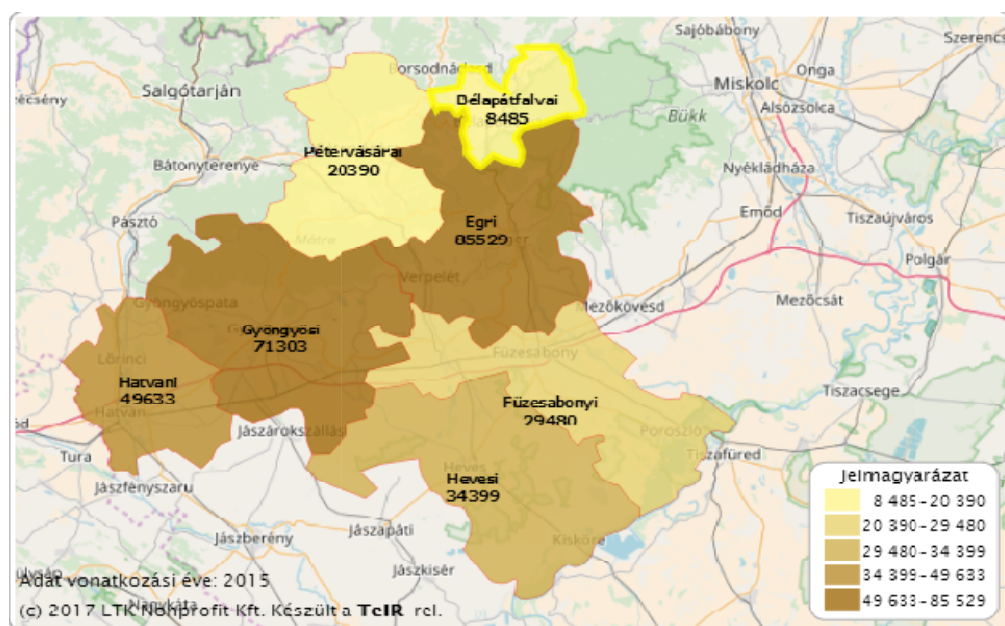
Vízrajzát tekintve a legjelentősebb folyóvizei a Mátra nyugati oldalán a Zagyva, a keleti oldalon a Tarna, a Mátra és a Bükk határán az Eger patak és a Laskó-patak. Valamennyi befogadója a Tisza.

A **megyét 121 település alkotja**, melyek közül 1 megyei jogú város, 10 város, 3 nagyközség és 110 község. A városi népesség aránya 69,6 %, azonban több kisváros inkább falusias megjelenésű (Bélapátfalva, Kisköre, Gyöngyöspata).

Az Észak-hevesi foglalkoztatási együttműködések érintő terület a kedvező természeti adottságok ellenére Magyarország **legrosszabb szociális mutatóival rendelkező térsége**. A távolabb eső, elmaradottabb kis- és középvárosok (pl. Pétervására) fejlődését nagyban befolyásolja képzetlen munkaerő kínálat, alacsony iskolázottság, a roma lakosság magas aránya, a kedvezőtlen demográfia összetétele (fiatalok elvándorlása = elöregedő települések), a magas munkanélküliség, az alacsony foglalkoztatás, valamint a rendkívül nehéz és kedvezőtlen közlekedés. Az egészségügyi helyzetet a munkanélküliek magas aránya, a szegénység, a roma lakosság nagy száma, a korábbi iparosítás következményeként kialakult környezeti károk és azok egészségkárosító hatásai egyaránt jellemzik.

Az Észak-hevesi térség felzárkóztatása ezért a megye fejlődésében nagyon fontos, hiszen leszakadása egyre súlyosabb társadalmi feszültségeket generál. Fokozódó elvándorlás, elöregedés, elszegényedés és a romák mind nagyobb számú megjelenése jellemző.

1. ábra: Heves megye járásai



Forrás: www.teir.hu

1. tábla: Heves megye járási adatai

Járás neve	Település	Város	Népesség (2015. KSH)	Terület (km ²)
1.Bélapátfalvai járás	8	1	8 485	180,89
2.Egri járás	22	2	85 529	602,05
3.Füzesabonyi járás	16	1	29 480	578,55
4.Gyöngyösi járás	25	2	71 303	750,78
5.Hatvani járás	13	2	49 633	352,16
6.Hevesi járás	17	2	34 399	697,68
7.Pétervásárai járás	20	1	20 390	475,07

Forrás: www.terport.hu

A helyi paktum területi lehatárolása

A megyében 7 járás van, melyekből a 290/2014. (XI. 26.) Kormányrendelet szerint meghatározott **kedvezményezett járások** listáján a hevesi, a füzesabonyi, a pétervásárai és a bélapátfalvai járások szerepelnek, melyek közül a hevesi járás komplex programmal fejlesztendő járás. Kedvezményezett és fejlesztendő minősítést kapott a pétervásárai és a füzesabonyi járás.

A területi lehatárolása indoklása

A megye északi részén – mintegy a szomszédos megyék aprófalvas területének folytatásaként – kicsiny létszámú, 1000 fő alatti települések sokaságát találjuk. Nagyváros nincs a térségben; az itt elterülő két járás központja, Pétervására és Bélapátfalva.

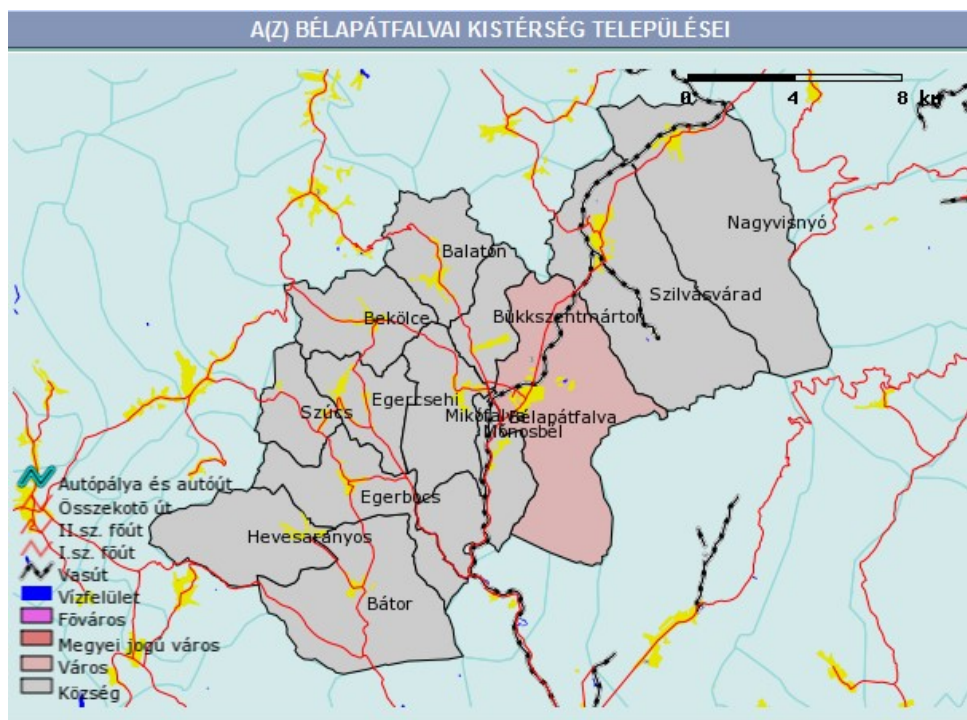
A jelen pályázattal létrejövő helyi paktum területi lefedettsége a következő településeket, járásokat érinti: **Bélapátfalvai járás és Pétervásárai járás teljes területe, valamint Bátor, Egerbocs, Egercsehi, Gyöngyöspata, Gyöngyöstarján, Gyöngyösoroszi, Gyöngyössolymos, Hevesaranyos, Mátraszentimre, Szúcs.**

Az Észak-Hevesi térségben kialakítandó helyi paktum esetében a paktum területi magját a két hátrányos helyzetű járás teljes egésze (Bélapátfalvi és Pétervásárai járások) alkotja, ezt kiegészítendő a paktum területe kiterjed a korábban a Bélapátfalvai kistérséghez tartozó öt településre (Egercsehi, Egerbocs, Bátor, Hevesaranyos, Szúcs) továbbá az 1225/2011. (VI.29.) Korm. határozat szerinti három Gyöngyösi járáshoz tartozó településre (Gyöngyöspata, Gyöngyöstarján, Gyöngyösoroszi) is. A kialakítandó paktumterület földrajzi folytonosságát biztosítandó került a projektbe Gyöngyössolymos és Mátraszentimre települések.

Egercsehi, Egerbocs, Bátor, Hevesaranyos, Szúcs- korábbi Bélapátfalvai kistérség szerves részét alkották, a több évtizedes kötődés a Bélapátfalvai járáshoz kapcsolja ezen településeket.

Gyöngyöspata, Gyöngyöstarján, Gyöngyösoroszi- a 1225/2011. (VI.29.) Korm. határozat a közfoglalkoztatás, társadalmi felzárkózás és a szociális földprogram tekintetében a Gyöngyösi kistérség kiemelt településeinek nyilvánított.

2. ábra: Bélapátfalvai kistérség



2. tábla: A Bélapátfalvai járás települései

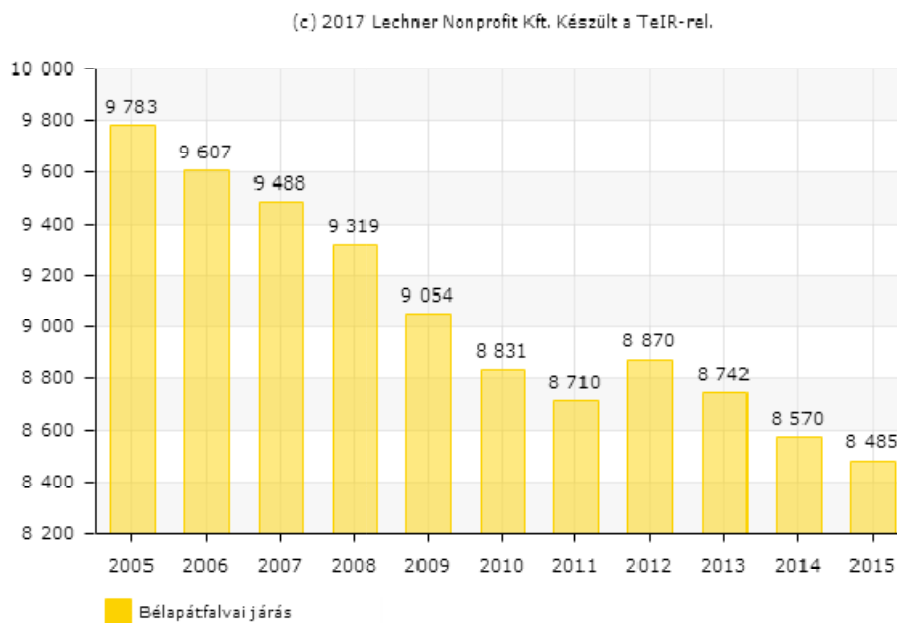
Név	Jogállás	Terület (100ha)	Népesség (fő)
Balaton	Község	13	1 053
Bekölce	Község	14	591
Bélapátfalva	Város	37	3 041
Bükkzentmárton	Község	8	295

Mikófalva	Község	14	698
Mónosbél	Község	14	358
Nagyvisnyó	Község	43	913
Szilvásvár	Község	38	1 621

Forrás: www.teir.hu

A **Bélapátfalvai járás** 2013-tól Heves megyéhez tartozó járás, székhelye *Bélapátfalva*. Területe 180,89 km², népessége 8485 fő (ezzel az ország legkisebb népességű járása), amely számos helyi és országos védettséggel rendelkező természetes és épített örökséggel büszkélkedik. Egy város (Bélapátfalva) és 7 község tartozik hozzá. 2013-ban újonnan létrehozott járások közé tartozik, a járások 1983-as megszüntetése előtt nem létezett. Bélapátfalva korábban nem töltött be járási székhely szerepet, de 2004-től kistérségi központ volt. A 290/2014.XI.26.) Kormányrendelet alapján kedvezményezett járás.

3. ábra: Bélapátfalvai járás lakónépessége 2005-2015

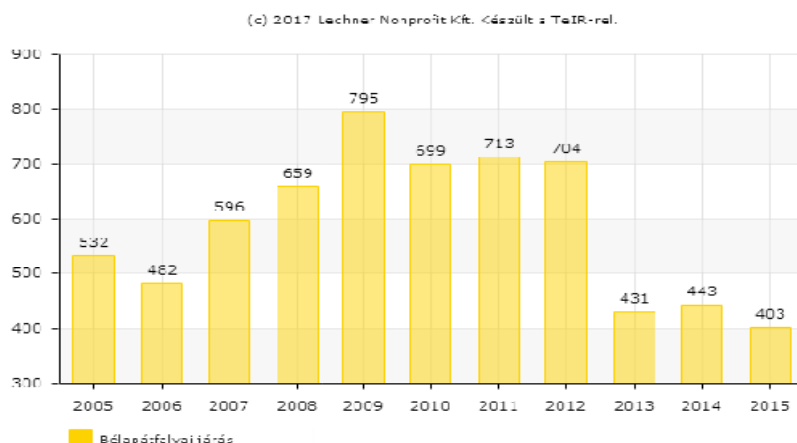


Forrás: www.teir.hu

A járás illetékességi területe: **Balaton, Bekölce, Bélapátfalva, Bükksgentmárton, Mikófalva, Mónosbél, Nagyvisnyó, Szilvásvár.**

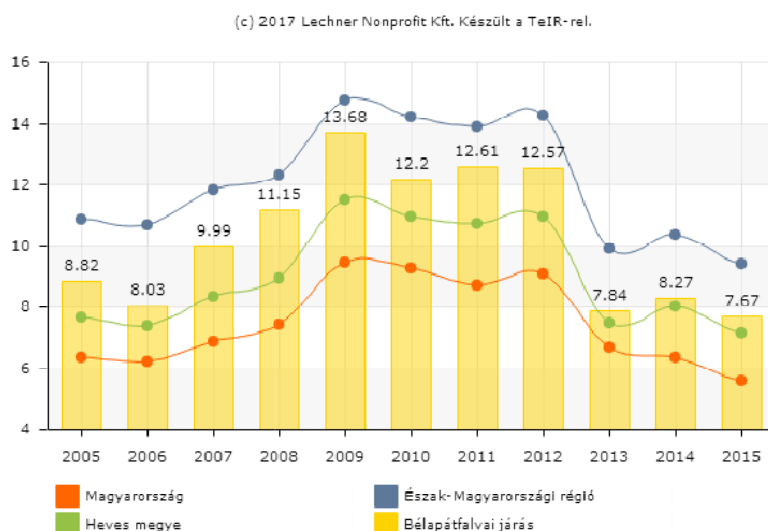
A települések földrajzi eloszlását, a településformák kialakulását a domborzati, éghajlati viszonyok határozták meg. Ennek megfelelően jöttek létre a dombok aljára és oldalára települt, emiatt szabálytalan alaprajzú községek. A vidék aprófalvas jellege a domborzati adottságokból ered, hiszen a szűk völgyekben nem alakulhattak ki túl nagy települések. A legrégebbi lakott területek Bélapátfalva és Szilvásvár környéke, ahol a neolitikus kultúra emlékeit találták meg a régészek, míg Mónosbél területe a rézkortól lakott. A szűkebb értelemben vett (vagyis a migrációs hatásoktól függetlenített) demográfiai leépülés a Bélapátfalvai járásban volt a leggyorsabb ütemű; a természetes fogyás mértéke a másfél százaléket is meghaladta 2010 és 2015 között. A tartós népesség fogyás mellett, másik probléma az elöregedő társadalom, az alacsony születések száma. Kiemelkedően magas az 55 – 59 év, és 60 – 64 év közöttiek száma, míg legalacsonyabb a 0-4 év, valamint a 85 év felettiek száma.

4. ábra: Regisztrált munkanélküliek száma 15-59 éves lakosok esetében



Forrás: www.teir.hu

5. ábra: Regisztrált munkanélküliek száma száz 15-59 éves állandó lakosra



Forrás: www.teir.hu

Bélapátfalva város lakosainak száma 3041 fő, területe 36,63 km². Heves megyében, a Bélapátfalvai kistérségben, Egertől északra található. A település az Eger-Putnok vasútvonal mentén, az Eger patak völgyében vivő országúton fekszik. Bélapátfalva az Eger-patak folyásának felső részén kialakult medence peremén helyezkedik el, az erdőhatár és a vízjárta patak völgyek közötti sávban, 311 méter magasságban a tengerszint felett, a 816 m magas Bél-kő nyugati lábánál. Fejlettségi mutatói átlagosak, de a térségi szerepe jelentős. A település előnye az elhelyezkedéséből, és az ezzel kapcsolatos térségszervező funkciójából fakad.

Bélapátfalva 1761 előtt mezővárosként szerepelt, majd a malmok, a papírgyár, a keménycserép-gyár és a 1910-ben a régi cementgyár megépítésével kialakult a település ipari jellege. A két világháború között itt állították elő az országban termelt cement egynegyedét. 1980-ban átadásra került az új cementgyár, amely a 2001-ben történt bezárásáig a község és a környező települések lakosságának biztos megélhetést nyújtott, az országot pedig kiváló minőségű cementtel látta el. A település neve 1905-ben változott Apátfalváról Bélapátfalvára. 1895-ig község, 1950-ig nagyközség, 1950-től 1970-ig önálló tanácsú község. 1973-tól közigazgatási szempontból Bükk-szentmárton, Mónosbél és Mikófalva is Bélapátfalvához tartozott. 1990-ben nagyközségi önkormányzat alakult Bélapátfalván,

Bükkszentmárton és Mónosbél községekkel körjegyzőség formájában. 2004. január 1-től kistérségi központ. A funkciót tekintve a város szerepköre a közigazgatás területén a legjelentősebb, valamint erősödő térszervező tevékenységgel is bír.

Az 1621 fős **Szilvásvár** Heves megye Bélapátfalvai kistérségében, a Bükk lábánál, a hegységtől északnyugatra, a tenger szintje felett mintegy 345 méterrel található. Területe 37,82 km². Nevét a szláv földvárakról kapta. Elismert üdülőhely, a Szalajka-völgy a Bükki Nemzeti Park része, mely természetvédelmi terület számos látnivalóval büszkélkedik; Erdészeti Múzeum, Istállós-kői barlang, Kárpátok Őre, Pisztrángos tavak, Fátyol vízesés, Kalapat-hegyi kilátó, Cserepes-kői-sziklaodú, lovas múzeum, Sziklaforrás. Szilvásvár az 1950-es megyerendezésig Borsod vármegye Sajószentpéteri járásához tartozott, ekkor csatolták át Heves megye Egri járásához.

Balaton község Heves megye északi határa mentén, az Ózd-Egercsehi medencében látható település. Közúton közelíthető meg, legközelebbi vasútállomása a Füzesabony-Putnoki vasútvonalon Bélapátfalva. 1945 előtt Borsod vármegye ózdi járáshoz tartozott. Részben hegyes vidék, nyirok talajon fekszik. Lakosainak száma 1053 fő, területe 13,2 km². A település infrastruktúrája kiépített; a vízvezeték hálózat 1992-ben, a gázhálózatot 1994-ben építették ki. A munkahelyek száma sajnos nagyon szűkös, a napi ingázás már az 1980-as években is jellemző volt. A munkanélküliség csökkentése érdekében az önkormányzat közmunka programokat szervez. A községben néptánccsoport, asszonykórus, sportegyesület, nyugdíjasklub is működik.

Az 591 fős **Bekölce** község kedvezményezett település, területe 13,77 km². A szomszédos településektől, Borsodnádastól 7 kilométerre, Egercsehitől 3 kilométerre, Mikófalvától 5 kilométerre, Szentdomonkostól 9 kilométerre helyezkedik el, a Bekölcei-patak mentén, a Heves-Borsodi-dombság délkeleti határán, a Bükk nyugati előterében. A kistérségi központ, Bélapátfalva 8 kilométerre található, míg a megyeszékhely, Eger 26 kilométerre. Régi magyar település, amely hol Borsod, hol Heves megyéhez tartozott. A népesség a településen 1960 és 1996 között harmadával csökkent, legnagyobb mértékben a '60-as években fogyott a lélekszám. Az időskorúak aránya folyamatosan növekszik. A munkaképes korúak és a fiatal korosztály naponta ingázik; az idős korosztály arálynövekedése pedig összefügg a fiatalok tendenciaszerű elvándorlásával is.

A településen jól kiépült az intézményi hálózat; működik polgármesteri hivatal, iskola, óvoda, posta, orvosi rendelő, gyógyszerár, könyvtár, lovastanya, szórakoztató egységek. Mára a település teljes infrastruktúrával ellátott. A község vezetékes ivóvízhálózattal rendelkezik. A gázhálózatot 1994-ben, a szennyvízhálózatot 2002-ben építették ki. Magyarországon elsőként avattak Uniós Emlékművet, ami jelképe a település céljainak, vágyainak.

A 295 fős **Bükkszentmárton** (1947-ig Borsodszentmárton) község Heves megye Bélapátfalvai kistérségében, Bekölcstől 6 kilométerre, Egertől 24 kilométer távolságra található. A Bél nemzetség birtoka volt, sokáig Felbérnek nevezték. Temploma védőszentjéről vette fel a Szentmárton nevet. 1554-ben a török elpusztította, újra benépesülése után 1596-tól hódoltsági falu. Egykor Borsod vármegye Sajószentpéteri járásához tartozott. 1947-ig Borsodszentmárton volt a neve.

Mikófalva lakosainak száma 698 fő, területe 14,41 km². A Bükk hegységben, az Eger patak felső folyásánál szétterülő kisebb medence nyugati szélén, Egertől 23 km-re fekszik. Három völgy torkollik ide, mind a háromból idetörő patakokkal, melyek itt egyesülve az Eger patak nevet viselik. A medence északi peremén van Bükkszentmárton Árpád-kori temploma, keleti szélén Bélapátfalva, déli végében Mónosbél húzódik meg. A falu déli részét, az Alvéget a templom választja el az északra fekvő Felvégtől. A falu keleti részét a lakosok Szelesnek hívják.

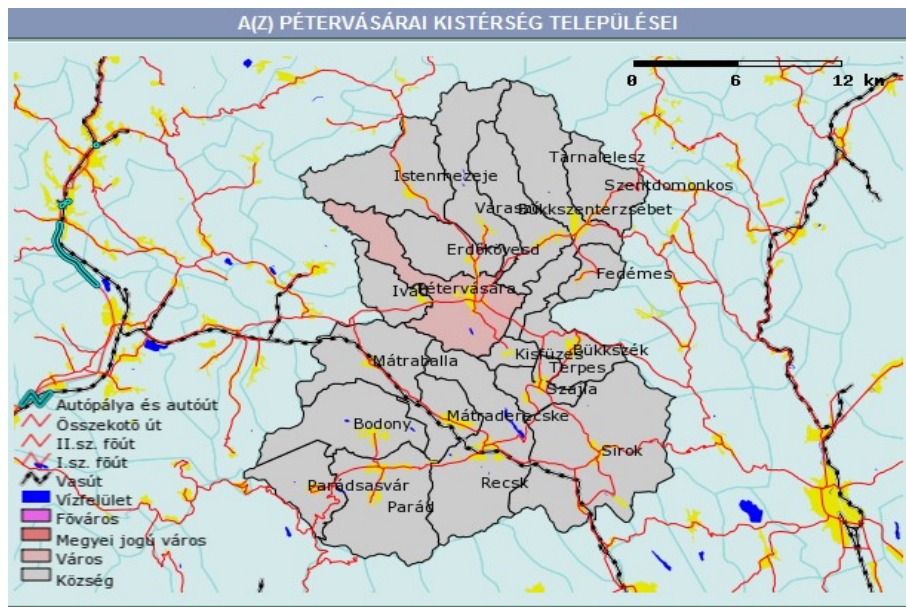
A település infrastruktúráját tekintve számottevő változáson ment keresztül az elmúlt, közel 50 évben. 1960-ban a villanyt, 1980-ban a vízvezetékét, 1993-ban a kábeltelevíziós hálózatot, 1994-ben a gázvezetékét, 2001-ben pedig a szennyvízkezelő hálózatot építették ki. Az utak burkolatának közel 95%-a aszfalt.

Mónosbél község a Bükk-hegység délnyugati lejtőjén a Bükki Nemzeti Park határán helyezkedik el. A falu keleti oldalán hirtelen emelkedő erdő borította hegyek – János-hegy 543m, Hársas-tető 548m, Kis-szoros tető 570m - szinte alpesi táj látványát és klímáját adják. Lakosainak száma 358 fő, területe 13,78 km².

Nagyvisnyó község Heves megye legészakibb részén, Szilvásvártól 5 kilométerre, hegyekkel ölelt helyen, a Bükki Nemzeti Park területén, a Szilvás-patak mellett fekszik. A település területe 43,02 km²,

lakosainak száma 913 fő. 1995-ben a lakások 82%-a vezetékes vízzel, 41%-a vezetékes gázzal rendelkezett. 1997.év elején már teljes körű volt a vízvezetékkel, illetve szennyvíz-hálózattal való ellátottság (1991-1994. évi beruházás során együtt készült a víz- illetve szennyvízhálózat kiépítése), s a gázfűtéses lakások aránya is 63,3%-ra emelkedett. A közterületeken 4 vízkifolyó üzemel.

6. ábra: Pétervásárai kistérség



Forrás: www.teir.hu

3. tábla: A Pétervásárai járás települései

Név	Jogállás	Terület (100ha)	Népesség (fő)
Bodony	Község	29	745
Bükkcsék	Község	15	692
Bükkszenterzsébet	Község	25	1 067
Erdőkövesd	Község	17	656
Fedémes	Község	9	317
Istenmezeje	Község	33	1 600
Ivád	Község	12	365
Kiskúza	Község	5	130
Mátraballa	Község	26	754
Mátraderécske	Község	14	1 926
Parád	Község	37	2 046
Parádsasvár	Község	17	371

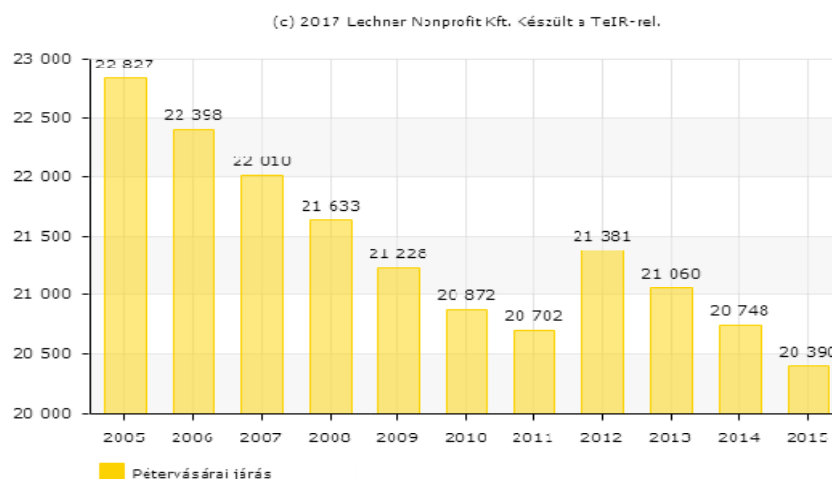
Pétervására	Város	34	2 172
Recsk	Község	45	2 673
Sírok	Község	63	1 814
Szajla	Község	9	548
Szentdomonkos	Község	18	406
Tarnalelesz	Község	37	1 785
Terpes	Község	2	212
Váraszó	Község	27	469
Összesen		475	20 748

Forrás: www.teir.hu

Pétervásárai járás Heves megyéhez 2013-tól tartozó járás, székhelye Pétervására. Területe 475,07 km², népessége 20 748 fő. Egy város (Pétervására) és 19 község tartozik hozzá. A járások 1983-as megszüntetése előtt is létezett. 1966-ban szűnt meg, és székhelye az állandó járási székhelyek kijelölése (1886) óta végig Pétervására volt. A 290/2014 (XI.26.) Kormányrendelet szerint kedvezményezett és fejlesztendő járás. Társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett települések száma a 105/2015. (IV.23.) Kormányrendelet szerint 8 db, továbbá jelentős munkanélküliséggel sújtott települések száma a 105/2015. (IV.23.) Kormányrendelet szerint 3 db.

A járás illetékességi területe: **Bodony, Bükkszék, Bükkszenterzsébet, Erdőkövesd, Fedémes, Istenmezeje, Ivád, Kisfüzes, Mátraballa, Mátraderecske, Parád, Parádsasvár, Pétervására, Recsk, Sírok, Szajla, Szentdomonkos, Tarnalelesz, Terpes, Váraszó.**

7. ábra: Lakónépesség a Pétervásárai járásban 2005-2015.



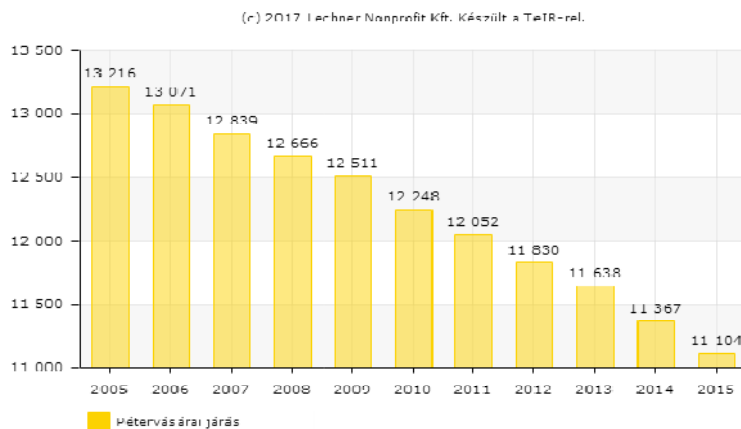
Forrás: www.teir.hu

A Pétervásárai járásban lakóhellyel rendelkező személyek száma, amely 2 népszámlálás közötti évek népességszámának meghatározása során készült statisztikai adatok alapján került feldolgozásra az alábbiak figyelembevételével.

- Népmozgalmi statisztikák szerint: születés, halálozás, házasságkötés, bejegyzett élettársi kapcsolat, válás

- Vándorlási statisztikák szerint: belföldi, nemzetközi

8. ábra: Állandó lakónépességből a 18-59 évesek száma (fő)

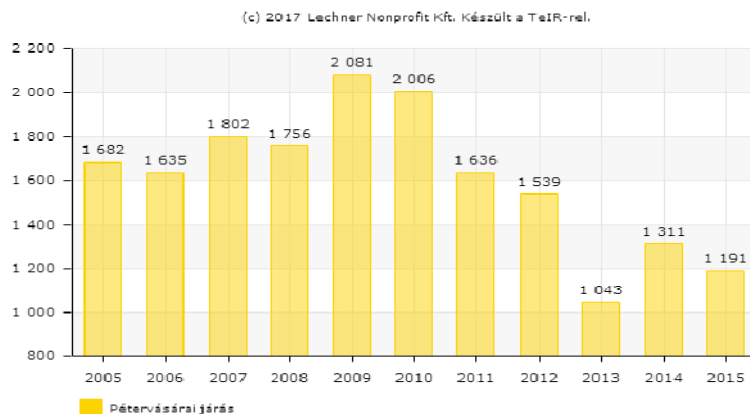


Forrás: www.teir.hu

Települései természeti értékekben gazdagok, melyek jó alapul szolgálnak az erre épülő rendezvényeknek, turisztikai feltételeknek.

A Pétervárdai járásban kiemelkedő természeti értékek közé sorolható a termál és gyógyvíz jelenléte, melyre alapozva jelentős gyógy- és wellness turizmust lehet felépíteni. (Bükkszék vagy a Mátradereskei mofetta). A térség gazdasága inkább ipari, illetve turisztikai központú, mely gyenge mezőgazdasági szektorral egészül ki. Egyik legfontosabb cél a megye középső területeihez való felzárkózás a területi különbségek mérséklése által, melynek egyik feltétele a térségben élők megélhetőségének javulása, valamint a helyi igényekhez igazodva a szolgáltató ágazat erősödése.

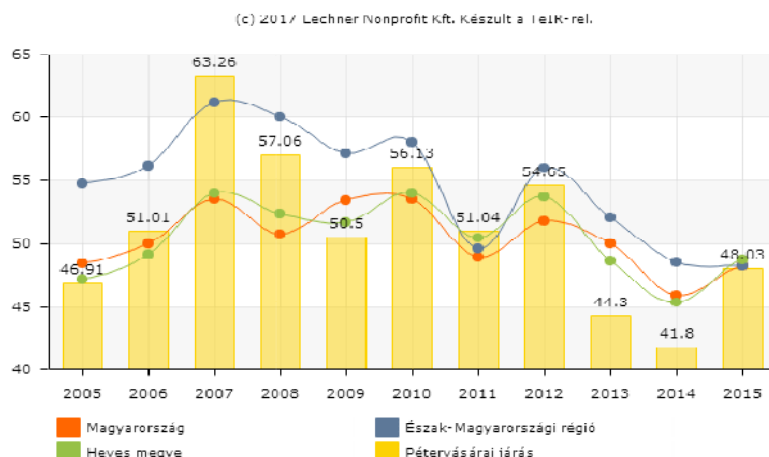
9. ábra: Regisztrált munkanélküliek száma összesen (fő) 2005-2015



Forrás: www.teir.hu

A regisztrált munkanélküliek száma a 2008-2009-es válság idején kimagaslóan magas volt, amely az azt követő években közel felére csökkent.

10. ábra: Tartós munkanélküliek aránya (%) - 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek az összes munkanélküli százalékában.



Forrás: www.teir.hu

A magas arányú roma népességgel rendelkező, leghátrányosabb helyzetű kistérség. A 290/2014. (XI.26.) Korm. rendelet 2. sz. mellékletében a 30. helyen található, azaz komplex programmal fejlesztendő járás.

Pétevéására 2172 fős lakosságszámával az ország egyik legkisebb városa, ugyanakkor járási központ. A főváros, illetve más nagyvárosok hatókörén kívül esik. A város közúton a 23. számú főúton közelíthető meg, vasúti összeköttetéssel nem rendelkezik, de a 21. és a 25. sz. főút fontos összekötő állomása. Intézményi ellátottsága lakosság számához képest kimagasló, valódi központi szerepkörrel bír, elsősorban a közigazgatási, szociális, oktatási intézményi és pénzügyi szolgáltatások vonatkozásában.

Tarnalelesz Heves megye északi részén található, mely a közepes nagyságú falvak közé tartozik. Területe 37,13 km², népessége 1785 fő. A településen óvoda, általános iskola, háziorvosi és fogorvosi ellátás, takarékszövetkezet, kereskedelmi és vendéglátó-ipari egységek, művelődési ház, könyvtár, fúvószenekar valamint focicsapat is működik. A gyermekorvosi ellátást illetve az orvosi ügyeletet Pétevéásáráról biztosítják. A legtöbb lakás vezetékes ivóvízzel és vezetékes gázzal ellátott, a településen a szennyvízhálózat kiépített. A munkanélküliség gyakorlatilag 1989. óta folyamatosan sújtotta és jelenleg is sújtja Tarnalelesz lakosságát. Az idegenforgalom nem jelentős.

Az **Egri járás** 2013-tól Heves megyéhez tartozó járás, székhelye Eger. Területe 602,05 km², népessége 85 588 fő. Két város (Eger és Verpelét) és 20 község tartozik hozzá. Az Egri járás a járások 1983-as megszüntetése előtt is mindvégig létezett, és székhelye az állandó járási székhelyek kijelölése (1886) óta végig Eger volt. Járás illetékességi területe: Andornaktálya, Bátor, Demjén, Eger, Egerbakta, Egerbocs, Egercsehi, Egerszalók, Egerszólát, Feldebrő, Felsőtárkány, Hevesaranyos, Kerecsend, Maklár, Nagytálya, Noszvaj, Novaj, Ostoros, Szarvaskő, Szúcs, Tarnaszentmária, Verpelét.

A megye északi részén – mintegy a szomszédos megyék aprófalvas területének folytatásaként kicsiny létszámú, 1000 fő alatti települések sokaságát találjuk. Ezek közül a korábbi Belpátfalvi kistérséghez szerkezetileg tartozó **Bátor, Egerbocs, Egercsehi, Hevesaranyos és Szúcs** (1000 fő feletti) települések kerülnek a kialakítandó paktumba.

4. tábla: A paktum területéhez tartozó települések az Egri járásban:

Név	Jogállás	Terület (100ha)	Népesség (fő)
Bátor	Község	27	343
Egerbocs	Község	16	562
Egercsehi	Község	10	1320
Hevesaranyos	Község	17	600
Szúcs	Község	8	424

Forrás: www.teir.hu

Bátor a megyeszékhelytől északnyugatra, az Ózd-Egercsehi medencében fekszik. Területe 27,32 km², teljes népessége 343 fő. A településen Orvosi rendelő, Védőnői szolgálat, Gyógyszertár, Könyvtár könnyíti meg a lakosok mindennapos életét. A település 5 fős képviselő testülete mellett Pénzügyi és Ügyrendi Bizottság működik. A helyi önkormányzat a feladatkörébe tartozó ügyek esetében elősegíti és biztosítja a közvélemény minden igényt kielégítő tájékoztatását. A Bátor környéki erdők természetvédelmi szempontból kiemelt jelentőségűek, melyek a Bükki Nemzeti Parkhoz tartoznak. Többféle védett növény- és állatfaj él ezen a területen. A terület turisztikai feltártsága alacsony, de legfőbb látnivalók a kék – és piros turistautakon haladva elérhetőek.

Egerbocs község szintén az Ózd- Egercsehi medencében, Egertől északkeleti irányban fekszik. Területe 15,95 km², lakosainak száma 562 fő.

Egercsehi területe 10,39 km², népessége 1320 fő, mely település Egertől 23 km-re, Heves megye északi – Ózd-Egercsehi medence – részén fekszik. Közúton közelíthető meg, a legközelebbi vasútállomás az Eger-Putnok vasútvonalon Szarvaskő. Eger és Egercsehi között autóbuszjárat közlekedik. A település két részből áll: bányatelep és az „ó-falu”. Sajnos mára a lakóházak közel 25%-a lakatlan, ugyanis az idősebb nemzedékek kihalását követően a fiatalabb generációk munkalehetőség hiányában elköltöztek. A XIX-XX. században fontos szerepet játszott a Beniczky dinasztia az északi-hevesi térségben, így Egercsehiben is. A XX. század első felében a település profilja teljesen megváltozott a kőszén megjelenésével. Beniczky György, az akkori földbirtokos nevéhez fűződik a bányaüzem megnyitása, amely Heves megye egyetlen mélyművelésű és egyben legnagyobb szénbányája lett, amely Észak-Magyarország egyik legjobb minőségű szénét adta. A bánya 1990-ben bezárásra került, amely a környéken lakók munkalehetőségét nagymértékben csökkentette, és egyben a község népességének nagy része munkalehetőség reményében elvándorolt. Az Egercsehi Közös Önkormányzati Hivatal testülete 2+6 fő. A községben Óvos, Általános Iskola, Gyógyszertár, Egészségház, Posta, Takarékszövetkezet és Kultúrház üzemel; az ivóvíz-, villany-, gáz-, és telefonhálózat, szennyvízhálózat kiépített.

Hevesaranyos területe 17,02 km², lakossága 600 fő, amely a Mátra és a Bükk határán, az Ózd-Egercsehi medencében, Egertől észak-nyugati irányban 20 km-re fekvő település, amely a Tarnavidéki Tájvédelmi Körzet része. Zsáktelepülés, szerkezete U alakú, közepén a Laskó patak nyugati ága, az Aranyos patak folyik keresztül. A községben mindössze 9 utcát alakítottak ki. Az úthálózat 90 %-a burkolt (portalánított); telefonnal a lakások háromnegyede van ellátva, a vezetékes vízellátás és csatornázottság közel 100%-os, internet hozzáférési lehetőség van. A munkanélküliség aránya az országos átlagot meghaladja, a foglalkoztatottak 80 %-a Eger városba, és a környező településekre ingázik. Az 1945-ben alakult termelőszövetkezet megszűnése után többen váltak munkanélkülivé, egyesek kárpótlás útján vásároltak földterületet és erdőt. Sokan egyénileg gazdálkodnak, háztáji gazdaságot tartanak. Megalakultak az erdőbirtokosságok. Helyben néhány egyéni vállalkozónál, az Erdészetnél, az önkormányzati intézményeknél adódik munkalehetőség. A lakosság fő megélhetési forrása a szántóföldi növénytermesztés, állattenyésztés és erdőgazdálkodás. Nagyvadas terület, jelentős a vadászati tevékenység, helyi központú vadásztársasággal.

Szúcs község a Mátra és a Bükk hegység közötti, egy kis völgyben található. Területe 8 km², lakosainak száma 424 fő. A település két részből áll: Faluközpontból illetve a Bagoly-lyukból. Sok az üres, eladásra váró lakás. A lakások 60 %-a komfortnélküli. Kb. 83 lakásban – nagyrészt a Faluközpontban - van fürdőszoba. Sok porta, lakóház udvara és kertje elhanyagolt. A Faluközponti teljesen kiépített infrastruktúra –vezetékes ivóvíz, csatorna- csak mintegy felerészben kihasznált. A község 2004-től a belpátfalvai kistérséghez tartozik. A település iskolával, postával stb. nem rendelkezik Egercsehihez való közelsége miatt. Egy élelmiszer boltját és kocsmáját magánszemélyek üzemeltetik. Eger, Tarnalelesz és Pétervására felé közlekedő autóbusz járatok bekötik a községet a megye „vérkeringésébe”, sőt egy autóbuszpár biztosítja a közvetlen Fővárosba való utazás lehetőségét is. A lakosság kb. 35-40%-a roma. A felnőtt lakosság 72 %-a végzi el általában a nyolc osztályos általános iskolát, 11 % rendelkezik érettségivel, illetve 0.5 % végzett egyetemet, illetve főiskolát. A munkaképes korú lakosság 18-20 %-ának van állandó munkahelye főleg Egerben.

A **Gyöngyösi járás** 2013-tól Heves megyéhez tartozó járás, székhelye Gyöngyös. Területe 750,78 km², népessége 71 847 fő. Két város (Gyöngyös és Gyöngyöspata) és 23 község tartozik hozzá. A Gyöngyösi járás a járások 1983-as megszüntetése előtt is mindvégig létezett, és székhelye az állandó járási székhelyek kijelölése (1886) óta végig Gyöngyös volt. Járás illetékességi területe: Abasár, Adács, Atkár, Detk, Domoszló, Gyöngyös, Gyöngyöshalász, **Gyöngyösoroszi, Gyöngyöspata, Gyöngyössolymos, Gyöngyöstarján**, Halmajugra, Karácsond, Kislána, Ludas, Markáz, **Mátraszentimre**, Nagyfüged, Nagyréde, Pálosvörösmart, Szűcsi, Vámosgyörk, Vécs, Visonta, Visznek.

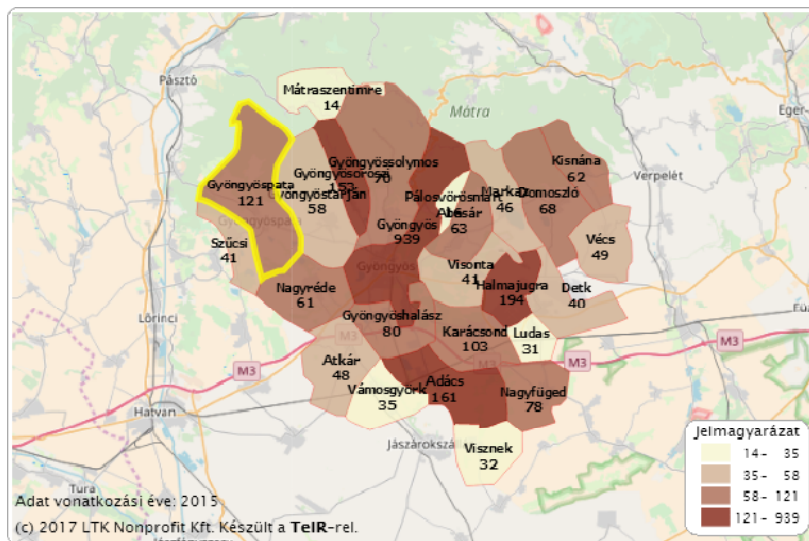
A megye középső, gazdaságilag legfejlettebb sávjában az átlagos településméret lényegesen nagyobb. A három legnépesebb várost (Egert, Gyöngyöst és Hatvant) körülvevő községek átlagos lélekszáma 2.000 fő. Fejlődésüket a nagyobb ipari és szolgáltatási centrumokhoz való közelség nagymértékben elősegíti.

5. tábla: A paktum területéhez tartozó települések a Gyöngyösi járásban:

Név	Jogállás	Terület (100ha)	Népesség (fő)
Gyöngyöspata	Város	61	2476
Gyöngyösoroszi	Község	21	1545
Gyöngyössolymos	Község	65	2833
Gyöngyöstarján	Község	46	2372
Mátraszentimre	Község	21	431

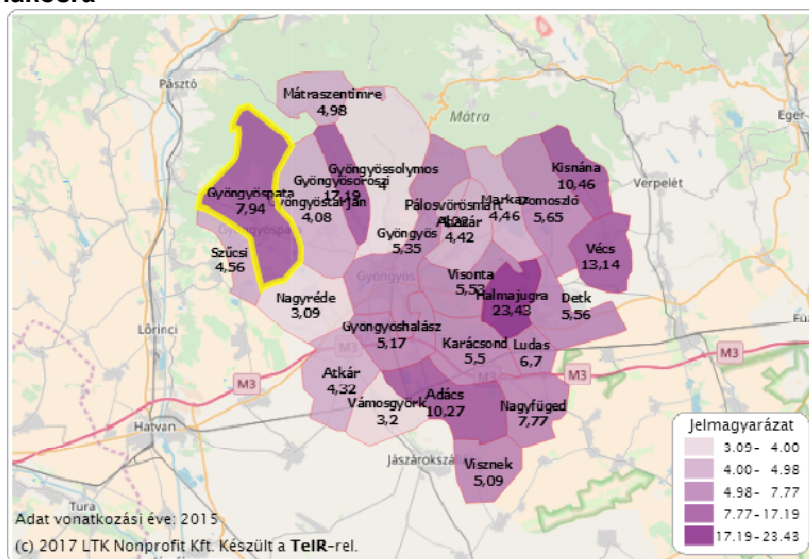
Forrás: www.teir.hu

11. ábra: Regisztrált munkanélküliek száma összesen (fő) 2005-2015



Forrás: www.teir.hu

12. ábra: Munkanélküliségi ráta (%) – Regisztrált munkanélküliek száma száz 15-59 éves lakosra



Forrás: www.teir.hu

Gyöngyöstarján a Mátra déli oldalán, a Tarján-patak völgyében helyezkedik el, Gyöngyöstől 6 km-re, északnyugatra található. Területe 46 km², népessége 2 372 fő. A település a 17. században igen fejlett iparral és mezőgazdasággal rendelkezett – többek között lignitbánya, téglagyár, agyag- és homokbánya, kőbánya, serfőző ház, szívógáz- és vízimalom. 1960-ban a szélsően agrárjellegű falvak kategóriájába sorolták, ahol nagy hagyományai voltak a gyümölcs- és szőlőtermesztésnek. A nagyüzemi mezőgazdaságra történő áttérés nagyban csökkentette a mezőgazdasági feldolgozást. 1960-hoz képest 1970-ben agrárból mérsékelten agrár, majd 1970-hez képest 1980-ban mérsékelten agrárból iparszegény lett Gyöngyöstarján. 1960-80. között megépítették a Művelődési Házat és az 50 férőhelyes óvodát, új orvosi rendelő készült szolgálati lakással, felújított épületben átadták az Öregek Napközi Otthonát, valamint elkészült a ravatalozó. Korszerű víz- és telefonhálózat épült ki, korszerűsítették az egész villanyhálózatot és megkezdték a patakszabályozási munkálatokat. 1980-ban megépült az új iskola, melyet a későbbiekben bővítettek. Bővítették az óvodát, új posta épült, több km úthálózat kapott szilárd burkolatot, befejeződtek a patakszabályozási munkálatok és hordalékfogók gátak kerültek átadásra. Korszerűsítették a közvilágítást és a vízbázis is bővítésre került. Az 1990-es években tovább fejlődött a település; kiépült a községi szennyvízhálózat, a vezetékes gáz, és a telefonhálózat. A 2000-es évtől mezőgazdasági út épült, az egész település úthálózata felújításra került. A mezőgazdaság, azon belül a szőlőtermesztés, valamint borkészítés napjainkban is jelentős, a településen 9 borászat képviseli magát.

Mátraszentimre Magyarország legmagasabban fekvő települése (750-835 m), amely a Mátra hegység Felső-Mátra részén fekszik. A település 1938-ban kapta meg végleges nevét, addig Ötházhuta néven volt ismert. Galyatetőt 1948-ban csatolták Mátraszentimréhez. A lakosok korábban döntően szláv ajkúak voltak. A mai lakók egy része még őrzi nyelvében a szlovák gyökereket, ennek jegyében évente szlovák gasztronómiai napokat, falunapot, kétevente nemzetiségi találkozót rendeznek a településeken. A lakónépesség száma csökkenő tendenciát mutat, és egyben megfigyelhető az előregedő társadalmi kép. Az alacsony iskolázottság, a szakképzetlenek magas száma, illetve a közcélú foglalkoztatás problémaköreit az alábbi fejlesztési lehetőségekkel próbálják leküzdeni:

- felzárkóztató képzések indítása az összes aluliskolázott személy bevonásával
- szakképzések indítása a szakképzetlenek bevonásával
- közcélú foglalkoztatás hozzárendelése a települési célhoz a programban résztvevők számának növelésével.

Közúthálózat

A fő közlekedési útvonalak a megye déli részén, az Alföld határában lettek kialakítva; ezen a területen húzódnak a megyén áthaladó országos és nemzetközi jelentőségű közúti és vasúti útvonalak egyaránt. Heves megye közúthálózatának hossza 2010-es adatok alapján 1274 km. 2016-ban a komplex útfelújítási program keretében felújításra került a 3. sz. főút Pest-Heves megyehatártól Gyöngyösig tartó szakasza, illetve megújult a 24. sz. főút Parádsasvár melletti szakasza. A burkolat állapota alapján a megyei közúthálózat több mint 50% nem megfelelő, illetve rossz minőségi besorolású. A tömegközlekedést az autóbusz közlekedés biztosítja, mert vonattal a legtöbb település nem elérhető. Az utak minősége, állaga viszont erősen romlott az utóbbi években, rossznak mondható. A kátyúzás már nem elégséges a problémák megoldására, és legtöbb esetben ez sem történik meg. A közösségi közlekedés fejlesztésére nemcsak helyi, hanem megyei szinten is szükség van. A megyeszékhely buszállomása fekvése miatt a busz-vonat csatlakozások nem működnek megfelelően, ezért a gyorsvonatokkal párhuzamos buszjáratok viszik az utasok jelentős részét, akik a buszállomáson tudnak közvetlenül átszállni a térség más járataira.

A térség vasútvonalai közül a Szilvásváradon áthaladó vonal üzemel, amely az egyik legszebb hegyvidéki vasútvonal Magyarországon.

Vízi közlekedés nem jellemző, bár a Tarna folyó jelentős része áthalad a Pétervásárai kistérség több településén, de ezeken a szakaszokon nem szélesedik és mélyül olyan mértékben, hogy az hajózásra, vízi szállításra alkalmas legyen.

Légi közlekedés szintén nem jellemző, repülőtér, leszállópálya nem található a lefedettségű területen.

Kultúra

Fontos kiemelni a térség kulturális erőforrásait, hiszen sok védelem alatt álló, történelmi eredetű épület, templom (pl. belpátfalvai ciszterci apátság), régészeti lelőhely (szilvásvárad-i ősember barlang) található. A mai napig több település őrzi a palóc hagyományokat, amelyekhez kapcsolódóan

kulturális rendezvényeket is kapcsolnak (pl. Palóc Napok). A települések nagy részén tevékenykednek civil szervezetek, hagyományőrző csoportok, kórusok. A lakosság részére – minthogy nem nagyon van lehetőségük és pénzük szórakozásra – az Önkormányzatok együttműködve a civil szervezetekkel szívesen szerveznek hagyományokra alapozó programokat (pl. Egercsehi Bányásznapi, Kórustalálkozók, egyházi események). Kiemelt jelentőséggel bír a térségben a gyógyvíz és az ahhoz kapcsolható fürdőkultúra (pl. Bükkszék, Parád) is.

1.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLALKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA

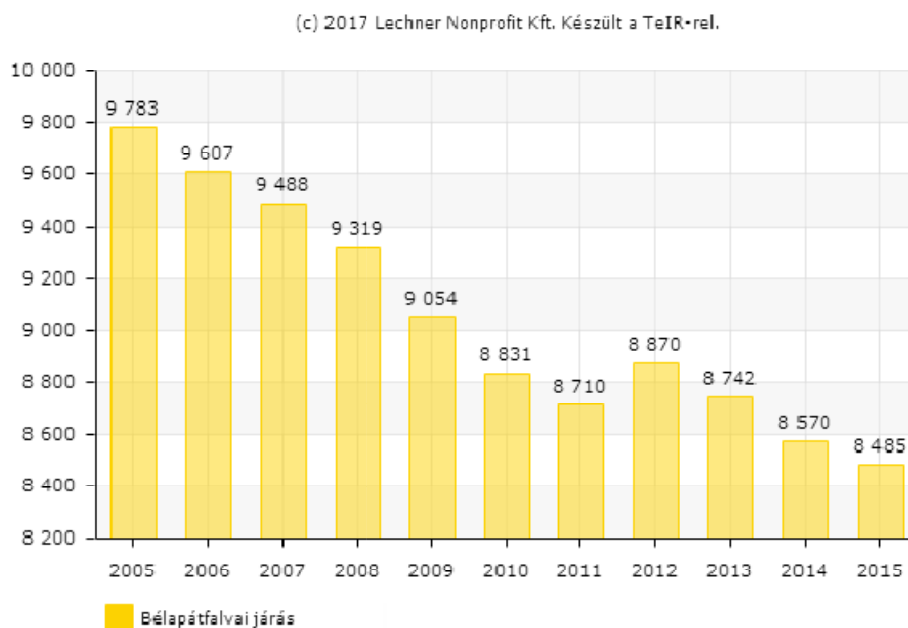
1.2.1. GAZDASÁGI-FOGLALKOZTATÁSI-TÁRSADALMI HELYZETKÉP

Demográfia

A térségre a **népesség csökkenése** a jellemző, melyben hangsúlyosan jelen van a **természetes fogyás** és a népesség elvándorlásából adódó **negatív vándorlási különbözet**. Az elmúlt években a halálozások száma minden évben meghaladta a születések számát. A kistérségek népességmegtartó ereje igen rossz, ezért a települések előregednek. A vizsgált területen a települések több, mint a felének 1 000 fő alatti a lakosságszáma, a demográfiai folyamatokat megfigyelve pedig a 15 éven aluliak arányának a csökkenése és a lakosság felgyorsuló öregedése a jellemző.

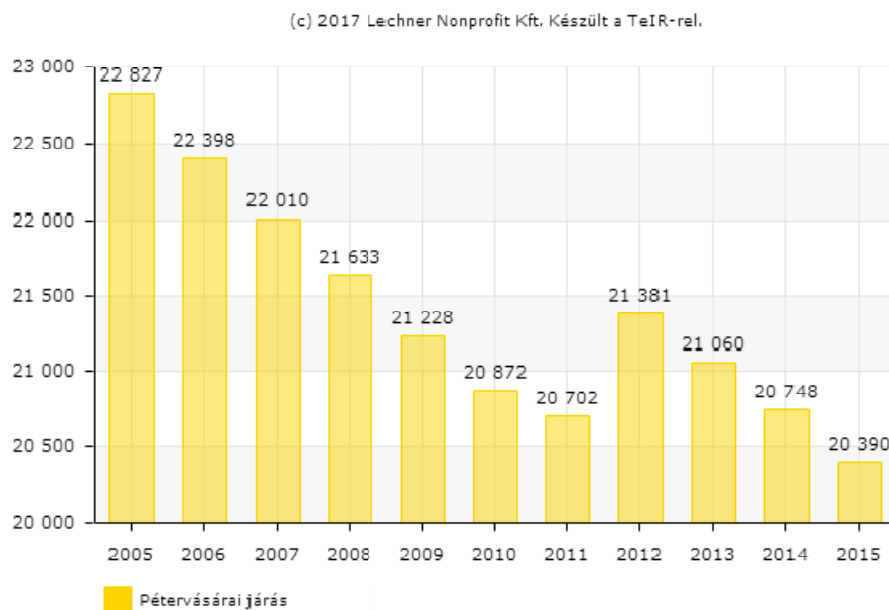
A szegénység az egyik legsúlyosabb társadalmi probléma a kialakítandó paktum területén. A szegénység szempontjából legmeghatározóbb társadalmi jellemzők a háztartások/családok alacsony munkaerő-piaci aktivitása, a roma származás, alacsony iskolai végzettség, a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység valamint a rurális lakókörnyezet. A gyermekszegénység közvetlen kapcsolatot mutat a szülők foglalkoztatottságával (annál nagyobb eséllyel él szegénységben egy gyermek, minél kevesebb szülője dolgozik, illetve minél alacsonyabb státuszban van foglalkoztatva), továbbá a háztartásban élő gyermekek számával. A gyermekszegénység a gyermek jövőbeni életesélyeit is csökkenti: kétszer annyi a korai iskolaelhagyók aránya a tartósan munkanélküli családokban, mint a foglalkoztatottakéban.

14. ábra: Lakónépesség Belpátfalvai járás 2005-2015 (fő)



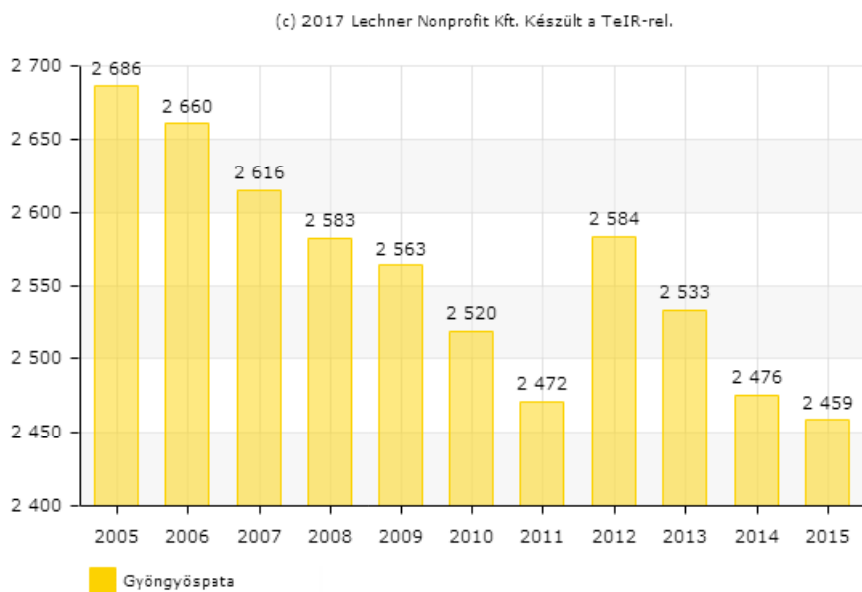
Forrás: www.teir.hu

15. ábra: Lakónépesség Pétervásárai járás 2005-2015 (fő)



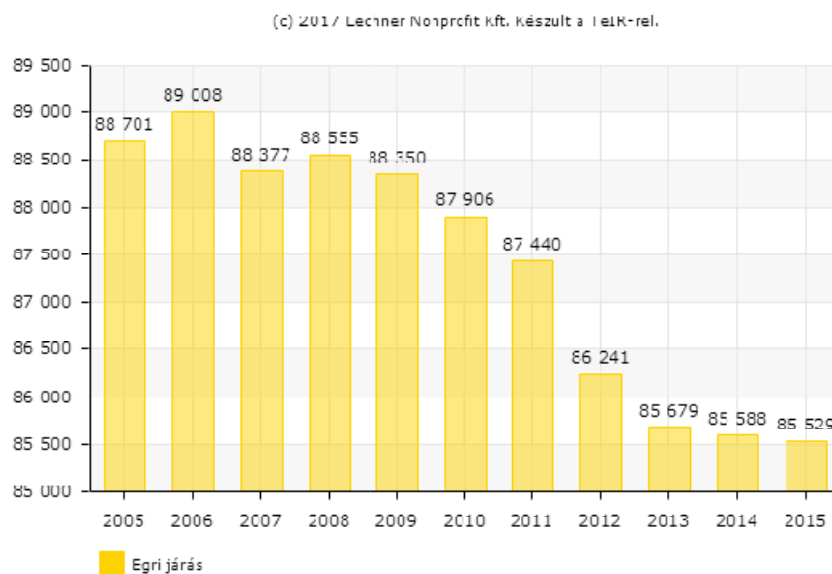
Forrás: www.teir.hu

16. ábra: Gyöngyöspata lakónépesség 2005-2015 (fő)



Forrás: www.teir.hu

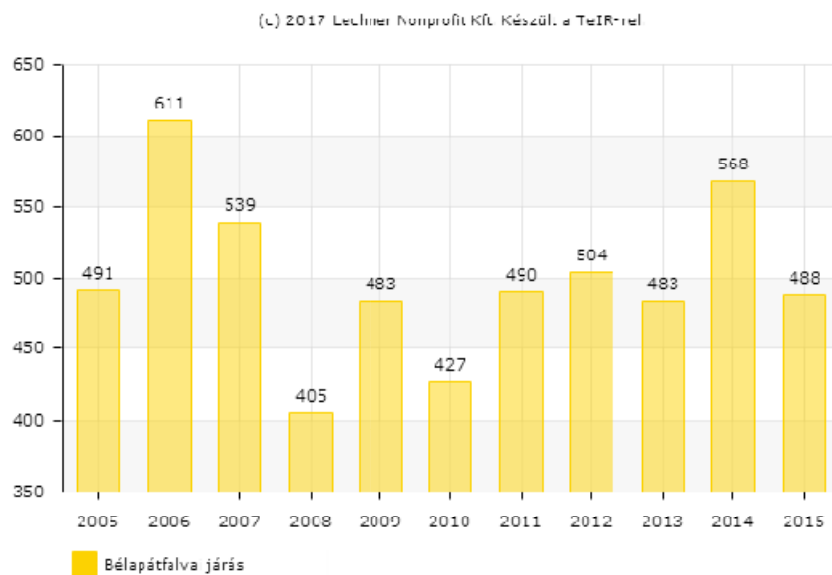
17. ábra: Lakónépesség Egri járás 2005-2015 (fő)



Forrás: www.teir.hu

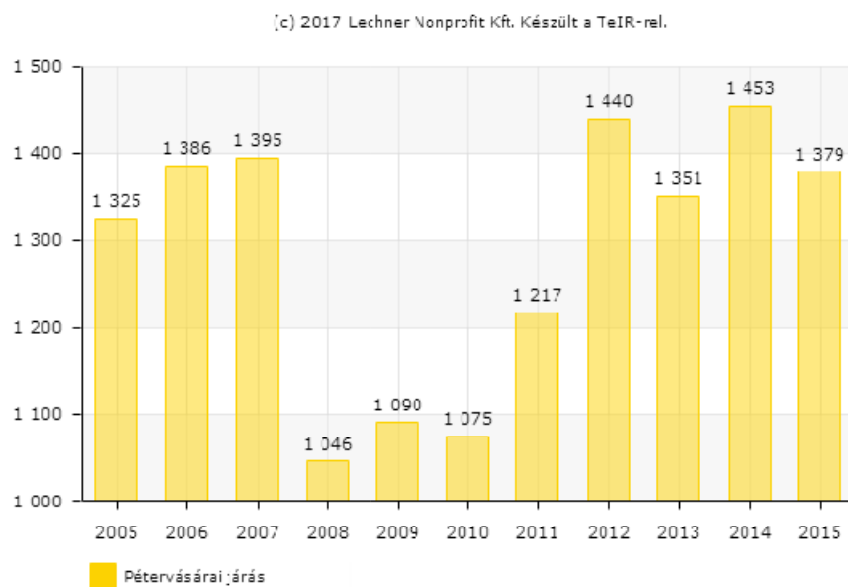
A lakónépesség száma az Egri járás kivételével 2012. évtől enyhén pozitív irányba mozdult. Az Egri járásra 2008-tól a folyamatos csökkenése jellemző.

18. ábra: Elvándorlások száma a Belpátfalvai járásban 2005-2015



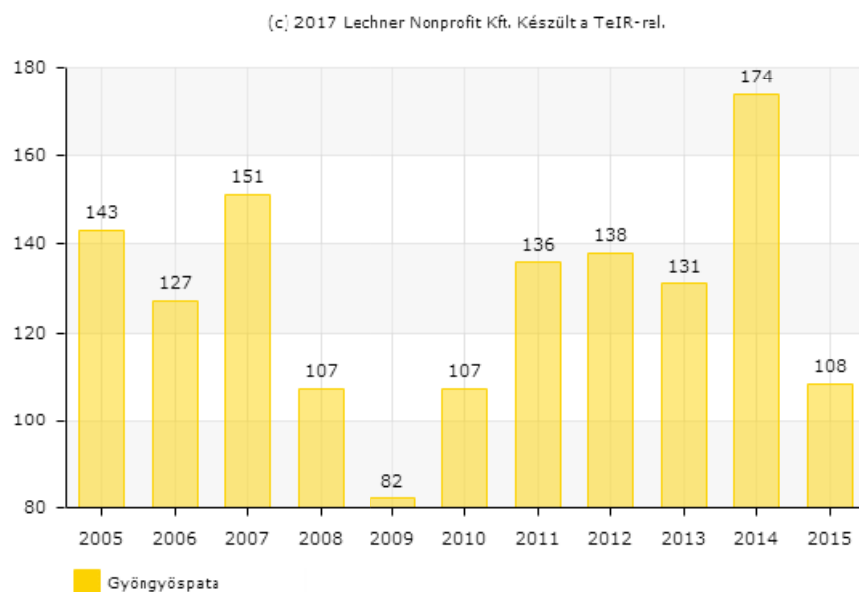
Forrás: www.teir.hu

19. ábra: Elvándorlások száma a Pétervásárai járásban 2005-2015



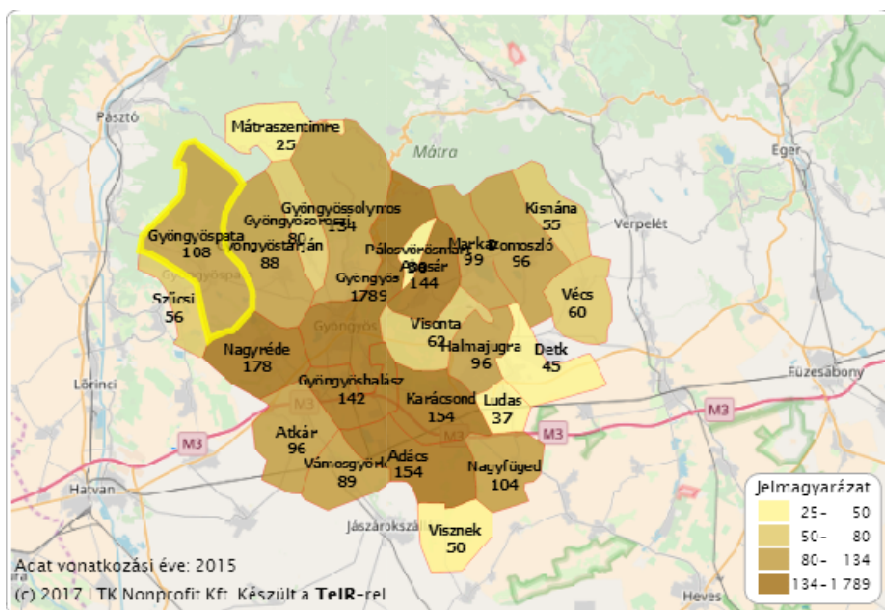
Forrás: www.teir.hu

20. ábra: Elvándorlások száma Gyöngyöspatán 2005-2015



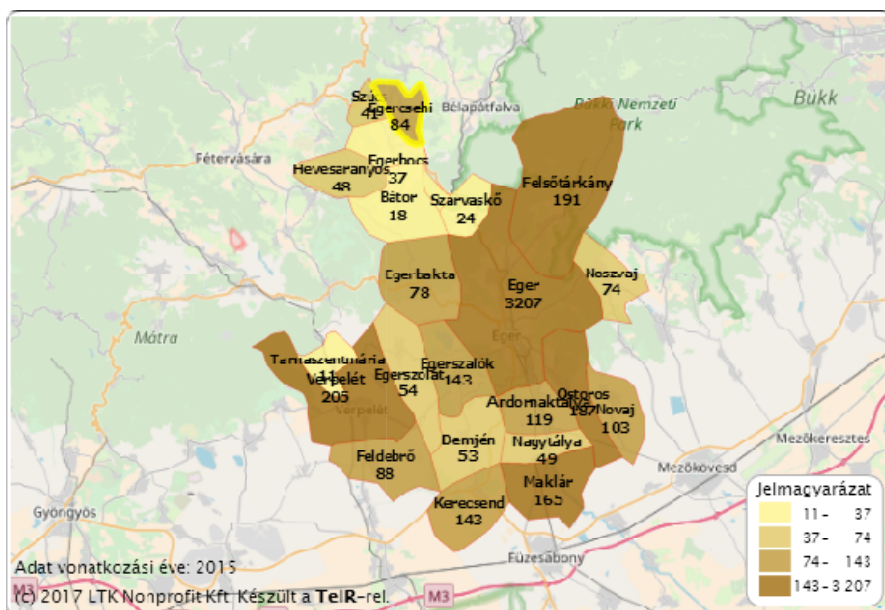
Forrás: www.teir.hu

21. ábra: Elvándorlások száma a Gyöngyösi járásban 2015



Forrás: www.teir.hu

22. ábra: Elvándorlások száma az Egri járásban 2015

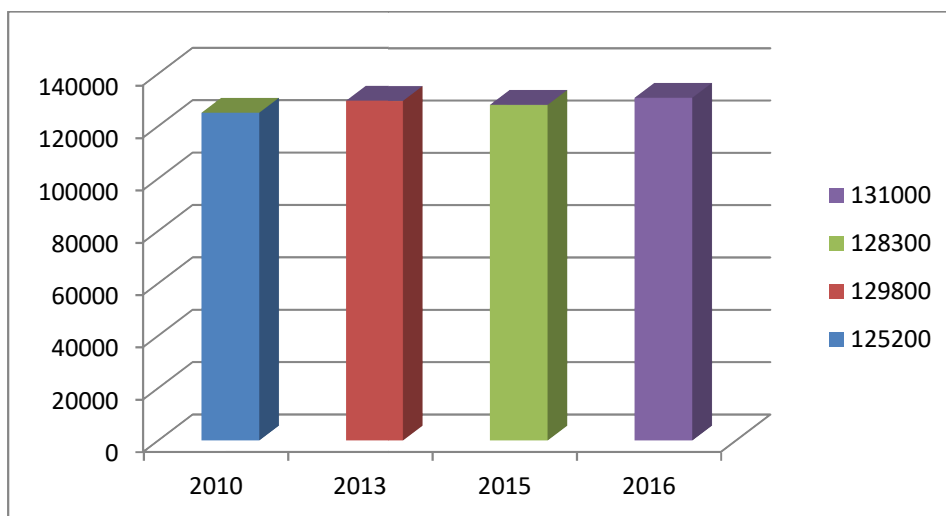


Forrás: www.teir.hu

A térség népességmegtartó ereje igen rossz. A magas elvándorlási egyenleg munkahely hiányában a magasan kvalifikált fiatal és a középkorú réteg térségből való kiáramlására enged következtetni. Az elvándorlók számának növekedésével párhuzamosan megjelenhetnek az olcsóbb megélhetési körülmények miatt, az ún. szociális bevándorlók.

Összességében a megye aktív korú (15-64 év közötti lakosság) lakosságát vizsgálva 2016-tól fokozatos növekedés látható. 2010-ben 125 200 fő, 2013-ban 129 800 fő, 2015-ben 128 300 fő, míg 2016. I. negyedéves adatok szerint 131 000 fő volt a gazdaságilag aktív korúak száma.

23. ábra: Aktív korú lakosság 2010-2016

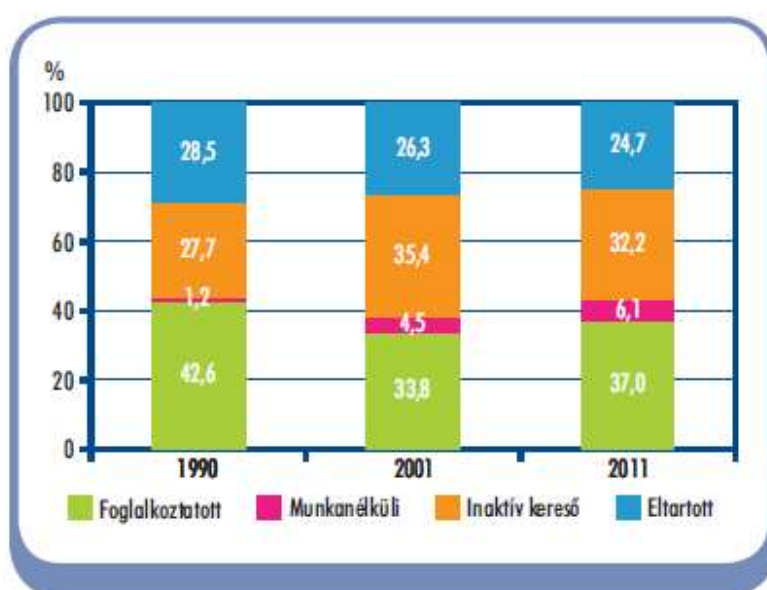


Forrás: KSH, saját szerkesztés

Az egész térségre egyaránt érvényes a lakosság felgyorsuló előregedése, amely a születések alacsony számának, továbbá a fiatalok elvándorlásának tudható be. Jelentős a munkanélküliség; a megyében és országos szinten is az észak-hevesi térségben a legrosszabbak a mutatók. Fontos kiemelni a romák magas arányát is. A legfeljebb 8 osztályt végzett, regisztrált munkanélküliek aránya kiemelkedően magas; tanulatlanságukból és élethelyzetükből adódóan nagyon nehéz beilleszkedniük a társadalomba, elfogadniuk a szabályokat, éppen ezért segíteni kell őket a beilleszkedésben, felzárkóztatásban. Alapvető, kulcskompetencia fejlesztő képzésekkel, illetve alacsony iskolai végzettségre alapuló képzésekkel lehet őket segíteni, amelyek elvégzésével esélyük lehet visszatérni a munkaerő-piacra.

A népesség gazdasági aktivitás szerinti összetétele pozitív irányban változott a 2001-es és a 2011-es népszámlálás között.

24. ábra: Népesség gazdasági aktivitás szerinti összetétele



Forrás: KSH- népszámlálási adatok

A KSH 2016 januárjában közzétett adatai alapján az ország bruttó hazai termékének 2,13 százalékát adta, 687 milliárd Ft-ot. Az egy főre jutó termelés 2 millió 76 ezer Ft-ról 2,27 millió Ft-ra emelkedett (68,8 százalékról 69,7 százalékra). Gazdasági teljesítménye az idézett eredményekkel együtt a legjobb a régióban, ám így sem éri el az országos átlagot, a gazdaságban a kutatás – fejlesztés – innováció hasonlatosan a korábbi esztendőkhöz csekély arányban van jelen.

Az 1990-es évekig kiemelt jelentőségű volt a bányászat, azonban a bányák bezárását követően nagyon visszaesett az ipari termelés. A mezőgazdaság, állattenyésztés és erdőgazdálkodás – köszönhetően a Mátra és a Bükk hegység közelségének – a mai napig fellelhető, bár jóval kisebb arányban. A régebbi TSZ-ek, üzemek megszűntek, helyettük kisebb, főleg mikro-és kisvállalkozások a jellemzőek, amelyek zöme tőkeszegény, hitelképtelen. Kiemelt jelentőségű a helyi termékek előállítás is. Az észak-hevesi paktum területén egyaránt megtalálható üveg / kristály, szőttes, kerámia, fafaragó, szőrmekészítő, kosárfonó, savanyúság, szörp és mézeskalács készítő, továbbá méhész is.

A megye gazdaságilag legdinamikusabban fejlődő területi egysége az úgynevezett Hatvan-Gyöngyös-Eger „gazdasági tengely”. A térség fő húzóágazatai az energiatermelés, a gépipar és a feldolgozóipar.

A KSH adatai alapján 2016. I. negyedévben a Heves megyei székhelyű gazdasági szervezetek beruházásainak értéke 11,7 milliárd forint volt, összehasonlításként áron 22%-kal kevesebb, mint az előző év első három hónapjában. 2016.március 31-i adatok alapján 52 029 gazdasági szervezetet tartottak számon, melyből 47 748 vállalkozás volt.

6. tábla: Regisztrált vállalkozások száma 2016.03.31. adatok alapján Heves megyében

Gazdasági ág	Összesen	Ebből				
		korlátolt felelősségű társaság	részvénytársaság	betéti társaság	szövetkezet	egyéni vállalkozó
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	18 847	273	6	72	48	740
Bányászat, kőfejtés	20	19	-	1	-	-
Feldolgozóipar	2149	808	20		26	722
Villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	14	6	4	171	-	-
Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	2183	833	24	174	26	722
Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmntesítés	74	30	1	4	9	19
Ipar	2257	863	25	178	35	741
Építőipar	2221	836	2	204	3	1156
Kereskedelem, gépjárműjavítás	4615	1700	16	581	20	2238
Szállítás, raktározás	879	299	1	55	2	516
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	2255	461	1	106	3	710
Információ, kommunikáció	881	260	10	133	2	380
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	1032	122	4	55	8	384
Ingatlanügyletek	5128	456	5	55	7	184

Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	3415	844	17	421	9	1339
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	1253	311	1	133	19	559
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	1	-	-	-	1	-
Oktatás	1412	91	-	87	9	819
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	1091	219	-	310	4	536
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	1076	143	-	54	1	348
Egyéb szolgáltatás	1384	118	-	55	11	1124
Egyéb tevékenységek	1	1	-	-	-	-
Összesen	47748	6997	88	2489	182	12224
Előző év azonos időpontja = 100,0	99,7	93,6	101,1	93,8	115,9	101,8

Forrás: KSH

Roma népesség

A legnagyobb hazai kisebbség egyre inkább az északkeleti hegyvidékre húzódik fel; jelentős létszámuk kizárólag cigányok lakta környezetben él. 2003-as adatok szerint minden 3. roma (183 ezer fő) Borsod, Heves és Nógrád megyében élt. A rendszerváltást követően tömegesen szorultak ki a romák a munkaerőpiacról: 1987-ben a cigány férfiak 74%-a, míg 1993-ban már csak 29%-a rendelkezett állandó munkahellyel.

Munkanélküliség

A Heves Megyei Kormányhivatal tájékoztatója szerint Heves megyében nyilvántartott álláskeresők száma 2016. június végén 11 716 fő volt, az előző év azonos időpontjához hasonlítva 2 620 fővel, 18,3%-kal csökkent a létszám.

2016. júniusban az egy évvel korábbi állapothoz viszonyítva mind a hat körzetben csökkent (a legnagyobb arányban, 35,6%-kal a füzesabonyi kistérségben) a nyilvántartott álláskeresők száma. **A nyilvántartott álláskeresők létszáma alapján számított munkanélküliségi arányt tekintve Heves megye 9,1%-os, az országos átlagot 2,5%-ponttal meghaladó** mutatójával a megyék rangsorában a középmezőnyben foglal helyet. Az egyes körzetek közti különbségek jelentősek. **A nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességre vetített aránya** a hatvani, a **gyöngyösi és az egri körzetben 7-8%**, Heves körzetében a 17%-os, **Pétervására térségében a 12%-os arányt is meghaladja.**

Az összes álláskereső közel fele (48,0%, 5 629 fő) legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű. Számuk 1 613 fővel, 22,3%-kal csökkent, az összes álláskeresőn belüli részarányuk, 2,5%-ponttal lett alacsonyabb egy év alatt. **A legfeljebb 8 általános iskolát végzett álláskeresők aránya** a hevesi körzetben a legmagasabb, 62,4%, de a füzesabonyi (52,3%) és a **pétervásárai körzetben (55,7%) is meghaladja az 50%-ot.** 2015. június végéhez képest 925 fővel, 14,2%-kal csökkent a középfokú végzettségű álláskeresők száma a megyében. 2016. június végén 5 575 fő volt a számuk, az összes álláskeresőn belüli részarányuk 47,6%, 2,3%-ponttal nőtt egy év alatt. A diplomás álláskeresők száma 511 fő a megyében, 82 fővel csökkent egy év alatt, az összes álláskeresők közötti részesedésük 0,3%-ponttal 4,1%-ról 4,4%-ra emelkedett.

Nemek szerint a férfiak (49,8%) és nők (50,2%) megoszlási aránya közel egyenlő. Iskolai végzettség szerint vizsgálva az álláskeresők 48%-a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik 2016.06.havi adatok alapján, mely sajnos párhuzamba vonható a tartós munkanélküliséggel.

Az alacsony végzettségű regisztrált munkanélküliek aránya a Hevesi járásban a legmagasabb (62,4%), emellett a Füzesabonyi (52,3%) és a Pétervásárai (55,7%) járásokban is meghaladja az 50%-ot.

A Heves Megyei Kormányhivatal legutóbbi adatai alapján 3 262 fő tekinthető több mint 12 hónapja nyilvántartott álláskeresőnek, ez az összes álláskereső 27,8%-a.

7. tábla: Az álláskeresők száma és változása

Körzet	Az álláskeresők			Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez*, %	
	száma (fő)	számának változása az előző évhez képest		2015. június 20.	2016. június 20.
	2016. június 20.	(fő)	(%)	(%)	(%)
Eger	3459	-617	-15,1	9,8	8,3
Gyöngyös	2394	-444	-15,6	9,1	7,6
Hatvan	1556	-329	-17,5	8,4	6,9
Heves	2266	-353	-13,5	20,2	17,5
Füzesabony	1051	-580	-35,6	13,3	8,5
Pétervására	990	-297	-23,1	16,7	12,9
Heves megye	11716	-2620	-18,3	11,2	9,1
Észak-Magyarország	60710	-10538	-14,8	14,7	12,5
Magyarország	291637	-75248	-20,5	8,3	6,6

*Forrás: *2014. éves átlag MEF 15-74 éves gazdaságilag aktív népesség*

A több mint egy éve folyamatosan nyilvántartott álláskeresők számát tekintve egy év alatt 15,5%-os, 600 fős csökkenés mérhető. 2016. június végén 3 262 fő (az összes álláskereső 27,8%-a) szerepelt 12 hónapnál hosszabb ideje nyilvántartásban.

8. tábla: Az álláskeresők száma és változása

Körzet	Az álláskeresők			Az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez*, %	
	száma (fő)	számának változása az előző évhez képest		2016. I. félév	2017. I. félév
	2017. I. félév.	(fő)	(%)	(%)	(%)
Eger	3485	-214	-5,8	8,8	8,2
Gyöngyös	2325	-416	-15,2	8,6	7,3
Hatvan	1593	-211	-11,7	7,9	7,0
Heves	2815	-22	-0,8	21,6	21,2
Füzesabony	1182	-137	-10,4	10,6	9,4
Pétervására	1174	-52	-4,3	15,7	14,9
Heves megye	12573	-1053	-7,7	10,5	9,6
Észak-Magyarország	63920	-7213	-10,1	14,4	12,8
Magyarország	301701	-45502	-13,1	7,7	6,6

*Forrás: *2016. éves átlag MEF 15-74 éves gazdaságilag aktív népesség*

9. tábla: Az álláskeresőök összetételére vonatkozó főbb adatok

Megnevezés	2016. június		2017. június		Létszámváltozás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás %	fő	%
Regisztrált álláskeresők száma	11716	100,0	11499	100,0	-217	-1,9
Pályakezdő	1329	11,3	1119	9,7	-210	-15,8
Férfi	5829	49,8	5471	47,6	-358	-6,1
Nő	5887	50,2	6028	52,4	141	2,4
Alacsony iskolai végzettségű	5629	48,0	5927	51,5	298	5,3
Középfokú végzettségű	5575	47,6	5079	44,2	-496	-8,9
Diplomás	511	4,4	493	4,3	-18	-3,5
25 év alatti	1827	15,6	1749	15,2	-78	-4,3
50 év felett	3449	29,4	3464	30,1	15	0,4
Tartósan regisztrált	3262	27,8	2820	24,5	-442	-13,5
Álláskeresői ellátásra jogosult	2042	17,4	2097	18,2	55	2,7
Aktív korúak ellátására jogosult	4363	37,2	4546	39,5	183	4,2
Ellátás nélkül	5311	45,3	4856	42,2	-455	-8,6

Forrás: Heves Megyei Kormányhivatal – Tájékoztató a munkaerőpiac főbb folyamatairól Heves megyében I. félév

A Heves Megyei Kormányhivatal által folyósított álláskeresői ellátásokra (álláskeresők járadéka, valamint nyugdíj előtti segélye) 2016. június végén 2 042 fő volt jogosult. Az egy évvel korábbi létszámhoz képest 286 fővel, 16,3%-kal gyarapodott a számuk. Az álláskeresői ellátásban részesülők összes álláskeresőkön belüli részaránya a tavaly júniusi 12,2%-ról 17,4%-ra emelkedett.

2016. I-VI. hó folyamán a hat heves megyei járási hivatal foglalkoztatási osztályaira összesen 13 915 álláshelyre vonatkozó munkaerőigény-bejelentés érkezett, 8,3%-kal, 1072-vel több, mint 2015. év első hat hónapjában.

A nyilvántartásba vett új állások 75%-a (10 424 állás) **támogatott álláshely** volt, 25%-a (3491 állás) pedig nem támogatott foglalkoztatásra irányult. A támogatott álláshelyre vonatkozó közvetítési igények száma a bázishoz képest 541 fővel, 5,5%-kal nőtt, ezen belül a közfoglalkoztatással igényelt munkaerő száma mindössze 218 fővel 2,4%-kal nőtt, 9 012 főről 9 230 főre emelkedett.

A közfoglalkoztatási munkaerőigény főbb összetevői: BM hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás 5309 fő, BM országos közfoglalkoztatási programok 1 550 fő és Kistérségi startmunka mintaprogram 2 371 fő.

A **támogatáshoz nem kötött új létszámgigények** száma 2016. I-VI. hónapban 3 491 fő volt, az egy évvel korábbi állásbejelentések volumenéhez képest 17,9%-kal, 531 fővel nőtt. A támogatást nem igénylő álláshely bejelentések döntő többségét a hatvani (1141 fő), a gyöngyösi (967 fő) és az egri (885 fő) körzetben regisztrálták. A nem támogatott álláshelyek 86%-át a három nagyobb kiterjedésű, gazdaságilag fejlettebb körzetben jelentették be. Hevesen, Füzesabonyban és Pétervásárán együttesen mindössze 498 főre vonatkozó támogatás nélküli munkaerőigényt regisztrálhattak.

A nem támogatott álláshelyek 26%-a (919 fő) segéd munkás munkakör, 29%-a (1021 fő) szakképzett fizikai munkással, 34%-a (1187 fő) betanított fizikai munkással tölthető be, 11%-a (364 fő) szellemi munkakörre vonatkozik.

A **támogatás nélkül alkalmazni kívánt létszámból 999 fő összeszerelő** (Hatvan 571 fő, Gyöngyös 357 fő, Heves 60 fő), **424 fő ipari, építőipari vagy mezőgazdasági segéd munkás** (Gyöngyös 150 fő, Hatvan 123 fő, Eger 119 fő), **377 fő kereskedelmi, vendéglátó ipari szakmunkás** (Eger 185 fő, Gyöngyös 84 fő), **368 fő egyszerű szállítási és szolgáltatási foglalkozású** (Hatvan 152 fő, Eger 86 fő, Pétervására 38 fő, Füzesabony 49 fő), **173 fő feldolgozó-ipari gépkezelő** (Gyöngyös 85 fő, Hatvan 36 fő, Heves 26 fő), **170 fő fém- és villamos-ipari szakmunkás** (Eger 51 fő, Gyöngyös 48 fő, Hatvan 52 fő), **157 fő építőipari szakmunkás** (Eger 74 fő, Gyöngyös 24 fő, Hatvan 41 fő), **127 fő**

takarító (Eger 73 fő, Gyöngyös 29 fő, Hatvan 16 fő), **114 fő járművezető, mobil gép kezelő** (Hatvan 37 fő, Eger 34 fő, Gyöngyös 29 fő), **80 fő irodai, ügyviteli foglalkozású** (Eger 34 fő, Gyöngyös 27 fő), **67 fő szociális gondozási és munkaerő-piaci szolgáltatási foglalkozású** (Füzesabony 30 fő, Eger 29 fő), **66 fő könnyűipari szakmunkás** (Eger 34 fő, Hatvan 15 fő, Pétervására 15 fő), **57 fő technikus és hasonló műszaki foglalkozású** (Gyöngyös 21 fő, Eger 18 fő, Füzesabony 11 fő), **54 fő élelmiszeripari foglalkozású** (Eger 25 fő, Gyöngyös 11 fő és Heves 9 fő), **53 fő üzleti jellegű szolgáltatásokat ügyintéző, hatósági ügyintéző, ügynök** (Eger 26 fő, Gyöngyös 13 fő), **44 fő szolgáltatási foglalkozású** (Hatvan 25 fő), **28 fő felsőfokú műszaki, informatikai és természettudományi végzettségű** (Eger 11 fő, Gyöngyös 15 fő, Hatvan 1 fő).

A **2016. I-VI. hónapban** lezárt közvetítések és visszajelzések adatai alapján az állapítható meg, hogy **a nyilvántartott álláskeresőik közül 11 421 fő tudott munkát vállalni**, ez a létszám 14,0%-kal kevesebb, mint az egy évvel korábbi. Az elhelyezkedettek közül 8 109 fő (71,0%) támogatással jutott munkához, míg támogatás nélkül, közvetítésével vagy önállóan talált munkahelyet 3 312 (29,0%) álláskereső. A támogatással elhelyezettek 86%-át, 6 947 főt valamely közfoglalkoztatási programba vonták be. A támogatás nélkül foglalkoztatottá váltak száma 11,9%-kal marad el az egy évvel korábbi szinttől.

2017. június végén az összes álláskereső 51,5%-a (5927 fő) legfeljebb 8 általános iskolai végzettségű, amely arányukat tekintve a hevesi körzetben a legmagasabb, 69,8%, de a pétervásárai körzetben is meghaladja a 60%-ot (64,6%)

10. tábla: Foglalkoztatottá vált nyilvántartott álláskeresőik száma Heves megyében

Megnevezés	2015. I-VI. hó		2016. I-VI. hó		Változás	
	fő	megoszlás (%)	fő	megoszlás (%)	2016-2015. (fő)	2016 / 2015. (%)
Foglalkoztatottá váltak száma összesen	13 278	100,0	11 421	100,0	-1 857	-14,0
Támogatott munkahelyre	9 520	71,7	8 109	71,0	-1 411	-14,8
Ebből: Közfoglalkoztatás	8 692	65,5	6 947	60,8	-1 745	-20,1
Nem támogatott munkahelyre	3 758	28,3	3 312	29,0	-446	-11,9

Forrás: Heves Megyei Kormányhivatal - Tájékoztató a munkaerőpiac főbb folyamatairól Heves Megyében 2016. június

11. tábla: Nyilvántartott álláskeresőik száma és aránya járásonként és településenként

	Reg. álláskeresőik száma (fő)			Relatív mutató (%; %pont)			15-64 éves állandó népesség
	2015. június	2016. június	VÁLTOZÁS	2015. június	2016. június	VÁLTOZÁS	
BALATON	61	45	-16	8,34	6,16	-2,19	731
BEKÖLCE	49	34	-15	11,72	8,13	-3,59	418
BÉLAPÁTFALVA	128	129	1	5,80	5,85	0,05	2 205
BÜKKSZENTMÁRTON	28	15	-13	14,07	7,54	-6,53	199
MIKÓFALVA	38	28	-10	7,92	5,83	-2,08	480
MÓNOSBÉL	13	11	-2	4,96	4,20	-0,76	262
NAGYVISNYÓ	45	36	-9	6,88	5,50	-1,38	654
SZILVÁSVÁRAD	73	61	-12	6,43	5,37	-1,06	1 135
BÉLAPÁTFALVAI JÁRÁS	435	359	-76	7,15	5,90	-1,25	6084
ANDORNAKTÁLYA	62	47	-15	3,01	2,28	-0,73	2 061
BÁTOR	16	16	0	6,35	6,35	0,00	252

DEMJÉN	22	31	9	5,06	7,13	2,07	435
EGER	1845	1571	-274	4,93	4,20	-0,73	37 416
EGERBAKTA	211	175	-36	20,19	16,75	-3,44	1 045
EGERBOCS	31	24	-7	8,18	6,33	-1,85	379
EGERCSEHI	93	92	-1	10,19	10,08	-0,11	913
EGERSZALÓK	136	99	-37	9,89	7,20	-2,69	1 375
EGERSZÓLÁT	41	33	-8	5,39	4,34	-1,05	761
FELDEBRŐ	52	41	-11	7,65	6,03	-1,62	680
FELSŐTÁRKÁNY	137	106	-31	5,63	4,35	-1,27	2 435
HEVESARANYOS	71	49	-22	16,17	11,16	-5,01	439
KERECSEND	240	247	7	14,81	15,24	0,43	1 621
MAKLÁR	80	71	-9	4,57	4,06	-0,51	1 750
NAGYTÁLYA	28	24	-4	4,73	4,05	-0,68	592
NOSZVAJ	55	44	-11	4,48	3,58	-0,90	1 229
NOVAJ	48	41	-7	4,91	4,19	-0,72	978
OSTOROS	62	42	-20	3,24	2,20	-1,05	1 913
SZARVASKŐ	6	9	3	2,21	3,31	1,10	272
SZÜCS	56	59	3	17,83	18,79	0,96	314
TARNASZENTMÁRIA	10	10	0	6,33	6,33	0,00	158
VERPELÉT	307	264	-43	11,79	10,13	-1,65	2 605
EGRI JÁRÁS	3609	3095	-514	6,05	5,19	-0,86	59623
EGRI KIRENDELTSÉG	4044	3454	-590	6,15	5,26	-0,90	65707

ABASÁR	62	71	9	3,79	4,33	0,55	1 638
ADÁCS	158	132	-26	8,74	7,30	-1,44	1 807
ATKÁR	52	46	-6	4,22	3,74	-0,49	1 231
DETK	42	36	-6	5,43	4,66	-0,78	773
DOMOSZLÓ	70	65	-5	5,13	4,76	-0,37	1 365
GYÖNGYÖS	1090	826	-264	5,28	4,00	-1,28	20 652
GYÖNGYÖSHALÁSZ	83	83	0	4,69	4,69	0,00	1 769
GYÖNGYÖSOROSZI	158	141	-17	15,91	14,20	-1,71	993
GYÖNGYÖSPATA	131	125	-6	7,52	7,17	-0,34	1 743
GYÖNGYÖSSOLYMOS	82	62	-20	3,96	2,99	-0,97	2 072
GYÖNGYÖSTARJÁN	74	49	-25	4,59	3,04	-1,55	1 613
HALMAJUGRA	149	188	39	17,53	22,12	4,59	850
KARÁCSOND	121	88	-33	5,77	4,19	-1,57	2 098
KISNÁNA	68	52	-16	9,97	7,62	-2,35	682
LUDAS	49	35	-14	9,04	6,46	-2,58	542
MARKAZ	55	64	9	4,65	5,41	0,76	1 183
MÁTRASZENTIMRE	17	13	-4	5,04	3,86	-1,19	337
NAGYFÜGED	118	85	-33	10,67	7,69	-2,98	1 106
NAGYRÉDE	61	59	-2	2,68	2,60	-0,09	2 272
PÁLOSVÖRÖSMART	12	15	3	2,65	3,31	0,66	453
SZÜCSI	38	43	5	3,57	4,04	0,47	1 064
VÁMOSGYÖRK	31	44	13	2,46	3,49	1,03	1 260
VÉCS	38	30	-8	9,20	7,26	-1,94	413
VISONTA	35	31	-4	4,22	3,74	-0,48	829
VISZNEK	44	37	-7	5,97	5,02	-0,95	737
GYÖNGYÖSI JÁRÁS	2838	2420	-418	5,74	4,89	-0,84	49482

BODONY	39	28	-11	8,28	5,94	-2,34	471
BÜKKSZÉK	17	17	0	3,92	3,92	0,00	434

BÜKKSZENTERZSÉBET	55	63	8	8,11	9,29	1,18	678
ERDŐKÖVESD	54	44	-10	13,43	10,95	-2,49	402
FEDÉMES	19	15	-4	9,79	7,73	-2,06	194
ISTENMEZEJE	95	83	-12	9,28	8,11	-1,17	1 024
IVÁD	30	40	10	11,28	15,04	3,76	266
KISFÜZES	10	9	-1	10,99	9,89	-1,10	91
MÁTRABALLA	18	20	2	3,90	4,34	0,43	461
MÁTRADERECSE	111	70	-41	8,75	5,52	-3,23	1 268
PARÁD	74	46	-28	5,89	3,66	-2,23	1 257
PARÁDSASVÁR	12	5	-7	3,95	1,64	-2,30	304
PÉTERVÁSÁRA	192	148	-44	12,44	9,59	-2,85	1 544
RECSK	137	123	-14	7,22	6,48	-0,74	1 897
SIROK	89	50	-39	7,07	3,97	-3,10	1 259
SZAJLA	29	42	13	7,61	11,02	3,41	381
SZENTDOMONKOS	57	35	-22	16,62	10,20	-6,41	343
TARNALELESZ	183	108	-75	15,60	9,21	-6,39	1 173
TERPES	37	15	-22	29,84	12,10	-17,74	124
VÁRASZÓ	38	29	-9	11,41	8,71	-2,70	333
PÉTERVÁSÁRAI JÁRÁS	1296	990	-306	9,32	7,12	-2,20	13904

Forrás: KSH

A térség munkaerő-piaci kereslete-kínálata 2010-2015 között

A munkanélküliségi mutatók igen vegyesen alakultak 2010-2015. között. 2012-es adatok szerint 20 430 fő, még 2015-ben átlagosan 14 718 főt regisztráltak. Heves megye 9,1%-os munkanélküliségi rátája 2,5%-ponttal haladta meg az országos szintet 2016 júniusában.

A hét járás közül három, a Bélápátfalvai (5,90%), a Hevesi (9,44%), a Pétervásárai (7,12%) haladta meg relatív munkanélküliségi mutatójában a Heves megyei átlagot.

Munkatermelés és a foglalkoztatottság irányából nézve az aktivitás és a foglalkoztatottság tekintetében elmarad az országos átlagtól, miközben a munkanélküliségi ráta meghaladja az országos szintet.

12. tábla: A Heves megyében regisztrált álláskeresők megoszlása nemek és kor tekintetében

	2013.szeptember	2014.szeptember	2015.szeptember	2016. június	2017. június
férfi	9101	7203	7183	5829	5471
nő	9301	7314	7590	5887	6028
25 év alatt	3044	2417	2417	1827	1749
50 év felett	3044	3951	3951	3449	3464
összesen	18402	14517	14773	11716	11499

Forrás: Heves Megyei Kormányhivatal: Tájékoztató a munkaerőpiac főbb folyamatairól Heves megyében 2013. november – 2015. november, 2017. I. félév

13. tábla: Regisztrált álláskeresőök összetétele

	2013.szeptember	2014.szeptember	2015.szeptember	2016. I. félév	2017. I. félév
Álláskeresők száma	18402	15270	14773	13626	12573
Alacsony iskolai végzettségű	8346	7081	7443	6668	6395
Középfokú végzettségű	9223	7479	6733	6366	5660
Diplomás	833	709	596	592	519

Forrás: Heves Megyei Kormányhivatal: Tájékoztató a munkaerőpiac főbb folyamatairól Heves megyében 2013. november – 2015. november; 2017. I. félév

14. tábla: A munkaerő kereslet alakulása Heves megyében 2011-2016 között

	2011	2012	2013	2014 I-IX.	2015 I-IX.	2016. I-VIII.
Összes munkaerőigény	16 306	14 441	24 873	20 843	20 160	13 212
Támogatás nélkül igényelt munkaerő	4 916	4 738	4 288	4 207	50 40	3 491
Támogatással igényelt munkaerő	11 390	9 703	20 585	16 636	15 120	10 424

Forrás: Heves Megyei Kormányhivatal: Tájékoztató a munkaerőpiac főbb folyamatairól Heves megyében

Negyedéves Munkaerő-piaci felmérés (NMF) adatlapját kitöltő 31 ezer főt foglalkoztató 453 cég 2015. IV. negyedévben 414 fővel növelte létszámát (a 2015 IV. negyedévben felvételek és munkaviszony megszűnések egyenlege).

15. tábla: Az alábbi szakképesítéshez kötött foglalkozásokban várható legalább 5 fős létszámbővítés

Tervezett létszámfelvételek és munkaviszony megszűnések egyenlege a 2015. IV. névi Munkaerő-piaci felmérés (NMF, "kisprognó") szerint							
Szaktmák foglalkozások	1001 Egri Járási Hivatal	1002 Gyöngyösi Járási Hivatal	1003 Hatvani Járási Hivatal	1004 Hevesi Járási Hivatal	1005 Füzesabonyi Járási Hivatal	1007 Pétervásárai Járási Hivatal	Heves megye
Targoncavezető		-2	53				51
Lakatos		5		29		10	44
Egyéb, máshova nem sorolható mérnök		0	36				36
Fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője					29		29
Bolti eladó	1	14	8	2	0	1	26
Minőségbiztosítási technikus	1	1	22				24
Gépészmérnök	3	1	8				12
Szabó, varró	9		2				11
Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	1		2	1	2	1	7
Szarvasmarha-, ló-, sertés-, juhtartó és -tenyésztő				0	6		6
Pék, édesipari termék-gyártó		-1		2	1	3	5

Rövidtávú Munkaerő-piaci Prognózis kérdőíveit kitöltő 183 vállalkozás összesen 269 tartósan betöltetlen álláshelyről közölt információt. Az alábbi szakképesítéshez kötött foglalkozásokban volt összesen legalább 4 betöltetlen álláshely.

16. tábla: Rövid távú munkaerő-piaci előrejelzés

Rövidtávú munkaerő-piaci előrejelzés ("prognó") alapján 183 db 10 főnél nagyobb létszámot foglalkoztató vállalkozásnál lévő tartósan betöltetlen álláshelyek száma - 2015. október		
FEOR	Szakma, foglalkozás megnevezése	Létszám
7321	Lakatos	32
8417	Tehergépkocsi-vezető, Kamionsofőr	23
7114	Pék, Édesipari termék gyártó	19
2122	Villamosmérnök (Elektronikai mérnök)	14
7223	Bútorasztalos	12
2137	Minőségbiztosítási mérnök	11
7212	Szabó, Varró	11
7511	Kőműves	6
7323	Forgácsoló	5
7524	Épületvillamossági szerelő, Villanszerelő	5
7513	Ács	4

A fenti táblázatok alapján megfigyelhető, hogy a lakatos, tehergépkocsi vezető, kamionsofőr, szabó, varró, minőségbiztosítási technikus és a Pék mind a két felmérés szerint hiányszakma a megyében.

A hiányszakmának minősülő foglalkozásokban, illetve a nagyobb volumenű munkaerőigénnyel fémjelzett szakmákban az alábbiak szerint alakul a kereslet - kínálati mutató.

17. tábla: Hiányszakmák kereslet – kínálati mutatói

	Munkaerő-igény	Nyilvántartásba belépő álláskereső	Kereslet a kínálat %-ában
3135 Minőségbiztosítási technikus	71	32	221,9
8152 Fémegmunkáló, felületkezelő gép kezelője	71	40	177,5
3511 Szociális segítő	43	28	153,6
4222 Recepció	42	28	150,0
5133 Pultos	169	137	123,4
7212 Szabó, varró	95	91	104,4
8417 Tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr	307	346	88,7
3622 Kereskedelmi ügyintéző	48	62	77,4
3332 Fizioterápiás asszisztens, masször	41	56	73,2
7514 Épületasztalos	41	63	65,1
7114 Pék, édesipari termék-gyártó	96	188	51,1
5134 Szakács	102	217	47,0
7223 Bútorasztalos	43	103	41,7
3513 Szociális gondozó, szakgondozó	45	130	34,6
7321 Lakatos	109	348	31,3
7323 Forgácsoló	55	176	31,3

5132 Pincér	67	218	30,7
8425 Targoncavezető	51	170	30,0
7524 Épületvillamossági szerelő, villanyszerelő	38	129	29,5
5113 Bolti eladó	432	1612	26,8
7511 Kőműves	82	381	21,5
7535 Festő és mázoló	56	266	21,1
4112 Általános irodai adminisztrátor	154	921	16,7
7325 Hegesztő, lángvágó	30	204	14,7
5254 Vagyongőr, testőr	37	382	9,7

Forrás: HKIK

A hiányszakmának minősülők (Lakatos, Tehergépkocsi vezető, kamionsofőr, Szabó, varró, Minőségbiztosítási technikus és a Pék) közül egyedül a Lakatos szakma kereslet kínálat mutatója gyengébb a 35%-os megyei átlagnál. Viszonylag nagy volumenű munkaerőigény érkezett és a kereslet a kínálat 40%-át meghaladja a fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője, Szociális segítő, Recepciós, Pultos, Kereskedelmi ügyintéző, Fizioerápiás asszisztens, masször, Épületasztalos, Szakács, Bútorasztalos szakmákban.

Ezzel szemben háromszor annyi Targoncavezető és Villanyszerelő, négyszer annyi Bolti eladó, ötször annyi Kőműves, Festő és mázoló, hétszer annyi Hegesztő lángvágó és tízszer annyi Vagyongőr, testőr lépett be az álláskereső nyilvántartásba, mint amennyi munkaerő-igény érkezett.

Elhelyezkedés a hiányszakmákban

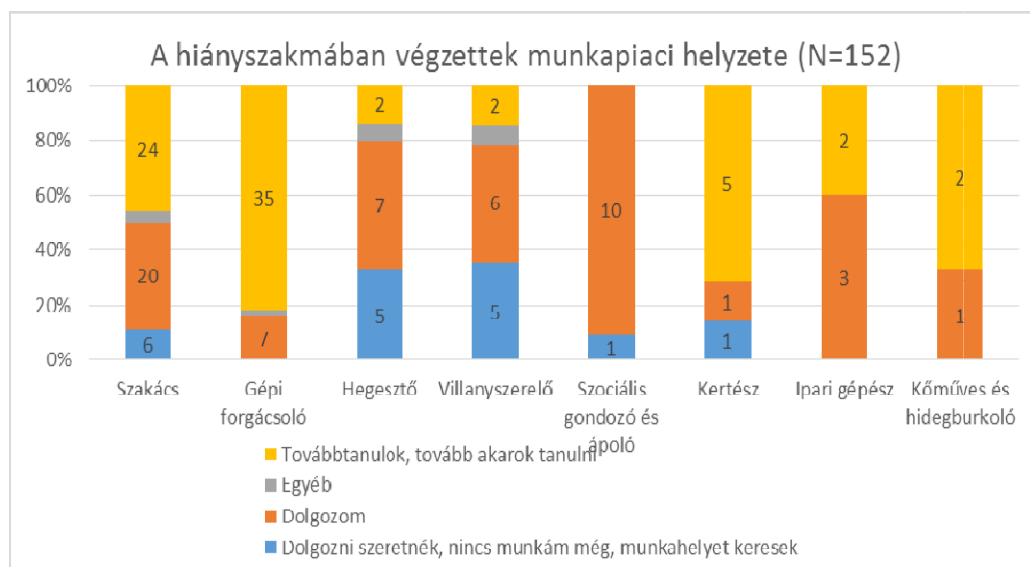
A Heves Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság (HMFKB) szakmaszerkezeti döntéseinek fontos mérőszáma az, hogy a hiányszakmákban végzetek milyen visszajelzést adnak a képzettség megszerzése után közvetlenül.

A hiányszakmát szerettek alapvetően elégedettek szakmájukkal, mivel a dolgozni kívánók 82 %-a saját szakmájában akar elhelyezkedni, míg a továbbtanulók 45-45 %-a kíván saját szakmájában fejlődni, vagy érettségit szerezni.

Mindössze 10%-uk akar más szakmát tanulni. Ennek oka pedig nem az elégedetlenség, hanem a több lábon állás vágyának kifejeződése.

A gépi forgácsolók jellemzően egyszerre dolgoznak és ráépülésként CNC gépkezelőnek saját szakmájuk ráépüléseként továbbtanulnak növelve egyébként is jó foglalkoztatási pozíciójukat.

25. ábra: Hiányszakmák



Forrás: Heves Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság

A pályakövetési megkérdezést a jövőben több alkalommal visszatérően is tervezzük elvégezni, későbbi, több év múlva történő utánkövetési vizsgálatokkal, mellyel a megyében végzett tanulói kör általánosabb munkaerő-piaci helyzetét, (idősoros felmérések esetén ezek változását), a megyei intézményrendszer eredményességét kívánjuk felmérni, a munka világára helyezve a hangsúlyt.

A Heves Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság a jogszabályban meghatározott feladatainak ellátását elsősorban a megyei gazdaságfejlesztés humán erő kapacitásának optimalizálása érdekében igyekszik felhasználni, és a kötelezően előírt feladatokon túl olyan többletkutatásokat és aktivitásokat végez, amelyek kölcsönös egymásra hatásban elősegítik a fiatalok hazai foglalkoztatását és a megyei vállalkozások potenciáljának fejlesztését.

Ilyen többlet feladat a 2016-ban elkezdett, ún. *Kamarai Munkaerő-piaci börze program*.

A program lényege, hogy a HKIK közreműködésével és a szakképző intézmények bevonásával a vállalatok szoros kapcsolatot ápolva megismerkedhetnek a szakmát tanuló diákokkal a szintvizsgák, versenyek és a szakmai záróvizsgák alatt, és kiválaszthatják a számukra potenciális munkavállalókat. Ezzel segítséget kívánnak nyújtani a vállalkozások számára a hiányzó szakemberek pótlására.

A szintvizsgákon és a végzősök gyakorlati vizsgájának napján, a vizsga végeztével, az vizsgálószervezőkkel és a vizsgabizottság előzetes engedélyével szeretnének lehetőséget biztosítani a vállalkozások és a fiatal szakemberek számára, hogy a vizsga utáni együttműködés, foglalkoztatás kereteit, az álláslehetőségeket megbeszéljék. A program során közvetlen kapcsolatfelvételt nyílik lehetőség a szakma tanulóival, illetve a frissen végzett szakemberekkel, támogatva ezzel őket az első lépés megtételében. Ezzel nem csak a toborzási időt és az arra fordított költséget takarítják meg a vállalatok, de egymásra találhat a munkaerő-piaci kereslet és a kínálat is.

A vállalkozásokat levélben és a kamarai hírcsatornákon keresztül értesítik a HKIK szakemberei a diákokkal való találkozás lehetőségéről, majd ezt követően az érdeklődők egy pár perces internetes kérdőív kitöltésével jelzik vissza részvételi szándékukat, melyet követően megszervezik számukra a találkozót.

A Heves Megyei Fejlesztési és Képzési Bizottság abban bíz, hogy a börze hatására a szakképző iskolák tanulóinak elhelyezkedési esélye hosszú távon is nőni fog, a vállalat számára pedig közvetlen lehetőséget nyújt a munkavállalók mielőbbi megtalálására.

18. tábla: Közfoglalkoztatás Tarnalelesz

Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma *					
Tarnalelesz Heves megye Pétervásárai járás	2013 év	2014 év	2015 év	2016 év	2017 01.hó
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása	30	86	86	136	132
Országos közfoglalkoztatási program támogatása	24	28	48	57	54
Járási startmunka mintaprogram támogatása összesen:	80	114	49	1	-
-- Mezőgazdaság	20	42	10	-	-
-- Belvízelvezetés	8	10	1	-	-
-- Mezőgazdasági földutak karbantartása	16	18	1	-	-
-- Bio- és megújuló energiafelhasználás	-	-	-	-	-
-- Belterületi közutak karbantartása	7	6	30	1	-
-- Illegális hulladéklerakók felszámolása	4	4	1	-	-
-- Téli és egyéb értékteremtő közfoglalkoztatás	25	26	-	-	-
-- Helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás	-	7	6	-	-
-- Egyéb startmunka mintaprogram	-	-	-	-	-
Mindösszesen:	133	227	183	195	186
Közfoglalkoztatási mutató	11,42%	19,38%	15,56%	17,49%	16,72%
Ellátásban nem részesülő álláskereső	81	51	67	47	49

száma zárónapon										
Álláskeresői ellátásban részesülő álláskeresők száma zárónapon	12	12	22	22	21					
Foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülő álláskeresők száma zárónapon	104	65	102	89	76					
Regisztrált álláskeresők száma zárónapon	197	128	191	157	146					
Nyilvántartott álláskeresők relatív mutatója	16,90%	10,88%	16,23%	14,10%	13,12%					
Közfoglalkoztatási ráta	38,48%	63,46%	49,89%	55,37%	56,04%					
Munka-vállaló korúak (15-64 évesek) létszáma	1 168	1 164	1 175	1 113	1 113					
	1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%
	11%	12%	13%	14%	15%	16%	17%	18%	19%	20%+

Forrás: <http://kozfoglalkoztatás.bm.hu/>

19. tábla: Közfoglalkoztatás Egercsehi

Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma *										
Egercsehi Heves megye Egri járás				2013 év	2014 év	2015 év	2016 év	2017 01.hó		
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása				12	30	18	23	5		
Országos közfoglalkoztatási program támogatása				8	6	6	6	4		
Járási startmunka mintaprogram támogatása összesen:				5	0	13	16	16		
-- Mezőgazdaság				-	-	13	16	16		
-- Belvízelvezetés				3	0	-	-	-		
-- Mezőgazdasági földutak karbantartása				-	-	-	-	-		
-- Bio- és megújuló energiafelhasználás				-	-	-	-	-		
-- Belterületi közutak karbantartása				-	-	-	-	-		
-- Illegális hulladéklerakók felszámolása				-	-	-	-	-		
-- Téli és egyéb értékteremtő közfoglalkoztatás				3	0	-	-	-		
-- Helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás				-	-	-	-	-		
-- Egyéb startmunka mintaprogram				-	-	-	-	-		
Mindösszesen:				25	36	37	44	26		
Közfoglalkoztatási mutató				2,95%	3,92%	4,13%	5,42%	3,14%		
Ellátásban nem részesülő álláskeresők száma zárónapon				61	54	46	47	44		
Álláskeresői ellátásban részesülő álláskeresők száma zárónapon				8	7	9	11	17		
Foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülő álláskeresők száma zárónapon				52	55	48	35	40		
Regisztrált álláskeresők száma zárónapon				121	116	103	93	101		
Nyilvántartott álláskeresők relatív mutatója				14,33%	12,66%	11,31%	11,34%	12,32%		
Közfoglalkoztatási ráta				16,83%	22,34%	27,99%	32,33%	20,31%		
Munka-vállaló korúak (15-64 évesek) létszáma				845	845	906	820	820		
1%		2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%

11%	12%	13%	14%	15%	16%	17%	18%	19%	20%+
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------

Forrás: <http://kozoglalkoztatás.bm.hu/>

20. tábla: Közfoglalkoztatás Gyöngyöspata

Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma *												
Gyöngyöspata Heves megye Gyöngyösi járás				2013 év	2014 év	2015 év	2016 év	2017 01.hó				
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása				12	6	28	38	30				
Országos közfoglalkoztatási program támogatása				7	19	12	20	24				
Járási startmunka mintaprogram támogatása összesen:				36	49	31	23	13				
-- Mezőgazdaság				19	30	27	21	13				
-- Belvízelvezetés				-	0	0	-	-				
-- Mezőgazdasági földutak karbantartása				6	0	0	-	-				
-- Bio- és megújuló energiafelhasználás				-	-	0	1	-				
-- Belterületi közutak karbantartása				-	-	1	1	-				
-- Illegális hulladéklerakók felszámolása				-	-	-	-	-				
-- Téli és egyéb értékkeremtő közfoglalkoztatás				10	9	-	-	-				
-- Helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás				-	9	3	-	-				
-- Egyéb startmunka mintaprogram				-	-	-	-	-				
Mindösszesen:				54	74	71	81	66				
Közfoglalkoztatási mutató				3,17%	4,23%	4,14%	4,98%	4,07%				
Ellátásban nem részesülő álláskereső száma zárónapon				80	79	68	62	51				
Álláskeresői ellátásban részesülő álláskereső száma zárónapon				17	19	22	26	31				
Foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülő álláskereső száma zárónapon				69	35	38	43	48				
Regisztrált álláskereső száma zárónapon				166	132	127	130	130				
Nyilvántartott álláskereső relatív mutatója				9,74%	7,57%	7,40%	8,00%	8,00%				
Közfoglalkoztatási ráta				24,02%	35,11%	37,18%	38,37%	33,72%				
Munka-vállaló korúak (15-64 évesek) létszáma				1 706	1 666	1 721	1 624	1 624				
1%				2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%
11%				12%	13%	14%	15%	16%	17%	18%	19%	20%+

Forrás: <http://kozoglalkoztatás.bm.hu/>

Gyermeke ellátási szolgáltatások helyzete

2017. január 1-től a gyermekek napközbeni ellátása a gyermekvédelmi törvény módosítása következtében jelentősen átalakult. Ezen intézkedés több szempontból is kiemelt jelentőségű:

- várhatóan emelkedik a gyermekek születésének száma;
- GYES-en, GYED-en lévő Édesanyák munkaerő-piacra történő visszatérésének lehetőségét nagyban elősegíti a napközbeni elhelyezés;
- a megnövekedett gyermeklétszám egyben munkahelyteremtő is,

- az új dolgozók képzése és/vagy foglalkoztatása a Heves Megyei Kormányhivatal által finanszírozható.

Azokon a településeken, ahol legalább 5 fő 3 év alatti kisgyermek ellátására van igény, vagy a településen a 3 év alatti gyermekek száma meghaladja a 40 főt, az Önkormányzat akár önállóan, akár civil szervezettel vagy egyházzal közösen bölcsődét, mini bölcsődét munkahelyi bölcsődét vagy családi bölcsődét köteles kialakítani legkésőbb 2018. december 31-ig, amelyekhez szintén jelentős Uniós pályázati forrás igényelhető.

21. Tábla: Bölcsődék és családi napközök száma Magyarországon 2011-2016

Év	Bölcsőde							Családi napközi				
	működő bölcsőde	működő férőhely		beíratott gyermek, május 31.		gondozónő		családi napközi	engedélyezett férőhely	elhelyezett gyermek	beíratott gyermek, május 31.	
		össz.	ebből: önkormányzati	össz.	ebből: 3 évesnél fiatalabb gyermek	össz.	ebből: szakképzett gondozónők aránya, %				össz.	ebből: 3 évesnél fiatalabb gyermek
2011	689	35 450	33 805	36 685	24 547	6 628	94,4	857	6 253	13 032	4 992	2 744
2012	704	36 635	34 821	37 163	24 286	6 753	96,2	1 038	7 365	10 990	6 517	3 305
2013	724	37 654	35 664	36 819	23 956	6 908	97,7	1 108	7 991	12 382	6 899	3 522
2014	736	38 614	36 518	37 269	25 309	7 126	98,1	1 137	8 209	13 702	7 137	4 452
2015	749	39 519	37 207	37 906	26 180	7 279	98,00	1 188	8 508	13 018	7 344	5 166
2016	755	39 944	37 596	38 123	26 870	7 365	98,50	1 195	8 125	13 129	7 099	5 322

Forrás: KSH/STADAT

22. Tábla: Bölcsődék Heves Megye 2011-2016

Heves megye	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Bölcsődei gondozónők száma	124	124	127	128	126	129
Bölcsődei férőhelyek száma	686	706	731	731	731	731
Bölcsődébe beírt gyermekek száma	617	666	664	704	680	660

Forrás: KSH/STADAT

A 2015. évi CCXXIII. jogszabályi előírásnak megfelelően **Pétervásárának**, mint járási központnak feladata, hogy biztosítani tudja a 0-3 éves gyermekek napközbeni ellátását. Éppen ezért az Önkormányzat a TOP -1.4.1-15 pályázati konstrukció keretein belül a Napköziotthonos Óvoda Bölcsődei szolgáltatási egység létrehozását és infrastrukturális fejlesztést valósít meg. A fejlesztés célja a társadalmi szegregáció megszüntetésére való törekvés, arra fókuszálva, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek esélyegyenlőséget biztosító gyermekjóléti alapellátásban és óvodai nevelésben részesüljenek, ezáltal lemaradásuk csökkenjen. A településen bölcsőde, családi napközi nincs, évekkal ezelőtt megfogalmazódott igény a település és a fenntartó társulás részéről egy, több települést ellátó bölcsődei szolgáltatási egység létrehozása. A 0-3 éves korú gyermekek nappali ellátásáról legközelebb Sirokban (14 km), Egerben (30 km), és Belpátfalván (29 km) tudnak gondoskodni. Éppen ezért az Önkormányzat egy többcélú intézmény létrehozásával a helyi és a szomszédos települések (pl. Váraszó, Kiszűzes mellett akár Ivád, Erdőkövesd, Istenmezeje, Szederkénypuszta, BükkSZenterzsébet, Tarnalelesz) lakosságának ellátására irányuló, a gyermekjóléti alapellátáshoz (bölcsőde) valamint az óvodai ellátáshoz való hozzáférés javítását és a szolgáltatások minőségének fejlesztését tűzte ki célul.

Védőnői adatszolgáltatás alapján a 0-2 éves korú gyermekek száma Pétervásárán 59 fő, Váraszón pedig 20 fő, ami a fejlesztés, és a tervezett új szolgáltatás létrehozását indokolta teszi.

A település hosszú távú célja a lakosság helyben tartása, a fiatalok településhez kötése. A település lakosságmegtartó erejét növelő tényező a szolgáltatási ellátottság növelése, minőségi fejlesztése, a helyi gazdaság élénkítése. A fejlesztés célja a gyermekjóléti alapellátáshoz (bölcsőde), valamint az óvodai ellátáshoz való hozzáférés javítása és a szolgáltatások minőségének fejlesztése, a kisgyermeket nevelők munkavállalásának támogatása, a családok segítése, a hátrányos helyzetű gyermekek minél korábbi életkorban történő megsegítése. A létrejövő bölcsődei szolgáltatás célcsoportját Pétervására és a környező települések 0-3 éves korú lakossága jelenti.

1.2.2. GAZDASÁGFEJLESZTÉSI IRÁNYOK A MEGYÉBEN ÉS A TÉRSÉGBEN

Heves Megye Területfejlesztési Konceptiója szerint a megye jövőképe 2030-ra:

„Heves megye Magyarország harmonikusan fejlődő, élhető megyéje”

A Heves Megyei Közgyűlés 6/2014.(II.14.) számú határozatával jóváhagyott Heves Megyei Területfejlesztési Konceptió (2014-2020) – továbbiakban HMTFK – helyzetelemzése szerint a megye északi részén a tagolt domborzat miatt a települések nehezen megközelíthetők, a munkahelyek száma kevés, a népességmegtartó erő gyenge, magas az időskorúak aránya, de kiemelkedők a természeti, turisztikai és táji adottságok.

Az Észak-hevesi térség felzárkóztatása a megye fejlődésében elemi érdek, hiszen leszakadása egyre súlyosabb társadalmi feszültségeket okoz. Fokozódó elvándorlás, előregedés, társadalmi lepusztulás, a természetes és épített környezet erősödő igénybevétele jellemző. A megújulás, felzárkózás kulcsa a térségi központok belső erőforrásainak feltárása és külső erőforrásokkal való támogatása. A térség felzárkóztatásánál nagy hangsúlyt kell fektetni a területi különbségek mérséklésére. Az emberek életminőségét nagymértékben meghatározza a lakóingatlanok állapota, azok minősége, a lakhatási körülmények.

A vizsgált terület versenyképességének erősítéséhez és gazdasági felzárkózásához elengedhetetlen tényező a rendkívül alacsony **foglalkoztatási** ráta emelése. Ezt egyrészt a gazdaságilag fejlett területek tekintetében megfelelő infrastruktúrával rendelkező, magas hozzáadott értékű munkahelyek létesítésével lehet megoldani, valamint elő kell segíteni a K+F+I gazdasági tevékenységet végző KKV-k letelepedését, illetve fejlődését. Másrészt, az északi és déli gazdaságilag fejletlen, munkahelyhiányos területek foglalkoztatottságának érdekében, képzettségi és mobilitási állapotukra tekintettel, rövid és középtávon meg kell találni betanított- és segédmunkára, közmunkára épülő közérdekű, szolgáltató tevékenységek fejlesztési lehetőségeit is. A megfelelő számú és minőségű munkahelyek biztosításához a külső források, befektetések térségbe való vonzása, illetve a befektetés-ösztönzés erősítése szükséges.

A munkaerőpiac kínálati oldalát tekintve előtérbe kell helyezni az aktivitás növelését, a munkaerő piaci igényeknek megfelelően biztosítani szükséges a piacképes tudással rendelkező munkaerőt az általános, közép és felsőfokú oktatási intézmények infrastruktúrájának fejlesztésével, szakképzések bővítésével, új felnőttképzési modellek bevezetésével. A hátrányos helyzetű, munkanélküli lakosság korlátozott lehetőségei miatt kiemelten fontos, hogy segítsük a munkaerőpiacra való belépésüket és tartós beilleszkedésüket, valamint különböző képzésekkel segítséget nyújtani az első szakma megszerzéséhez. Az esélyegyenlőség biztosítása érdekében kiemelt célkitűzés a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű egyének széleskörű, speciális, személyre szabott felkészítő programokkal történő támogatása, mellyel elősegíthetjük a társadalmi csoportok közötti és a területi különbségek csökkentését. A foglalkoztatás és aktivitás növelése érdekében nagy hangsúlyt fektetünk az álláskereső ösztönzésére, vonzóvá kell tennünk a munkát az **inaktív** számára, illetve lehetőséget kell teremteni az újrakezdetre. A munkaerő-piaci esélyek javításának fontos eszközét jelentik továbbra is a hátrányos helyzetűek foglalkoztatását ösztönző járulék-kedvezmények.

A térség gazdasága inkább ipari, turisztikai központú, kiegészülve gyenge mezőgazdasági szektorral. A jövőbeni fejlesztések célja, hogy a gazdaság arányait tekintve kiegyenlítettebb legyen és új munkahelyek létrehozásával biztosítsák a térségben élők megélhetőségi lehetőségeinek javulását.

A térségben működő vállalkozások túlnyomó része mikro- és kisvállalkozás, melyekre általánosan jellemző, hogy tőkeszegények, rendkívül instabilak és többnyire hitelképtelenek. A versenyképesség növelése érdekében olyan infrastrukturális beruházásokra is szükség van, amelyek összekötik a megye északi és déli területeit, ezzel megteremtve az elmaradott, fejlesztésre váró északi települések kedvezőbb elérhetőségi feltételeit. Meg kell teremteni a megye gazdasági súlypontterületeinek gyors, valamint megfelelő teljesítőképességű és kapacitású közlekedési utakkal való összekötését, ezáltal is biztosítva a mobilitás lehetőségeit a munkahelyekkel jobban ellátott és kedvezőbb életkörülményeket biztosító helyszínekre.

A városok és térségeik fenntarthatósága a hosszú távú fejlődés alapját képezik, hiszen a népesség a városokban koncentrálódik. A városok és a vonzásukban lévő falvak (vidék) egymásra vannak utalva, fejlődésük közösen, integráltan hajtható végre. Éppen ezért a versenyképes gazdaság megteremtésének és fenntartásának elengedhetetlen feltételei a gazdasági, infrastrukturális fejlesztések megvalósításában, az élhetőbb környezet kialakításában, az életminőség feltételeinek javításában, a települések, térségek sokszínű együttműködésében és a hátrányos helyzetű térségek és rétegek felzárkóztatásában testesülnek meg.

A turisztikai fejlesztések során különös hangsúlyt kell, hogy kapjon a gyógy- és termásvizek komplex kiaknázása, hasznosítása, az egészség-, az öko-, a lovas- és a bakancsos turizmus szerepvállalása, a vadászat és a tavak (létrehozandó víztározók) intenzívebb bevonása a turizmusba.

A fejlődéshez elengedhetetlen a fenntarthatóság figyelembe vételével a települések közötti együttműködés erősítése, a gazdasági (pl. erdőgazdálkodás) és idegenforgalmi célkitűzések összehangolása, valamint a humánerőforrás fejlesztése.

A helyi és térségi erőforrásokat hasznosító és gazdagító gazdaságfejlesztés és foglalkoztatás-ösztönzés a gazdasági ciklusok térségen belüli kialakítását, zárását szorgalmazza. Mindez a belső erőforrásokra nagyobb mértékben építő, stabil és fenntartható növekedést felmutató térségi gazdasághoz vezethet.

Az ország erősen nyitott és duális gazdaságának egyik következménye e „helyi érdekű” gazdasági rendszerek meggyengülése, eltűnése. A helyi/térségi gazdasági ciklusokon túlmutató térség specifikus gazdaságfejlesztési beavatkozások is szükségesek ahhoz, hogy megfelelő erőforrások legyenek helyben. A helyi érdekű gazdaságfejlesztés egyik fontos vonulata a város és vidék partnersége, az egymás számára kölcsönösen szolgáltató kapcsolatok kialakítása e területek között. A városoknak képesnek kell lenniük piacot, munkahelyet, elérhető szolgáltatásokat nyújtva szervezni a térségük gazdaságát. Eközben a vidék primer ágazati termékeket, lakó és rekreációs szolgáltatásokat, vagy akár sajátos termelési helyszíneket biztosíthat. A fentiek miatt nagyon fontos a térség **foglalkoztatási potenciáljának bővítése, a munkaerő helyben tartása.**

A térségek gazdasági versenyképessége és növekedése érdekében szintén fontos fejlesztési motívum a térségen kívüli piacokon is potenciálisan versenyképes, ezért a térségi szinten kiemelhető ágazatok fejlesztése.

Térségi gazdaságfejlesztés irányok:

- Térségi szintű integrált, foglalkoztatás-orientált gazdaságfejlesztés:
Célja a helyi érdekű gazdaságfejlesztés előmozdítása, a helyi és térségi erőforrásokat hasznosító kis- és középvállalkozások foglalkoztatás ösztönzése.
- Térségi szintű, foglalkoztatás-bővítés célú turizmusfejlesztés:
Turisztikai termékcsomagok és kisleptékű tematikus turisztikai fejlesztések végrehajtása, amelyekkel a megyei szintű releváns turisztikai vonzerő elemekre épülő, koordinált fejlesztések valósíthatók meg, és amelyek révén új munkahelyteremtés is megvalósítható az idegenforgalmi szektorban.
- Alternatív helyi, térségi és hálózati gazdaságfejlesztés:
Fontos elemét képezik a helyi adottságokra és helyi kezdeményezésekre, a helyi természeti és humán erőforrások fenntartható kiaknázására épülő gazdaságfejlesztési beavatkozások. Célja a specifikus, megyei jelentőséggel is bíró helyi termékek fejlesztésének, előállításának és értékesítésének támogatása

- A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztése:
Ahhoz, hogy a régió gazdasági fejlődése hosszú távon is fenntartható legyen, alapvető fontosságú a foglalkoztatási szint növelése. Ezért a vállalkozások támogatásával egyidejűleg olyan családbarát, a munka – magánélet összehangolását segítő fejlesztésekre van szükség, mely szemléletformáló, tájékoztató jellegű és egyben hosszú távon hozzájárulnak a gyermekvállaláshoz. A gyermekvállaláshoz kapcsolódóan további fontos feladat a gyermekvállalást ösztönző munkarend - rugalmas munkaidő beosztás kialakítása, gyermekfelügyelet megszervezése – akár munkahelyi szinten, illetve a szociális alapszolgáltatások – úgymint bölcsődék, családi napközök, óvodák, iskolák – javítása és a szolgáltatások minőségének fejlesztése.

Ipari Park

A Bélapátfalván lévő volt cementgyár bezárása magas munkanélküliséget okozott a térségben, és ezzel egyidejűleg nagyon gyorsan csökkent a népességszám is. A munkanélküliség enyhítése érdekében a területet az Önkormányzat ipari parkká nyilvánították 2001-ben, amely terület jellegét tekintve rekultivációs ipari parknak minősül. A Bükk hegység lábánál, egy védett természeti környezet közvetlen szomszédságában működik a 75 hektár területű Bélapátfalvai Ipari Park, melyet a BÉLKŐ hegyről elnevezett társaság a BÉLKŐ Nonprofit Területfejlesztési Kft. üzemeltet.

A '70-es évek végén létrejött bélapátfalvi cementgyár 1994-es privatizációját követően a leépített dolgozók tovább növelték a település egyébként is magas munkanélküliségét. Az egykori cementgyári területén a BÉLKŐ Területfejlesztési Közhasznú Társaság 2001. decemberben alakult meg, mely a tulajdonosi szerkezet átalakulását követően 100%-os önkormányzati tulajdonba került oly módon, hogy a kistérség 8 önkormányzata lépett tulajdonosi pozícióba. A rekultivációs ipari park kedvező ár-érték arányú bérleti és eladási áraival, széles körű szolgáltatásaival áll a vállalkozások rendelkezésére. Az ipari park ma a kistérség gazdasági központja. Az ipari parkba az országos hálózathoz kapcsolódó külön iparvágány vezet, így más ipari parkokhoz képest nagy előnye, a környezetkímélő és gazdaságos vasúti szállítás lehetősége. Az Ipari Parkban közművesített zöld- és barna mezős területek állnak rendelkezésre, amelyek kedvező feltételek mellett bérelhetők vagy vásárolhatók.

A munkahelyteremtés a népességmegtartás fő eszköze, ezért a BÉLKŐ Kft. tevékenységének egyik fő célkitűzése, a betelepült vállalkozások segítségével minél több munkahely teremtése a hátrányos helyzetű rétegek foglalkoztatásával. Mivel a térség egyik fő vonzerejét az egyedülálló természeti értékek jelentik, fontos feladatnak tartják a rövid- és hosszútávon jelentkező gazdasági problémák, fenntartható, környezetbarát módon történő kezelését. A betelepülő cégekkel szemben követelmény hogy tevékenységük a természeti értékek megóvása és környezettudatos gondolkodásmóddal összhangban legyen.

A társaság célja az egykori Bélapátfalvi Cementművek üzemi területének és ingatlanainak revitalizálása, a környező települések és azok helyi önkormányzatainak gazdasági és kulturális támogatása a cementgyártás újrakezdése nélkül. További cél a hozzájárulás a térségi településfejlesztéshez az érintett önkormányzatoknak pályázatok útján nyújtandó támogatásokkal, ipari park üzemeltetése, a térségi környezet megújítása, ipari és turisztikai fejlesztések elősegítése, továbbá mindezekhez a lehetséges hazai és nemzetközi anyagi és szellemi források felkutatása, az ehhez kapcsolódó szakmai kutatómunka és innovációs tevékenység támogatása, továbbá a gazdasági és társadalmi kohézió erősítését és a kistérség települései közötti egyenlőtlenségek csökkentését helyezi középpontba.

A már betelepült kis- és középvállalkozások 5 és 50 fő közötti létszámot foglalkoztatnak. Profiljukat tekintve főként a fa-, fém, textil- és élelmiszer feldolgozás jellemző az itt tevékenykedő cégekre, de különböző raktározási, logisztikai feladatok ellátására is kiválóan alkalmas lehet a terület.

Betelepült vállalkozások:

Fish & Food Élelmiszeripari és Kereskedelmi Kft.
Tometh Fémtechnikai Kft.
Szikra Fa- és Fémipari kft.
Bárd-Fa Fafeldolgozó Bt.
Közszolg 2002 Kft.
Majnárné Ernő áru fuvarozás
Párlat Bt. szesz főzde

Bélkőhegy Étterem
Bélkő-Fu Kft.
Kalcit Motel
Agria Humán Kft.
ÉRV Zrt.
ALGO-Textil Kft.
NYP Kft.
VITO Kft.
Szilvás 2001 Bt.
Primervill Kft.

Szabad vállalkozási zónák

A Kormány a szabad vállalkozási zónák létrehozásának és működésének, valamint a kedvezmények igénybevételeinek szabályairól szóló 27/2013. (II. 12.) Korm. rendelet alapján a foglalkoztatás-bővítés, az új munkahelyek teremtésének ösztönzésére a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter által a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész központi keretének terhére meghirdetett pályázat alapján a szabad vállalkozási zónákban működő, valamint betelepülő vállalkozások, az alaptámogatáson és a kiegészítő támogatásokon kívül - az éves pályázati felhívásban meghatározott formában, támogatási mértékben - többlettámogatást igényelhetnek. A Kormány Heves megyében a Pétervásárai, a Bélapátfalvai, a Füzesabonyi és a Hevesi járást jelölte ki szabad vállalkozási zónaként.

1.3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA

1.3.1 A SZAKTERÜLET ELEMZÉSE

Az Európai Unió a gazdasági és pénzügyi világválságot követően új stratégia kialakítását sürgette, mint gazdasági, mint szociális téren. Az Európa 2020 stratégiai elképzelés alapvető gondolata, hogy reformokkal támogatja a gazdaság dinamikus fejlődését, így teremtve szilárd alapot a növekedésnek és munkahelyteremtésnek. A növekedés három központi elem köré épít, melyek az intelligens, a fenntartható és az inkluzív növekedés.

A válság hatását követően az Európai Unió jelenlegi aktív lakosságának összesen 10%-a vált munkanélkülivé, ez körülbelül 23 millió embert jelent, ezért egyik legfontosabb céljaként a munkanélküliség csökkentését, illetve a 20-64 év közötti aktív népesség foglalkoztatási rátájának növelését (75%) tűzte ki. Ezen célok eléréséhez a munkahelyteremtés, a gazdasági növekedés, a versenyképesség, a munkavállalók számának emelkedése elengedhetetlen. A foglalkoztatási ráta a 20-64 évesek esetében 69%. A társadalom elöregedik, a fiatalok sajnos a korábbi évektől eltérően később, 30-40 éves korukban vállalnak gyermeket, és ami tovább fokozza a problémát, a fiatalok nagy része az iskola elvégzése után – sok esetben családosan – külföldön vállalnak munkát a jobb életkörülmények, magasabb fizetés reményében.

Fenti problémák megoldására az EU új stratégiájában kiemelten foglalkozik a munkahelyek számának és a foglalkoztatás színvonalának emelésével, mellyel azt szeretné elérni, hogy az emberek tanuljanak, készségeiket fejlesszék azért, hogy a kereslet és a kínálat közötti nagy távolság fokozatosan csökkenjen.

A Kormány középtávú céljai között egy rugalmas, versenyképes munkaerő-piac kialakítása áll, ahol a munkavállalók megfelelő képzettséggel és szakmai tudással rendelkeznek, amelyhez kapcsolódóan a 2014-2020 közötti időszakra az alábbi fontosabb foglalkoztatáspolitikai pontokat határozta meg:

- Az inaktív és hátrányos helyzetű álláskereső munkaező-piaci értékének növelése (pl. képzésekkel) és a területen történő megmaradásuk elősegítése munkaerő-piaci belépés lehetőségének biztosításával,
- Ifjúsági Garancia a fiatalok munkaerő-piaci integrációját jelenti, ugyanis számos lehetőséget kínál a fiatalok elhelyezkedését illetően: aktív munkaerő-piaci eszközök és munkaerő-piaci szolgáltatások a fiatalok számára, gyakornoki programok, fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása, non-profit szervezetek fiatalok foglalkoztatását segítő programjai,
- A szakképzés és a felnőttképzés támogatása és fejlesztése érdekében a különböző képzési rendszerek javítását, támogatását és reformját támogatja (pl.: duális képzés, a szakképzés

minőségének javítása, felnőttképzési programok– kiemelten az alacsony iskolai végzettségűek és közfoglalkoztatottak foglalkoztathatóságának javítása érdekében –, valamint a felnőttképzés intézményrendszerének fejlesztése),

- A szociális gazdaság és non-profit foglalkoztatási programok támogatása,
- A munkaerő-piaci alkalmazkodóképesség fejlesztése kimondottan a munkavállalókra és a vállalkozókra szabott koncepció,
- A munkaerő-piaci rugalmasság a szereplőiknek a társadalmi, gazdasági, technikai változásokhoz való alkalmazkodóképességét jelöli.

Kiemelt figyelmet érdemel a népesség elöregedése és fogyása. A 2011-es évi népszámlálás adatai alapján Magyarország népessége 10 millió alá esett, 9 937, 6 millió fő. A munkavállalási korú (15-64 éves) lakosság száma 145 ezerrel esett vissza a két utolsó népszámlálás között, míg a 20-64 éves korcsoporthoz tartozók száma 70 ezerrel mérséklődött.

A munkaerő-piaci problémákat nagyban mélyíti a tartós munkanélküliség kérdése, mely Észak-Hevesben ez halmozottan is megfigyelhető. A helyi foglalkoztatási együttműködés területi lehatároltsága miatt fontos vizsgálni a Gyöngyösi járás Északnyugati részén található Gyöngyöspata, Gyöngyöstarján, Gyöngyösoroszi, Gyöngyössolymos, Mátraszentimre települések, a Pétervásárai járás és a Belpátfalvai járás, illetve a korábban Belpátfalvai kistérséghez, ma az Egri járáshoz tartozó Szűcs, Egercsehi, Egerbocs, Hevesaranyos, Bátor települések munkaerő-piaci helyzetét.

A Gyöngyösi járásban 2016. júniusában a munkakeresők száma 2420, az Egri járásban 3095. A fenti két járásban pozitív irányba mozdult el a munkanélküliségi ráta. A Pétervásárai járásban, 2016 júniusában az álláskereső lélekszámát 990-ben állapították meg, amely az előző évhez képest (1 296 munkakereső) 306 fővel kevesebb. A Belpátfalvai járásban a felmérés alapján 359 regisztrált munkakeresőt tartottak számon, ez 76 fővel alacsonyabb, mint 2015 júniusában.

A 2016. február 20-ai adatok alapján a regisztrált munkakeresők legmagasabb iskolai végzettségét illetően regionálisan nincs eltérés a járási szinteken, a munkanélküliek többségében alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek. Az Egri járásban az álláskeresők százalékos megoszlása a legmagasabb iskolai végzettség tekintetében a következő: alapfokú iskolai végzettség 34%, középfokú iskolai végzettség 57,2%, felsőfokú iskolai végzettség 8,8%. A Gyöngyösi járásban az alapfokú iskolai végzettségűek aránya 46,7%, a középfokú végzettséggel rendelkezőké 47,5%, a felsőfokú képesítésűeké 5,8%. A Pétervásárai járásban az összes regisztrált munkanélküli több mint fele, 56,6%-a alapfokú iskolai képesítés birtokosa, középfokú iskolai végzettséggel az állástalanok 41,6%-a, felsőfokú végzettséggel mindössze 1,8%-a rendelkezik. A Belpátfalvai járás esetében a munkakeresők 43,8%-a általános iskolai végzettségű, 51,5%-a középfokú képesítésű, 4,7% felsőfokú végzettségű.

A konzorciumi partnerség három települést foglal magában: **Tarnaleleszt**, **Gyöngyöspatát** és **Egercsehit**. A településeken az országos, regionális és megyei gazdasági környezetnek és a helyi sajátosságoknak megfelelően adott esetben eltérő jellegű munkaerő-piaci viszonyok alakultak ki. A konzorciumvezető **Tarnalelesz** egy 1 785 lelkes község, a munkaképes korúak száma 1 173, ebből 2016 júniusában 108-an voltak állástalanok. **Gyöngyöspata** város teljes lakosságszáma 2 668 fő, a 15 és 64 év közötti lakónépesség száma 1 743. 2016 júniusában az összes munkaképes korú lakos közül 125 személy volt regisztrált munkanélküli. **Egercsehi** községben a munkaképes korú lakosság száma 2016-ban 913 főben állapítható meg, a regisztrált munkanélkülieké az említett év júniusában 92 fő volt. A foglalkoztatottak 56%-a az iparban és az építőiparban, 42%-a a szolgáltatási ágazatban dolgozik. Mindössze 10 fő él mező-, illetve erdőgazdasági munkából. Az előző két konzorciumi partnerhez hasonlóan komoly problémát jelent a nagyszámú, szakképzettséggel nem rendelkező munkanélküli.

A települések munkaerő-piaci helyzetét összevetve a járási átlagokkal elmondható, hogy a konzorciumban tömörülő helységek relatív mutatói a járási mutatószámok fölött vannak a munkanélküliség tekintetében.

23. tábla: Relatív mutatók

Település	A település relatív mutatója 2016. június	Járás	A járás relatív mutatója 2016. június
Tarnalelesz	9,21%	Pétervásárai	7,12%
Gyöngyöspata	7,17%	Gyöngyösi	4,89%
Egercsehi	10,08%	Egri	5,19%

Forrás: Nyilvántartott munkanélküliek számának relatív mutatói települési és járási szinten 2016 júniusában

A paktumpartnerség egyfelől a Gyöngyöspata konzorciumi tag környezetében elterülő Gyöngyöstarján, Gyöngyösoroszi, Gyöngyössolymos, Mátraszentimre településekből áll. Gyöngyöspata, Gyöngyöstarján és Gyöngyösoroszi helységeket a 1225/2011. (VI. 29.) Kormányhatározat a közfoglalkoztatás, társadalmi felzárkózás és a szociális földprogram tekintetében kiemelt településeknek nyilvánította. Gyöngyöstarján munkavállalási korú lakossága a 2016. júniusi adatok fényében 1 613 fő, ebből 49 fő volt álláskereső, Gyöngyösoroszi község 15 és 64 év közötti lakosainak száma 993 fő volt, ebből 141 munkakereső. Gyöngyösoroszi munkanélküliséget érintő relatív mutatója 14,20% ami jócskán meghaladja a Gyöngyösi járás 4,89%-os mutatóját.

Fontos elemezni a régi Bélapátfalvai kistérséghez tartozó Egerbocs, Bátor, Hevesaranyos, Szúcs települések munkaerő-piaci helyzetét. A helységek ma már az Egri járás részei, a járás 5,19%-os munkanélküliségi mutatójához képest mindhárom település hátrányosabb helyzetű a járási átlagnál (Egerbocs 6,33%, Bátor 6,35, Hevesaranyos 11,16%, Szúcs 18,79%).

A munkanélküliség sok esetben hosszan tartó állapota és az idáig vezető, részben kiváltó okként számon tartott szakképzetlenség okozta munkaerő-piaci zavarok kezelésre szorulnak a megvalósítás helyszínén. A projekt nélkül a negatív tendenciák jó eséllyel tovább terebélyesednek a célterületen, s a szociálisan amúgy is roppant sérülékeny társadalmi elemek egyre jobban eltávolodnak a társadalomtól, kisodródhatnak a térség lakosságából. A leszakadás mellett a hátrányos helyzetű, jellemzően roma lakosság korábban megindult szegregációja töretlenül erősödhet. A romák megyei arányát illetően a 2011.évi népszámlálás adatai alapján Heves megyében 19 312 ember vallotta magát a roma nemzetiséghez tartozónak. A konzorciumot vezető Tarnalelesz lakosságát tekintve 40% feletti a romák aránya, de a fejlesztés által lehatárolt járások közül a Pétervásárai járás szinte egésze, a Gyöngyösi és Egri járások érintett településeinek egy része is kiugró adatokkal rendelkezik. A hátrányos helyzetű, tartósan munkanélküli és szakképzetlen emberek számára jelen paktum projekt a megyei foglalkoztatási paktum ernyőszervezeti és koordinációs tevékenységével együttesen új lehetőséget és perspektívát kínál a tanulással, mentorálással történő munkaerő-piaci integrációra. A fenntarthatósági vállalások pedig garanciát jelentenek a hosszú távú munkaerőpiacon maradás esélyére.

A munkáltatók által jelzett munkaerőigény legfőképp a feldolgozóipar területét érint. A Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara adatgyűjtése alapján az alábbi vállalati létszámbővítések figyelhetők meg.

24. tábla: Tervezett vállalati létszámbővítések

Vállalat		Fő tevékenység	Tervezett létszámbővítés 1-2 éven belül/fő
Név	Telephely		
SIAD HUNGARY Kft.	Gyöngyöshalász	Ipari gázok gyártása	60
Apollo Tyres Hungary Kft.	Gyöngyöshalász	Gumiabroncsgyártás	900
CsabaCast Könnyűfémöntőde Kft.	Apc	Alumínium öntőde, járműalkatrész gyártás	100

PIKOPACK Zrt	Füzesabony	Fém csomagolóanyag gyártás	22
Balogh Metál Kft.	Lőrinci	Alumínium járműalkatrész gyártás	30
METACO Union Kft.	Füzesabony	Gépi forgácsolás	50-150
SBS Kft.	Erdőtelek	Fémszerkezetek gyártása	13-30
Robert Bosch Automotive Steering Kft.	Maklár (Eger)	kormánymű gyártás	100-300
Robert Bosch Elektronika Kft.	Hatvan	Járműelektronika gyártás	600-1000
RUAG Ammotec Magyarországi Zrt.	Eger	Repülőgép alkatrészgyártás	150
ZF Hungária Kft.	Eger	Sebességváltó gyártás	210-800

Forrás: HKIK 2016.

Az egyidejű munkaerőhiány és felesleg magyarázata a kereslet-kínálat eltérő szakmai megoszlásában figyelhető meg. A vállalatok legtöbbször a magas szakképzettségű munkavállalókat keresik, azonban a jelenlegi munkanélküliek, illetve inaktívak alul képzettek, rosszabb esetben képzetlenek. Az oktatásból kikerülő fiatalok legnagyobb része pedig nem a cégek által leginkább igényelt szakmákban kívánnak elhelyezkedni. Éppen ezért a Heves Megyei Kormányhivatal évente megjelenő Képzési jegyzékében szereplő szakirányok a hiányszakmákra alapoznak, ezzel lehetőséget teremtve a munkanélküliek képzés által nyújtott bizonyítvány és gyakorlati tapasztalat megszerzéséhez és egyben visszavezetéséhez a munka világába.

Munkáltatói kérdőívek eredményei:

Egercsehi, Egerbocs, Hevesaranyos, Bátor, Balaton településeken, településenként csak pár (4-5) székhellyel rendelkező vállalkozás (Bt., Kft.) található, egyéni vállalkozókból sincs sok, Szűcs településen például egyetlen egy van. Nagyon nehéz a vállalkozásokat elérni - nem veszik fel a telefont, kinyomják, email-re nem válaszolnak, a székhely címén senki sem elérhető. A Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara segítségével, az általuk összes ismert email-címre kiküldésre került egy munkáltatói kérdőív. **Egercsehi térségéből** és a **Bélapátfalvai járásból** egyetlen (!) kitöltött kérdőív sem érkezett vissza.

A több mint 50 megkeresésből 13 céggel, vállalkozóval sikerült érdemben felvenni a kapcsolatot. Ebből 4 cég jelezte, hogy szívesen csatlakozna a projekthez, bármilyen támogatást szívesen igénybe venne, 2 pedig hogy csatlakozna, de szerintük nincs képzett vagy átképezhető munkavállaló az általuk keresett szakmákban (hentes, húsfeldolgozó), mert ők már évek óta sikertelenül próbálkoznak a felvételükkel.

A nemleges választ adó cégek, vállalkozók vagy nem akarnak fejleszteni, mert teljesen lefedik piacaikat, vagy már megpróbálták munkaerőt felvenni, de azzal szembesültek, hogy nincs a számukra szükséges végzettségű, vagy átképezhető munkaerő a térségben. Nagyobb távolságból pedig nem tudják finanszírozni a bejárást, csak ha ehhez segítséget, támogatást kapnak.

A beérkezett válaszok alapján elmondható, hogy a térségben nagy a kereslet képzett munkavállalóra, ami talán **átképzéssel** pótolható lenne.

Gyöngyöspata, Gyöngyöstarján, Gyöngyösoroszi, Gyöngyössolymos településeken az önkormányzatok nagyon együttműködőek voltak. Mátrászentimréről annyi információt kaptunk, hogy gyakorlatilag nincs (!) szabad munkaerő. A munkaerőhiány enyhítésére az önkormányzat „ott lakási” programot indított, ami a lakatlan, idős, de használható ingatlanok megvásárlásáról szól, amit a faluba feljáró munkavállalók használhatnak némi használati díjért - vasárnap, vagy hétfőn érkeznek, péntek délután indulnak haza.

Az önkormányzatoktól kapott vállalkozási, vállalkozói lista erősen aktualizálásra szorul, mert nagyon sok a listákban a megszűnt, a már nem létező vállalkozás, ami csak a székhelyen történő felkereséskor derül ki.

A Gyöngyöspata térségében elért vállalkozások nagy része szívesen fejlesztené, növelné gyártói kapacitást és csatlakozna a projekthez is, ha lenne elérhető, kellő számú vagy átképezhető **műszaki végzettségű** munkavállaló. Ezt támasztja alá a legnagyobb foglalkoztató, a Mátrai Erőmű által beküldött kérdőív is. 2051 főt foglalkoztatnak teljes munkaidőben és szeretnének felvenni, alkalmazni még 19 főt, vágár, villanyszerelő, nehézgépkezelő, lakatos szakmákban. Természetesen a fejleszteni akaró vállalkozások a bejárást, a lakhatást szívesen támogatnák munkavállalóik részére, de ehhez, amennyiben ha lehetséges szeretnének támogatást igénybe venni. A MIAS Hungary Kft. mérnöki, fejlesztői bázist szeretnének létrehozni Gyöngyösön és 120 munkavállaló felvételét tervezik az új, hamarosan megépülő gyártócsarnokukba főleg lakatos, hegesztő, CNC esztergályos munkakörökben. A térségben nagyon nagy a kereslet műszaki végzettségű munkavállalóra, ami sajnos nehezen pótolható átképzéssel, mert az átképezhetőséghez is valamilyen szintű műszaki végzettség szükséges. Ezért, ahhoz hogy pótoljuk a hiányzó munkaerőt, első sorban, előtérbe kell helyezni a bejárasi, lakhatási támogatásokat.

A területek vizsgálatakor egyértelművé vált, hogy nagyon fontos a szakképző intézményekkel való folyamatos kapcsolattartás, hiszen megfelelő orientálással, minőségi, duális képzéssel csak ők tudják a keresett szakmákban csökkenteni a munkaerőhiányt.

Álláskeresői kérdőívek eredményei

Kérdőíves kutatáson alapuló igényfelmérés a Bélapátfalvai járásban valamint Egercsehi, Szúcs, Egerbocs, Bátor és Hevesaranyos településeken

A projekt keretében a TOP-5.1.2-15-HE1-2016-00003 azonosító számú, „Foglalkoztatási együttműködés Észak-Hevesben” című projekt megvalósítása során az Észak-Hevesi paktum által lefedett térség foglalkoztatási helyzetét bemutató helyzetelemzés és helyi foglalkoztatási-fejlesztési program készül, valamint az Észak-Hevesi térség foglalkoztatási stratégiájának kidolgozása kerül sorra.

A stratégia kidolgozásához elengedhetetlen, hogy minél szélesebb körű igényfelmérés készüljön a munkaerő-piacon lévő álláskeresők körében. Az álláskeresői igényfelmérés egyrészt a stratégiai célok kidolgozásában, másrészt pedig a meghatározott elemek értelmezésében és visszaigazolásában nyújthat segítséget. Ennek köszönhetően az alábbi kérdőív alapján készült el a monitorozás:

- Álláskeresői kérdőív: Álláskeresők körében végzett felmérés Bélapátfalvai járás településeit, valamint Egercsehi, Szúcs, Egerbocs, Bátor és Hevesaranyos települések illetve lakosainak bevonásával készült. A kérdőívek megfelelő számú összegyűjtéséhez bevontuk a helyi önkormányzatokat is. A feldolgozott kérdőívek száma a fenti térségben 85 db.

A kérdőívek feldolgozása során nem keressük az eredmények magyarázatát és a kimutatott problémák megoldását, az eredmények csupán a stratégia megalkotásának alapját jelentik.

A KÉRDŐÍVES FELMÉRÉS PARAMÉTEREI

A felmérés célkitűzései

- Mi hátráltatja és mi motiválja az álláskeresőket a munkahely megtalálásában?
- Az álláskeresők milyen mobilitási jellemzőkkel bírnak?
- A támogatás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek-e az álláskeresők?
- Hogyan viszonyulnak az állást keresők egy esetleges képzéshez, illetve továbbképzéshez?

A felmérés módszerei

Önkitöltős kérdőív papír alapon. Választ adók kiválasztása: véletlenszerűen, lehetőleg a térség valamennyi településén élő álláskeresőktől. A kérdőívek kitöltése önkéntes volt, ugyan alap adatokat (kitöltő nevét, lakhelyét, születési dátumát, elérhetőségét) is kérdeztünk, de megadása nem volt kötelező.

A kérdőív

A végleges kérdőívekben szereplő kérdések többsége zárt volt a kiértékelhetőség miatt.

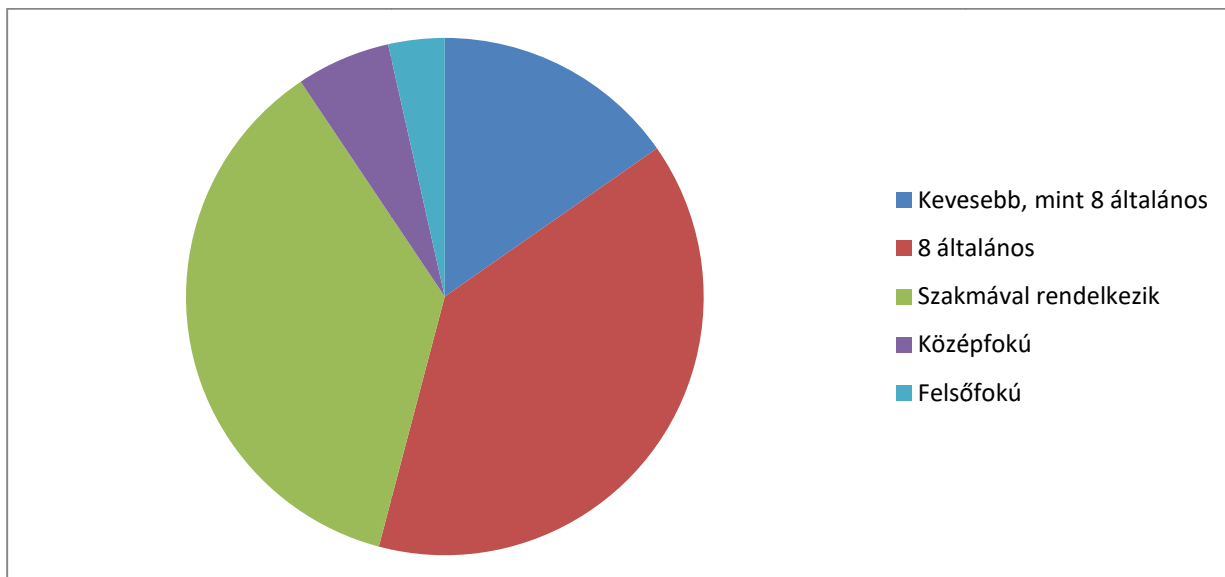
A KÉRDŐÍVEK ÉRTÉKELÉSE

Álláskeresői kérdőív

85 darab papír alapon vagy elektronikusan benyújtott kérdőívet elemeztünk ki és az alább részletezett eredményekre jutottunk.

Az egy háztartásban élők száma átlagosan 2,86.

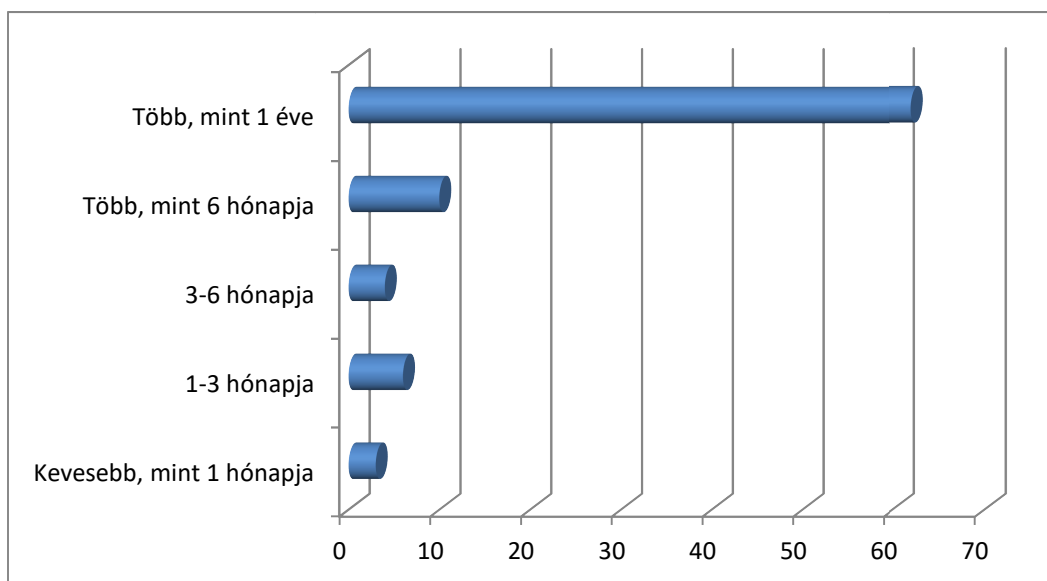
Álláskeresők végzettség szerinti megoszlása



A válaszadók több mint fele 8, vagy annál kevesebb elvégzett általánossal rendelkezik, így elmondható, hogy egyik elsődleges oka a munkanélküliségnek a szakképzettség hiányában látszik. A legalább közép és felsőfokú végzettséggel rendelkező álláskeresők száma aránya csupán 9,4%.

Kérdés: Ön mióta álláskereső?

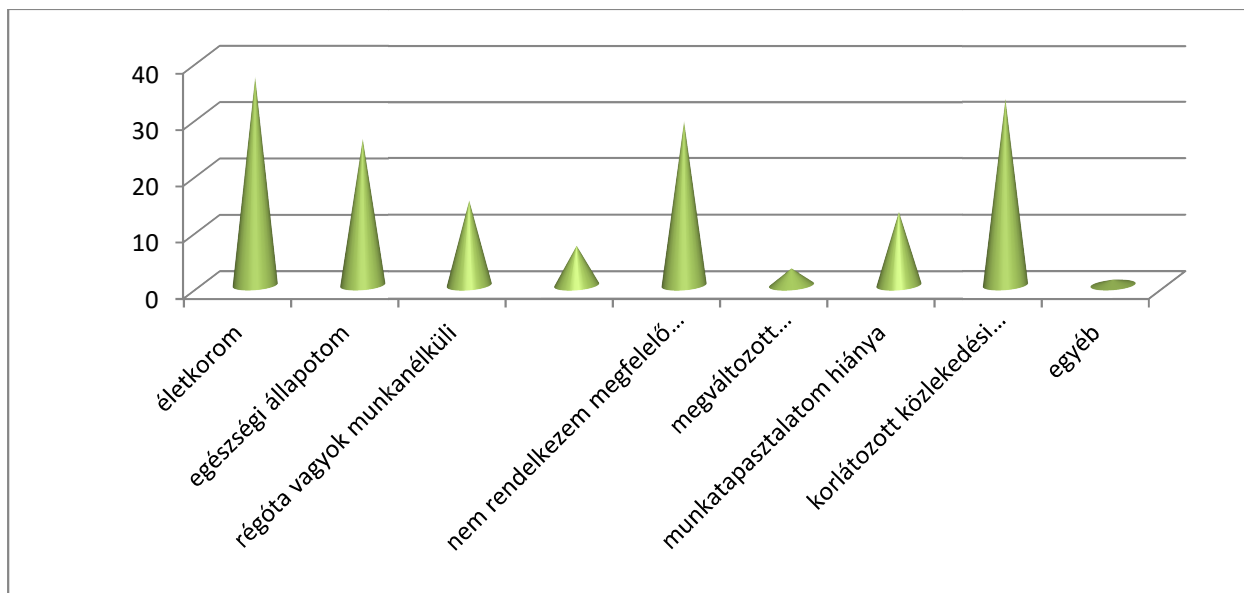
Álláskeresői státusz hossza



Az álláskeresők közel háromnegyede 1 évnél hosszabb ideje van munkanélküli státuszban.

Kérdés: Véleménye szerint mi az, ami hátráltatja a megfelelő munkahely megtalálásában? (egynél több válasz is megjelölhető)

Hátráltató tényezők



A választ adók jelentős része az **életkort**, a **nem megfelelő szakképesítést**, valamint a **korlátozott közlekedési lehetőségeket** látja legfőbb hátráltató tényezőnek. Ennek függvényében – amit további kérdésekre adott válaszok és elemzések is igazolnak – elsősorban a fiatalok nyitottak a jövőben képzések, továbbképzések iránt, amennyiben es növeli elhelyezkedési esélyeiket.

Szintén jelentős számuk nevezte meg hátráltató oknak életkorát. Ezek kimutathatóan az **50 év feletti és a 25 év alatti álláskeresők**, akik szerint fiatalságuk, vagy idősebb koruk az egyik fő oka annak, hogy nem tudnak munkát találni. A fiataloknál még jellemző a munkatapasztalat hiánya, mint szintén negatív tényező.

A választ adók több mint egyharmada jelölte meg a **korlátozott közlekedési lehetőségeket** hátráltató tényezőnek. Ennek az elemzések szerint két okát látjuk:

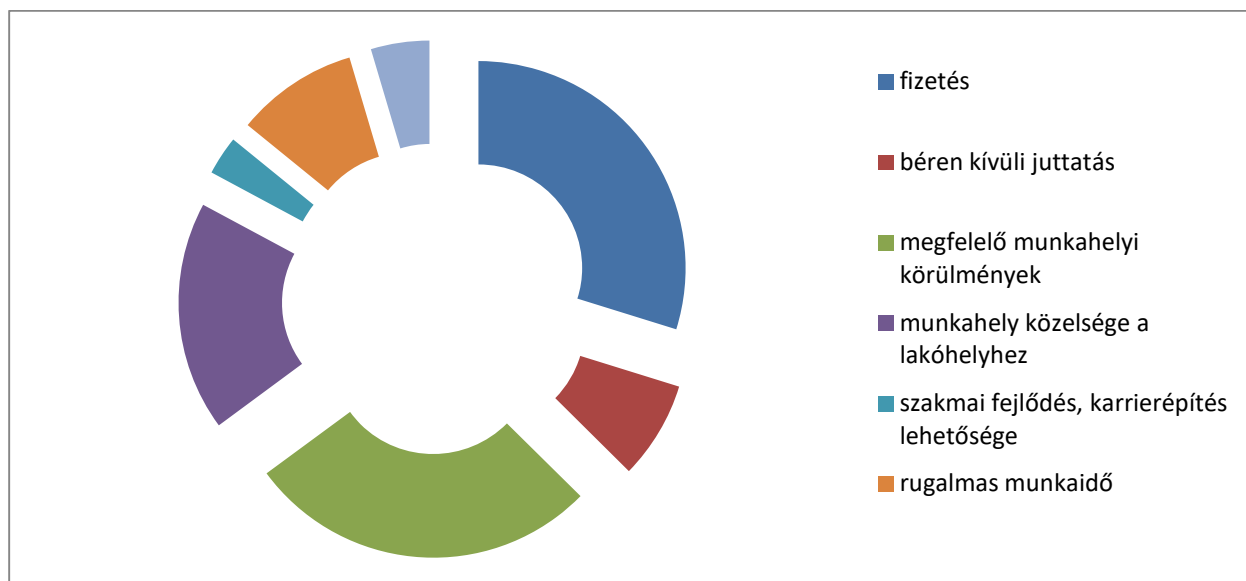
Az elszigetelt, hátrányos helyzetű települések, melyek távolabb vannak a gazdasági gócpontoktól, városoktól, valóban gyenge tömegközlekedési infrastruktúrával rendelkeznek.

A válaszokból azonban kiderül, hogy számos – az átlaghoz képest jó tömegközlekedési rendszerrel ellátott településen is lakó – munkakereső kifogásolja a közlekedési lehetőségeit, melynek okát nem feltétlenül az infrastruktúrában, hanem a közlekedési szokásokban és hajlandóságban kell keresni.

Ezen kérdésnél az egyéb kategória feltölthető volt, melynél e kivétel nélkül a roma származás volt megjelölve, mint hátrány.

Kérdés: Mi motiválja a munkaerőpiacon való elhelyezkedésben? (egynél több válasz is megjelölhető)

Motiváló tényezők



Jól látható, hogy az álláskeresők többségét maga a fizetés, azaz a biztos megélhetés megteremtése motiválja az álláskeresésben.

Sokan jelölték meg a megfelelő munkakörülményeket úgy, hogy más motiváló tényezőt nem neveztek meg, melyből az látható, hogy a tartósan munkanélkülieknek alapvetően egy megélhetést biztosító fizetést és jó körülményeket biztosító munkahely megszerzésére törekednek.

Arányaiban kiemelkedően sokan jelölték meg a **munkahely közelségét**, mint motiváló tényező. Ez elsősorban – a már az előző pontban elemzett – közlekedési/tömegközlekedési kultúrára vezethető vissza. A munkakeresők annak ellenére sem szeretnek távol dolgozni lakhelyüktől, ha a közelben nem találnak munkát és így tartósan munkanélküliekké válnak.

Az egyéb motivációs tényezők (részmunkaidő, rugalmas munkaidő) valószínűleg családi tényezőkre vezethető vissza, amire kevés megoldást kínálnak még a munkáltatók.

A szakmai fejlődést kevesen tekintik ebben a helyzetben motivációs tényezőnek, és ez is főleg a képzetettebbekre, illetve a fiatalokra jellemző.

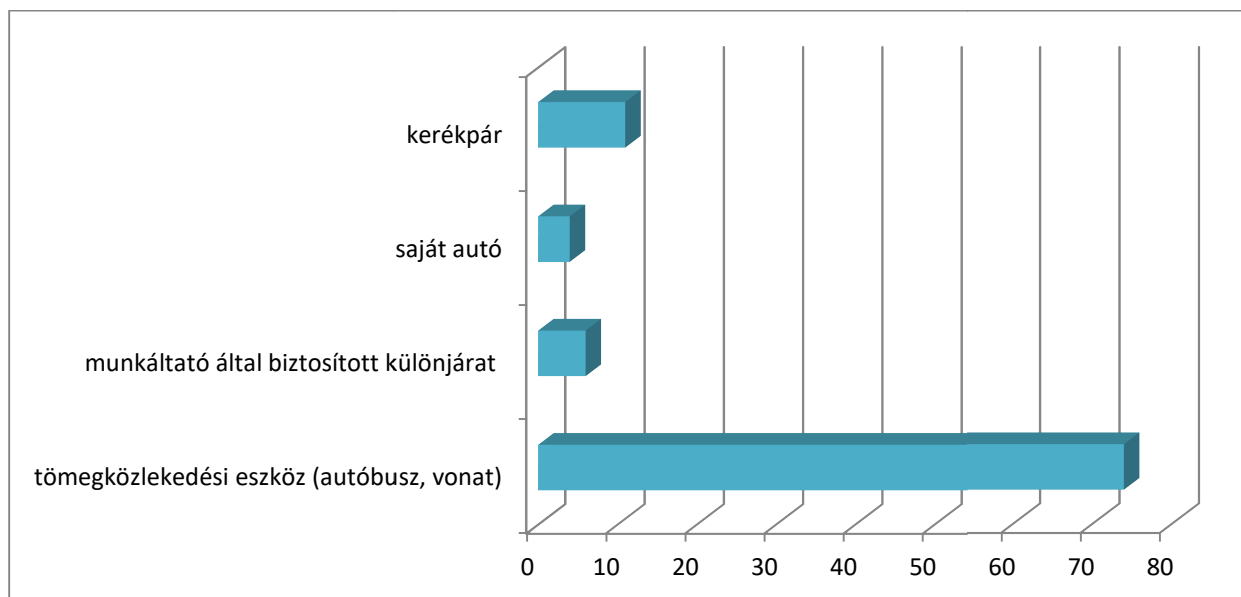
Kérdés: Mely településen, illetve annak vonzáskörzetében keres munkát?

Itt a válaszadók több mint 90%-a a lakóhelyétől szolgáló települést, vagy Egert adta meg. Átlagosan 28,4 km-t hajlandóak utazni lakhelyüktől a munkahelyükre. A kiugró értékek közül azok, akik nagyobb távolságot is hajlandóak megtenni elenyészők.

Ennek – egyik legfőbb – oka a már felvetett **közlekedési/tömegközlekedési szokások**. Kiemelten azoknál, akiknél részmunkaidős motiváció vagy megváltozott munkaképesség, rossz egészségügyi állapot volt megjelölve egyéb tényezők is alakíthatják döntésüket, hogy nem akarják, vagy nem tudják elhagyni lakóhelyétől szolgáló településüket.

Kérdés: A munkahelyre történő utazáshoz milyen közlekedési eszközt tud igénybe venni? (egynél több válasz is megjelölhető)

Igénybe vehető közlekedési eszközök



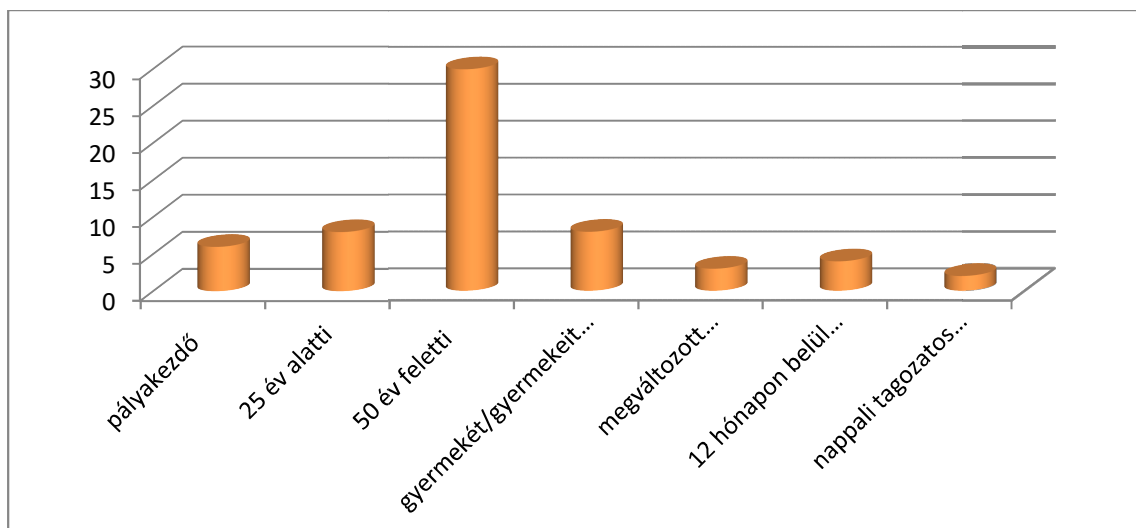
Alapvetően az álláskeresők többsége tömegközlekedési eszközt venne igénybe abban az esetben, ha a munkáltató telephelye nem a lakóhelyén található. A kerékpáros közlekedést a lakóhelyükön való foglalkoztatás esetén jelölték, illetve a közvetlen vonzáskörzetbe való eljutáshoz.

Kérdés: Beletartozik-e Ön az alábbi kategóriák valamelyikébe?

Fenti kérdéssel a hátrányos helyzetűeket kívántuk bekezelni az álláskeresők körében. Kijelenthető, hogy a választ adók, azaz az állás keresők nagy része valamelyik kategóriába be tudta magát sorolni.

Egynél több válasz is megadható volt, mivel van, aki több kategóriába is besorolható, így az némileg torzítja az adatokat, viszont az alapvető arányokat érdemben nem befolyásolta.

Hátrányos helyzetű besorolás



A választ adó **álláskeresők jelentős hányada 50 év feletti**, és szintén jelentős részt tesz ki a **25 év alatti**.

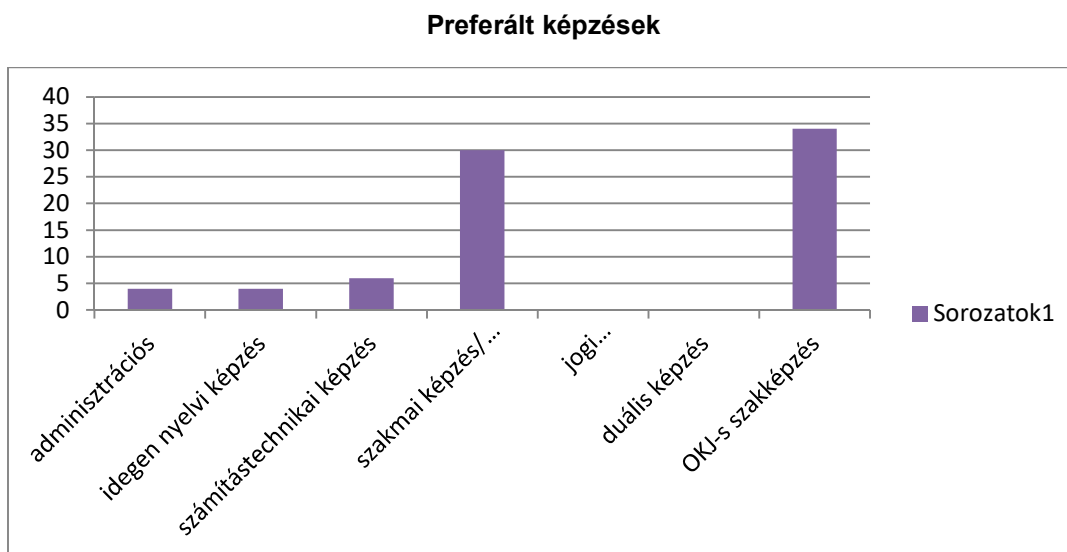
A **gyermekgondozásból visszatérők** is kimutathatóan megjelennek az elemzésben, valamint a gyermekét egyedül nevelők is.

Kérdés: Részt venne-e elhelyezkedése érdekében valamilyen képzésen, továbbképzésen?



Az állás keresők nagy része szívesen **részt venne valamilyen képzésen**, illetve továbbképzésen, ha az biztosítja azt, hogy a jövőben könnyebben találjanak állást. A választ adók 41%-a viszont nem kíván további képzéseken részt venni, függetlenül az előzetes tanulmányoktól. Ennek oka leginkább a korra vezethető vissza, mivel a nem választ adók igen nagy aránya 50 év feletti.

Kérdés: Amennyiben igen (részt venne képzésben, továbbképzésben), milyen jellegű képzéseket tart fontosnak? (egynél több válasz is megjelölhető)



A választ adók alapvetően az elismert képzéseket preferálják, így az OKJ-s szakképzéseket tartják a legfontosabbnak.

A szakmai képzés/továbbképzést is fontosnak tartják, itt viszont ellenmondásokkal találkoztunk, nem mindig egyértelmű, mire is gondoltak itt. A szakmával nem rendelkezők is nagy arányban megjelölték ezt a képzést.

A kiegészítő képzések (idegen nyelvi, adminisztrációs és számítástechnikai képzések) is megjelentek a válaszadások során.

Kérdőíves kutatáson alapuló igényfelmérés a Pétervárárai járásban valamint Gyöngyöspata, Gyöngyöstarján, Gyöngyösoroszi, Gyöngyössolymos és Mátraszentimre településeken

A projekt keretében a „Foglalkoztatási együttműködés Észak-Hevesben” című projekt megvalósítása során az Észak-Hevesi paktum által lefedett térséget érintő foglalkoztatási stratégia kidolgozására kerül sor.

A stratégia kidolgozásához elengedhetetlen, hogy minél szélesebb körű igényfelmérés készüljön a munkaerő-piacon lévő álláskeresők körében, így a Pétervárárai járásban valamint Gyöngyöspata, Gyöngyöstarján, Gyöngyösoroszi, Gyöngyössolymos és Mátraszentimre településeken. Az álláskeresői igényfelmérés egyrészt a stratégiai célok kidolgozásában, másrészt pedig a meghatározott elemek értelmezésében és visszaigazolásában nyújthat segítséget. Ennek köszönhetően az alábbi kérdőív alapján készült el a monitorozás:

- Álláskeresői kérdőív: Álláskeresők körében végzett felmérés a Pétervárárai járásban valamint Gyöngyöspata, Gyöngyöstarján, Gyöngyösoroszi, Gyöngyössolymos és Mátraszentimre településeken illetve lakosainak bevonásával készült. A kérdőívek megfelelő számú összegyűjtéséhez bevontuk a helyi önkormányzatokat is. A feldolgozott kérdőívek száma az érintett térségben 120 db.

A kérdőívek feldolgozása során kapott eredmények csupán a stratégia megalkotásának alapját jelentik.

A KÉRDŐÍVES FELMÉRÉS PARAMÉTEREI

A felmérés célkitűzései

- Mi hátráltatja és mi motiválja az álláskeresőket a munkahely megtalálásában?
- Az álláskeresők milyen mobilitási jellemzőkkel bírnak?
- A támogatás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek-e az álláskeresők?
- Hogyan viszonyulnak az állást keresők egy esetleges képzéshez, illetve továbbképzéshez?

A felmérés módszerei

Önkitöltős kérdőív papír alapon. Választ adók kiválasztása: véletlenszerűen, lehetőleg a térség valamennyi településén élő álláskeresőktől. A kérdőívek kitöltése önkéntes volt, ugyan alapadatokat (kitöltő nevét, lakhelyét, születési dátumát, elérhetőségét) is kérdeztünk, de megadása nem volt kötelező.

A kérdőív

A végleges kérdőívekben szereplő kérdések többsége zárt volt a kiértékelhetőség miatt.

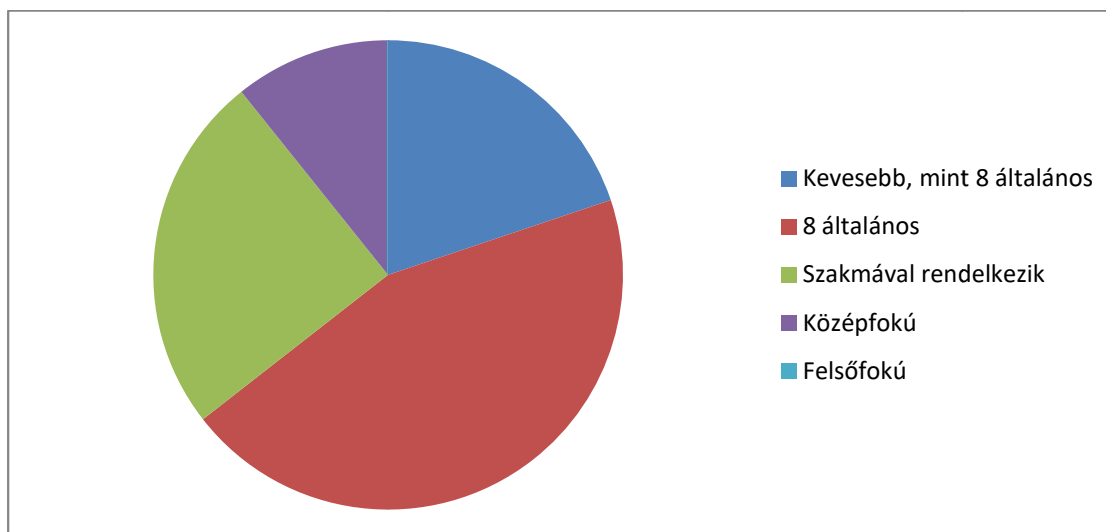
A KÉRDŐÍVEK ÉRTÉKELÉSE

Álláskeresői kérdőív

120 darab papír alapon benyújtott kérdőívet elemeztünk ki és az alább részletezett eredményekre jutottunk.

Az egy háztartásban élők száma átlagosan 3,16.

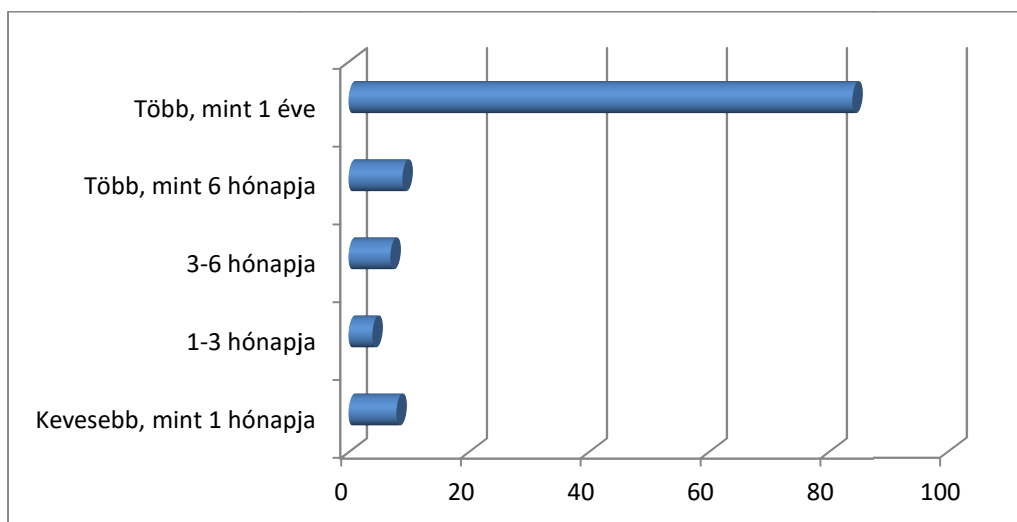
Álláskeresőök végzettség szerinti megoszlása



A válaszadók több mint fele 8, vagy annál kevesebb elvégzett általánossal rendelkezik, így elmondható, hogy egyik elsődleges oka a munkanélküliségnek a szakképzettség hiányában látszik. A legalább közép végzettséggel rendelkező álláskeresők száma aránya csupán 10,83 %.

Kérdés: Ön mióta álláskereső?

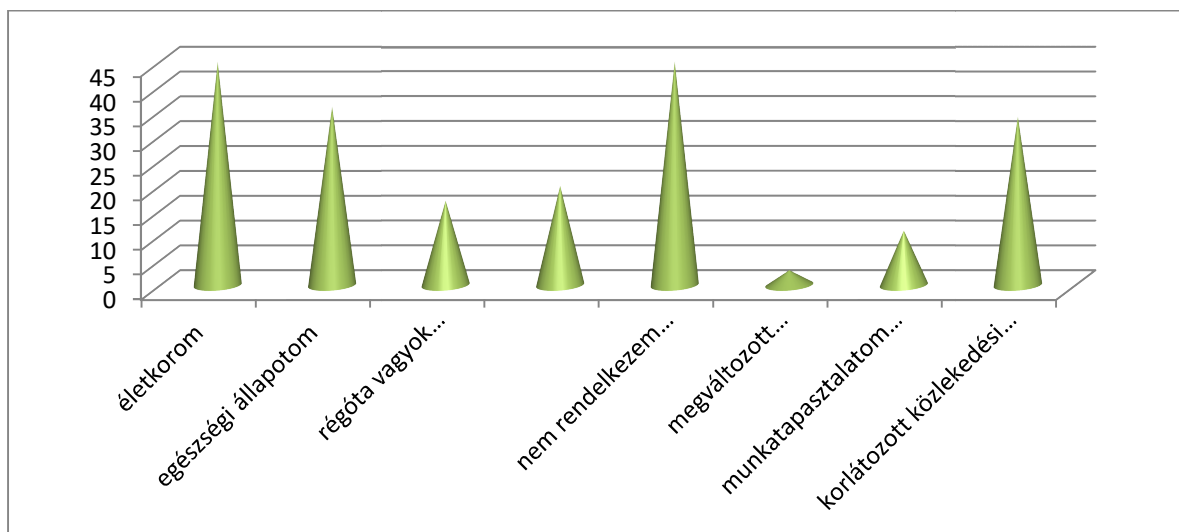
Álláskeresői státusz hossza



Az álláskeresők 70 %-a 1 évnél hosszabb ideje van munkanélküli státuszban, ami borzasztóan megnehezítheti a visszatérést az elsődleges munkaerő piacra.

Kérdés: Véleménye szerint mi az, ami hátráltatja a megfelelő munkahely megtalálásában? (egynél több válasz is megjelölhető)

Hátráltató tényezők



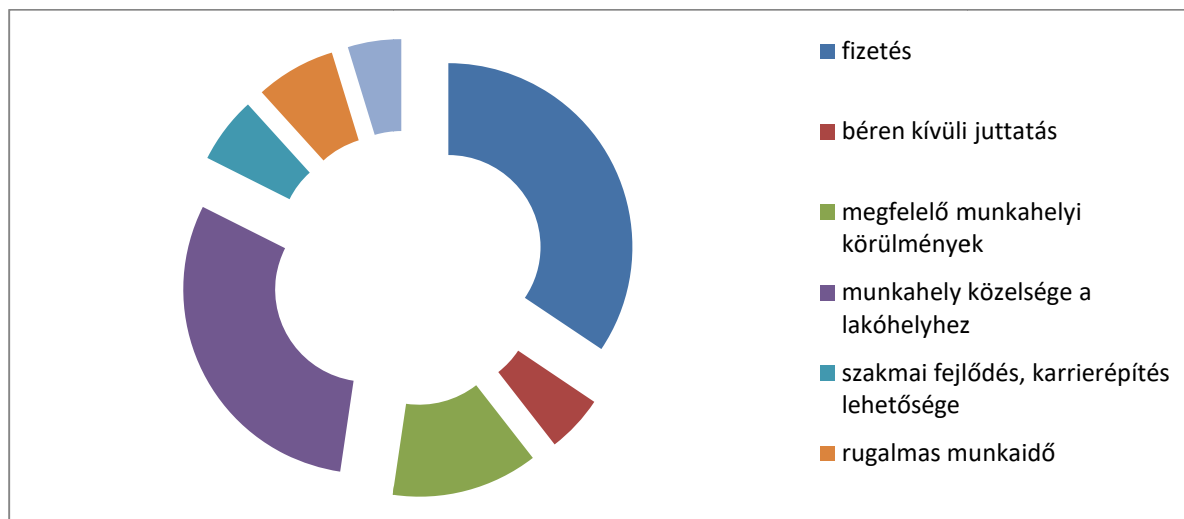
A választ adók jelentős része az **életkort**, a **nem megfelelő szakképesítését**, valamint az **egészségi állapotát** látja legfőbb hátráltató tényezőnek. Ennek függvényében – amit további kérdésekre adott válaszok és elemzések is igazolnak – elsősorban a fiatalok nyitottak a jövőben képzések, továbbképzések iránt, amennyiben ez növeli elhelyezkedési esélyeiket.

Szintén jelentős számuk nevezte meg hátráltató oknak életkorát. Ezek kimutathatóan az **50 év feletti és a 25 év alatti álláskereső**ek, akik szerint fiatalságuk, vagy idősebb koruk az egyik fő oka annak, hogy nem tudnak munkát találni. A fiataloknál még jellemző a munkatapasztalat hiánya, mint szintén negatív tényező.

A választ adók közel egy harmada jelölte meg a **korlátozott közlekedési lehetőségeket** hátráltató tényezőnek.

Kérdés: Mi motiválja a munkaerőpiacon való elhelyezkedésben? (egynél több válasz is megjelölhető)

Motiváló tényezők



Jól látható, hogy az álláskeresők többségét maga a fizetés, azaz a biztos megélhetés megteremtése motiválja az álláskeresésben.

Arányaiban kiemelkedően sokan jelölték meg a **munkahely közelségét**, mint motiváló tényező. Ez elsősorban a közlekedési/tömegközlekedési kultúrára vezethető vissza. A munkakeresők annak ellenére sem szeretnek távol dolgozni lakhelyüktől, ha a közelben nem találnak munkát és így tartósan munkanélküliekké válnak.

Az egyéb motivációs tényezők (részmunkaidő, rugalmas munkaidő) valószínűleg családi tényezőkre vezethető vissza, amire kevés megoldást kínálnak még a munkáltatók.

A szakmai fejlődést kevesen tekintik ebben a helyzetben motivációs tényezőnek, és ez is főleg a képzetettebbekre, illetve a fiatalokra jellemző.

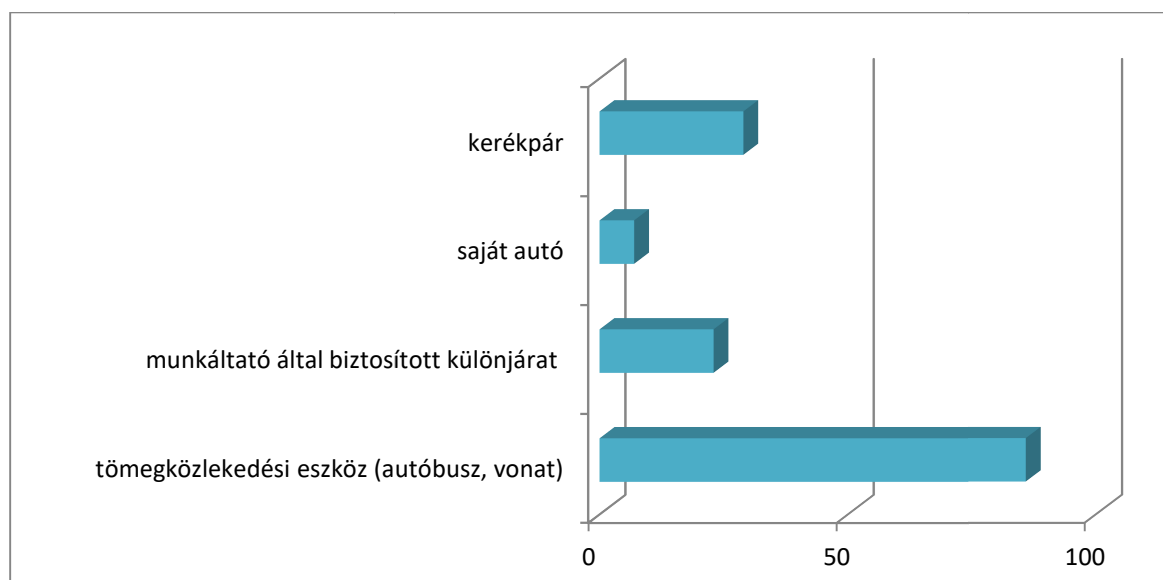
Kérdés: Mely településen, illetve annak vonzáskörzetében keres munkát?

Itt a válaszadók több mint 90%-a a lakóhelyül szolgáló települést, vagy a nagyobb környező településeket pl. Gyöngyöst, Pétervásárát, Parádát vagy Egert adta meg. Átlagosan 24,24 km-t hajlandóak utazni lakhelyüktől a munkahelyükre. A kiugró értékek közül azok, akik nagyobb távolságot is hajlandóak megtenni elenyészők.

Ennek – egyik legfőbb – oka a már felvetett **közlekedési/tömegközlekedési szokások**. Kiemelten azoknál, akiknél részmunkaidős motiváció vagy megváltozott munkaképesség, rossz egészségügyi állapot volt megjelölve egyéb tényezők is alakíthatják döntésüket, hogy nem akarják, vagy nem tudják elhagyni lakóhelyül szolgáló településüket.

Kérdés: A munkahelyre történő utazáshoz milyen közlekedési eszközt tud igénybe venni? (egynél több válasz is megjelölhető)

Igénybe vehető közlekedési eszközök



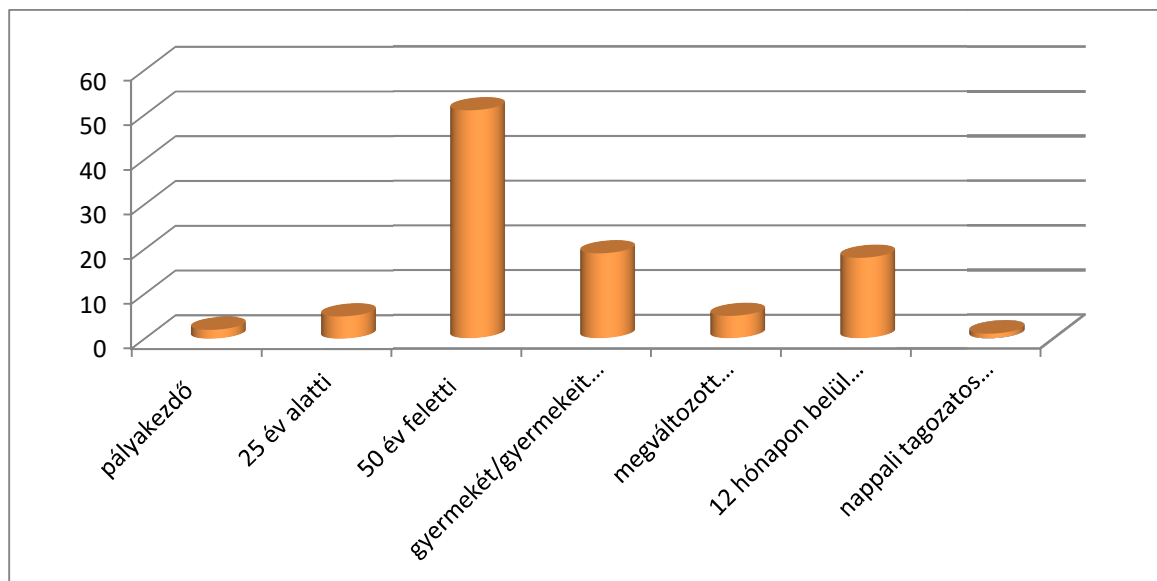
Alapvetően az álláskeresők többsége tömegközlekedési eszközt venne igénybe abban az esetben, ha a munkáltató telephelye nem a lakóhelyén található. A kerékpáros közlekedést a lakóhelyükön való foglalkoztatás esetén jelölték, illetve a közvetlen vonzáskörzetbe való eljutáshoz.

Kérdés: Beletartozik-e Ön az alábbi kategóriák valamelyikébe?

Fenti kérdéssel a hátrányos helyzetűeket kívántuk bekezelizálni az álláskeresők körében. Kijelenthető, hogy a választ adók, azaz az állás keresők nagy része valamelyik kategóriába be tudta magát sorolni.

Egynél több válasz is megadható volt, mivel van, aki több kategóriába is besorolható, így az némileg torzíja az adatokat, viszont az alapvető arányokat érdemben nem befolyásolta.

Hátrányos helyzetű besorolás

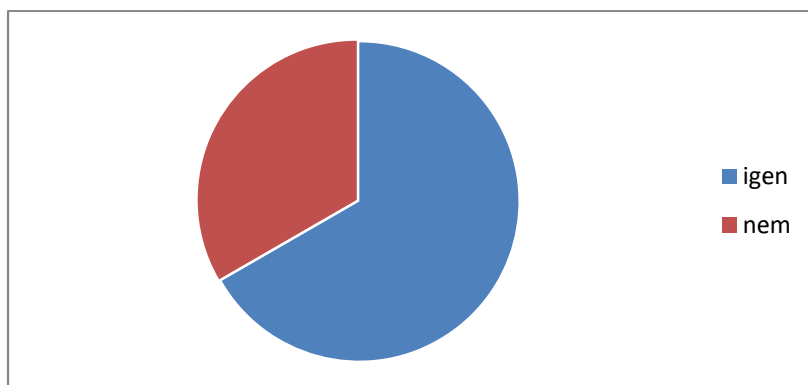


A választ adó **álláskeresők jelentős hányada 50 év feletti**, és szintén jelentős részt tesz ki a **gyermekét/gyermekeit egyedül nevelő**.

A **gyermekgondozásból visszatérők** is kimutathatóan megjelennek az elemzésben.

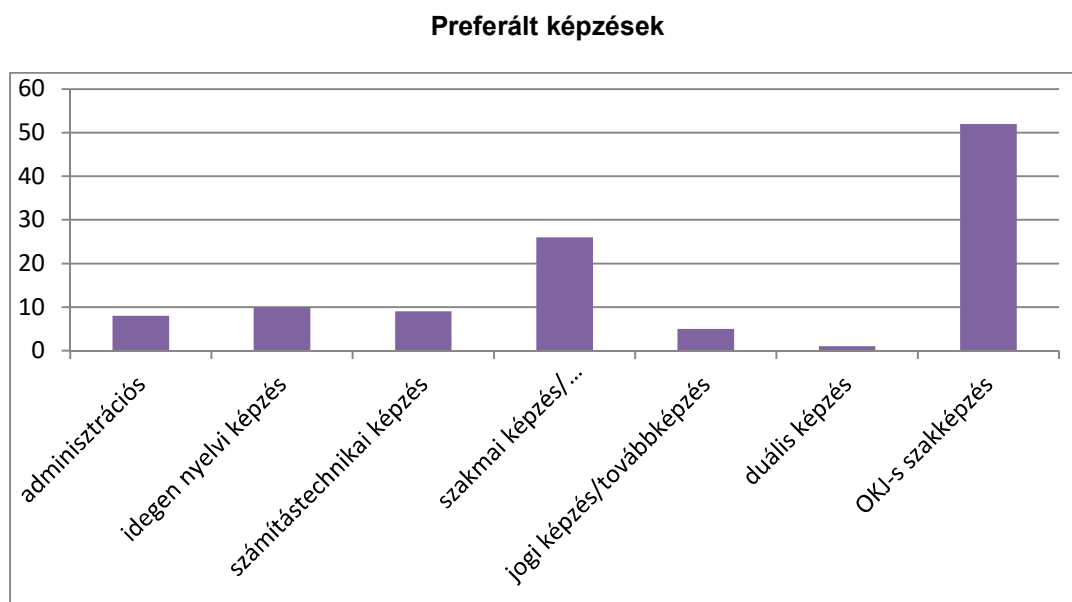
Kérdés: Részt venne-e elhelyezkedése érdekében valamilyen képzésen, továbbképzésen?

Képzési hajlandóság



Az állás keresők nagy része szívesen **részt venne valamilyen képzésen**, illetve továbbképzésen, ha az biztosítja azt, hogy a jövőben könnyebben találjanak állást. A választ adók 33 %-a viszont nem kíván további képzéseken részt venni, függetlenül az előzetes tanulmányoktól. Ennek oka leginkább a korra vezethető vissza, mivel a nem választ adók igen nagy aránya 50 év feletti.

Kérdés: Amennyiben igen (részt venne képzésben, továbbképzésben), milyen jellegű képzéseket tart fontosnak? (egynél több válasz is megjelölhető)



A választ adók alapvetően az elismert képzéseket preferálják, így az OKJ-s szakképzéseket tartják a legfontosabbnak.

A szakmai képzés/továbbképzést is sokan fontosnak tartják. A szakmával nem rendelkezők is nagy arányban megjelölték ezt a képzést.

A kiegészítő képzések (idegen nyelvi, adminisztrációs és számítástechnikai képzések) is megjelentek a válaszadások során.

1.3.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM SZÜKSÉGESSÉGÉT ALÁTÁMASZTÓ PROBLÉMA BEMUTATÁSA

A paktumprojekt megvalósulási helyszíne Heves megye munkaerő-piaci gondokkal küszködő egymás közvetlen szomszédságában fekvő területeit érinti. A két járás és az azon kívül eső 10 település hozzávetőlegesen 44 767 fő állandó lakossággal rendelkezik. Az országosan tapasztalható előnytelen demográfiai tendencia itt is érezteti hatását, 2011-re a megye északi részén elterülő Pétervásárai és Bélápátfalvai járásokban, 10 illetve 12 százalékkal esett vissza a lakosság száma. A konzorciumi partnerség a négy járásban elhelyezkedő három település együttműködéséből jön létre: Tarnalelesz, Gyöngyöspata és Egercsehi. A sokszor eltérő adottságok más-más problémákat hordoznak magukban. A differenciák ellenére nem szabad szem elől tévesztetni, hogy beazonosíthatók tipikusan a megyerészre jellemző problémák. A területi egység nehézségei akár társadalmi konfliktusokhoz is vezethetnek, így a helyi paktum által elősegített feloldásuk vitális kérdés. A négy járás három településének szinergiájából a jövőben olyan megoldások születhetnek, melyek enyhítik a terület munkaerő-piaci hiányosságait. Ebben a munkamegosztásban komoly szerep jut a települési önkormányzatoknak, a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának az Egri,

Gyöngyösi és Pétervásárai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályainak, a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamarának, illetve a fejlesztés helyszínén fellelhető kis- és középvállalkozásoknak.

A problématerületek főbb jellemvonásai a helyi sajátosságokból, az országos gazdasági környezetből és népesedési trendekből fakadnak, így a megoldási tervben is figyelembe kell venni e tényezőket:

- A munkanélküliek, inaktívak és eltartottak magas aránya összefügg a lakosság országos átlag alatti képzettségi szintjével. A statisztikai adatok alapján látható, hogy a legtöbb munkanélküli alacsony végzettségű. A képzetlen és munkatapasztalattal nem, vagy csak alig rendelkező munkakeresők továbbképzése elengedhetetlen ahhoz, hogy megjelenhessenek a munkaerő-piacon és hosszú távon benn is tudjanak maradni.
- Az elvándorlás (országban belül és kívül is) komolyan érinti a fiatal, aktív korú lakosságot. Ahhoz, hogy ezt visszaszorítsák, a munkahelyteremtés, az élhetőbb lakókörnyezet biztosítása, a rugalmas munkaidő beosztás lehetősége, a mobilitás, illetve a családbarát munkakörnyezet biztosítása elengedhetetlenek, melyek egyben hozzájárulnak a versenyképesség növeléséhez és az elvándorlás csökkentéséhez.
- A romák magas számban vannak jelen az egész észak-hevesi részen. Egyes települések (Tarnalelesz, Szúcs) az összlakosság tekintetében 40% feletti mutatókkal rendelkeznek.
- Folyamatos problémaként van jelen a szakképzetlen, alacsony iskolai végzettségűek magas száma, ezzel párhuzamosan a szakképzett munkaerő hiánya. Az inaktívak és munkanélküliek nagy aránya összefügg a lakosság átlag alatti képzettség szintjével. Nagyon kevés a megfelelően képzett és szakmai gyakorlattal rendelkező munkaerő, amely a szolgáltatás, ipar és kereskedelem terén egyaránt megmutatkozik.

Az országos statisztikai adatok rámutattak, hogy 2014-től Magyarország gazdaságának erősödésével párhuzamosan 4 millió főre bővült a foglalkoztatottak száma. A munkanélküliek száma Heves megyében is csökkenésnek indult, de még mindig több az álláskereső, mint a számon tartott munkahelyek száma. 2015-ben az álláskeresők száma megyei szinten 14 773 fő volt, ehhez képest a regisztrált munkahelyek száma (a támogatott közfoglalkoztatást leszámítva) mindössze 8542. Ugyan ebben az évben az Egri járásban a regisztrált álláskeresők száma 3 729, a regisztrált álláshelyek száma 2 652. A Gyöngyösi járásban, a tavalyi esztendőben a 2 242 álláshelyhez képest 2 598 főt jegyeztek be munkanélküliként. A Pétervásárai Járásban a támogatás nélkül igényelt munkaerő 2016 januárjától júliusáig 79, a Belpátfalvai járásban ez a szám 55, az előbbi járásban a nyilvántartott álláskeresők létszáma 990 fő, utóbbiban 359 fő volt.

A konzorciumi tag Gyöngyöspata városban 2016. január és június között mindössze 1 támogatás nélküli munkaerő-igényt jelentettek be, Egercsehi községben még ennél is rosszabb volt az arány, az említett időintervallumban egy igény sem érkezett be a munkaerő tekintetében a Heves Megyei Kormányhivatalhoz. A paktumprojekt által érintett más területeken sem arányos az igényelt munkaerő száma a munkakeresők számához képest. Gyöngyöstarján településen 2016. júniusban 49 munkanélkülit tartottak számon, ehhez képest a jelzett munkaerőigény összesen 11 volt. Gyöngyösoroszipan 141 állástalant regisztráltak, s mindössze 11 betöltetlen munkahelyet. Gyöngyössolymoson az adott hónapban 62 munkanélkülit regisztráltak, a munkaerőigény pedig 15 fő volt. Mátraszentimre községben 13 munkanélkülit és 17 betöltetlen munkahelyet jegyeztek be. A volt Belpátfalvai járás további négy településén is az Egercsehiben érzékelhető tendenciák érvényesültek. Bátor és Szúcs településeken 15, illetve 59 munkanélküliéhez képest egy fő munkaerőigényt sem regisztráltak, Hevesaranyoson 49 munkakeresőre csupán 1 üres munkahely jut, Egerbocson pedig 24 munkátlanra 5 munkahely. A gondokat tovább fokozza, hogy a munkaerőpiac szűkös befogadóképessége javarészt szakképzettséghez kötött.

A gazdaság fejlődésével és a munkanélküliség problémájának enyhülésével a fejlesztés hatásterületén is erősen megmutatkozik a szakképzett munkaerő hiánya. Az alapvetően nagyszámú munkanélküli és közfoglalkoztatott ellenére a munkáltatók továbbra sem képesek feltölteni a képzettséget igénylő munkahelyeket. A műszaki, élelmiszeripari, egészségügyi és mezőgazdasági jellegű munkakörök tekintetében érezhető leginkább a szakképzettséggel rendelkező munkaerő irányába kifejtett kereslet.

A **közmunkaprogramban** foglalkoztatottak aránya, mely a helyi paktumban szereplő területek közül elsődlegesen Pétervására környezetét érinti erősebben, megyei szinten 2015-öt megelőzően mutatkozott meg kiugró arányban. Pétervásárán a munkanélküliségi ráta pozitív irányba mutatója főként a közmunkaprogramnak köszönhető. A közfoglalkoztatottak elindítása az elsődleges munkaerőpiac irányába nehézkes, hiszen az elhelyezkedés jóval egyszerűbb útnak bizonyul a közmunkaprogramokban, mint az elsődleges piacon.

A Belpátfalvi és Pétervásárai járásokban – miután a Heves megye gazdasági tengelyétől távolabb esnek – működő vállalkozások zöme erdőgazdálkodással és ffeldolgozással foglalkozó mikrovállalkozás, így méretükből és lehetőségeiből kifolyólag nem képesek nagy létszámú munkaerőt foglalkoztatni. A munkahelyek hiányából adódóan a fiatalok és középkorúak nagy része kivándorolt a térségből. A térség természeti kincseit tekintve a munkanélküliség csökkentése érdekében az idegenforgalom adhatna némi kiutat.

Az önkormányzati, civil és gazdasági szereplők együttműködését elősegítő helyi paktum megteremti a lehetőségét annak, hogy a lokális társadalmon belül elhelyezkedő, alapvetően hátrányos helyzetű munkanélküli és inaktív lakosság beléphessen a munkaerőpiacra. A munkaerő-piaci integráció élénkíti a helyi gazdaságot és fokozza a terület versenyképességét. Mivel túlnyomórészt szakképzetlen állástalanok munkához juttatása a fő cél, elsőbbséget élveznek a helyi sajátosságokra szabott képzési programok. A fenti célok természetesen összhangban állnak az Európa 2020 foglalkoztatás terén lefektetett foglalkoztatási fejlesztésekkel, a hazai foglalkoztatáspolitikai irányelvekkel, illetve a Heves megye Területfejlesztési koncepciójában megfogalmazott Komplex, integrált és foglalkozás-intenzív gazdaság igényével.

A program keretében az újonnan létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) lehetőséget kapnak olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskereső vagy inaktív munkaerő - piacra történő visszajuttatásához, illetve munkába állásához az elsődleges munkaerő - piacon. A foglalkoztatási paktumok helyi szinten képesek hatékony és eredményes lépéseket tenni az adott térség gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének fejlesztése érdekében.

A partnerségi viszonyból remek esély nyílik a munkahely-teremtésre és a foglalkoztatási színvonal emelésére, mindezeket a célokat a paktum közvetlen módon szolgálja. Az egységes álláspontok kialakításához azonban az együttműködő felek (önkormányzatok, kis- és középvállalkozások, foglalkoztatási osztályok) közti állandó egyeztetés elengedhetetlen. A kis- és középvállalatoknak meg kell tudni fogalmazni az aktuális igényeiket a képzéseket koordináló szervezethez annak érdekében, hogy a későbbiekben a munkaerő-piaci kívánalmaknak megfelelő humánerőforrás áramolhasson a megvalósulás helyszínére. A partnerségi viszony minden szereplője egyformán beépítheti véleményét és javaslatát a projektbe, végül az együttműködő felek összehangolt tevékenységéből egy konszenzuson alapuló munkamegosztás jön létre. A foglalkoztatási partnerségben tehát minden szereplő fontos, véleményét, javaslatát be kell építeni a közös munkába. A paktumban folyó nyilvánossági követelményt a partnerség szervezeti keretei is szolgálják, például a foglalkoztatási fórumokon keresztül. A partnerségen belüli nyitottság a partnerek fogékonyságát is jelenti egymás érdekei vonatkozásában. A paktum azáltal hoz új minőséget a helyi együttműködésben, hogy a szereplők tevékenységei összeadódnak, egymást erősítik. A felek a tervezés, a megvalósítás és az elért fejlesztési eredmények folyamatos és következetes kommunikációja biztosítja az önkéntes együttműködés keretében folyó munka nyilvánosságát. A helyi szintű összefogás alaptevékenységével és célrendszerével a központi gazdaságpolitika irányelveivel harmonizáló, átlátható egyseget kell, hogy képezzen.

1.3.3. SZAKMAPOLITIKAI, JOGI HÁTTÉR

A projekt kidolgozása során figyelembe vettük a *foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról* szóló **1991. évi IV. törvényt**, az *egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról* szóló **2003. évi CXXV. törvényt** és a *felnőttképzésről* szóló **2013. évi LXXVII. törvényt** is. Ezen kívül a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII.16.) MÜM

rendeletet, a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendeletet és a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról 255/2014. (X. 10.) Korm. rendeletet és a 272/2014-es Kormány rendelet.

Az európai és az ehhez kapcsolódó tagállami foglalkoztatás növelése érdekében az **Európai Unió működéséről szóló szerződés** (Szerződés) 107. és 108. cikkében rendelkezik a tagállamok támogatásainak céljáról, módjáról, azok összeegyeztethetőségéről a belső piaccal. Ennek értelmében megengedhetők azon térségek gazdasági fejlődésének előmozdítására nyújtott támogatások, ahol az alacsony az életszínvonal vagy jelentős alulfoglalkoztatottság miatt szükséges a beavatkozás.

Az **Európai Bizottság 651/2014/EU** rendelete a Szerződés 109. cikkével összhangban kinyilvánítja, hogy bizonyos feltételekkel az egyes támogatási kategóriák mentesíthetők a bejelentési kötelezettség hatálya alól: a kis- és középvállalkozásoknak (KKV-k) nyújtott támogatás, a kutatás-fejlesztés javára nyújtott támogatás, a környezetvédelem javára nyújtott támogatás, a foglalkoztatási és képzési támogatás, stb. Ennek értelmében az érvényes a szabályozás alapján mentesül az állam a bejelentési kötelezettség alól a hátrányos helyzetű munkavállalók felvételéhez nyújtott támogatás, a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott támogatás és a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával járó többletköltségek ellentételezéséhez nyújtott támogatás esetén is.

A hazai törvények közül az **1991. évi IV. törvény** a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló törvény rendelkezik a képzésben részesíthető támogatottak köréről, az álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatási lehetőségekről, a foglalkoztatás elősegítésének, a munkanélküliség megelőzésének, illetve ennek hátrányos következményeinek enyhítéséről, a képzések költségeinek elszámolhatóságáról, amelyben a Kormány a helyi önkormányzatok, továbbá a munkaadók és a munkavállalók együttműködésére alapoz. Szabályozza a hozzátartozó gondozásával, ápolásával, továbbá gyermek (ideértve az örökbefogadott és a nevelt gyermek) felügyeletével kapcsolatban felmerült indokolt kiadás megtérítésének feltételeit is. A törvény értelmében az állami foglalkoztatási szerv a munkahelykeresést, a munkához, valamint a megfelelő munkaerőhöz jutást, továbbá a munkahely megtartást munkaerő-piaci szolgáltatásokkal is elősegíti.

Az alábbiakban felsoroljuk azon jogszabályokat, amelyek szorosan kapcsolódnak a projekt sikeres és eredményes lebonyolításához

1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról

A TANÁCS 1991. október 14-i 91/533/EGK IRÁNYELVE a munkaadónak a munkavállalóval szembeni, a szerződés, illetve a munkaviszony feltételeire vonatkozó tájékoztatási kötelezettségéről

1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról

1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról

1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról

2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról

2010. évi LXXV. törvény az egyszerűsített foglalkoztatásról

2011. évi CVI. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról

2011. évi CLXXIX. törvény a nemzetiségek jogairól

2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról

2011. évi XCIX. törvény az alacsony keresetű munkavállalók bérének emelését ösztönző egyes törvények módosításáról

169/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet a Foglalkoztatási és Közfoglalkoztatási Adatbázisról

2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről

2012. évi CCXVI. törvény egyes foglalkoztatási tárgyú törvényeknek a Magyar Egyszerűsítési Programmal összefüggő, valamint egyéb célú módosításáról

255/2014. (X. 10.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról

272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről

290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet a kedvezményezett járások besorolásáról

2017. évi XCVI. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény és a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény módosításáról

1.3.4. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK KAPCSOLÓDÁSA A SZÉCHENYI 2020 CÉLJAIHOZ

A Széchenyi 2020 mögött álló Európa 2020 fekteti le az Európai Unió stratégiai szempontjait a következő programozási periódusra nézve, amely egy a gyors, fenntartható és inkluzív növekedést célzó stratégia.

Az intézkedés közvetlen célja megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) létrehozásának és működésének támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskeresőkhöz munkához juttatása.

Az intézkedés hosszú távú célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához térségi és helyi szintű foglalkoztatási – gazdaságfejlesztési stratégiák és programok által járuljon hozzá. Az Európai Unió által is szorgalmazott, ösztönzött helyi foglalkoztatási kezdeményezések és a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program által a foglalkoztatás helyi szintű biztosítása, növelése érdekében célul tűzött helyi gazdaságfejlesztési megközelítés céljában és módszertanában is egybeesik.

Az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepcióban (OFTK) rögzített átfogó és hosszú távú fejlesztési irányok alapján a Magyarország Partnerségi Megállapodása (PM) kijelöli a 2014–2020-as időszak öt legfontosabb nemzeti fejlesztési prioritását:

1. A gazdasági szereplők versenyképességének javítása és nemzetközi szerepvállalásuk fokozása
2. A társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése
3. A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása
4. A foglalkoztatás növelése (a gazdaságfejlesztési, a foglalkoztatási, oktatási, társadalmi felzárkózási szakpolitikák által, tekintettel a területi különbségekre)
5. Az energia- és erőforrás-hatékonyság növelése

Magyarország Partnerségi Megállapodása (PM), mint szakmai dokumentum egyik alapvető funkciója, hogy bemutassa a 2014-2020 között tervezett magyarországi fejlesztések kapcsolódását az EU 2020 Stratégia tematikus célkitűzéseivel.

A program meghatároz egy átfogó nemzeti fejlesztési célt is, amely a hazai és az uniós fejlesztési szükségletek és növekedési lehetőségek alapján a fenntartható, magas hozzáadott értékű termelés és a foglalkoztatás bővítésére épülő gazdasági növekedés.

Középpontban a munkavállaló lakosság helyben foglalkoztatása, a leszakadó térségek, köztük a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk kibontakoztatása áll, a társadalmi együttműködés erősítése mellett. A cél sikeres megvalósításának legfontosabb biztosítékát a területi operatív programok jelentik.

A **Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP)** fő feladata, hogy a fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához megfelelő kereteket biztosítson. Küldetése, hogy valamennyi

megye, térség és település, így a jelenleg hátrányos helyzetű, leszakadó tendenciákat mutató térségek és települések esetében is megtalálja és erősítse azokat a fejlődési elemeket, amelyekkel potenciáljuk, erőforrásaik aktivizálhatók. Ennek érdekében a TOP elsődleges célja a térségi gazdaságfejlesztés és a foglalkoztatás növelése.

Értékelési szempontoknak való megfelelés

1. Illeszkedés a TOP céljaihoz

1.1 A Felhívás céljai, hogy a helyi szinten létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével - kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják. A Felhívás céljaival összhangban a támogatási kérelem célja, hogy az Észak-hevesi térségben egy olyan helyi foglalkoztatási együttműködés jöhessen létre, melynek segítségével a paktum területén élő hátrányos helyzetű munkavállalók munkaerő-piaci helyzetének javítása megtörténhessen.

1.2 A fejlesztés hozzájárul a megyei Integrált Területi Program 3. sz. Területi egyenlőtlenségek csökkentése című célkitűzéséhez. Ezen célkitűzés része, hogy a bér- és járulék támogatás eszközével nő a helyi szintű foglalkoztatás. Heves Megye Integrált Területi Programjának (2014-2020) célja a területi egyenlőtlenségek csökkentése. Jelen fejlesztési elképzelés a területi különbségek csökkentése érdekében Heves megye egyik leghátrányosabb, gazdasági és társadalmi szempontból is elmaradott térségében valósul meg. A projekt számszerűsíthető eredményeként a helyi paktum keretében a munkaerő-piaci programokban résztvevők száma – Heves megye ITP-jében meghatározott forrásarányos célérték figyelembe vételével - várhatóan eléri a 272 főt.

1.3 A fejlesztéssel érintett célterület társadalmi-gazdasági és foglalkoztatási szempontból is elmaradott térségnek számít. A térségi foglalkoztatási szempontból eredő problémákra reagálva, a foglalkoztatási lehetőségeket figyelembe véve az együttműködő partnerek közösen készítik el stratégiájukat, melynek megvalósításával hozzájárulnak a térség munkaerő-piaci helyzetének javításához.

1.4 Az Észak-Hevesi paktum projekt a valós, helyi igények és szükségletek mentén valósul meg. A tervezett fejlesztés során az akcióterületet érintően a vállalkozói, foglalkoztatói igényekből, azaz a keresletből indulunk ki, majd összhangba hozzuk a munkaerő kínálati oldalával. A stratégia alkotás során felmérésre kerülnek a meglévő gazdasági szereplők igényei és megvizsgáljuk elsősorban a TOP ERFA típusú - kiemelten 1. prioritás tengely - továbbá GINOP-ból megvalósulandó projektek munkaerőigényét.

Az eredmény alapozhatja meg a projekt során végrehajtandó képzések típusát, azok mennyiségét.

1.5 A projekt során a feltárt munkaerőigényekhez mérten, foglalkoztatást elősegítő, célzott képzések valósulnak meg a megváltozott munkaképességű munkavállaló személyek részére, melynek során kiemelten kezeljük a megyei TOP forrásokból fejlesztett új gyermekellátási kapacitások humán erőforrás szükségleteit.

A projekt általános célja illeszkedik az „Átfogó Nemzeti Fejlesztési Cél” azon részéhez, mely kiemeli a foglalkoztatás bővítésének fontosságát, továbbá közvetlenül kapcsolódik azon célkitűzésekhez, amelyekben megfogalmazódik a foglalkoztatás, mint a területi különbségek csökkentésének eszköze, és a területi igényekre szabott feltételek biztosítása.

1.3.5. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM KAPCSOLÓDÁSA A HAZAI ÉS TÉRSÉGI FEJLESZTÉSPOLITIKÁHOZ

A fejlesztés illeszkedik a hazai és térségi szakpolitikai elképzelésekhez, így az Európai Unió, Magyarország, az Észak-magyarországi régió aktuális szakpolitikai irányelveihez, illetve Heves megye fejlesztési stratégiájához.

A projekt kapcsolódása az Európai Unió szakpolitikai iránymutatásaihoz

Az **Európa 2020 Stratégia** a 20-64 éves népesség foglalkoztatottság arányának 75%-ra növelését tűzte ki célul 2020-ig.

- Kiemelkedően lényeges a leghátrányosabb helyzetű, alacsony munkaintenzitású háztartásokban élők munkaerőpiacra való beilleszkedése. Ennek érdekében különös figyelmet kapnak a leghátrányosabb helyzetű kistérségek.
- A szegénység elleni közdelem fontos eleme a szociálisan elmaradott csoportok felzárkóztatása, munkaerő-piaci esélyeik növelése, közszolgáltatásokhoz való hozzáférésük garانتálása.
- A mélyszegénységben élő, elsősorban roma családok és fiatalok helyzetének javítása, illetve a társadalmi hátrányok áttörése az oktatás eszközeivel.

Jelen együttműködéssel növelni kívánjuk a társadalmi részvételt és a versenyképességet olyan módon, hogy a felzárkóztatási programot egy komplex, kifejezetten a helyi igényekre szabva működtetjük. A piaci igényekhez igazított képzésekkel és az ahhoz kapcsolódó, egyéni és csoportos mentorálással emelni tudjuk a gazdasági tevékenység színvonalát, az újonnan belépett szereplők pedig a képzéseken elsajátított adottságokkal, új elméleti és gyakorlati tudással mielőbb visszakerülhetnek a munkaerő-piacra.

Igazodás a *Széll Kálmán Terv prioritásaihoz*:

- társadalmi felzárkózás,
- nemzetközi képességek erősítése és az európai mobilitás bővítése,
- társadalmi felzárkózás céljainak átfogó érvényesítése,
- munkaerő-kereslet ösztönzése,
- képzési előmenetel erősítése,
- lemorzsolódás csökkentése.

A paktumok feladata a társadalmi hátrányok csökkentése, képzésekkel és munkahelyteremtéssel felkészült munkaerőt kíván tartósan beintegrálni a helyi munkaerőpiac színterére, melyekkel nagymértékben hozzájárul Észak-magyarország, Heves megye, és egyben az Észak-hevesi térség gazdaságának élénkítéséhez és versenyképességének fokozásához. A megállapodás által érintett négy járás közül a Pétervásárai és a Belpátfalvai járások a 290/2014. (XI. 26.) Kormányrendelet szerint kedvezményezett járásnak minősülnek. A Pétervásárai járás leghátrányosabb helyzetű fejlesztendő járás, Belpátfalvai járás státusa hátrányos helyzetű kedvezményezett járás. A projekt a fent megnevezett, illetve a Gyöngyösi és Egri járásokban élő, sok esetben tartósan munkanélküli, hátrányos helyzetű és fokozottan hátrányos helyzetű lakosság munkaerő-piaci integrációját segíti.

A projekt kapcsolódása a hazai fejlesztéspolitikai koncepciókhoz

Az **Ifjúsági Garancia** program keretein belül gondoskodni kell arról, hogy minden 25 év alatti fiatal az iskolai tanulmányaik befejezését vagy a munkanélkülivé válását követő 4 hónapon belül megfelelő színvonalú, konkrét foglalkoztatási vagy továbbképzési ajánlatot kapjon, tanulószerveződéses gyakorlati képzésben vagy gyakornoki képzésben részesüljön. A cél az, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül, illetve, hogy személyre szabott segítséget kapjanak munkaerő-piaci helyzetük javításához. A nem keresett szakképzések, szakmák számát csökkenteni kell, ezzel párhuzamosan pedig lehetőséget kell teremteni a munkatapasztalat megszerzésére gyakornoki program keretein belül.

Darányi Ignác Terv, A Nemzeti Vidékstratégia 2012-2020 átfogó célkitűzése a vidék térségeinek népességeltartó és népességmegtartó képességének javítása, melyben cél a vidék gazdasági létalapjának megerősítése, újjászervezése, a vidéki gazdaság több lábra állítása. A népességmegtartás, a fiatalok elvándorlásának visszaszorítása és a helyben boldogulás lehetősége, a gyermekvállalási kedv fokozása, a fiatalok vidékre költözése mind együtt járnak az életminőség javításával. A munkahelyteremtés, a társadalmi szolgáltatások, a célzott oktatási struktúra csökkentik a társadalmi különbségeket, erősítik az alkalmazkodóképességet és a szociális kohéziót.

Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció, mely az ország társadalmi, gazdasági, valamint ágazati és területi fejlesztési szükségleteiből kiindulva egy hosszú távú jövőképet, valamint

fejlesztéspolitikai célokat és elveket határoz meg. A nemzeti fejlesztés- és területfejlesztési politika céljai és prioritásai részben horizontális szempontokat fogalmaz meg:

- befogadás – társadalmi felzárkózás,
- esélyegyenlőség megteremtése nemzetiségi identitás erősítése,
- fenntartható fejlődés – fenntartható növekedés,
- értékmegőrzés és intelligens növekedés;

A helyi szintű együttműködéssel növekszik a négy járás munkaerő-piaci részvételének aránya, a képzett munkaerő létszáma, ezzel javítva az egész megye verseny- és lakosságmegtartó képességét.

Nemzeti Felzárkóztatási Stratégia nagymértékben lefedi jelen projekt célrendszerét, melynek célja, hogy csökkentse a szegénységben vagy társadalmi kirekesztettségben élők arányát a hátrányos helyzetű gyermekek társadalmi lemaradását, gyengítse a szegénység átörökítésének tendenciáit és oldja a roma és nem-roma népesség közötti társadalmi különbségek. A felnőttképzési és mentorprogramok megteremtik a gazdasági fejlesztésekhez szükséges humán erőforrást, mérsékli a társadalmi különbségeket

A **Magyarország Kormányának stratégiája az egész életen át tartó tanulásról** elnevezésű fejlesztéspolitikai keretstratégia gazdaságélénkítő, fenntartható fejlődést segítő célzattal a potenciális munkavállalók foglalkoztatáshoz szükséges készségeit, fejlesztő képzések megszervezését célozza, melyeknek mérsékelniük kell a területi egyenlőtlenségekből adódó differenciákat, illetve elő kell segítenie a leghátrányosabb helyzetű rétegek munkaerő-piaci és társadalmi beilleszkedését.

A konzorciumi partnerség keretében létrejövő humán szolgáltatási rendszer minőségi képzést kínál a munkatapasztalattal nem rendelkező és tartós munkanélküliséggel küzdő személyeknek. A felnőttképzésen megszerzett tudástőke olyan humán erőforrás kitermelődését eredményezi, mely csoportok piaci megjelenése növeli a térség töркеvonzó képességét. Mindezek mellett életvezetési, szemléletformáló és készségfejlesztő programokkal is elősegíti a lakosságot.

A projekt kapcsolódása a térségi fejlesztéspolitikai irányelvekhez

A **Heves megye szakképzés-fejlesztési koncepció (2013)** célja a megyei szakképzés jövőképeinek szakszerű elemzése, melyben a munkaerőpiac, a gazdaság, a kereslet és a kínálat tényezői nagy szerepet kapnak. A koncepció a megyei szakképzési rendszer problémáival foglalkozik, azon belül a szakképzési rendszer és a helyi vállalkozások igényeinek összehangolását, a versenyképes munkaerő rendelkezésre állását elemzi. A foglalkoztatási együttműködés az oktatás javítását és a helyi gazdaság élénkülését eredményezi, a kialakításakor a munkahelyek, tehát a kis- és középvállalkozások támogatásával és együttműködésével egy rugalmasabb, javult gazdasági orientációval rendelkező képzési mechanizmus lép életbe.

A **GINOP 6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”** kiemelt-munkaerő piaci programot Heves megyében 32 fő szakmai megvalósítói létszámmal (2017-ben 16 fő, 2018-ban 9 fő) hajtja végre a Heves Megyei Kormányhivatal, a projektben elszámolható mindösszesen 1 335 millió forintos költségvetéssel. A program a hátrányos helyzetű, munkaképes korú személyeket, köztük kiemelten a közfoglalkoztatottakat célozza, és a kedvezményezett járásokra fókuszál. A Kormányhivatal 4149 fő képzésbe vonását irányozza elő, melyből 3905 fő alacsony iskolai végzettségű.

Észak-magyarországi régió fejlesztési stratégiája markáns fejlesztési koncepciót fogalmaz meg a régióon belül tapasztalható területi egyenlőtlenségek kezelésére, megszüntetésére. Párhuzamosan a helyi paktumprojekt kiemelt prioritásával komoly humán erőforrás fejlesztést von maga után. A specifikus cél előfeltétele, hogy mérséklődjene a jövedelemegyenlőtlenségek, a mélyülő leszakadással és kirekesztődéssel fenyegetett tartósan szegények, köztük a gyermeket nevelő családok száma, a munkanélküli családokban élők aránya.

A járáson területén működtetett konzorcium természetesen figyelembe veszi és beleilleszkedik a regionális környezetbe és a fejlesztés hatásterületén kívül eső szintekre pozitív befolyást kíván gyakorolni. Az együttműködés a települési önkormányzatok, a Heves Megyei Kormányhivatal és a helyi kis- és középvállalkozók összefogásával a gazdasági versenyképesség, a szociális gazdaságfejlesztés érdekében élénkíti a foglalkoztatottságot. A térségi felzárkóztatás reményében és a hátrányos helyzetű lakosság nagymértékű képzettségbeli lemaradását javítandó, a munkaerő-piaci igényekhez igazított felnőttképzési programok indulnak.

A Heves Megyei Területfejlesztési Konceptió (2014-2020) átfogó célja a térségi és helyi gazdaságfejlesztés, a munkahelyek megtartásán kívül új munkahelyek létrehozása, az innovatív tevékenységek elősegítése és a vállalkozói környezet javítása. A program elősegíti a vállalkozásokat abban, hogy minél egyszerűbben kielégíthessék kapacitásbeli, termékekre és korszerű technológiára vonatkozó fejlesztési igényeiket. Az gazdasági és társadalmi fejlesztéseknek kiegyensúlyozott összhangban kell működniük.

A kitűzött 3 legfontosabb területi cél közül jelen projekthez illeszkedő „Észak-hevesi térség természetközpontú fejlesztése”. A térség központja Bélapátfalva és Pétervására, melyek összevonva a többi településsel, nagyon gyenge gazdasági aktivitást illetve alacsony népességmegtartást mutatnak. Éppen ezért azon fejlesztési lehetőségeket kell kiaknázni, melyek a megújulást, felzárkózást segítik. Kiemelt hangsúlyt kell fektetni a munkahelymegtartásra és a munkahelyteremtésre, a térségben működő mikro- és kisvállalkozások versenyképességének növelésére, a hátrányos helyzetű lakosság képzésére, az inaktív felkutatására és egyben a munkaerő-piacra történő visszavezetésükre. Kiemelt prioritást élvez a helyi adottságokra épülő vidékfejlesztés, illetve a turizmus fejlesztése, hiszen a térség bővelkedik gyógyvizekben, természetvédelmi területekben, mely területek fejlesztése nagyban befolyásolja a pl. gyógyturizmus, ökoturizmus, vadász turizmus színvonalát.

A Heves Megyei Területfejlesztési Program (2014-2020) prioritásai és intézkedéseinek kapcsolódása jelen projekthez:

A megvalósuló helyi paktum a Heves Megyei Területfejlesztési Program alább megjelölt intézkedéshez illeszkedik:

1. Prioritás: A megyei kiemelt ipari ágazatainak fejlesztése az üzleti környezet javításával

1. intézkedés: Üzleti környezet javítása, a vállalkozások versenyképességének növelése

A térség foglalkoztatása tekintetében kiemelten fontos, hogy a helyi vállalkozások növekedésre legyenek képesek, ezért olyan vállalkozói környezetet kell kialakítani, amely elősegíti a növekedésre hajlandó vállalkozások versenyképességének javulását, ezen belül az export teljesítményét, a beszállítói eredményeit, vagy az innovációs teljesítményét.

Illeszkedés: A helyi paktum célja és feladata, hogy olyan munkaerőt tudjon biztosítani, kiképezni az Észak-Hevesi térség vállalkozásai számára, akik hozzájárulhatnak az egyes cégek versenyképességének növeléséhez, továbbá a munkabér- és járulék megtakarítások révén extra fejlesztéseket indukálhatnak.

4. Prioritás: Értéktudatos és befogadó társadalom megteremtése

2. intézkedés: A munkaerőpiacra történő visszatérés elősegítése

Az aktív korú lakosság munkaerőpiacon való sikeres fellépésének egyik eszköze a családbarát munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztése. A projekt keretében kiemelt cél a fiatal édesanyák munkaerőpiacra történő visszatérés segítése. A TOP ERFA forrás terhére megvalósuló óvoda és bölcsődefejlesztések, továbbá jelen projekt keretében az ERFA fejlesztéseket kiegészítő ESZA típusú támogatások révén a térségben fejlesztésre kerülő intézmények kiváló fogadói lehetnek a munkaerő piacra visszatérő édesanyák gyermekei számára ezzel is biztosítva a TOP-os projektek és jelen projekt teljes összhangját.

Az intézkedés célja, hogy az érintett területeken élő családok életminősége javuljon, s ez által a gyermekvállalás növekedjen, a családbarát munka elterjedjen, a munkahelyi egészségfejlesztés honosodjon, a részmunkaidő vagy távmunka is lehetőség legyen.

Beavatkozás: Bölcsődei, Óvodai szolgáltatások helyben vagy lakóhelyhez közeli biztosítása (férőhelyek szükség szerinti bővítése, intézmények infrastruktúra fejlesztése, Családi napközik biztosítása, fejlesztése), gyermekjóléti szolgáltatások erősítése. Ezen fejlesztések létrehozásával a szülők hamarabb vissza tudnak térni munkahelyükre, a program keretén belül pedig tovább képezhetik magukat és elhelyezkedésükkel növelik a saját életszínvonalukat és az adott vállalkozás versenyképességét.

3. intézkedés: A társadalmi befogadás erősítése a foglalkoztathatóvá válás elősegítésével

Az intézkedés legfontosabb célja a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok foglalkoztatásának ösztönzése (szak-és felnőttképzési programok által), a munkaerő-piaci hátrányok újratemelődésekének megfékezése, az önálló jövedelemszerzésre való képesség kialakítása és fejlesztése. A szegénység az egyik legsúlyosabb társadalmi probléma az Észak-Hevesi térségben is. A szegénység szempontjából legmeghatározóbb társadalmi jellemzők között ott található a háztartások/családok alacsony munkaerő-piaci aktivitása, a roma származás, alacsony iskolai végzettség, a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység valamint a rossz lakókörnyezet. A gyermekszegénység közvetlen kapcsolatot mutat a szülők foglalkoztatottságával. Annál nagyobb eséllyel él szegénységben egy gyermek, minél kevesebb szülője dolgozik, illetve minél alacsonyabb státuszban van foglalkoztatva. A projekt keretében megvalósuló fejlesztés révén a foglalkoztatási helyzet javításával az egyes családok helyzete is javulni fog. A projekt közvetlen célcsoportjaként megjelölt családok életszínvonala nőhet azáltal, hogy az egyes családtagok a helyi paktum segítségével új szakképesítést szerezhetnek, ezáltal nagyobb eséllyük lesz munkát találni. Cél továbbá a képzett fiatalok elvándorlásának megakadályozása komplex helyi programok segítségével (ösztöndíj, munkahely, a letelepedés elősegítése).

4. Intézkedés: A helyi termékek versenyképességének növelése termékpálya modellek kialakításával

A paktum keretein belül egyik tervezett tevékenységünk a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztés elősegítését szolgálja. A projekt keretében megvalósuló tevékenység a megyei programban is megjelölt intézkedést szolgálja. Az Észak-Hevesi térségben elvégzett, a helyi termékekre és szolgáltatásokra vonatkozó fejlesztések a helyi lakosság boldogulását segítik azzal, hogy végső soron a térség és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzését tűzi ki céljául. A beavatkozás célja a hazai és nemzetközi jó gyakorlatok alkalmazását elősegítő együttműködések disszeminációja.

A fogyasztás és vásárlás miatt nő a vállalkozások termékei iránti kereslet ez által a többet kell termelnie és többet kell foglalkoztatnia, így csökkenhet a munkanélküliség.

Hozzájárulás a belső társadalmi kiegyenlítődéshez

A megye társadalmi struktúrája differenciált. A demográfiai változások okán, valamint a társadalmi esélyegyenlőség megteremtése céljából indokolt a szociális szolgáltatások infrastrukturális fejlesztése, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok foglalkoztatás ösztönzése, a hátrányos helyzetű fiatalok közép-és felsőfokú oktatásba való eljutásának és bennmaradásának elősegítésével, a képzett fiatalok elvándorlásának megakadályozásával komplex helyi felzárkóztató és helyi identitást erősítő programok segítségével, valamint a közösségfejlesztés eszközével.

Az iparterületek szolgáltatás fejlesztése, valamint a turisztikai ágazatok kapacitásfejlesztése munkahelyteremtő beavatkozásokkal a helyi foglalkoztatás ösztönzésével segíti társadalmi kiegyenlítődés törekvését.

A helyi foglalkoztatási együttműködések - Foglalkoztatási együttműködés Észak Hevesben illeszkedése a vizsgált kritériumhoz:

1. A tervezett képzési, foglalkoztatási tevékenységek a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok munkaerő-piaci integrációját segítik, melyek nagyban hozzájárulnak a társadalmi felzárkóztatáshoz, ezen keresztül a belső társadalmi kiegyenlítődéshez.

Hozzájárulás a gazdasági növekedéshez:

A munkaerőpiacra való visszatérés, valamint a fiatalok első munkahelyhez jutásának elősegítésére irányuló kezdeményezések az elérhetőségek feltételeinek javításával mind-mind a paktum terület gazdasági növekedését szolgálja.

A vállalkozások elvárásainak megfelelő tudással, ismerettel, képességekkel rendelkező munkaerő megteremtésében a paktum által meghatározott célcsoport a célirányos képzés és foglalkoztatás által nagyban hozzájárul a gazdaság növekedéséhez.

Hozzájárulás a munkahelyteremtéshez:

A megyei szintű fejlesztési dokumentumokban megfogalmazott egyik kiemelt cél a munkahelyteremtés és megtartás, a munkanélküliség további csökkentése. Az iparterület-fejlesztések, a helyi turisztikai projektek és a rövid ellátási láncok kialakításának támogatása közvetlen munkahelyteremtő és – megtartó erővel bír, míg a foglalkoztatási paktum eszközrendszere és az egyes, a munkaerő mobilitást ösztönző közlekedésfejlesztési projektek révén csökkenhet a munkanélküliség.

25. ábra: Heves Megye Integrált Területi Programja (2014-2020) célkitűzései

HMITP 1 Versenyképes Heves megye	HMITP 2 Élhető Heves megye	HMITP 3 Területi egyenlőtlenségek csökkentése
növekszik a fejlesztett vagy újonnan létesített iparterületek és ipari parkok területe	gazdaságilag vonzóbbá válnak a városok a köz- és kereskedelmi épületek fejlesztésével	csökken a hátrányos helyzetű lakosok száma képzéseken keresztül
javul az iparterületek közötti elérhetősége	emelkedik a települések környezetbiztonsága a bel- és csapadékvíz védelmi létesítmények fejlesztésén és a rehabilitált területek felszámolásán keresztül	növekszik a foglalkoztatás a bér- és járuléktámogatás eszközével
emelkedik a támogatásban részesülő vállalkozások száma	a városok népességmegtartó képessége nő az újonnan létrehozott vagy felújított nyitott terek és zöldfelületek növelésén keresztül, valamint a szegregátumokban végrehajtott beavatkozások által	javulnak a hátrányos helyzetű lakosok kilátásai a városi területeken
a természeti és a kulturális örökségnek, illetve látványosságnak minősülő támogatott helyszíneken tett látogatások várható számának növekedése	növekszik a közlekedésbiztonság a kerékpárút hálózat bővítésével és a forgalomcsillapított övezetek kialakításával	emelkedik a települések népességmegtartó képessége a közösségformáló akciókon keresztül
növekszik a felújított vagy korszerűsített 4-5 szám- jegyű utak hossza	emelkedik az intézmények szolgáltatásainak minősége	növekszik a társadalmi kohézió
a bölcsődei és óvodai beruházásokon keresztül növekszik a munkaerő-piacra visszatérők száma	javul az önkormányzati intézmények fenntarthatósága az energetikai fejlesztéseken keresztül	csökken a kedvezményezett térségek lemaradása a megye fejlettebb részeihez képest

Heves Megye Integrált Területi Programja (2014-2020) és Heves Megye Területfejlesztési Koncepciója (2014-2020) kapcsolódásai a jelen projekthez

A Heves Megyei Területfejlesztési Koncepció (2014-2020) három *átfogó céllal* rendelkezik:

1. Komplex, integrált foglalkoztatás-intenzív gazdaság,
2. Produktív, képzett, a környezetével harmóniában élni képes társadalom,
3. Magas színvonalú és egymással összhangban lévő épített és természeti környezet,

A munkahelymegtartó és gyarapító fejlesztések támogatása, a munkahelyteremtő beruházások ösztönzése, illetve a beruházás-ösztönzést támogató infrastruktúrák révén javul a térség gazdasági versenyképessége, illetve a megyén belül az észak-déli, kelet-nyugati különbségek csökkennek, a kapcsolatok javulnak. Kiemelt célunk a hátrányos helyzetű kistérségekben a jelentős arányú roma népesség társadalmi integrációjának elősegítése, bevonásuk a képzésekbe, foglalkoztatásba.

A helyi foglalkoztatási együttműködések és szolgáltatások hosszú távon elősegítik a térségi és megyei szintű együttműködési hálózatok létrehozását és megerősítését, a munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolását, a képzési igények megfogalmazását, a szerzett tapasztalatok összegyűjtését és egymás közötti megosztását.

2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGE

2.1. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA

A támogatási kérelem céljai, hogy a helyi szinten létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével - kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják.

A Partnerségi Megállapodásban foglalt célok kapcsolódnak a megvalósított fejlesztésekhez olyan módon, hogy a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérséklődjenek, és a foglalkoztatási szint emelkedjen. A fent megnevezett célok lebonthatók általános, speciális és operatív célokra, melyek szervesen kapcsolódnak a területi, országos és egyben az uniós célokhoz is.

Hosszú távú célunk, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén térségi és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával hozzájáruljunk a munkanélküliség csökkentéséhez. A 2014-2020-as EU-s ciklusban a TOP keretén belül külön konstrukció támogatja a paktumokat közel 100 Mrd Ft forrással.

Az ország számos térségében komoly problémát jelent a vállalkozások számára megfelelő szakképzettséggel rendelkező és megfelelő számú munkaerő foglalkoztatása, amely a legtöbb esetben veszélyezteti a napi szintű működést, a fejlesztések sikerességét. Ezen problémák megoldására összehangolt lépéseket teszünk a kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési, valamint gazdasági érdekképviseleti szereplők összefogásával, amelynek révén a kis- és középvállalkozások és a szolgáltató szféra is kézzelfogható segítséget kapnak fejlesztéseik véghezvitelében, valamint munkaerőigényük kielégítésében.

A munkaerő-piaci helyzet és a foglalkoztatás jelentős különbségei miatt fontos, hogy kellő mozgástér legyen a helyi munkaerő-piaci viszonyokra szabott stratégia és programok kialakítására. A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósítunk meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járulékutámogatási lehetőségek is támogatnak.

A fejlesztések célja, hogy a képzésekben résztvevő személyek számának emelkedésével párhuzamosan a munkanélküliek és inaktívok száma, illetve a bér- és képzettségbeli különbségek csökkenjenek, a foglalkoztatási szint pedig növekedjen. A program során a célzott képzési programok a konkrét helyi vállalkozói igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények partneri együttműködésére alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását, ezáltal a térségi foglalkoztatási viszonyainak javítását.

A projekt közvetlen célja egy olyan működő térségi szintű foglalkoztatási együttműködés kialakítása, amelynek segítségével a munkaerő-piaci igényeket figyelembe véve a térség foglalkoztatási helyzete ténylegesen javulhat. A foglalkoztatási együttműködés kialakítása, és működtetése a feladat ellátására alkalmas menedzsment szervezet által biztosított.

- A program képzési és foglalkoztatási támogatásán keresztül cél a helyi foglalkoztatás bővítése, az álláskereső képzése, munkába járásuk segítése illetve megkönnyítése. Ezen célokhoz elengedhetetlen a nyilvánosság bevonása, partnerségen alapuló együttműködés illetve a nagyfokú információáramlás.
- A konzorciumban részt vevő helyi önkormányzatok mellett a Heves Megyei Kormányhivatal illetve a Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum képviselői is bevonásra kerülnek, ezáltal a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolódnak, a partnerségek erősödnek, az információáramlás felerősödik, illetve az esetleges problémák és azok megoldása tovább fejlesztik a gazdaságot. A megyei foglalkoztatási paktum ernyőszervezeti tevékenységével szorosan együttműködve nagyobb eséllyel találjuk meg azon inaktív, illetve munkanélküli réteget, akik segítség nélkül tovább süllyednének, és remélhetőleg lehetőséget biztosítunk arra, hogy fokozatosan visszavezessük őket a munka világába. Ezen a ponton nagyon nagy szükség lesz a vállalkozók bevonására és hajlandóságukra, hiszen ezek a személyek óriási hátránnyal indulnak, gyakorlatilag meg kell őket tanítani dolgozni, és egyben a munkahelyet megtartani.
- Fejleszteni szükséges a szociális vállalkozások közötti partnerséget

A fenti célok megvalósításához egy kétszintű rendszert kell létrehozni. **A kétszintű rendszer célja, hogy megyei szinten átfogó, országos paktum-rendszer jöjjön létre, melynek alapjait a helyi megállapodások alkotják.**

2.2. A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE

Az érintett járási célcsoportjai azok a hátrányos helyzetű álláskereső, vagy inaktív személyek, akik az adott térségben szándékoznak munkát vállalni.

A projekt közvetlen célcsoportja

A projekt közvetlen célcsoportját elsősorban a munkanélküli személyek alkotják, akik a munkaerőpiacon történő elhelyezkedés, vagy visszakerülés hátrányos helyzetükből adódóan az átlagosnál jóval körülményesebb és támogatás nélkül nem, vagy csak sokkal nehezebb körülmények között találnak munkát.

a.) Hátrányos helyzetű álláskereső

- legfeljebb általános iskolai végzettséggel, vagy még azzal sem rendelkező álláskereső
- 25 év alatti fiatalok, illetve a 30 év alatti diplomás pályakezdő munkanélküliek (26-30 év)
- 50 év feletti álláskereső
- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben (GYES), gyermeknevelési támogatásban (GYET), illetőleg terhességi-gyermekágyi segélyben (TÉGYÁS), gyermekgondozási díjban (GYED) vagy ápolási díjban részesült
- Saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- *Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő hátrányos helyzetű álláskereső:* Az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát a projektbe történő bevonást megelőzően megállapították, amennyiben az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás megállapításához szükséges feltételekkel nem rendelkezik

- *Megváltozott munkaképességű álláskereső*, akik egészségi állapotuk miatt munkaképességük korlátozott, foglalkoztatásuk speciális feltételeket igényel
- *Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek*: Azon személyek, akiket a járási hivatal legalább 3 hónapja nyilvántartja őket és nem minősülnek tartós munkanélkülinek.
- Roma nemzetiségűek

A foglalkoztatást képzési programokkal valósítjuk meg olyan formában, hogy a hátrányos helyzetben élő rétegek szervezett, a helyi igényekhez igazodó támogatásokban részesülnek, ezáltal elősegítve a munkába való belépést vagy visszatérést. Továbbá fontos kiemelni, hogy az esélyegyenlőséget, mint horizontális elvárást, szem előtt tartva minden egyes réteget azonos módon kezelünk.

A projekt keretében azon személyeknek, akiknek az elhelyezkedése a munkaerő-piaci programban nyújtható támogatáscsomag tevékenységeivel segíthető, illetve akik akarnak tanulni és dolgozni, valamint képesek sikeresen elvégezni a programot, bértámogatást nyújtunk.

Alacsony iskolai végzettségűek:

A regisztrált álláskereső közel fele 49,08%-a (2016. I-IX. havi átlag) legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik, 8,9 %-a pedig még azzal sem, mely egyértelműen megmutatja, hogy a munkavégzéshez szükséges kompetenciák hiányosak, az alacsony iskolai végzettségből adódó hátrányos helyzet valós probléma. A mai világban a munka elvégzéséhez a szakképesítés elengedhetetlen, ezért a projekt keretében célzott, a helyi igényekhez kapcsolódó és a munkáltatók által meghatározott képzések indítására törekszünk.

2016.I.félévének adatai alapján Heves megye járásait megvizsgálva az alacsony végzettségű regisztrált munkanélküliek aránya a Hevesi járásban a legmagasabb (62,4%), emellett a Füzesabonyi (52,3%) és a Pétervárái (55,7%) járásokban is meghaladja az 50%-ot. A Hevesi járásban a legmagasabb arányt teszik ki a regisztrált munkanélküliek 25%-a.

25 év alatti fiatalok, illetve a 30 év alatti diplomás pályakezdő munkanélküliek (26-30 év)

A munkanélküli fiatalok számának visszaszorítása kiemelt feladat. A pályakezdők elhelyezkedési vizsgálata szerint nőtt az alkalmazottak aránya, a végzettek 1/3-a elhelyezkedik (54,7 %), csökken a munkanélküliek száma és aránya (22,6 %), és a munkavállalás javuló aránya miatt csökken a továbbtanulók száma (16,5%). Alkalmazotként dolgozókat a legnagyobb arányban az elektrotechnika-elektronika, a közlekedés és a gépészet szakmacsoportokban, a legkisebb arányban pedig a kereskedelem-marketing, üzleti adminisztráció és a könnyűipar területén találtunk.

A jelenlegi szakiskolai képzési modellje a duális képzés, melynek célja a gyakorlati kompetenciák megszerzése. Lényege, hogy a három éves szakképzés során már az első évtől - akkor még tanműhelyben - nagyobb hangsúlyt kap a gyakorlati oktatás, majd a tanulók a vállalatoknál tanulják a szakma gyakorlati követelményeit. Célja, hogy a szakiskolákban és a gyakorlati képzést végző vállalkozásoknál, vállalatoknál piacképes tudást szerezzenek a diákok, valamint hogy a társadalom értékítéletében is visszaállítsák a kétkezi munka megbecsülését, és segítse elő a szakoktatás a foglalkoztatást, munkahelyteremtést.

Lényegesen nagyobb problémát azok a halmozottan hátrányos helyzetű pályakezdő fiatalok jelentik, akik alulképzettek, szakképzetlenek, ezért az ő helyzetük javítása kiemelt feladat.

50 év feletti álláskereső:

Ma Magyarországon az ötvenes korosztály kiszorulni látszik a munkaerő-piacról. Sokan kénytelenek a fekete- vagy szürkegazdaságba visszavonulni, esetleg alkalmi munkákkal túlélni hónapról-hónapra. A munkaerő-piacról kikerülő 50 év (sőt lassan már 45 év) feletti munkavállaló nagyon nehezen tud ismét elhelyezkedni. Nehézséget okoz a hitelek törlesztése, az életszínvonal fenntartása, a nyugdíjas évekhez szükséges elő-takarékosság megléte. Úgy is mondhatjuk, hogy „A munkához már öreg, de a nyugdíjhoz még fiatal korosztályról van szó”. Többségük aktív életet él és dolgozni szeretne, ezért számukra kiegészítő képzéseket kell indítani, illetve foglalkoztatást segítő bértámogatással növelhetjük esélyüket.

12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben (GYES), gyermeknevelési támogatásban (GYET), illetőleg terhességi-gyermekágyi segélyben (TEGYÁS), gyermekgondozási díjban (GYED) vagy ápolási díjban részesült)

Sajnos a férfi és női munkavállalók közötti diszkrimináció kérdése a mai napig ezen a területen a legszembetűnőbb, ezért a nők foglalkoztatásának segítésére komoly erőfeszítéseket teszünk. A szülőképes korú nők többsége attól fél, hogy korábbi munkahelyére a GYES, GYED letelte után nem lesz lehetősége visszatérni. A munkáltatók szemszögéből nézve nem elég mobilak, kevésbé terhelhetők, túlórázthatók, nehezebben tolerálják a kisgyermekes betegekkel adódó „hiányzásokat”. Ahhoz, hogy az Édesanyák is esélyt kapjanak, a megfelelő tanácsadás mellett sok esetben szükség van gyermekfelügyeletre, hiszen a legtöbb esetben nem az adott településen fognak munkát találni.

Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő hátrányos helyzetű álláskereső:

Az álláskereső másik legnépesebb köre foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesült, létszámuk 2016. I. félévi átlaga 5 158 fő volt. Létszámukat nagyrészt a halmozottan hátrányos helyzetű személyek alkotják. Az ebbe a csoportba tartozók állománya az egy évvel korábbi létszámhoz képest 312 fővel, 5,7%-kal csökkent. 2016-ban átlagában számuk a Hevesi járásban volt a legmagasabb 1302 fővel, majd sorban következett az Egri járás 1281, majd a Gyöngyösi járás 906 fővel. *Megváltozott munkaképességű álláskereső*

Nemtől függetlenül minden harmadik 60–64 éves olyan egészségi problémával küzd, ami nehezíti, vagy akár lehetetlenné is teszi számukra a munkavégzést. A megváltozott munkaképességű álláskereső integrálása vagy éppen re-integrálása az egyik legnehezebb feladat. A Heves Megyei Kormányhivatal által folyósított álláskeresői ellátásokra (álláskereső járadék, valamint nyugdíj előtti segélye) 2016. szeptemberben, havi átlagban 394 fő keresett megváltozott munkaképessége mellett állást. Az egy évvel korábbi létszámhoz képest 68 fővel, 21%-kal csökkent a számuk. 2016. évi átlag szerint (I.-IX) számuk az Egri járásban a legmagasabb 113 fővel, majd a Gyöngyösi járás követ 72 fővel a Pétervásárai járásban pedig csupán 27 egyént regisztráltak

Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek:

Azt az álláskeresőt, akinek a regisztráltságot követő egy hónapon belül nem sikerül álláshoz jutni, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettnek tekintjük. Az 1-3 hónapja nyilvántartottak száma a 2016. évi átlagában 5186 fő volt, azok száma pedig, akik már legalább négy hónapja nem találnak végzettségüknek és képességeiknek megfelelő állást, számuk meghaladja a 2400 főt. A tartósan állástalanok nagy számban jelennek meg az Egri járásban 1736 fővel, majd ezt követi a Hevesi járás 1591 fővel. A két járás közül, tartós munkanélküliséggel leginkább a Hevesi járás veszélyeztetett.

Roma nemzetiségűek:

A 2011. évi népszámláláskor Heves megyében 19 312 ember vallotta magát roma nemzetiségűnek. A legnagyobb számban a dél-hevesi és észak-hevesi területeken, kiemelten a Hevesi és Pétervásárai járásban élnek. A 2016. évi adatok alapján az álláskereső függvényében a roma etnikum aránya a Hevesi járásban a legmagasabb 18,96 %, majd ezt követi 17,53%-kal a Pétervásárai járás. A megyében regisztrált álláskeresők közül átlagosan 1557 fő roma nemzetiséghez tartozik, akik jellemzően a megye kedvezőtlenebb helyzetű településein élnek. A foglalkoztatási és szociális problémák kezelésére képzésük és foglalkoztatásuk célprogramokat igényel.

b.) Inaktívak és közmunkaprogramban résztvevők:

Azok a 15-64 éves korú, gazdaságilag nem aktív személyek, akik a projektbe történő bevonásukkor az állami foglalkoztatási szerv nyilvántartásában még nem szerepeltek. Nincs rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, azonban nem is kerestek; vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Motivációjuk, képességeik azonban lehetővé tennék, hogy fejlesztést, képzéseket követően védett, vagy elsődleges munkaerő-piaci munkahelyeken elhelyezkedve aktívan dolgozhassanak, és rendszeres munkajövedelemhez juthassanak. Ezen emberek megkereséséhez, a programokban való részvételre ösztönzéséhez, bevonásukhoz olyan szereplőkkel - Önkormányzatok vezetői/képviselői, polgármesteri hivatalok dolgozói, szociális és egyéb szolgálatok munkatársai, civil szervezetek tagjai - kell együttműködni, amelyek rendelkeznek személyes kapcsolatokkal és hitelesen tudják közvetíteni a

részvétel, bevonódás előnyeit. A projekt segítségével tartós munkához juthatnak, biztosítva ezzel a mindennapok biztonságát.

A projekt **közvetlen célcsoportjai** együttesen alkotják a projekt megvalósítása során létrejött eredményeket közvetlenül használók körét. A foglalkoztatási paktum keretében 272 fő hátrányos helyzetű álláskereső, inaktív személy munkaerő-piaci helyzete javulhat.

Az érintettek körét azok a szervezetek alkotják, akik fontos szerepet töltenek be a projekt tervezésében, működésében illetve megvalósításában.

26. tábla: Pétervásárai járás regisztrált álláskeresőinek száma

	Reg. álláskeresők száma (fő)			Relatív mutató (%; %pont)			15-64 éves állandó népesség
	2015. június	2016. június	VÁLTOZÁS	2015. június	2016. június	VÁLTOZÁS	
BODONY	39	28	-11	8,28	5,94	-2,34	471
BÜKKSZÉK	17	17	0	3,92	3,92	0,00	434
BÜKKSZENTERZSÉBET	55	63	8	8,11	9,29	1,18	678
ERDŐKÖVESD	54	44	-10	13,43	10,95	-2,49	402
FEDÉMES	19	15	-4	9,79	7,73	-2,06	194
ISTENMEZEJE	95	83	-12	9,28	8,11	-1,17	1 024
IVÁD	30	40	10	11,28	15,04	3,76	266
KISFÜZES	10	9	-1	10,99	9,89	-1,10	91
MÁTRABALLA	18	20	2	3,90	4,34	0,43	461
MÁTRADERECSKE	111	70	-41	8,75	5,52	-3,23	1 268
PARÁD	74	46	-28	5,89	3,66	-2,23	1 257
PARÁDSASVÁR	12	5	-7	3,95	1,64	-2,30	304
PÉTERVÁSÁRA	192	148	-44	12,44	9,59	-2,85	1 544
RECSK	137	123	-14	7,22	6,48	-0,74	1 897
SIROK	89	50	-39	7,07	3,97	-3,10	1 259
SZAJLA	29	42	13	7,61	11,02	3,41	381
SZENTDOMONKOS	57	35	-22	16,62	10,20	-6,41	343
TARNALELESZ	183	108	-75	15,60	9,21	-6,39	1 173
TERPES	37	15	-22	29,84	12,10	-17,74	124
VÁRASZÓ	38	29	-9	11,41	8,71	-2,70	333
PÉTERVÁSÁRAI JÁRÁS	1296	990	-306	9,32	7,12	-2,20	13904
HEVES MEGYE	14296	11720	-2576	6,83	5,60	-1,23	209422
MAGYARORSZÁG	366885	291637	-75248	5,31	4,22	-1,09	6 908 507

27. tábla: Belpátfalvai járás regisztrált álláskeresőinek száma

	Reg. álláskeresők száma (fő)			Relatív mutató (%; %pont)			15-64 éves állandó népesség
	2015. június	2016. június	VÁLTOZÁS	2015. június	2016. június	VÁLTOZÁS	
BALATON	61	45	-16	8,34	6,16	-2,19	731
BEKŐLCE	49	34	-15	11,72	8,13	-3,59	418
BÉLAPÁTFALVA	128	129	1	5,80	5,85	0,05	2 205
BÜKKSZENTMÁRTON	28	15	-13	14,07	7,54	-6,53	199
MIKÓFALVA	38	28	-10	7,92	5,83	-2,08	480
MÓNOSEBÉL	13	11	-2	4,96	4,20	-0,76	262
NAGYVISNYÓ	45	36	-9	6,88	5,50	-1,38	654
SZILVÁSVÁRAD	73	61	-12	6,43	5,37	-1,06	1 135
BÉLAPÁTFALVI JÁRÁS	435	359	-76	7,15	5,90	-1,25	6084

HEVES MEGYE	14296	11720	-2576	6,83	5,60	-1,23	209422
MAGYARORSZÁG	366885	291637	-75248	5,31	4,22	-1,09	6 908 507

Kiemelt hangsúlyt helyezünk a térség foglalkoztatási helyzetének elemzésére, a munkalehetőségek feltárására, a gazdasági és a humán erőforrás-fejlesztési elképzelések koordinációjára, továbbá nem hagyjuk figyelmen kívül a térség hagyományos munkakultúrájának megőrzését és fejlesztését. A paktum legfőbb célja az, hogy a munkahelyteremtő helyi gazdaságfejlesztés, a felnőttképzés és a szakképzés, valamint a munkaerő-közvetítés rendszerének szinergiáját erősítve összekapcsolja a kezdeményezéseket, ezzel erősítve egy jól koordinált helyi foglalkoztatáspolitikát kialakítását.

A projekt közvetett célcsoportja:

A projekt **közvetett célcsoportja** a projektbe bevont munkanélküli személyek közvetlen környezete, családja, végső soron a helyi paktummal lefedett terület lakossága; önkormányzatok, térségfejlesztési egyesületek, a foglalkoztatási és szociális, jövedelmi helyzet javításában érdekelt szervezetek (pl. Kamarák, civil szervezetek, szociális és gyermekvédelmi szolgálatok)

A projekt **célcsoportját** egyrészt a pályázati útmutató, másrészt a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya számára „látható” **munkanélküliek** határozzák meg.

A projektben érintettek köre

Elsődleges csoportként a projekt konzorciumi partnereit említhetjük, hiszen a probléma megoldásához szoros együttműködésre, összefogásra van szükség. A konzorciumi partnereken kívül a paktumszervezethez bárki csatlakozhat egy úgynevezett együttműködési nyilatkozat aláírásával, feltéve, hogy a célkitűzésekkel egyetért és aktívan részt kíván venni a projekt megvalósításában.

A Paktumszervezetet tagjai a Konzorciumi tagokon kívül:

- FM-ASzK – Pétervásárai Mezőgazdasági Szakgimnáziuma, Szakiskolája és Kollégiuma
- Észak-Hevesi 33 Vidékfejlesztési Közhasznú Egyesület
- Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Tarnaleleszi Roma Nemzetiségi Önkormányzat
- Gyöngyöspata Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata
- Napsugár '67 Alapítvány
- Dél-Mátra Közhasznú Egyesület

2.3. AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

A Kormány által benyújtott és az Európai Bizottság által elfogadott Operatív Programok a leendő pályázóknál előírják, hogy kiemelt figyelmet fordítsanak a munkaerő igényeik biztosítására. A GINOP-os, a TOP-os és az EFOP-os pályázatok kötelező létszámtartását vagy létszám bővítését, létszám vállalását nehéz a pályázóknak megtartani, illetve a kieső létszámot pótolni. Ezen elvárások, valamint a kötelező vállalásaik sikeres teljesítéséhez tud segítséget nyújtani jelen projekt.

A felhívásban rögzített feladatok és az azokhoz kapcsolódó szakmai megvalósítás számossága miatt konzorciumi együttműködés keretein belül Tarnalelesz Község Önkormányzata a Heves Megyei Kormányhivatallal, Gyöngyöspata Város Önkormányzatával és Egercsehi Községi Önkormányzattal végzi el a tevékenységeket. Szoros kapcsolatot alakít ki a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával, akinek segítségével folyamatosan nyomon követjük és naprakészen figyelemmel kísérjük a vállalkozói igényeket, valamint a Konzorcium tagjai folyamatos igényfelméréseket végeznek a vállalkozók körében az Észak-Hevesi térségben (pl. néhány vállalkozásnak elbírálás alatt lévő GINOP-os projektje van). A projekt megvalósítása során a paktumiroda feladata a releváns GINOP, EFOP és TOP projektgazdákkal, szervezetekkel a folyamatos kapcsolattartás és kapcsolatfelvétel annak érdekében, hogy az esetleges foglalkoztatási és képzési igényeiket az Észak-Hevesi paktum projekt keretében ki tudjuk elégíteni.

Mivel az Észak-Hevesi paktum projekt a GINOP, EFOP és TOP-os pályázatok kiegészítő elemeként is működhet, így ezekben a projektekben bevállalt, teljesítendő indikátorként megjelenő új humán erőforrás képzését, toborzását és foglalkoztatását is elősegítheti.

Az alábbiakban a TOP 1-es tengelyének tervezett projektjei közül jelenítettünk meg néhányat, amelyek munkaerő igényét az Észak-Hevesi paktum projekt – a fejlesztés igényével összhangban- támogathatja.

A TOP közvetlen gazdaságfejlesztést elősegítő tengelye az 1-es prioritás tengely. Ezen belül 4 alegységet különíthetünk el, melyek további intézkedésekre és kapcsolódó pályázati kiírásokra tagolódnak.

Az egyes pályázati kiírások céljait az alábbiakban foglaltuk össze:

TOP-1.1.1 Ipari Parkok, Iparterületek Fejlesztése

Támogatás célja: a helyi gazdaságfejlesztéshez szükséges önkormányzati üzleti infrastrukturális háttér és szolgáltatások fejlesztésének támogatása.

Kapcsolódás az Észak-Hevesi paktumhoz: a már betelepült vagy újonnan betelepülő vállalkozások képzési és foglalkoztatási igényeinek kielégítését szolgálhatja jelen projekt, az ipari park vagy iparterület fejlesztési elképzelésekhez igazodóan, annak kiegészítéseként az egyes térségek gazdaságfejlesztése valósulhat meg.

TOP-1.1.3 Helyi gazdaságfejlesztés

Támogatás célja: Fő cél a gazdaságfejlesztési intézkedéseken keresztül megvalósuló munkahelyteremtés. A fejlesztéseken keresztül a települési önkormányzatok saját közétkeztetési feladatai ellátásának helyi alapanyagokra alapozott továbbfejlesztéséhez szükséges infrastruktúra és eszköz fejlesztése valósulhat meg a nem vidéki térségekben. Kiemelt cél az önkormányzatok és az önkormányzati többségi tulajdonú vállalkozások kisléptékű termék-előállításához, rövid ellátási láncokhoz kötődő logisztikai fejlesztései.

Kapcsolódás az Észak-Hevesi paktumhoz: a piacok fejlesztése révén a helyi gazdálkodók, helyi vállalkozások munkaerő igényét finanszírozhatja a projekt

TOP-1.2.1-15 Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés

Támogatás célja: a térségi szintű, turisztikai termékcsomagok és kisléptékű tematikus turisztikai fejlesztések támogatása. A támogatással elsősorban helyi ökoturisztikai fejlesztések, kulturális látványosságok, turisztikai célú kerékpárutak ráhordó szakaszai valósulhatnak meg.

Kapcsolódás az Észak-Hevesi paktumhoz: a turisztikai projektekben megjelenő gazdasági funkcióhoz kapcsolódó munkaerő képzését és foglalkoztatását finanszírozhatja a projekt

TOP-1.3.1 Gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés

Támogatás célja: Alacsonyabb rendű, országos közutak felújítása és fejlesztése annak érdekében, hogy a kisebb települések munkavállalói számára a betelepülő vállalkozások és a fejlesztett üzleti infrastruktúra elérhetősége javuljon

Kapcsolódás az Észak-Hevesi paktumhoz: a projekt keretében kiképzett és bértámogatásban részesülő munkaerő mobilitásának biztosításával kapcsolódnak a TOP-1.3.1-es projektek az Észak-Hevesi paktum projekthez

TOP 1.4.1 A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével

Támogatás célja: A gyermekjóléti alapellátásokhoz (bölcsőde, családi napközi), valamint az óvodai ellátáshoz való hozzáférés javítása és a szolgáltatások minőségének fejlesztése.

Kapcsolódás az Észak-Hevesi paktumhoz: a TOP keretében megvalósuló bölcsődék és óvodák munkaerőigényét, a munkaerő képzését az Észak-Hevesi paktum projekt keretében szükséges kezelni, az Észak-Hevesi paktum projekt egyik speciális célja is ez.

Felhívás címe:	TOP-1.1.1-15-HE1 - Ipari parkok, iparterületek fejlesztése
Projekt címe:	Ipari park fejlesztése Bélapátfalván
Támogatást igénylő:	Bélkő Nonprofit Területfejlesztési Kft.
Projekt azonosítószáma:	TOP-1.1.1-15-HE1-2016-00001
Projekt összköltsége	400 000 000 Ft
Projekt összefoglaló:	A projekt célja a belső erőforrásokra épülő, gazdaságélénkítő és foglalkoztatás-ösztönző térségi és helyi gazdaságfejlesztés, az ehhez szükséges helyi feltételek biztosítása, illetve a helyi gazdaságfejlesztéshez szükséges önkormányzati üzleti infrastrukturális háttér és szolgáltatások fejlesztésének támogatása. Az üzleti infrastruktúra részeként kiemelt célterület a helyi ellátáshoz kapcsolódó önkormányzati infrastrukturális feltételek megteremtése a helyi vállalkozók megerősítése a foglalkoztatás bővítése céljából. A projektet Bélkő Nonprofit Területfejlesztési Kft. kívánja megvalósítani. A park valódi üzleti parkként működik, hiszen a klasszikus szolgáltatásokon kívül üzemépületeket, bemutatótermeket és irodákat is lehet bérelni illetve lízingelni.

Felhívás címe:	TOP-1.1.3-15 / Helyi Gazdaságfejlesztés
Projekt címe:	Helyi gazdaság fejlesztése Balatonban
Támogatást igénylő:	Balaton Községi Önkormányzat
Projekt azonosítószáma:	TOP-1.1.3-15-HE1-2016-00011
Projekt összköltsége	184.389.199 Ft
Projekt összefoglaló:	A projekt közvetlen célja a helyi gazdaságfejlesztés, stratégiai célja az ehhez szükséges helyi feltételek biztosítása, illetve bélapátfalvi térségben a helyi gazdaságfejlesztéshez szükséges önkormányzati infrastrukturális háttér és szolgáltatások fejlesztése. A helyi gazdaságfejlesztés részeként kiemelt célterület a helyi ellátáshoz kapcsolódó önkormányzati infrastrukturális feltételek megteremtése a helyi vállalkozók, helyi termelők megerősítése a foglalkoztatás bővítése céljából. A projekt célja Balaton Község Önkormányzatának tulajdonában lévő agrár-logisztikai üzem kialakítása, mely hozzájárul a helyi és a környékbeli településeket érintő kisléptékű termék-előállításához, a projekt keretében megvalósuló rövid ellátási láncokhoz kötődő logisztikai fejlesztéssel elérhetővé válik a helyi mezőgazdasági termékek helyi piacokra való hatékony eljuttatása, a helyi termékek értékesítési csatornáinak infrastrukturális támogatásával pedig a helyben megtermelt javak a térségben, illetve a megyében történő értékesítése. A helyi piac létrehozásával a

	településen kialakításra kerül egy magas színvonalú, sok év hiányosságára választ adó beruházás, amely a helyi termelők boldogulását hivatott segíteni. A piac közelében kialakításra kerülő pince kapcsolódva a helyi üzem működéséhez további raktározási lehetőséget biztosít a szolgáltatásokat igénybe vevők számára. A fejlesztések révén javul a helyi termelők és kisvállalkozások működési környezete, amely középtávon munkahelymegőrzést, illetve -teremtést eredményezhet, és hozzájárulhat a város-vidék együttműködés erősítéséhez. A projekt megvalósításával közvetetten célunk a foglalkoztatás növelése a belpátfalvi térségben működő helyi termelők és kisvállalkozások működését és piacra jutását segítő infrastruktúra fejlesztésén, a működési feltételeik kedvezőbbé tételén keresztül.
--	--

Felhívás címe:	TOP-1.1.3-15 / Helyi Gazdaságfejlesztés
Projekt címe:	Kofa-tér piactér
Támogatást igénylő:	Sírok Községi Önkormányzat
Projekt azonosítószáma:	TOP-1.1.3-15-HE1-2016-00008
Projekt összköltsége	45 609 876 Ft
Projekt összefoglaló:	Sírok Községi Önkormányzat fejlesztési elképzelései esetében mindig elsődleges szempont, hogy azok a helyi lakosság életkörülményeinek javítását szolgálják, és igyekszik igényeikhez mértén megvalósítani azt. A helyi jövedelmek helyben-tartása érdekében, elsősorban a Sírokban élő helyi termelők által előállított termények és termékek árusítása céljából kíván helyi termelői piacot létrehozni, másodsorban pedig a környék (40km-es körzeten belül) termelőit kívánja segíteni. A fejlesztési javaslat Sírok Község Önkormányzatának tulajdonában álló 760/1 helyrajzi számú, 816 m² telkén, illetve 670/8 helyrajzi számú közterületén, egy olyan közösségi térrel is funkcionáló helyi termelő piacot kíván létrehozni pályázat útján, amely elősegíti a helyi mezőgazdasági termékek helyi piacokra való hatékony eljuttatását és a termékek értékesítési csatornáinak infrastrukturális támogatását. A pályázatba bevont piactér a helyi lakosság, a helyi őstermelők és mezőgazdasági kistermelők életében játszik fontos szerepet. Létrehozásával egy eddig hiányzó kínálati elem valósul meg a térségben, mely hosszú távon megoldást kínál az alacsony jövedelemmel rendelkező csoportok, illetve helyi termelők számára. A helyi erőforrásokból előállított helyi termékek kiemelkedő gazdasági potenciállal bírnak és a helyben, magas színvonalon előállított és feldolgozott termékeknek jelentős szerepük lehet a piacon. Ezen helyi termékek piacra jutásához járul hozzá a projekt keretében létrejövő helyi piac is. A fejlesztési elképzelés új termelői piac létrehozására irányul a jelenlegi jogszabályoknak és a helyi igényeknek megfelelően. A fejlesztéssel érintett, jelenleg is piacként üzemelő terület és épületei meglehetősen rossz állapotban vannak. A meglévő gazdasági

	melléképületek, árusító standok és az illemhely az előzetes felmérések alapján elbontása javasolt. A piac területén, a fejlesztés előtt 4-5 árus települhetett ki termékeivel és terményeivel, a fejlesztés eredményeként azonban ez a létszám elérheti a 17 főt is. A piacot 17 árusítóhelyre, napi átlagosan 70-100 vásárlóra, látogatóra méretezve tervezzük. A piac jellege zöldség-gyümölcs, palánta-, virág-, hús- és sajt árusítás, télen fenyőfák árusítása várható, de egyéb kézműves termékek (méz, szörp, magok...stb) megjelenésére is számítnak. A projekt üzemeltetéséhez alacsony létszámú munkaerő szükséges. Az üzemeltetésért felelős személyt, az önkormányzat megbízási szerződés formájában vagy részmunkaidőben kívánja foglalkoztatni.
--	--

Felhívás címe:	TOP-1.2.1-15-HE1 - Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés
Projekt címe:	Interaktív séták a Tarna mentén
Támogatást igénylő:	Sírok Községi Önkormányzat
Projekt azonosítószáma:	TOP-1.2.1-15-HE1-2016-00022
Projekt összköltsége	259 999 997 Ft
Projekt rövid ismertetése:	A projekt több települést érintő, konzorciumi formában történő együttműködésén alapszik. A konzorciumvezető feladatai Sírok Község Önkormányzata végzi. A Szajla Község Önkormányzata. A projekt célja térségi szintű, turisztikai termékcsomag létrehozása, mellyel turisztikai vonzerőelemekre épülő koordinált fejlesztés valósul meg. A termékfejlesztés révén jól körülhatárolt marketingkommunikációval új, innovatív kínálatot teremtsen a Mátrában. Ennek eredményeként a települések páratlan természeti kincseire alapozva egy egyedi arculatú ökoturisztikai fejlesztés jön létre, összhangban a természeti-, környezeti terhelhetőségnek megfelelő, aktív természetjáró turizmus fejlesztésével. A termékfejlesztésben kiemelt szerepet kap a természeti, kulturális értékek védelme, valamint az épített környezet egyedülálló elemeinek ápolása. A tervezett projekt Sírok és Szajla körüli természeti és kulturális értékeit jeleníti meg 4 különböző hosszúságú és tematikájú gyalogos útvonal kialakítása mentén. Az egyes útvonalak külön témakörre épülnek, fő témáját Sírok és Szajla közös legendája fogja össze. A tervezett projekt hozzájárul a térségbe látogató turisták tartózkodási idejének hosszabbításához, hiszen a gyalogos útvonalak, tanösvények több napos izgalmas programot kínálnak a kirándulók számára. A természeti értékek között különleges helyet foglalnak el élettelen voltak mellett különleges látványértékük, vagy a látogatók nagy része számára a kialakulásukat övező misztikumok miatt is. A projekt megvalósításával szeretnénk ezeket az értékeket láthatóvá tenni a turisták számára, vagyis a figyelem felhívása „In situ” (közvetlen terepi) úton, illetve „Ex situ” (nem közvetlenül terepen történik) módon (ismeretterjesztő füzet) is bemutatásra kerül. A

	természetvédelmi bemutatás, és ökoturizmus trendjeit figyelembe véve, az élmények maximalizálása és az interaktivitás érdekében projekt során szokatlan, figyelemfelkeltő megoldásokat alkalmazunk, hogy egyszerre legyünk hatással az érzékekre és az érzelmekre egyaránt. A Sirok központjában található műemléki, jelenleg könyvtárként üzemelő, épület funkció átalakításon esik át, turisztikai Fogadóközpontként fog a projekt megvalósítása után működni. Az épületben kávézó és ajándékbolt kap helyet. Szajlán szintén alakításon esik át az önkormányzat tulajdonában lévő öltözőépület. Az átalakítás után kiállítások szervezésére alkalmas fogadóépületté válik. A látogatókat az év 270 napján várjuk (márciustól-októberig) a tartó időszakban generál majd jelentősebb forgalmat, amikor is évente legalább 3 alkalommal az ökoturisztikai programokat fog (Programötletek: ökonap, gasztronap, fotóstúrák, hagyományőrző napok tájfutás) biztosítani. A projekt 4 fő számára nyújt álláslehetőséget, közülük 3 fő a foglalkoztatási paktum által megfogalmazott hátrányos helyzetű személy. A projekt ezen eleme erősíti a TOP 1 és 5-s tengely közötti kapcsolatot, továbbá segíti az Észak-Hevesi foglalkoztatási paktum indikátor vállalásainak teljesítését.
--	--

Felhívás címe:	TOP-1.2.1-15-HE1 - Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés
Projekt címe:	Ősjuhar-szabadidőpark és Tarna-patak menti tanösvény turisztikai fejlesztése
Támogatást igénylő:	Parádsasvár Községi Önkormányzat
Projekt azonosítószáma:	TOP-1.2.1-15-HE1-2016-00019
Projekt összköltsége	55 000 000 Ft
Projekt rövid ismertetése:	A fejlesztés megvalósítási helyszíne a Mátra Tájvédelmi Körzet alá tartozó Parádsasváron található. Ezen a területen 23 védett növényfaj, mintegy 120 védett és 4 fokozottan védett állatfaj található. Kutatásaink szerint általános probléma, a túrázók körében, hogy nem ismerik a helyi, illetve Mátrában található védett növényeket. A projekt során interaktív természeti értékeket bemutató tanösvény kialakítása tervezett, melynek köszönhetően a turisták bepillantást nyerhetnek a Mátra mátrai kőzetek és ércek, mátrai növények, mátrai gyógynövények, mátrai védett növények, ősjuharfa világába. A tanösvény tematikája tehát a Mátra élővilága, fő attrakciója pedig a néhány éve kihalt, de a tervek szerint újra telepített ősjuharfa. A tanösvény bemutatja a Mátra kőzeteit és érceit, a Mátrát borító és Parádsasvárt körbe ölelő sűrű erdők növényeit, a domboldalak gyógynövényeit, a helységben honos védett növényeket és végül az egyedülálló ősjuharfát.

	Piaci pozíció javítása és a munkahelyteremtés is közvetlen célunk csakúgy, mint a vendégek számának maximalizálása. A projekt megvalósulás után 3 fő foglalkoztatása lesz biztosítva, közülük 2 fő hátrányos helyzetű.
--	--

Felhívás címe:	TOP-1.2.1-15-HE1 - Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés
Projekt címe:	A pétervásárai horgásztó infrastrukturális fejlesztése
Támogatást igénylő:	Pétervásárai Sporthorgász Egyesület
Projekt azonosítószáma:	TOP-1.2.1-15-HE1-2016-00010
Projekt összköltsége	65 000 000 Ft
Projekt rövid ismertetése:	A fejlesztés megvalósítási helyszíne a Pétervására külterületén található Vezekényi tó, amelyet 1972-ben egy völgyzáró gát létesítésével alakítottak ki. A tó 7 hektáron terül el, megfelelő nagyságú vízfelületet biztosítva ezzel a zavartalan horgászathoz. Pétervására 30 km-es körzetében nincs szabadidő eltöltésére alkalmas olyan közösségi tér, amit a családok, osztályok látogathatnának, használhatnának. Jelenleg a területen hiányzik az alap infrastruktúra. A szervezet jelen pályázatban az eddig csak horgászásra alkalmas tavon, illetve közvetlen környezetében kíván új szolgáltatásokat kialakítani. A tervezett fejlesztés alapvető célja a horgásztó környezetének infrastrukturális fejlesztése annak érdekében, hogy a horgásztó kulturált használatát lehetővé tegye, és a terület, vonzó turisztikai célponttá váljon. Ennek érdekében a támogatást igénylő egy fedett-nyitott közösségi és büfé fogyasztóteret kíván létrehozni, amely magában foglalja a büfét, az öltözőket, és szociális blokkot is. A pályázat során a tó partján tervezett közösségi épület felépítésével kívánja szolgáltatásainak minőségét a jövőbeni megnövekedett igények felé mozdítani, míg a költséghatékonyság növelése is fontos szerepet játszik a tervezésben. A pályázat során történő fejlesztésekkel - móló építése, szalonnasütő helyek kialakítása, horgász helyek kialakítása, rendezvényhelyszín kialakítása - kívánja a pályázó az eddigi hiányosságokat kiküszöbölni, gondolva az akadálymentes megközelíthetőségre, használhatóságra is. A tó partján tervezett közösségi tér lehetőséget biztosít különböző rendezvények, kulturális programok szervezésére is. Jelenleg helyben nincs olyan zöldterületű közösségi tér, ahol a szabadidő természet közeli eltöltésére lehetőség van. A fejlesztés ezt a hiányosságot hivatott pótolni. A megvalósítandó szolgáltatások közt a csónakázási lehetőség, a horgászfelszerelések kölcsönzése és később vásárlása is egyaránt szerepel. Az aktív turizmus serkentésével, a tó körüli szabadidőparkban kialakítandó közösségi időtöltés növelheti a vendégek által a településen töltött éjszakák számát, ezzel az éves kapacitáskihasználtságot a pályázatban elvárt értéknek való megfelelés és a hosszú távú fenntartható működés biztosítása

	céljából. A kialakítandó új szolgáltatások mind hozzájárulnak, hogy kiépüljön egy stabil, hűséges vendégkör, ami az éves utazásait, rekreációs kirándulásait és egyes iskolás csoportok a nyári horgásztáborait a helyszínen bonyolítsák le. A fejlesztés révén eddig hiányzó turisztikai kínálati elem valósul meg a térségben. A turizmus szezonális ingadozásának csökkentése érdekében a pályázó vállalja, hogy egész évben, de legalább az év 270 napján nyitva lesz a horgászkomplexum a vendégek előtt. A programok kidolgozására a megvalósítás időszakában tervezett. Az új szolgáltatások és a megnövekedett férőhely megfelelő fenntartására és ellátására 1 fő alkalmazottat kíván felvenni az egyesület a fejlesztést követő évben.
--	---

Felhívás címe:	TOP-1.4.1-15-HE1 - A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével
Projekt címe:	A gyöngyössolymosi napköziotthonos óvoda infrastrukturális, minőségi fejlesztése
Támogatást igénylő:	Gyöngyössolymos Községi Önkormányzat
Projekt azonosítószáma:	TOP-1.4.1-15-HE1-2016-00023
Projekt összköltsége:	102 759 939 Ft
Felhívás címe:	A projekt célja Gyöngyössolymos községben a települési önkormányzat tulajdonában álló és fenntartása alá tartozó óvodában egy több települést ellátó, (Gyöngyössolymos, Gyöngyös, Gyöngyöstarján, Mátrafüred és Pálosvörösmart lakosai veszik jelenleg igénybe az óvodai ellátást) a gyermekek minőségi ellátásához nélkülözhetetlen infrastrukturális háttér fejlesztése. A projekt a meglévő szolgáltatás minőségi fejlesztésére irányul. A gyermekek fejlesztésének folyamatjellege miatt az alábbi célok eléréséhez meghatározó az óvodákban folyó pedagógiai munka minősége, illetve a minőségi munkához nélkülözhetetlen infrastrukturális háttér biztosítása. A projekt komplex fejlesztési céllal a 6 év alatti gyermekek ellátásának minőségi fejlesztésére irányul. A fejlesztési elképzelés az TOP 5. prioritás ESZA programjaival szinergiában valósul meg. A TOP 5.1.2-16 pályázat keretében egész Észak-Hevesi térségre kiterjedő foglalkoztatási együttműködés, partnerség keretén belül létrejövő képzési és foglalkoztatási programok megvalósítása által, Gyöngyössolymos Község Önkormányzata is érintett. A fejlesztés hatására jelentkező helyi munkaerő szükségletet célzottan kielégítő, az új bölcsődei dolgozó (bölcsődei dajka) bérigényének finanszírozását az Észak-Hevesi paktum forrás biztosítja.

Felhívás címe:	TOP-1.4.1-15-HE1 - A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével
Projekt címe:	Bokréta Egységes Óvoda - bölcsőde intézményi átalakítása új bölcsődei szolgáltatási egység létrehozásával
Támogatást igénylő:	Gyöngyöspata Községi Önkormányzat
Projekt azonosítószáma:	TOP-1.4.1-15-HE1-2016-00003
Projekt összköltsége:	46 194 169 Ft
Felhívás címe:	Gyöngyöspata városában a települési önkormányzat tulajdonában álló és fenntartása alá tartozó egységes óvoda-bölcsőde ellátási forma biztosítja a 2-6 éves korú gyerekek intézményi ellátását. A gyermekek fejlesztésének folyamatjellege miatt az alábbi célok eléréséhez meghatározó a 0-3 éves korú gyermekek minőségi ellátásához nélkülözhetetlen infrastrukturális háttér biztosítása. A projekt a 0-3 éves korosztály számára biztosított új szolgáltatás létrehozására irányul (a meglévő egységes óvoda-bölcsőde intézményi forma átalakításával). A fejlesztési elképzelés az TOP 5. prioritás ESZA programjaival szinergiában valósul meg. A TOP 5.1.2-16 pályázat keretében egész Észak-Hevesi térségre kiterjedő foglalkoztatási együttműködés, partnerség keretén belül létrejövő képzési és foglalkoztatási programok megvalósítása által, Gyöngyöspata Község Önkormányzata is érintett. A fejlesztés hatására jelentkező helyi munkaerő szükségletet célzottan kielégítő, az új bölcsődei dolgozó (bölcsődei dajka) bérigényének finanszírozását az Észak-Hevesi paktum forrás biztosítja.

II. GINOP prioritások, melyekhez kapcsolódó, a térséget érintő nyertes projektek munkaerő-igénye az Észak-Hevesi paktum projektből kerülhet kielégítésre.

A megvalósuló Észak-Hevesi paktum projekt elsősorban GINOP két prioritásához kapcsolódik: 6. Versenyképes munkaerő, illetve az 1-es prioritás keretében megvalósuló kapacitás bővítések által esetlegesen generált új munkahelyek kielégítését hivatott szolgálni. A GINOP-os projektek keretében megvalósuló beruházásokhoz kapcsolódó munkaerő képzése és a munkaerő fejlesztése az Észak-Hevesi paktum projekt segítségével is realizálódhat.

A térség gazdaságfejlesztési céljainak megvalósításához szükséges GINOP terhére létrejövő beruházások munkaerő igényét a paktum projekt keretei között kell kezelni.

GINOP: Versenyképes munkaerő

A Versenyképes munkaerő prioritási tengely a munkaerő-kínálat fejlesztését támogatja egyrészt a kompetencia-fejlesztés és a felnőttképzés támogatásával, másrészt a képzési rendszernek a gazdaság igényeihez igazodó fejlesztésével. Mindez azt a célt szolgálja, hogy a munkaerő-kínálat rövid- és hosszú távon egyaránt jobban igazodjon a gazdaság munkaerő-keresletéhez, segítse a növekvő gazdaság munkaerő-igényének kielégítését, hozzájáruljon a versenyképesség javításához. Külön figyelmet indokolt fordítani az alacsony képzettségűekre, biztosítani kell számukra a képzés lehetőségét és ezáltal növelni esélyüket a nyílt munkaerő-piacra való belépésre. (E prioritási tengely alacsonyán képzetteket érintő beavatkozásait kiegészítik az EFOP keretében finanszírozható felzárkóztató képzések.) **A paktum pályázatból a hátrányos helyzetű, alacsony képzettségű munkavállalóknak olyan tervezett képzéseket biztosítanak a jövőben, amellyel későbbiekben el**

tudnak helyezkedni a munkaerőpiacon, így kapcsolódnak össze a paktum projekt és a tervezett GINOP-os projektek.

III. EFOP prioritások, melyekhez kapcsolódó nyertes projektek munkaerő-igénye az Észak-Hevesi paktum projektből kerülhet kielégítésre.

A megvalósuló Észak-Hevesi paktum projekt elsősorban az **EFOP** két prioritásához kapcsolódik: 1. Együttműködő társadalom, 3. Gyarapodó tudástőke.

Az EFOP-os projektek várható céljai, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű, beleértve romák és megváltozott munkaképességű emberek képessé váljanak a nyílt, elsődleges munkaerő-piacra átvezető aktív munkaerő-piaci programokba történő belépésre az egyénre szabott segítségnyújtás, a szociális munka, alapkompenciáik fejlesztése, általános és szakképzéshez való hozzáférés javítása által. Ezáltal jelentősen nőhet a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatottsági szintje.

A GINOP az elsődleges munkaerő-piacra már rövidebb távon aktív munkaerő-piaci eszközökkel integrálható személyeket vonja be, az EFOP azokra irányul, akik munkaerő-piaci integrációja csak hosszabb távon valósulhat meg.

Az EFOP és a TOP keretében megvalósuló az Észak-Hevesi paktum projekt egymással szinergiában működő, egymást kiegészítő elemeket tartalmaz. Míg az EFOP projektek keretében az alapkompenciák fejlesztése, esetleges munkaerőpiacra történő visszatérést segítő képzésekre kerülhet sor, addig a TOP keretében a munkaerő-piaci szolgáltatások ezen EFOP-os programokat kiegészítve szakképzések és az egyes munkavállalók bér- és járulék támogatásával biztosítja az egyes munkavállalók teljes életútját, amely a munkaerő-piacon történő hosszú távú létét teszi lehetővé.

Az EFOP-1.5.3-16 pályázati kiírásra több olyan pályázat került benyújtásra, amelyek kiegészítéseként az Észak-Hevesi paktum projektből lehet majd biztosítani az érintett célcsoport munkaerő-piacra történő reintegrálását.

Azon kapcsolódó EFOP tengelyek tartalmát, amelyekhez kapcsolódik a TOP-os foglalkoztatási projekt az alábbiakban tekintjük át:

EFOP: Együttműködő társadalom

A Együttműködő társadalom elnevezésű prioritási tengely kizárólag a 9.számú tematikus célt fedi le. Ezen belül az alábbi beruházási prioritásokat érinti:

- Az aktív befogadás, többek között az esélyteremtés és az aktív részvétel előmozdítása, valamint a foglalkoztathatóság javítása érdekében – 9. (i),
- A marginalizálódott közösségek – például a romák – társadalmi-gazdasági integrációja– 9. (ii),
- A megfizethető, fenntartható és minőségi szolgáltatásokhoz való jobb hozzáférés biztosítása, beleértve az egészségügyi szolgáltatásokat és a közérdekű szociális szolgáltatásokat– 9. (iv),
- A foglalkoztatáshoz való hozzáférés megkönnyítése érdekében a társadalmi vállalkozói szellem, a társadalmi vállalkozásokba történő szakmai integráció és a szociális és szolidáris gazdaság előmozdítása– 9. (v), valamint
- Közösségvezérelt helyi fejlesztési stratégiák – 9. (vi).

A paktum pályázat célcsoportját a hátrányos helyzetű munkavállalók alkotják, akik foglalkoztatásához szükséges a szakmai, szociális és szolidáris gazdasági szereplők összefogása, így a kapcsolódik össze a tervezett EFOP-os pályázatokkal.

Beruházási prioritások:

1. Az aktív befogadás, többek között az esélyegyenlőség és az aktív részvétel előmozdítása a foglalkoztathatóság javítása érdekében (9.i)

Nemzeti egyedi célkitűzés:

A munkaerő-piacról tartósan kiszorult személyek munkaerő-piaci programba való belépésének növelése.

Elérni kívánt eredmények:

A specifikus cél eredményeként képessé válnak a halmozottan hátrányos helyzetű, beleértve romák és megváltozott munkaképességű emberek a nyílt munkaerő-piacra átvezető aktív munkaerő-piaci programokba történő belépésre az egyénre szabott segítségnyújtás, a szociális munka, alapkompenciáik fejlesztése, általános és szakképzéshez való hozzáférés javítása által. A specifikus cél keretében folytatott célzott, komplex programok eredményeképp javul a romák (kiemelten a roma nők) foglalkoztathatósági szintje.

A GINOP az elsődleges munkaerő-piacra már rövidebb távon aktív munkaerő-piaci eszközökkel integrálható személyeket vonja be, az EFOP azokra irányul, akik munkaerő-piaci integrációja csak hosszabb távon valósulhat meg.

2. A foglalkoztatáshoz való hozzáférés megkönnyítése érdekében a társadalmi vállalkozói szellem, a társadalmi vállalkozásokba történő szakmai integráció és a szociális és szolidáris gazdaság előmozdítása (9.v)

Nemzeti egyedi célkitűzés:

Hátrányos helyzetű személyek, kifejezetten romák szociális gazdaságban való részvételének növelése.

Elérni kívánt eredmények:

A specifikus cél eredményeként a szociális gazdaságban rejlő lehetőségek kiaknázása által javul a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű, elsősorban roma emberek foglalkoztathatóság, fejlődik öngondoskodó képességük, képessé válnak a GINOP által a szociális gazdaság megerősítéséhez nyújtott programokban való részvétele. Létrejönnek a fenti célcsoport tartósan támogatott foglalkoztatását célzó társadalmi vállalkozások, szövetkezetek, és a működtetésüket segítő szolgáltatások. A helyi sajátosságokat, igényeket figyelembe véve kidolgozásra kerülnek a hátrányos helyzetű, elsősorban roma embereknek nyújtott szolgáltatások önfenntartó megoldásai, új modellek, innovatív megoldások az önfoglalkoztatási esélyek javítása érdekében.

EFOP: Gyarapodó tudástőke

A Gyarapodó tudástőke elnevezésű 3. prioritási tengely a 10. tematikus célkitűzés alatt az alábbi beruházási prioritásokhoz járul hozzá:

-A korai iskolaelhagyók számának csökkentése és a végzettség nélküli iskolaelhagyás megelőzése, a minőségi oktatáshoz való egyenlő hozzáférés biztosítása a koragyermekkori nevelésben, az alap- és középfokú oktatásban, ideértve az oktatásba való visszatérést ösztönző formális, informális és nem formális tanulási formákat is.

-A felsőfokúnak megfelelő szintű oktatás minőségének, hatékonyságának és hozzáférhetőségének javítása az oktatásban való részvétel növelése érdekében, különösen a hátrányos helyzetű csoportok számára.

- Az egész életen át tartó tanulás lehetőségeihez való hozzáférés ösztönzése, a munkavállalók készségeinek naprakésszé tétele, továbbá az oktatási és képzési rendszereknek a munkaerő- piaci igényekhez való igazítása.

Mivel a paktum pályázat is kiemelt figyelmet fordít a korai iskola elhagyókra, a tervezett EFOP-os pályázatok ezen a ponton is kapcsolódhatnak egymáshoz.

Beruházási prioritások:

1. A korai iskolaelhagyók számának csökkentése és a végzettség nélküli iskolaelhagyás megelőzése, valamint a minőségi oktatáshoz való egyenlő hozzáférés előmozdítása a koragyermekkori nevelésben, az alap- és középfokú oktatásban, ideértve az oktatásba való visszatérést ösztönző formális, informális és nem formális tanulási formákat is (10.i)

Nemzeti egyedi célkitűzés:

1.1. A korai iskolaelhagyás csökkentése, a hátrányos helyzetű tanulók végzettségi szintjének emelése

Elérni kívánt eredmények:

Fő cél a befogadó oktatás-nevelés rendszerszintű megerősítése, ami egyúttal hozzájárul az oktatási egyenlőtlenségek mérsékléséhez, a szegregációs jelenségek visszaszorításához, különösen a roma többségű iskolák és osztályok számának csökkentéséhez, figyelembe véve a területi különbségeket és lehetőségeket, a demográfiai tendenciákat, valamint a nemzetiségeknek az oktatás megszervezésére irányuló jogát.

1.2. Az alulteljesítő tanulók alap és kompetencia szintjének növelése, továbbá a szakpolitikai irányítás fejlesztése

Elérni kívánt eredmények:

E kihívás megválaszolásánál fontos szempont a felsőoktatási továbbtanulási esélyek és az alulteljesítő tanulók alap és kompetencia szintjének növelése, továbbá az alapkompenciák szintjén felkészítés a továbbtanulásra és a munka világában való későbbi helytállásra.

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók felzárkózási esélyeinek növelése képességeik kibontakoztatása (tanoda-típusú fejlesztések) révén. A gyermekek támogatása a középfokú tanulmányuk elvégzése érdekében a köznevelésen kívüli intézmények és civil szervezetek bevonásával.

2.3.1. Tarnalelesz Község Önkormányzata, Konzorciumvezető

Tevékenység	Szakmai tartalom
Projekt-előkészítés költségei	
Projekt-előkészítéshez kapcsolódó tevékenység	1.Megvalósíthatósági tanulmány és Foglalkoztatási stratégia elkészítésének költsége; Költség: 16.375.000 Ft
Beruházás	
Eszköz- és szoftver beszerzés	1.Az Önkormányzat által üzemeltetett paktumiroda működtetéséhez szükséges eszközök beszerzése. Költség: 2.538.000 Ft
	2.Paktumiroda működtetéséhez szükséges szoftverek beszerzése Költség: 550.000 Ft
Szakmai megvalósítás	
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak	1. Az önkormányzat által működtetett paktumiroda munkatárs munkabére a projekt teljes időtartama alatt, valamint a helyzetelemzéshez kapcsolódó egyes fejezetek kidolgozása, melyet célfeladat kiírás keretében Tarnalelesz Községi Önkormányzat Hivatalának dolgozói végzik (10 fő) különböző intenzitásban 4 hónap alatt. Költség: 7.219.672 Ft
	2. Az önkormányzat által működtetett paktumiroda munkatárs munkabérét terhelő járulékok a projekt teljes időtartama alatt valamint a helyzetelemzéshez kapcsolódó egyes fejezetek kidolgozása, melyet célfeladat kiírás keretében Tarnalelesz Községi Önkormányzat Hivatalának dolgozói végzik (10 fő) különböző intenzitásban 4 hónap alatt- kapcsolódó járulékok Költség: 1.588.328 Ft
	3. Az önkormányzat által működtetett paktumiroda működéséhez kapcsolódó utazási költség. Költség: 500.000 Ft
Projektmenedzsment	
Projektmenedzsment	Projektmenedzsmenti feladatok ellátása a projekt teljes időtartam alatt. Költség: 10.096.500 Ft
Általános költség	
Egyéb (rezsi) költség	Az Önkormányzat által üzemeltetett paktumiroda működéséhez kapcsolódó rezsi költségek elszámolása a projekt teljes ideje alatt. Költség: 500.000 Ft

Az 1. sz. Főtevékenység keretében a paktumiroda működtetését (1 fő partnerségi koordinátor bér és járulék költsége, utazási költsége, az iroda működéséhez kapcsolódó eszközbeszerzés, rezsi költségek, útiköltség, továbbá Projekt-előkészítéshez kapcsolódó szakmai feladatok ellátására 10 fő bevonása, akik a szakmai közreműködést célfeladat kiírás keretében látják el), a Megvalósíthatósági Tanulmány készítését és stratégiaalkotást, a projektmenedzsment tevékenységet Tarnalelesz Község Önkormányzata végzi belső erőforrás vagy külső szolgáltatás igénybevételének segítségével.

Ebből külső szolgáltató révén teljesül:

- eszközbeszerzés

- megvalósíthatósági Tanulmány és stratégia-alkotás
- projektmenedzsment
- rezsi
- útiköltség

Heves Megyei Kormányhivatal

Tevékenység	Szakmai tartalom
Projekt-előkészítés költségei	
Projekt-előkészítéshez kapcsolódó tevékenység - Közbeszerzési szakértő díja	A közbeszerzési eljárások lebonyolításával kapcsolatos költségek között tervezzük a központosított közbeszerzés keretében lefolytatott beszerzések járulékos díjtételeket (pl. közbeszerzési díj, szállítási költség, stb.): 1 alkalom * 120.800 Ft = 120.800 Ft
Beruházás	
Eszközbeszerzés	A kormányhivatal, mint a munkaerő-piaci projektet megvalósító konzorciumi tag, illetve a kormányhivatalnál a projekt keretében foglalkoztatott szakmai megvalósításban közreműködő létszám részére a munkavégzéshez legszükségesebb kis- és nagyértékű informatikai eszközök beszerzésének költségeit tervezzük az alábbiak szerint: A kormányhivatalhoz újonnan felvételre kerülő szakmai megvalósításban közreműködő létszám munkavégzéséhez szükséges alapinfrastruktúra kialakítása nélkülözhetetlen a projekt keretében: - asztali számítógép konfiguráció monitorral: 7 db * 250.000 Ft = 1.750.000 Ft - asztali nyomtató: 7 db * 100.000 Ft = 700.000 Ft Nagyteljesítményű multifunkciós eszköz beszerzését tartjuk indokoltnak a projekt és annak keretében biztosított célcsoporti támogatási eszközök hagyományos módszertani útmutatói által előírt eljárások dokumentációs igényének teljesítéséhez, valamint a pénzügyi-szakmai beszámolási folyamat, illetve a külső ellenőrzések és a kifizetési igénylésekhez benyújtandó alátámasztó dokumentumok biztosítása miatt: - nagyteljesítményű multifunkciós eszköz: 1 db * 1.000.000 Ft = 1.000.000 Ft A szakmai megvalósításban közreműködő és munkaerő-piaci szolgáltatói létszám részére mobiltelefonok biztosítását látjuk szükségesnek, amelyek a menedzsmenttel és munkatársakkal, másrészt az ügyfelekkel, munkáltatókkal, képzőkkel, külső szervezetekkel való gyors és költséghatékony kommunikáció lehetőségét biztosítják. A szakmai megvalósításban közreműködő létszám folyamatosan foglalkozik külső munkáltatói, képzői, stb. kapcsolattartással. - mobiltelefon: 7 db * 50.000 Ft = 350.000 Ft
Szakmai megvalósítás	
Szakmai megvalósításban közreműködő munkaerő piaci szolgáltatók	1. A bérek, bérjellegű költségek, valamint az ezekhez kapcsolódó járulékok tervezése a közszolgálati tisztviselők jogállásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény alapján történt, valamint figyelembe vettük a várható átszorolásokat, és az esetleges illetményváltozásokat is. A Heves Megyei Kormányhivatal a projekt megvalósítása érdekében, a projekt terhére átlagosan 24 hónapra átlagosan 4 fős munkaerő-piaci szolgáltatói létszám foglalkoztatásával tervezi.

	A tervezéskor átlaglétsszámmal, átlagbérrel és átlagos foglalkoztatási időtartammal kalkulálunk, vagyis a konkrét létszáma, illetve foglalkoztatások időtartama, valamint a ténylegesen kifizethető bér ettől bármilyen irányban eltérhet, azzal, hogy az egyes foglalkoztatások a projekt teljes hosszát nem haladhatják meg, illetve a projekt keretében kifizetett bértömeg a projekt teljes időszakára vetítve nem lehet több az összes tervezettnél. - munkaerő-piaci szolgáltatók: $4 \text{ fő} * 24 \text{ hó} * \text{átlag } 311.000 \text{ Ft/hó} = 96 \text{ emberhó} * 311.000 \text{ Ft} = 29.856.000 \text{ Ft}$ 2. A munkaerő-piaci szolgáltatók bruttó bére után felmerülő, a munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adó mértékét a hatályos jogszabályok alapján tervezzük. - munkaerő-piaci szolgáltatók: $4 \text{ fő} * 24 \text{ hó} * \text{átlag } 83.970 \text{ Ft/hó} = 96 \text{ emberhó} * 83.970 \text{ Ft} = 8.061.120 \text{ Ft}$ 3. A munkaerő-piaci szolgáltatói létszám személyi jellegű kifizetései között tervezzük a cafetéria juttatás költségeit éves átlag bruttó 252e Ft-os kerettel személyenként, figyelembe véve a három éves projekt megvalósításának időtartama alatt a cafetéria - juttatás jogszabályban meghatározott éves keretének emelkedését. - munkaerő-piaci szolgáltatók: $4 \text{ fő} * 24 \text{ hó} * \text{átlag } 21.000 \text{ Ft/fő/hó} = 96 \text{ emberhó} * 21.000 \text{ Ft} = 2.016.000 \text{ Ft}$ 4. A munkaerő-piaci szolgáltatói létszám személyi jellegű kifizetései között tervezzük továbbá a kormányhivatal minden dolgozójára vonatkozó, egységes belső szabályzatában, illetve azzal azonos vagy magasabb rangú egyéb belső szabályozásban, utasításban, stb. foglalt egyéb kötelező és adható juttatások (például, de nem kizárólag: szemüvegtérítés, bankszámlára utalás költsége, csekély értékű ajándékutalvány, munkába járás útiköltség térítése, stb.) költségeit. - munkaerő-piaci szolgáltatók: $4 \text{ fő} * 24 \text{ hó} * \text{átlag } 10.000 \text{ Ft/fő/hó} = 96 \text{ emberhó} * 10.000 \text{ Ft} = 960.000 \text{ Ft}$ 5. A munkaerő-piaci szolgáltatói létszám éves foglalkozás-egészségügyi vizsgálatának („munkaköri alkalmassági vizsgálat díja 33/1998. (VI.24.) NM rendelet alapján”) költségeit is tervezzük elszámolni. - munkaerő-piaci szolgáltatók: $4 \text{ fő} * 2 \text{ év} * 5.000 \text{ Ft} = 8 \text{ alkalom} * 5.000 \text{ Ft} = 40.000 \text{ Ft}$ 6. A munkaerő-piaci szolgáltatói létszám eseti jelleggel tömegközlekedési eszköz, illetve a saját gépjármű projekt megvalósításához közvetlenül köthető igénybevételeinek költségeit tervezzük átlagosan 24 hónapra: - $24 \text{ hó} * \text{havi átlag } 12.800 \text{ Ft} = 307.200 \text{ Ft}$, valamint a kormányhivatal tulajdonában lévő gépjárművek projekt érdekében megtett útjainak költségét is havi átlag 400 km-re 9 l/100km fogyasztással tervezve: - $24 \text{ hó} * \text{havi átlag } 36 \text{ liter} (4 * 9l) * 400 \text{ Ft/liter} = 345.600 \text{ Ft}$ Költségsor: $24 * 27.200 \text{ Ft} = 652.800 \text{ Ft}$
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak	1. A bérek, bérjellegű költségek, valamint az ezekhez kapcsolódó járulékok tervezése a közszolgálati tisztviselők jogállásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény alapján történt, valamint figyelembe vettük a várható átszorolásokat, és az esetleges illetményváltozásokat is.

	A Heves Megyei Kormányhivatal a projekt megvalósítása érdekében, a projekt terhére átlagosan 24 hónapra átlagosan 3 fős szakmai megvalósításban közreműködő létszám foglalkoztatásával tervez. A tervezéskor átlaglétsszámmal, átlagbérrel és átlagos foglalkoztatási időtartammal kalkulálunk, vagyis a konkrét létszáma, illetve foglalkoztatások időtartama, valamint a ténylegesen kifizethető bér ettől bármilyen irányban eltérhet, azzal, hogy az egyes foglalkoztatások a projekt teljes hosszát nem haladhatják meg, illetve a projekt keretében kifizetett bértömeg a projekt teljes időszakára vetítve nem lehet több az összes tervezettnél. - szakmai megvalósítókban közreműködők: $3 \text{ fő} * 24 \text{ hó} * \text{átlag } 311.000 \text{ Ft/hó} = 72 \text{ emberhó} * 311.000 \text{ Ft} = 22.392.000 \text{ Ft}$ 2. A szakmai megvalósítókban közreműködők bruttó bére után felmerülő, a munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adó mértékét a hatályos jogszabályok alapján tervezzük. - szakmai megvalósítókban közreműködők: $3 \text{ fő} * 24 \text{ hó} * \text{átlag } 83.970 \text{ Ft/hó} = 72 \text{ emberhó} * 83.970 \text{ Ft} = 6.045.840 \text{ Ft}$ 3. A szakmai megvalósításban közreműködő létszám személyi jellegű kifizetései között tervezzük a cafetéria juttatás költségeit éves átlag bruttó 252e Ft-os kerettel személyenként, figyelembe véve a három éves projekt megvalósításának időtartama alatt a cafetéria-juttatás jogszabályban meghatározott éves keretének emelkedését. - szakmai megvalósításban közreműködők: $3 \text{ fő} * 24 \text{ hó} * \text{átlag } 21.000 \text{ Ft/fő/hó} = 72 \text{ emberhó} * 21.000 \text{ Ft} = 1.512.000 \text{ Ft}$ 4. A szakmai megvalósításban közreműködő létszám személyi jellegű kifizetései között tervezzük továbbá a kormányhivatal minden dolgozójára vonatkozó, egységes belső szabályzatában, illetve azzal azonos vagy magasabb rangú egyéb belső szabályozásban, utasításban, stb. foglalt egyéb kötelező és adható juttatások (például, de nem kizárólag: szemüvegtérítés, bankszámlára utalás költsége, csekély értékű ajándékutalvány, munkába járás utiköltség térítése, stb.) költségeit. - szakmai megvalósításban közreműködők: $3 \text{ fő} * 24 \text{ hó} * \text{átlag } 10.000 \text{ Ft/fő/hó} = 72 \text{ emberhó} * 10.000 \text{ Ft} = 720.000 \text{ Ft}$ 5. A szakmai megvalósításban közreműködő létszám éves foglalkozás-egészségügyi vizsgálatának („munkaköri alkalmassági vizsgálat díja 33/1998. (VI.24.) NM rendelet alapján”) költségeit is tervezzük elszámolni. - szakmai megvalósításban közreműködők: $3 \text{ fő} * 2 \text{ év} * 5.000 \text{ Ft} = 6 \text{ alkalom} * 5.000 \text{ Ft} = 30.000 \text{ Ft}$ 6. A szakmai megvalósításban közreműködő létszám eseti jelleggel tömegközlekedési eszköz, illetve a saját gépjármű projekt megvalósításához közvetlenül köthető igénybevételenek költségeit tervezzük átlagosan 24 hónapra: - $24 \text{ hó} * \text{havi átlag } 9.600 \text{ Ft} = 230.400 \text{ Ft}$, valamint a kormányhivatal tulajdonában lévő gépjárművek projekt érdekében megtett útjainak költségét is havi átlag 300 km-re 9 l/100km fogyasztással tervezve: - $24 \text{ hó} * \text{havi átlag } 27 \text{ liter} (3 * 9l) * 400 \text{ Ft/liter} = 259.200 \text{ Ft}$ Költségösszesítés: $24 * 20.400 \text{ Ft} = 489.600 \text{ Ft}$
Célcsoport támogatás	

Személyi jellegű ráfordítások	1. Foglalkozás egészségügyi vizsgálatot a munkaközvetítés előtt 6 alkalommal tervezünk átlag 1.949 Ft-os eseti költséggel. Költségsor: 6 fő * 1.949 Ft = 11.694 Ft Képzés alkalmassági vizsgálatot a képzésre tervezett létszám (104 fő) 88 %-nak, 91 fő részére tervezünk átlag 4.000 Ft-os eseti költséggel. Költségsor: 91 fő * 4.000 Ft = 364.000 Ft 2. Bértámogatás: összesen 93 főt tervezünk bértámogatásban részesíteni (65 halmozódás nélkül + 28 halmozódással) átlagosan 8 hónap támogatási időtartammal, 70 %-os támogatás intenzitással, átlag 96.085 Ft-os havi támogatással. Költségsor: 93 fő * 8 hó (744 emberhó) * 96.085 Ft = 71.487.240 Ft 3. Bérköltség támogatások: - Humánszolgáltatást követő munkatapasztalat szerzést elősegítő bérköltség támogatásban 86 főt kívánunk részesíteni (83 halmozódás nélkül + 3 halmozódással), átlagosan 3 hónapos támogatási időtartammal, 137.265 Ft havi átlagos bérköltséggel, 100 %-os támogatás intenzitással. Költségsor: 86 fő * 3 hó (24 emberhó) * 137.265 = 35.414.370 Ft -Humán-szolgáltatást követő 8+4 hónapos bérköltség támogatásban 17 főt kívánunk részesíteni, átlagosan 8 hónapos támogatási időtartammal, 137.265 Ft havi átlagos bérköltséggel, 100 %-os támogatás intenzitással. Költségsor: 17 fő * 8 hó (136 emberhó) * 137.265 = 18.668.040 Ft Bérköltség támogatások összesen: 35.414.370 Ft + 18.668.040 Ft = 54.082.410 Ft 5. Korábbi munkaerő-piaci programjaink tapasztalatai alapján a vállalkozóvá válási támogatási formát a programba bevontak közel 2 %-ának, 5 főnek tervezünk nyújtani, valamint képzés után további 1 főnek halmozódó támogatásként, vagyis összesen 6 fő részére, hat havi időszakra, átlagosan havi 118.167 Ft támogatási összeg mellett. Költségsor: 6 fő * 6 hó (36 emberhó) * 118.167 Ft = 4.254.012 Ft
Útiköltség támogatás	1. Munkába járáshoz kapcsolódó útiköltség térítést 52 esetben tervezünk nyújtani, átlagosan 8 hónapra, havi átlag 10.000 Ft költséggel. Költségsor: 52 fő * 8 hó (416 emberhó) * 10.000 Ft = 4.160.000 Ft 2. Képzéshez kapcsolódó útiköltség támogatást a képzéseken részt venni tervezett ügyfelek 80 %-ának, 83 fő részére tervezünk 6 hónapra az átlagos képzési időtartamnak megfelelően, átlagosan 18.000 Ft/fő/hó költséggel. Költségsor: 83 fő * 6 hó (498 emberhó) * 18.000 Ft = 8.964.000 Ft
Képzés támogatása	Munkaerő-piaci képzésben a programba bevonni tervezett létszám 38 %-át, 104 főt kívánunk részesíteni. Figyelembe véve a korábbi munkaerő-piaci programok keretében megvalósított képzések tapasztalatait, átlagosan 6 hónap

	képzési időtartammal, 330.000 Ft tanfolyami díjjal kalkulálunk a teljes program időszakra. Költségsor: $104 \text{ fő} * 6 \text{ hó} (624 \text{ emberhó}) * 55.000 = 34.320.000 \text{ Ft}$. A munkaerő-piaci képzésben részt vevőknek a képzés sikeres elvégzését segítő keresetpótló juttatást tervezünk biztosítani a képzés idejére. A keresetpótló juttatás mértékét a közfoglalkoztatási minimálbér 60-100 %-a közötti mértékben van lehetőségünk meghatározni átlagosan 6 hónapos képzési időtartammal kalkulálva 104 fő részére, átlagosan 84.266 Ft havi támogatással. A keresetpótló juttatás postai úton történő kézbesítését igazoló hivatalos dokumentum (tudakozódvány) beszerzésének költségét is ezen a soron tervezzük elszámolni, átlagosan 550 Ft/fő/hó költséggel. - Keresetpótló juttatás: $104 \text{ fő} * 6 \text{ hó} (624 \text{ emberhó}) * 84.266 \text{ Ft} = 52.581.984 \text{ Ft}$ - Keresetpótló juttatás postai tudakozódvány: $52 \text{ fő} * 6 \text{ hó} (312 \text{ emberhó}) * 1.000 \text{ Ft} = 312.000 \text{ Ft}$ Költségsor: $624 \text{ emberhó} * 84.766 \text{ Ft} = 52.893.984 \text{ Ft}$
Egyéb költség	
Általános vállalat-irányítási költség	Korábbi kiemelt munkaerő-piaci programok tapasztalatainak figyelembevételével alakítottuk ki a szükséges anyagköltségeket. Az alábbi egy fő célcsoporti bevonásra eső átlagos költségekkel kalkulálunk: - papír, toner, irodaszer, egyéb irodaszer, irattározási anyagok: $274 \text{ fő} * \text{átlag } 3.600 \text{ Ft/fő} = 986.400 \text{ Ft}$ Költségsor összesen: $24 \text{ hó} * 41.100 \text{ Ft} = 986.400 \text{ Ft}$ Az Európai Unió programok terhére elszámolni kívánt költségek alapbizonylataival kapcsolatban a pénzügyi eljárásrend által meghatározott záradékolási kötelezettség figyelembe vételével felmerülő záradékolási kötelezettség teljesítéséhez bélyegzők legyártását is tervezzük, amelyeket valamennyi érintett szervezeti egységnek (foglalkoztatási főosztály - 4 db - és 3 db foglalkoztatási osztály - 2-2 db) biztosítani szükséges. A tervezett darabszámtól és egységártól a záradékolási kötelezettség függvényében a beszerzés során eltérés lehet. Költségsor: $10 \text{ db} * \text{átlag } 4.440 \text{ Ft} = 44.400 \text{ Ft}$ Korábbi tapasztalatokból kiindulva tervezzük a projekt érdekében felmerülő átlagos posta- és telekommunikációs költségeket (mobil és/vagy vezetékes telefonköltség): - postaköltség: $24 \text{ hó} * \text{átlag } 10.050 \text{ Ft/hó} = 241.200 \text{ Ft}$ - telekommunikációs költség: (max. 4.500 Ft havi elszámolható telekommunikációs költség/megvalósító) $24 \text{ hó} * 7 \text{ fő} * \text{átlag } 4.000 \text{ Ft/hó} = 168 \text{ emberhó} * 4.000 \text{ Ft} = 672.000 \text{ Ft}$ A projekt menedzsment és projekt munkatársak vonatkozásában felmerülő rezsiköltségeket (közüzemi díjak: áram, gáz, víz- és csatornadíj, valamint takarítás, személyszállítás és vagyonvédelem költségei) a korábbi kiemelt munkaerő-piaci programok tapasztalatait alapul véve kívánjuk elszámolni a projekt teljes időszakára vonatkozóan. - szakmai megvalósítók: $7 \text{ fő} * 24 \text{ hó} * \text{átlag } 4.500 \text{ Ft} = 168 \text{ emberhó} * 4.500 \text{ Ft} = 756.000 \text{ Ft}$

	Költségsor: 2.700.000 Ft
--	--------------------------

A Heves Megyei Kormányhivatal a projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó humán erőforrást a 2.sz. Főtevékenység a) és b) tevékenységek esetében a célcsoport toborzáson kívül a Foglalkoztatási Főosztály biztosítja.

Gyöngyöspata Város Önkormányzata

Tevékenység	Szakmai tartalom
Projekt-előkészítés költségei	
Projekt-előkészítéshez kapcsolódó tevékenység	Az Önkormányzat beszerzéséhez kapcsolódó közbeszerzési szakértő díja Költségsor: 700.000 Ft
Beruházás	
Eszköz- és szoftver beszerzés	1. Az önkormányzat által foglalkoztatott szakmai közreműködő munkatárs munkavégzéséhez szükséges eszközök (notebook, mobiltelefon, pendrive, külső merevlemez, stb.) beszerzése. Költségsor: 406.000 Ft 2. Az önkormányzat által foglalkoztatott szakmai közreműködő munkatárs munkavégzéséhez szükséges szoftverek beszerzése. Költségsor: 150.000 Ft
Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	
Egyéb szakértői díjak	Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek megvalósításának költsége. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenység során a tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzését támogató helyi termékek és helyi termelők bemutatását biztosító rendezvények szervezésére, valamint teljes körű lebonyolítására kerül sor. Továbbá helyi termék, illetve helyi mester, mesterség elektronikus kataszterének kialakítása tervezett Költségsor: 20.535.000 Ft
Rendezvényszervezés, kapcsolódó ellátási, ún. „catering” költségek, reprezentációs költségek	A helyi paktum marketing és kommunikációs tevékenységeinek költségei. A helyi paktumot népszerűsítő workshopok teljes körű lebonyolítása, valamint szórólap, plakát és roll-up készítése. Költségsor: 4.200.000 Ft

Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei	A hatályos KTK szerinti kötelező nyilvánosság biztosításának költsége: - Kedvezményezett honlapján a projekthez kapcsolódó oldal létrehozása, azon folyamatos tájékoztatók megjelentetése, - beruházások helyszínein összesen 2 db "C" tábla és 1 db "B" tábla elhelyezése, - fotódokumentáció elkészítése, - beruházások helyszínein összesen 3 db "D" tábla elhelyezése; - kommunikációs terv készítése, - sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és zárásról és a sajtómegjelenések összegyűjtése indításkor, - záráskor, TÉRKÉPTÉR feltöltése. Költségsor: 400.000 Ft
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak	1. Az önkormányzat által foglalkoztatott szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére (1 fő Megbízási szerződéssel, 4 fő a Hivatal részéről célfeladat kiírás keretében legalább 18 hónapra). Költség: 5.050.603 Ft 2. Az önkormányzat által foglalkoztatott szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak munkabéréhez kapcsolódó járulék költsége (1 fő Megbízási szerződéssel, 4 fő a Hivatal részéről célfeladat kiírás keretében legalább 18 hónapon át). Költség: 1.045.397 Ft 3. A szakmai megvalósításban közreműködő munkatárs utazási költsége. Költség: 500.000 Ft
Általános költség	
Egyéb (rezsi) költség	A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó rezsi költség a projekt teljes időtartama alatt. Költség: 500.000 Ft

Egercsehi Község Önkormányzata

Tevékenység	Szakmai tartalom
Projekt-előkészítés költségei	
Projekt-előkészítéshez kapcsolódó tevékenység	Az Önkormányzat beszerzéséhez kapcsolódó közbeszerzési szakértő díja. Költség: 700.000 Ft
Beruházás	
Eszköz- és szoftver beszerzés	1. Az önkormányzat által foglalkoztatott szakmai közreműködő munkatárs munkavégzéséhez szükséges eszközök (notebook, mobiltelefon, pendrive, külső merevlemez, stb.) beszerzése. Költség: 406.000 Ft 2. Az önkormányzat által foglalkoztatott szakmai közreműködő munkatárs munkavégzéséhez szükséges szoftverek beszerzése.

	Költség: 150.000 Ft
Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	
Képzéshez kapcsolódó költségek	1. A szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak, valamint a helyi paktum területén működő vállalkozások képzésének költsége. Költség: 3.000.000 Ft 2. A szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak, valamint a helyi paktum területén működő vállalkozások képzéséhez kapcsolódó tananyag összeállításának költsége Költség: 3.000.000.Ft A képzések során a szakmai közreműködőknek valamint a vállalkozásoknak képet kell kapniuk a paktum nyújtotta lehetőségekről, a bevonandó célcsoportról, a projekt keretében elérhető támogatásokról, azok elérhetőségéről.
Szakmai megvalósítás	
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	1. Az önkormányzat által foglalkoztatott szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak munkabére (1 fő Megbízási szerződéssel, 4 fő a Hivatal részéről célfeladat kiírás keretében legalább 18 hónapon át). Költség: 5.050.603 Ft 2. Az önkormányzat által foglalkoztatott szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak munkabéréhez kapcsolódó járulék költsége (1 fő Megbízási szerződéssel, 4 fő a Hivatal részéről célfeladat kiírás keretében legalább 18 hónapon át). Költség: 1.045.397 Ft 3. A szakmai megvalósításban közreműködő munkatárs utazási költsége. Költség: 500.000 Ft
Célcsoport támogatás	
Célcsoport által igénybe vett munkaerő piaci szolgáltatások	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó célcsoport toborzásának költsége. Költség: 22.860.000 Ft
Általános költség	
Egyéb (rezsi) költség	A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó rezsi költség a projekt teljes ideje alatt Költség: 500.000 Ft

Összegzés a Konzorciumi partnerek projektben végzett tevékenységeiről

	Tarnalelesz Község Önkormányzata	Heves Megyei Kormányhivatal	Gyöngyöspata Város Önkormányzata	Egercsehi Község Önkormányzata
Projekt-előkészítés	X	X	X	X
Eszköz-és szoftver beszerzés	X	X	X	X
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó munkatársak költségei	X	X	X	X
Szakmai tevékenységhez kapcsolódó szolgáltatások költségei			X	X
Célcsoport támogatás		X		X
Projektmenedzsment	X			
Egyéb költségek	X	X	X	X

Kiemelt cél a helyi paktum területén támogatott humánerőforrás igényének fejlesztése. A foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben részesülnek a TOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások humán-erőforrás igényeit kiszolgáló fejlesztések. pl. Bélapátfalvi Ipari Park esetében.

További cél az érintett járásoknak az egymás közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, kezdeményezések összehangolása, minél nagyobb figyelemfelkeltés a szélesebb körű partnerség megteremtésére az együttműködési megállapodások elkészítésére, a kapacitások erősítésére. Nélkülözhetetlen a helyi szintű együttműködési hálózatok kialakítása és a működési feltételek megteremtése.

Fontos cél az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása és az egész életen át tartó tanulás terjesztése. A már meglévő helyi paktumok olyan szintű fejlesztése, ami segíti a kommunikáció áramlását a részt vevő partnerek között. Feladatunk továbbá a partnerség erősítésére és a projekteken résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére szolgáló weboldal/ honlap elkészítése, karbantartása, aktualizálása, szolgáltatások bővítése.

2.4 KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK

A monitoring az átláthatóság biztosításának egyik legfőbb eszköze, mely folyamatos adatgyűjtésen alapul. A tevékenység egyik kifejezett célja; az előzetesen kitűzött célok számszerűsítése, amikor egyes programokhoz, intézkedésekhez a kiindulási és célérték meghatározásával számszerűsített indikátorokat rendelnek. Az indikátor olyan mutató, amely a valós információt leegyszerűsített formában közli, mely ellenőrizhető és egyben megbízható is. A mutatóknak minden esetben érthetőnek kell lenniük az érdekeltek és a partnereknek is. Tartalma szerint a döntéshozóknak, projektmenedzsereknek, nyilvánosságnak is ugyanazt kell jelentenie.

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Célérték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
Hátrányos helyzetű álláskereső munkába állása	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (PR25)	fő	0	127	2018.10.31.	Foglalkoztatási megállapodás, Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
A foglalkoztatási szint növelése	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (PR26)	fő	0	1	2019.06.30.	Munkaszerződés, Foglalkoztatási megállapodáshoz kapcsolódó dokumentumok, önfoglalkoztatást igazoló okmány
Hátrányos helyzetű álláskereső munkaerő- piaci integrálása	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	272	272	2018.10.31.	Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum; hiteles dokumentumok alapján készített kimutatások

1. Jelen projekt esetében a foglalkoztatási paktum keretein belül vagy annak hatására elhelyezkedett személyek számát méri, melybe beleszámít az önfoglalkoztatás is. Az indikátor értékbe a képzésben / szolgáltatásban részt vevő, elhelyezkedés előtt álló személyek is beleértendők.
2. A paktum keretében elhelyezkedő személyek közül azok számát méri, akik a programból való kilépést követő 180.nap foglalkoztatottak. A támogatással foglalkoztatottak ebbe az indikátor értékbe nem számítanak bele. A helyi foglalkoztatási paktum a térség foglalkoztatásának javítására, bővítésére jött létre, mely egyben gazdasági-társadalmi együttműködés is. Célja a foglalkoztatás növelésével a térség életszínvonalának növelése.
3. A foglalkoztatási paktum projekt keretében megvalósult, a hátrányos helyzetű álláskereső munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban részt vevők száma. A munkaerő-piaci program alatt értendő:
 - Képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás;
 - Bértámogatás – és/vagy járuléktámogatás; keresetpótló támogatás;
 - Egyéb munkaerő piaci szolgáltatások: HR-klub; mentálhigiénés tanácsadás, pályaorientációs tanácsadás, motivációs tréning, egyéb tanácsadás, szolgáltatás

Az indikátor számításánál a több munkaerő piaci szolgáltatást igénybevevő személyeket egy személyként vettük figyelembe. A programba vontak nyomon követése érdekében a negyedéves statisztikai adatszolgáltatás szükséges és kötelező. A mutató, mint kulcsindikátor Heves megye ITP-jében meghatározott forrásarányos célérték figyelembe vételével került meghatározásra. A projekt megvalósításával közvetlen célunk mintegy kétszázhetven ember képzése és vagy foglalkoztatása, míg hosszú távon célunk az Észak-Hevesi térség munkanélküliségének csökkentése, a lehető legmagasabb foglalkoztatási szint elérése a valós vállalkozói és foglalkoztatói igények kielégítése révén; a helyi szereplők – úgymint települések, vállalkozók, munkaügyi szakemberek, civilek, képző intézmények – együttműködésének támogatása, illetve a munkalehetőségek feltárása a gazdasági és humánerőforrás fejlesztési elképzelések koordinációjában.

Mérföldkövek:

1.Mérföldkő

Mérföldkő elérésének tervezett dátuma: 2017.10.01.

Megvalósítani tervezett eredmény leírása:

A helyi paktumszervezet lehetséges tagjainak a kijelölése, javaslatétel a konzorciumi tagok felé. Közös döntés a paktumba bevonandó szervezetekről. Folyamatos projektmenedzsment tevékenység, nyilvánossághoz kapcsolódó tevékenység, paktumiroda folyamatos működése, eszközbeszerzés lebonyolítása, közbeszerzés lefolytatása.

Elszámolni tervezett költségek: 15.117.715 Ft

2.Mérföldkő

Mérföldkő elérésének tervezett dátuma: 2017.12.01.

Megvalósítani tervezett eredmény leírása:

A helyi paktumban való részvételhez kapcsolódó szándéknyilatkozatok összegyűjtése. A helyi paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása. A horizontális szempontok érvényre jutását bemutató dokumentum. A Helyi paktum területére vonatkozó Megvalósíthatósági tanulmány és stratégia elkészítése és elfogadása. A projekt keretében lefolytatott közbeszerzések dokumentációja. Két alkalommal megszervezett partnerségi találkozó. Szakmai önéletrajz a projektmenedzsment esetében. A Heves Megyei Önkormányzat által kiállított igazolás beszerzése a Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Programhoz való illeszkedésről. Folyamatos projektmenedzsment tevékenység, nyilvánossághoz kapcsolódó tevékenység, paktumiroda folyamatos működése, közbeszerzés lefolytatása. A támogatói döntésben meghatározott feltételek teljesítése.

Elszámolni tervezett költségek: 27.001.154 Ft

3.Mérföldkő

Mérföldkő elérésének tervezett dátuma: 2018.04.01.

Megvalósítani tervezett eredmény leírása:

A projekt keretében megvalósuló képzés megkezdése. Folyamatos projektmenedzsment tevékenység, nyilvánossághoz kapcsolódó tevékenység, paktumiroda folyamatos működése, képzéshez kapcsolódó tevékenységek, helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó szakmai tevékenység. 1. és 2. főtevékenységhez kapcsolódó szakmai tevékenységek.

Elszámolni tervezett költségek: 28.724.303 Ft

4.Mérföldkő

Mérföldkő elérésének tervezett dátuma: 2018.06.01.

Megvalósítani tervezett eredmény leírása:

A projekt keretében megvalósuló képzés lebonyolítása. Folyamatos projektmenedzsment tevékenység, nyilvánossághoz kapcsolódó tevékenység, paktumiroda folyamatos működése, helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó szakmai tevékenység, marketing tevékenység.

1. és 2. főtevékenységhez kapcsolódó szakmai tevékenységek.

Elszámolni tervezett költségek: 10.667.416 Ft.

5.Mérföldkő

Mérföldkő elérésének tervezett dátuma: 2018.09.01.

Megvalósítani tervezett eredmény leírása:

A projekt keretében megvalósuló foglalkoztatás megkezdése. Folyamatos projektmenedzsment tevékenység, nyilvánossághoz kapcsolódó tevékenység, paktumiroda folyamatos működése, helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenység. 1. és 2. főtevékenységhez kapcsolódó szakmai tevékenységek.

Elszámolni tervezett költségek: 83.161.177 Ft.

6.Mérföldkő

Mérföldkő elérésének tervezett dátuma: 2018.12.01.

Megvalósítani tervezett eredmény leírása:

Képzések és foglalkoztatások a helyi paktum keretein belül. Folyamatos projektmenedzsment tevékenység, nyilvánossághoz kapcsolódó tevékenység, paktumiroda folyamatos működése, helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó szakmai tevékenység. 1. és 2. főtevékenységhez kapcsolódó szakmai tevékenységek.

Elszámolni tervezett költségek: 81.061.176 Ft.

7.Mérföldkő

Mérföldkő elérésének tervezett dátuma: 2019.04.01.

Megvalósítani tervezett eredmény leírása:

A vállalt indikátorok teljesítése és a teljesítésére vonatkozó igazolás benyújtása. Folyamatos projektmenedzsment tevékenység, nyilvánossághoz kapcsolódó tevékenység, paktumiroda folyamatos működése, helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó szakmai tevékenység.

1. és 2. főtevékenységhez kapcsolódó szakmai tevékenységek.

Elszámolni tervezett költségek: 90.705.875 Ft.

8. Mérföldkő

Mérföldkő elérésének tervezett dátuma: 2019.06.30.

Megvalósítani tervezett eredmény leírása:

A paktum minősítési eljárás befejezése. Folyamatos projektmenedzsment tevékenység, nyilvánosságához kapcsolódó tevékenység, paktumiroda folyamatos működése, helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó szakmai tevékenység. 1. és 2. főtevékenységhez kapcsolódó szakmai tevékenységek.

Elszámolni tervezett költségek: 83.561.184 Ft.

3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

3.1 A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA

3.1.1. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ BEMUTATÁSA

A „Kedvezményezett térségek besorolásáról” szóló 311/2007. (XI. 17.) Kormányrendelet alapján a **Pétervásárai kistérség** társadalmi, gazdasági szempontból a 36. leghátrányosabb helyzetű térségnek számít az országban.

A kistérségen belül nem mondható kiegyenlítettnek a települések helyzete. Összetett mutatók vizsgálatai alapján társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott településeknek számítanak Fedémes és Ivád. Bodony, BükkSZenterzsébet és Pétervására az országos átlagot legalább 1,75-szörösen meghaladó **munkanélküliséggel** sújtott települések közé tartozik.

Szajla, Szentdomonkos, **Tarnalelesz** és Terpes települések pedig mindkét mutatóban **hátrányosnak** számítanak.

A foglalkoztatottság szintjének jóval nagyobb mértékű visszaesését magyarázza, hogy az itt élő emberek többsége a rendszerváltozást megelőzően Borsod-, Nógrád és Heves megyék körzetébe települt iparvidék bejáró munkásai voltak, valamint a térség jelentős erdőszűréseinek köszönhetően megélhetést biztosított az erdőgazdálkodás. A 90-es évek elején a helyi és a környező ipari létesítmények (bányák, üzemek, gyárak) részben vagy egészben bezártak, a bejáró munkásokat legelőször elbocsájtva. A birtokviszonyok rendezetlensége a kedvezőtlen természeti adottságok mellett teljes mértékben ellehetetlenítette a versenyképes mezőgazdasági szektor megteremtését.

A fenti folyamattal párhuzamosan a munkanélküliek, és az inaktív keresők számában is jelentős növekedés volt tapasztalható.

A magas elvándorlási egyenleg munkahely hiányában a magasan kvalifikált fiatal és a középkorú réteg térségből való kiáramlására enged következtetni. Sajnos nem csak a gazdasági, hanem a társadalmi leszakadás is megfigyelhető. Népeségének gazdasági aktivitás szerinti összetétele az elmúlt közel három, de különösen az utóbbi két évtized során alapjaiban átrendeződött. Gazdasági gyengesége megmutatkozik az 1000 főre jutó vállalkozások alacsony számában illetve a kis tőkeerejű egyéni vállalkozások magas arányában.

Tarnalelesz – mint a projekt konzorciumvezetője - Heves megye északi részén helyezkedik el, a 23-as és 25-ös főút találkozásánál, BükkSZektől 10 km-re, Ózdtól 27- Egertől 28 km távolságra. Heves megye északi részén, a Pétervásárai járásban található. A legutóbbi félszáz esztendőben BükkSZenterzsébet és Szentdomonkos településekkel teljesen összeépülve, illetve a közúton kizárólag csak Tarnaleleszről elérhető Fedémes településsel együtt összesen 3600 ember közszolgáltatási funkcióit látja el. A község életét a polgármesterrel együtt egy 7 fős testület irányítja.

A település a közepes nagyságú falvak közé tartozik. Lélekszáma 1960-as évekhez képest jelentősen csökkent. Helyben háziorvos és fogorvos működik. Az orvosi ügyeletet és a gyermekorvosi ellátást Pétervásáráról biztosítják. Az 50 férőhelyes, 4 óvodapedagógust foglalkoztató óvoda kihasználtsága 120-125 %-os, a 14 tantermes általános iskolában négy község 300-350 tanulója 28 pedagógus oktatja.

A községben a munkaképes korúak száma 1173 fő, ebből 2016. júniusban 125 főnek nem volt állása (9,21%).

A közelben jelentősebb vállalkozás csak kevés akad, az elhelyezkedés esélye sajnos nagyon kicsi. A környéken lévő vállalkozások túlnyomó része úgynevezett kényszervállalkozás, ezért munkahely

teremtés szempontjából jelentéktelenek. A legközelebbi kisváros Pétervására, Eger pedig 35km-re fekszik. A legtöbben autóval illetve autóbusszal ingáznak, ezért az álláskeresőknél hátrányban vannak, mert az utazási költséget sok esetben nem térítik a munkáltatók. A fiatalok foglalkoztatása helyben szintén nem oldható meg, átmeneti megoldásként a közfoglalkoztatás jöhet szóba. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülőket és az álláskeresőként nyilvántartott személyeket bevonják az önkormányzat által szervezett közfoglalkoztatásba (kiszármazott személyzetként a Szociális Otthonban, önkormányzat épületében, Könyvtárban, Óvodában, ÁMK konyhán). Jelenleg 78 fő dolgozik a közmunkaprogram keretei között.

A településen egy szegregált telep található a község központja melletti területen, melyet 99-100%-ban romák lakják, területe a község teljes lakott területén kb. 1/10 része. Az itt élők jellemző az alacsony iskolai végzettség, munkanélküliség, a 8 általános iskolát be nem fejezők száma, a korai gyerekszülés és az elégtelen egészségügyi körülmények. A telepen élő munkanélküli személyek közel 90%-át az önkormányzat foglalkoztatja a közfoglalkoztatás keretein belül, a fennmaradó kb.10% az Egererdő Erdészeti Zrt-nél, illetve egyéni vállalkozóknál tudnak elhelyezkedni, de még így is sok a folyamatosan munkanélküli személy. Sajnos ezen a területen a legmagasabb a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma is. Rossz lakáskörülmények között élnek, a higiéniai feltételek nem megfelelőek, a szülők alacsony végzettsége miatt elmaradnak a tanulásban.

A leghátrányosabb helyzetű, alacsony iskolai végzettséggel rendelkező, tartósan inaktív vagy intézményekből kikerülő társadalmi csoportoknak ahhoz, hogy eséllyel jelenhessenek meg a munkaerőpiacon, komplex segítségre van szükségük. Ezért számukra olyan képessé tevő /motiváló képzéseket, alapszintű kompetenciafejlesztést, személyre szabott mentorálást, támogató szolgáltatásokat kell biztosítani, amelyek lehetővé teszik, hogy később ezek az emberek hagyományos képzési/foglalkoztatási programokba sikerrel kapcsolódhassanak be. Az elmúlt években több közfoglalkoztatásban lévő dolgozó vett részt szervezett tanfolyamokon, melyek elvégzése után sikerült néhányuknak elhelyezkedniük.

Az 50 év felettiek illetve nyugdíjasok foglalkoztatása szintén nehézséget okoz – hiszen a fent felsoroltak szerint a fiataloknak is igen nehéz munkát találniuk. Az idősebb korosztályt a közintézményekben sem tudják foglalkoztatni, munkahelyhez jutásuk szinte lehetetlen.

Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására szintén nincs lehetőség, legközelebb Egerben tudnak ilyen jellegű munkahelyet találni.

Az Aranykapu Kistérségi Humán Szolgáltatás segítségével a fogyatékos személyeket tudják támogatni olyan formában, hogy a gyermekeket speciális óvodába, iskolába szállítják minden nap, illetve a felnőtteket orvoshoz viszik, valamint segítenek nekik a napi ház körüli teendőkben.

A község jövőképe

„Olyan községben szeretnénk élni, ahol a mélyszegénységben élőket és a romákat a lehetőségekhez mérten szociális juttatásokkal illetve a közfoglalkoztatásba történő bevonással segítjük. Folyamatosan odafigyelünk az idősek egészségi állapotának javítására, közösségi életük fejlesztésére, biztonságérzetük javítására. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a hátrányos megkülönböztetés elkerülését, a foglalkoztatási és oktatási feltételek megteremtését. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életterének javítására, élhetőbbé tételére, akadálymentesítésre.”

Projektbe bevont személyek:

Munkakör	Feladat	Szervezetnél eltöltött idő	Foglalkoztatási jogviszony	Tervezett munkaidő
1 fő paktum koordinátor	paktumiroda feladatok eljárásrend alapján	1,5 év	munka törvénykönyve szerint	40 óra/hét
10 fő szakmai megvalósító	helyzetelemzés	1-15 év	célfeladat kiírás keretein belül meghatározott összegben	2017.07.01 – 2017.10.31.

A Paktumiroda működését Kovácsné Dorkó Rita látja el, munkaideje a projektben bizonyíthatóan eléri a heti 40 órát.

Feladatai:

- paktumszervezetbe bevonható szereplők megkeresése
- tagok kiválasztási módszertanának kidolgozása
- a paktum alapító együttműködési megállapodás előkészítése, aláírás megszervezése
- a paktum ügyrendjének kidolgozása
- a paktum munkatervének kidolgozása
- javaslatétel a paktum működéséhez szükséges reális költségvetésre
- javaslatétel a paktum Irányító Csoport összetételére
- a működő paktum tapasztalatainak összegyűjtése és megosztása
- részvétel és a helyi paktum képviselője a megyei paktum projekt által tartandó eseményeken
- a helyi paktum területén működő térségi szereplők közötti, a paktum feladatkörébe tartozó kezdeményezések összehangolása
- minősítés megszerzéséhez szükséges feladatok összegyűjtése, koordinálása a minősítési feltételrendszer megismerését követően, a minősítési dokumentum összeállítása
- a Heves megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával történő szoros kapcsolattartás az indikátorok teljesítése érdekében
- területfejlesztési és gazdaságfejlesztési háttérszervezetek és az egyes konzorciumi partnerek közötti együttműködési megállapodások előkészítése
- a paktum működésének dokumentálása az eljárásrendben meghatározott dokumentum mátrix alapján
- a paktumiroda feladatainak dokumentálása eljárásrend szerint
- minden egyeztetéshez, workshophoz kapcsolódóan teljes körű dokumentálás

Tarnalelesz Önkormányzatának Hivatala részéről a projekt-előkészítéshez kapcsolódó szakmai feladatok ellátására 4 hónap időtartamig további 10 fő kerül bevonásra, akik a szakmai közreműködést célfeladat kiírás keretében látják el.

Feladatuk:

Észak-hevesi foglalkoztatási program egyes helyzetelemző fejezeteinek elkészítése az alábbiak tekintetében:

- földrajzi helyzetkép bemutatása,
- a földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása,
- a támogatási kérelem/projekt gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása,
- gazdasági – foglalkoztatási - társadalmi helyzetkép bemutatása,
- gazdaságfejlesztési irányok a térségben,
- a támogatási kérelem indokoltsága, a szakterület elemzése,
- a támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása,
- a támogatási kérelem/projekt megvalósításának szervezeti keretei, a támogatást igénylő és partnereinek bemutatása (a támogatást igénylő és a megvalósításban résztvevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása), a támogatást igénylő és partnerei a támogatási kérelemhez/projekthez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása.

Tarnalelesz Község Önkormányzatának helyi esélyegyenlőségi programjában célként jelenik meg a munkanélküliség csökkentése, továbbá a képzésekben való részvételre ösztönzés.

3.1.2 A MEGVALÓSÍTÁSBAN RÉSZT VEVŐ PARTNEREK, KONZORCIUMI TAGOK BEMUTATÁSA

Heves Megyei Kormányhivatal

A Heves Megyei Kormányhivatal 2011.január 1-től kezdte meg működését egeri székhellyel, Heves megyei területi illetékességgel. A Hivatalt kormány megbízott, a kormányhivatal hivatalszervezetét a főigazgató vezeti. A főigazgató munkáját az igazgató segíti.

A projekt megvalósításáért a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya a felelős. A Heves Megyei Kormányhivatal számos szolgáltatással és támogatással segíti az álláskeresőket és a munkába állást, valamint végzi az álláskeresőket támogató megállapításával és számfejtésével kapcsolatos feladatokat, részt vesz a közfoglalkoztatással kapcsolatos feladatok ellátásában, illetve konzorciumi partnerként részt vesz kiemelt Uniós munkaerő-piaci programok megvalósításában.

2015. január 1-től a Nemzeti Munkaügyi Hivatal feladatkörét részben a Nemzetgazdasági Minisztérium, részben a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal vette át. A 70/2015. (III.30.) Korm. rendelet 258. § alapján az állami foglalkoztatási szerv 2015. április 1-től a fővárosi és megyei kormányhivatal, illetve a fővárosi és megyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatala. A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezete a megyékben a fővárosi és megyei kormányhivatal járási hivatalának foglalkoztatási, munkaerő-piaci feladatokat ellátó szervezeti egységéből, valamint a fővárosi és megyei kormányhivatal járási hivatalának foglalkoztatási, munkaerő-piaci feladatokat ellátó szervezeti egységeiből áll. 2015. április 1-étől megyei szinten a Heves Megyei Kormányhivatal, járási szinten pedig a Heves Megyei Kormányhivatal területileg illetékes Járási Hivatala az illetékes állami foglalkoztatási szerv. A foglalkoztatási, munkaerő-piaci feladatokat ellátó szervezeti egységek a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, illetve a területileg illetékes Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya.

Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatal feladat- és hatáskörét a 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet határozza meg. Ez alapján a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának a projekt megvalósításához kapcsolódó feladat és hatáskörök a következők:

- szakmailag irányítja és ellenőrzi az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal tevékenységét, ennek keretében közreműködik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú feladatait ellátó kormánytisztviselőinek szakmai képzésében, valamint szakmai ajánlások készítésével segíti az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú hatósági és szolgáltató tevékenységét,
- működteti az álláskeresőket ellátási rendszerét, az álláskeresőket részére saját hatáskörben nyújtott támogatások rendszerét és gondoskodik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal támogatási rendszere szakmai működtetéséről,
- felelős a szakmai munkát támogató szoftverek működtetéséért és használatáért,
- ellátja az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat,
- állami foglalkoztatási szervként ellátandó feladatai eredményességének elősegítése érdekében együttműködik a helyi önkormányzatokkal, valamint az országos és helyi nemzeti önkormányzatokkal, továbbá más hatóságokkal és egyéb szervezetekkel, ennek keretében szakmailag irányítja és koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal – a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvényből adódó – feladatai végrehajtását,
- illetékességi területén ellátja a munkaerő-piaci ellenőrzéssel kapcsolatos feladatokat,
- az álláskeresőket ellátások és a foglalkoztatást elősegítő támogatások tekintetében méltányossági jogkört gyakorol,
- nyilvántartja a csoportos létszámléptékre vonatkozó bejelentéseket,
- gondoskodik a munkaerő-piaci szolgáltatási rendszer szakmai működtetéséről, valamint koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok munkaerő-piaci szolgáltatási tevékenységét, munkaerő-piaci szolgáltatásokat szervez és működteti a szolgáltatások kiépített intézményrendszerét,
- ellátja azokat a munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatokat, amelyeket nem az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal lát el.

A 2.sz. főtevékenység minden egyes eleme a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály feladatkörébe tartozik. Közbeszerzési szakértő igénybe vétele, rezsi költség, eszközbeszerzés költségei, a marketing kommunikációs költségek, a kötelező nyilvánosság elemei és a szakmai megvalósításhoz kapcsolódó gépkocsi bérleti díja külső szakértői szolgáltatás révén realizálódnak. A Célcsoport bértámogatása, a képzések támogatása, a lakhatási költségek és úti költségek, illetve a szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérköltségek belső teljesítésként kerülnek elszámolásra. A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó humán erőforrást a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya biztosítja.

A projekt megvalósítását 4 fő munkaező - piaci szolgáltató és 3 fő szakmai megvalósításban közreműködő munkatárs látja el, átlagosan 24 hónapra. Legfontosabb feladataik: a célcsoport programba történő bevonása, toborzás, közvetítés, tanácsadás, képzések és azokhoz kapcsolódó tevékenységek.

Munkakör	Feladat	Képzettség	Foglalkoztatási jogviszony	Tervezett munkaidő (óra/hét)
3 fő szakmai megvalósító	célcsoport programba történő bevonása, toborzás, közvetítés	29/2012 (III.7.) Korm. rendelet 1. és 3. sz. melléklete szerinti feladatkörök	kormányzati szolgálati jogviszony / állami szolgálati jogviszony	40
4 fő munkaező-piaci tanácsadó	célcsoporthoz kapcsolódó tanácsadás, képzések és ahhoz kapcsolódó tevékenységek	29/2012 (III.7.) Korm. rendelet 1. és 3. sz. melléklete szerinti feladatkörök	kormányzati szolgálati jogviszony / állami szolgálati jogviszony	40

Gyöngyöspata Város Önkormányzata

Gyöngyöspata városa a Gyöngyösi járásban, a járási székhelytől 11 km-re fekszik a Mátra délnyugati lábánál. A város legfőbb vezető testülete Gyöngyöspata Városi Önkormányzatának képviselő testülete, amely jelenleg 7 tagot számlál.

A hivatal legfőbb szervezeti egységei a polgármesteren és a kisebbségi önkormányzatokon kívül a Bizottságok, amelyből összesen 5 működik. A bizottságok legfőbb feladatköre, hogy előkészítsék a képviselő testület döntéseit, valamint szervezzék és ellenőrizték a döntések végrehajtását.

- Pénzügyi Bizottság
- Ügyrendi, Környezetvédelmi és Közbiztonsági Bizottság
- Oktatás, Kulturális és Sport Bizottság
- Szociális és Egészségügyi Bizottság
- Városfejlesztési és Pályázati Bizottság

Gyöngyöspata kiemelt figyelmet fordít az elesettek, rászorulóknak, illetve hátrányos helyzetűek társadalmi felemelésére és az alapvető életkörülményeik javítására. Az önkormányzat a közmunkaprogram keretein belül lehetőséget biztosít a tanulásra, foglalkoztatásra. A 2011.évi CVI.törvény alapján a közfoglalkoztatottakat a helyi munkaügyi központtal kötött hatósági szerződés szerint foglalkoztatják, többnyire a város közigazgatási területén belül, közterületek tisztántartását végzik. Munkalehetőséget főleg a mezőgazdaság, a falusi turizmus, az önkormányzati intézmények, a mikro- és kisvállalkozások biztosítanak. Nagy létszámú munkaezőt foglalkoztató vállalatok 10-30 km-es körzetben érhetőek el, ahova külön buszjáratok közlekednek. Földrajzi elhelyezkedéséből adódóan a lakosság jelentős része folytat gazdasági tevékenységet – mezőgazdasági őstermelő szőlő –gyümölcsstermesztéssel és feldolgozással foglalkoznak, illetve vállalkozók.

Minden óvodás korú gyermeket el tudnak helyezni az óvodában, ezzel elősegítve a nők visszatérését a munka világába, valamint jelenleg az óvoda átalakítása van folyamatban, ahol új bölcsődei egységet hoznak létre.

A házi segítségnyújtást és az időskorúak nappali intézményi ellátását 2016-tól a Gondozási Központ végzi. A központ egy komplex szociális szolgáltatási rendszer, mely fokozataiban és szolgáltatásaiban alkalmazkodik az életkor és a betegségek okozta követelményekhez. Orvosi, egészségügyi ellátás megoldott; az Egészségházban szemészet, fogászat, körzeti gyermekorvos és körzeti háziorvos, gyógyszerár és családsegítő szolgálat is működik.

A lakosság lokális támogatásában komoly szerep jut a Szent Hedvig Katolikus Karitás Gyöngyöspatai Csoportnak. A csoport a rászoruló lakosok számára életvezetési tanácsadásokkal, mentálhigiéniai és szociális segítségnyújtással járul hozzá a város társadalmának kiegyensúlyozott és egészséges mindennapjaihoz.

A város élénk kapcsolatban áll a szociális szolgáltatások tekintetében a Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulás által fenntartott Kistérségi Humán Szolgáltató Központtal.

Projektbe bevont személyek:

Munkakör	Feladat	Foglalkoztatási jogviszony	Tervezett munkaidő (óra/hét)
1 fő Szakmai megvalósító	megbízási szerződés alapján helyzetelemzés, igényfelmérés, elemzés, a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek segítése	Megbízási szerződés 18 hónapra 2017.10.01 – 2019.03.31.	nem releváns
4 fő szakmai megvalósító	célfeladat ellátása kiírás szerint; helyzetelemzés, igényfelmérés, elemzés a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek segítése	Célfeladat kiírás 18 hónapra 2017.10.01 – 2019.03.31.	nem releváns

Gyöngyöspata Város Önkormányzata esetében a szakmai feladatokat 1 fő megbízási szerződés keretein belül végzi az alábbiak szerint:

Észak-Hevesi térség foglalkoztatási programját megalapozó helyzetelemzés részeként a *Pétervásárai járás teljes területén, valamint Gyöngyöspata, Gyöngyöstarján, Gyöngyösoroszi, Gyöngyössolymos, Mátraszentimre területén:*

- munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérés készítése, online kiküldése,
- mélyinterjúk készítése a térségben működő cégeknél,
- a beérkezett kérdőívek kiértékelése, elemzés készítése,
- a helyi foglalkoztatási stratégia kialakításához kapcsolódó, a kialakításban közreműködő szakemberek és szervezetek közötti általános koordináció, közreműködés a stratégia társadalmasításában.

A projektfejlesztési szakasz lezárását követően a paktum teljes területén:

- a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek segítése,
- a helyi kistermelők, őstermelők, helyi mesterek felkutatása a paktum által lefedett településeken a projekt megvalósítása során folyamatosan,
- a térség kiemelkedő termékeinek, szolgáltatásainak összegyűjtése, a helyi termeléshez kapcsolódó korábbi tapasztalatok gyűjtése, azok bárki számára való elérhetőségének biztosítása.

A projekthez kapcsolódó szakmai feladatok ellátását további 4 fő végzi, akik a szakmai közreműködést célfeladat kiírás keretein belül végzik:

A helyzetelemzés részeként a Pétervásárai járás teljes területén, valamint Gyöngyöspata, Gyöngyöstarján, Gyöngyösoroszi, Gyöngyössolymos, Mátraszentimre területén:

- munkavállalói igényfelmérés készítése a településeken élő közmunka programban résztvevő, munkanélküliek körében,
- a beérkezett kérdőívek kiértékelése, elemzés készítése,
- a helyi foglalkoztatási stratégia társadalmasításának segítése azzal, hogy a helyi önkormányzatok és a foglalkoztatás szempontjából fontos helyi szervezetek figyelmét felhívja a stratégia fontosságára, továbbá a társadalmasítás során beérkező véleményeket, javaslatokat összegyűjti, rendszerezi.

A projektfejlesztési szakasz lezárását követően a paktum teljes területén:

- a projektfejlesztési szakasz lezárását követően a helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek segítése, folyamatos kapcsolattartás a szolgáltatást végző szervezettel,
- a helyi kistermelők, őstermelők, helyi mesterek felkutatásának eredményeként létrejövő nyilvántartás vezetése, a létrehozott kataszter folyamatos frissítése a beérkező információk alapján,
- a helyi termék- és szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó rendezvényeken való részvétel érdekében helyi lakosság toborzása.

Gyöngyöspata jövőképe

„Olyan településen kívánunk élni, ahol a társadalom és a helyi közösségek egyenrangú tagja legyen minden ember, és ehhez a feltételeket megteremteni, amely mindenki számára lehetővé teszi a társadalmi életben az egyenlő részvételt. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők, a gyermekek, idősek, nők, fogyatékkal élő embereknek egyenlő optimális életkörülményeket tudjunk biztosítani és ezt hosszú távon fenn is tartani.”

Egercsehi Községi Önkormányzat

Egercsehi község Heves megye északi részén, a Bükk és a Mátra lábánál, Egertől 23 km-re található. A település korábban a Bélapátfalvai járás része volt, így a több évtizedes kötődése a Bélapátfalvai járáshoz csatolja, ám ma már közigazgatásilag az Egri járáshoz tartozik.

Egercsehiben jelentősebb ipari üzem nem található, a mezőgazdaság a földrajzi adottságai miatt nem jelentős. A település gazdasági helyzetében meghatározó, hogy nincs a területen olyan gazdasági egység, amely jelentős adóbevételt hozna. A vállalkozók többsége szinte csak önmaguk és családjuk megélhetését tudja biztosítani, nincs lehetőségük munkát biztosítani. A '90-es évek elejéig a környéken - Ózd, Eger, Borsodnádásd, Bélapátfalva – található bányák, üzemek illetve a cementgyár jelentette a megélhetés forrását, de sajnos a bezárások miatt rengetegen munkanélkülivé váltak. A lakosság jövedelmi viszonyai szűkösek, sokan segélyből élnek, rengeteg az idős ember, ezzel együtt a szociális probléma.

A község életének irányítását az Egercsehi Közös Önkormányzati Hivatal, mint önálló jogi személy, teljes jogkörrel rendelkező, önállóan működő és gazdálkodó szerv végzi, amely az önkormányzat működésével, valamint a feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek döntésre való előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos feladatokat látja el Szűcs – Egerbocs Önkormányzatokkal együtt. Az önkormányzat egy hat fős képviselőtestülettel rendelkezik, ők végzik a település irányítását. A gyermekjóléti alapszolgáltatások feladatait Hevesaranyos- Bátor- Egerbakta- Egerbocs- Egercsehi-Szűcs Gyermekjóléti és Szociális Intézményfenntartó Társulás által alapított Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ látja el. Az alapvető egészségügyi háziiorvosi ellátást Egercsehi-Szűcs Társulás végzi mindkét községben. Fogorvosi felszerelt rendelővel sajnos nem rendelkeznek. Családsegítő szolgálat is működik, melynek keretében az idősek gondozása megoldott szociális gondozó által. Egercsehi tagönkormányzata a Heves Megyei Regionális Hulladékgazdálkodási Társulásnak, együttműködik az Eger Tarnavölgyi Vízgazdálkodás és Talajvédelmi Társulattal és az Észak-Magyarországi Regionális Vidékfejlesztési Közhasznú Egyesülettel, tagja az Eger Környéki Kistérségi Óvodák Egyesületének, a Magyar Bányásztelepülések Országos Szövetségének és a Települési Önkormányzatok Országos Szövetségének.

Kiemelten fontos intézkedés a mélyszegénységben élő családok segítése, helyzetük javítása, a gyerekek megfelelő neveléséhez szükséges feltételek felállítása, megtartása.

A mélyszegénység fogalmát a TÁMOP „Közösségi felzárkóztatás a mélyszegénységben élők integrációjáért” című pályázat az alábbiak szerint írja le:

„Azokat a közösségeket, amelyek mélyszegénységbe süllyedtek a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újratermelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.”

Az Önkormányzat a mélyszegénységben élők és a romák helyzetét megfelelő szociális háló működésével a Szociális Bizottság biztosítja, támogatja továbbá a lakosságot

- aktív korúak ellátását foglalkoztatást helyettesítő támogatással
- aktív korú munkanélkülieket rendszeres szociális segély megállapításával a jegyző által
- lakásfenntartási támogatással
- temetési segéllyel
- időskorúak járadékával
- gyermekvédelmi kedvezményekkel,

melyek hozzájárulnak a rászoruló helyzetük javulásához és egyben megakadályozzák a rászoruló számának növekedését.

A településen közfoglalkoztatási program is működik, melynek keretén belül a szociálisan rászoruló, aktív korúak ellátásában részesülő személyeket foglalkoztatja; mint például irodai munka, iskolában történő kisegítés. Az önkormányzat szakmai tudást igénylő pozíciók betöltésére is helyi lakosokat próbál alkalmazni, azonban ez bizonyos esetekben az alacsony iskolai végzettségnek köszönhetően nem jár sikerrel.

A településen jelenleg nincs olyan foglalkoztatási illetve képzési program, mely kifejezetten a nők felzárkóztatására irányul. A családtervezést és egyben a nők munkaerő-piaci helyzetét is erősen befolyásolja a gyermekek napközbeni ellátásának biztosítása.

Projektbe bevont személyek:

Munkakör	Feladat	Foglalkoztatási jogviszony	Tervezett munkaidő (óra/hét)
1 fő Szakmai megvalósító	megbízási szerződés alapján helyzetelemzés, igényfelmérés, elemzés, inaktív felkutatása és bevonásuk segítése	Megbízási szerződés 18 hónapra 2017.10.01 – 2019.03.31.	nem releváns
4 fő szakmai megvalósító	célfeladat ellátása kiírás szerint; helyzetelemzés, igényfelmérés, elemzés kapcsolattartás és koordináció a vállalkozói képzésekhez kapcsolódóan	Célfeladat kiírás 18 hónapra 2017.10.01 – 2019.03.31.	nem releváns

Egercsehi Község Önkormányzat esetében a projekt előkészítési szakaszához kapcsolódóan 1 fő megbízási szerződés keretében látja el a szakmai feladatokat:

Észak-Hevesi térség foglalkoztatási programját megalapozó helyzetelemzés a Belpátfalvai járás teljes területén valamint Egercsehi, Szűcs, Egerbocs, Hevesaranyos, Bátor településeken:

- munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérés készítése, online kiküldése
- mélyinterjúk készítése a térségben működő cégeknél
- a beérkezett kérdőívek kiértékelése, elemzés készítése
- a helyi foglalkoztatási stratégia kialakításához kapcsolódó, a kialakításban közreműködő szakemberek és szervezetek közötti általános koordináció, közreműködés a stratégia társadalmasításában.

A projektfejlesztési szakasz lezárását követően a paktum teljes területén:

- a projekt célcsoportját képező inaktív személyek felkutatása, a státuszukban beállt esetleges változások folyamatos nyomon követése a paktum által lefedett területén,
- a térség települési önkormányzatai számára tájékoztatás nyújtása a projekt adta lehetőségekről, valamint további információ gyűjtése a településen élő, a projektbe esetlegesen bevonható inaktív személyekről.

A Hivatal részéről a projekthez kapcsolódó szakmai feladatok ellátására további 4 fő kerül bevonásra, akik a szakmai közreműködést célfeladat kiírás keretében látják el:

A helyzetelemzés részeként a Bélapátfalvai járás teljes területén valamint Egercsehi, Szúcs, Egerbocs, Hevesaranyos, Bátor településeken:

- munkavállalói igényfelmérés készítése a településeken élő közmunka programban résztvevő, munkanélküliek körében,
- a beérkezett kérdőívek kiértékelése, elemzés készítése,
- a helyi foglalkoztatási stratégia társadalmasításának segítése azzal, hogy a helyi önkormányzatok és a foglalkoztatás szempontjából fontos helyi szervezetek figyelmét felhívja a stratégia fontosságára, továbbá a társadalmasítás során beérkező véleményeket, javaslatokat összegyűjti, rendszerezi.

A projektfejlesztési szakasz lezárását követően a paktum teljes területén:

- a projekt célcsoportját adó munkanélküli, valamint közmunka programokban élő személyek felkutatásának segítése,
- kapcsolattartás és koordináció biztosítása a munkaerőpiaci szolgáltatást ellátó szervezet valamint a helyi paktum önkormányzatai között,
- a projekt keretében elvégzendő képzések esetében segítségnyújtás a helyi vállalkozások felkutatásában, elérésében,
- a helyi vállalkozások képzésekbe való bevonásának segítése,
- a képzésben résztvevő vállalkozások paktumhoz kapcsolódó tevékenységeinek nyomon követése.

A település jövőképe

„Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák esélyegyenlősége biztosított, életminőségük és lakhatási körülményeik nem térnek más állampolgárétól. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők foglalkoztatási lehetőségeit javítsuk, az elért eredmények fenntartásában segítséget nyújtsunk. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében a munkahelyekre való visszatérés lehetőségének biztosítását, illetve a rugalmas munkaidő biztosítását. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők elhelyezkedésére, beilleszkedést segítő programok felkutatására, abban való közreműködésre.”

A közbeszerzés költsége (külső szolgáltatás); eszközbeszerzés (külső szolgáltatás); szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérköltség és útiköltség (belső teljesítés), a munkaerő-piaci vállalkozási tanácsadáshoz, illetve a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési projektekhez kapcsolódó forráskoordinációt segítő tananyagfejlesztés és képzési költségek (külső szolgáltatás) a helyi paktum területén működő vállalkozások számára, célcsoportokhoz kapcsolódó munkaerő-piaci szolgáltatások költségei (külső szolgáltatás), rezsi költség Egercsehi Község Önkormányzatának tevékenységeit alkotják.

3.1.3 A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK A TÁMOGATÁSI KÉRELEMHEZ KAPCSOLÓDÓ TAPASZTALATÁNAK BEMUTATÁSA

Tarnalelesz Község Önkormányzata

Pályázó neve:	Tarnalelesz Község Önkormányzata
Projekt megnevezése:	Megfelelő komfortérzetet biztosító infrastrukturális fejlesztések megvalósítása Tarnalelesz településen
OP név:	ÉMOP
Pályázati kiírás megnevezése:	3.1.3 Vidékfejlesztési programot kiegészítő településfejlesztés
Forrás megnevezése:	ERFA
Megítélt összeg:	81 891 902 .- HUF
Támogatás aránya:	90 %
Projekt rövid összefoglalása:	Tarnalelesz Heves megye északi részén található. A 605 lakás 4/5-e vezetékes ivóvízzel, 3/4-e vezetékes gázzal van ellátva. A burkolt, illetve portalanított utak aránya 70 %. Az önkormányzat jelen projekttel a legrosszabb állapotban lévő utcák felújítását valósítaná meg 6 db belterületi út korszerűsítésével, melyek nem engedélykötelesek (Damjanich, Dankó, Egri, Petőfi I.-II. ütem, Ady, Bacsó B.) és 2 db földút szilárdburkolatú úttá fejlesztését, ezek engedélyköteles beruházásnak minősülnek (Petőfi 87-119. sz., Arany János), így együtt csaknem a teljes települést lefedik. Szennyvízcsatorna építése miatt az utcák burkolata rongálódott. Zúzottkő alapon itatott aszfaltmakadám pályaszerkezet teherbírása kimerült, felülete lekopott, romló, kátyús, jelenlegi állapotában nem vízzáró, a víz a burkolatba és alá is behatol. Kiegyenlítő réteg után 5 cm AB-11 kopóréteg és 0,5 m nemesített padka építése a projekt. Eredménye élhetőbb településkép formálása jelen komplex program megvalósításával.
Projekt megvalósításának tervezett kezdete és befejezése:	2009.04.01 – 2010.11.30.
Projekt tényleges kezdete és tényleges befejezése:	2009.04.01 – 2010.05.09.

Pályázó neve:	Tarnalelesz Község Önkormányzata
Projekt megnevezése:	Óvodabővítés Tarnaleleszen
OP név:	ÉMOP

Pályázati kiírás megnevezése:	4.3.1/A-11 Nevelési intézmények fejlesztése
Forrás megnevezése:	ERFA
Megítélt összeg:	119 843 844 .- HUF
Támogatás aránya:	95 %
Szerződés hatályba lépésének dátuma:	2012-11-16
Projekt rövid összefoglalása:	A projekt célja a tarnalelesi óvoda bővítése két csoportszobával, egy tornaszobával, és a hozzájuk kapcsolódó kiszolgáló helyiségekkel, továbbá a szükséges berendezések (pl. bútorok) és a megfelelő oktatási, nevelési eszközök beszerzése. Az intézmény jelenleg 120%-os kihasználtsággal működik és férőhelyhiány miatt sok gyermeket nem tudnak felvenni. A projekt hozzájárul a HH-s gyermekek hátrányainak csökkentéséhez, a minőségi oktatás megteremtéséhez.
Projekt megvalósításának tervezett kezdete és befejezése:	2013.04.01. – 2014.08.31.
Projekt tényleges kezdete és befejezése:	2013.11.15. – 2014.08.31.

Pályázó neve:	Tarnalelesz Község Önkormányzata
Projekt megnevezése:	Tarnalelesz Községi Önkormányzat ASP központhoz való csatlakozása
OP név:	KÖFOP - Közigazgatás- és Közszolgáltatás-fejlesztési Operatív Program
Pályázati kiírás megnevezése:	KÖFOP-1.2.1-VEKOP-16 - Csatlakoztatási konstrukció az önkormányzati ASP rendszer országos kiterjesztéséhez
Megítélt összeg:	6 997 592 .- HUF
Támogatás aránya:	100 %
Támogatási döntés dátuma:	2016.11.17
Forrás:	ESZA
Ország:	Magyarország
Unió társfinanszírozási ráta:	84,999997 - ESZA
Projekt összköltség:	6 997 592 .- HUF
Projekt rövid összefoglalása:	Jelen támogatási kérelem Tarnalelesz Községi Önkormányzat ASP központhoz való csatlakozásakor felmerülő egyes feladatok költségeinek támogatására irányul. Tarnalelesz község észak-magyarországi régióban

	található, a társult településekkel együttesen 3257 fő, így a pályázati kiírás alapján a 2. kategóriába tartozik, valamint a 2017.01.01. napjával kötelezően csatlakozik az ASP rendszerhez. Az önkormányzati hivatalban 12 fő dolgozik, akik közül 8 fő fogja használni az ASP rendszert. Az önkormányzat az alábbi szakrendszerekhez kíván csatlakozni: 1. iratkezelő rendszer; 2. az elektronikus ügyintézési portál rendszer, ide érte az elektronikus űrlap szolgáltatás; 3. gazdálkodási rendszer; 4. ingatlanvagyon-kataszter rendszer; 5. önkormányzati adórendszer; 6. ipar- és kereskedelmi rendszer; 7. hagyatéki leltár rendszer. A jelenleg használatban lévő számítógép állomány nagyon elavult, cserére szorul, ezért jelen projekt keretében új munkaállomások kerülnek beszerzésre, és munkaállomásonként 1-1 monitor és kártyaolvasó. A nyomtatók megfelelő állapotúak, nem szorulnak cserére. Működésfejlesztés és szabályozási keret kialakítása keretében módosítani szükséges az IT biztonsági, valamint az iratkezelési szabályzatot. Tervezetten a helyi iparüzési adó esetében lesz lehetőség az elektronikus ügyintézésre, ennek a feltételeinek a kialakítása fog megtörténni jelen pályázat keretein belül. Tervezetten a korábbi nyilvántartásból 3 adatállomány adatai kerülnek migrálásra: gazdálkodási rendszer, ingatlanvagyon-kataszter rendszer, önkormányzati adórendszer. Az ASP Központ által szervezett, az ASP szolgáltatás bevezetéséhez kapcsolódó oktatásokon minden ASP-t használó dolgozó részt fog venni. A rendszer élesítése és tesztelése megtörténik a projekt végén. Projektmenedzsmenti feladatok ellátásra kerülnek a megvalósítási szakaszban. A kötelező nyilvánosság feladat elem keretén belül elhelyezésre kerül a C típusú tájékoztató tábla, valamint elkészítésre kerül a fotódokumentáció a projekt kapcsán. A projekt eredményeképpen megvalósult - tesztelt és éles üzembn működő - hét szakrendszerhez való csatlakozás. Rendelkezésre fognak állni a megfelelő technikai feltételek, módosított szabályzatok, megfelelően tisztított szakrendszerei adatbázisok, megtörténik az adatmigráció, valamint megkötésre kerül a szolgáltatási szerződés. A projekt megvalósításában szükség lesz külső szakértők bevonására (szabályzatok módosítása, adatmigráció, elektronikus ügyintézéshez szükséges feltételek kialakítása, tesztelés és élesítés). A beszerzések kapcsán nem várható közbeszerzési eljárás.
Megvalósítás kezdete:	2017.01.01
Megvalósítás vége:	2018.06.30

Gyöngyöspata Város Önkormányzata

Pályázó neve:	Gyöngyöspata Község Önkormányzata
Projekt megnevezése:	Óvoda bővítése.
OP név:	ÉMOP
Pályázati kiírás megnevezése:	4.3.1/A-09 Köznevelés térségi sajátosságokhoz igazodó szervezése és infrastrukturális fejlesztése
Forrás megnevezése:	ERFA
Megítélt összeg:	96 636 654 .- HUF
Támogatás aránya:	90 %

Projekt rövid összefoglalása:	A projekt során az óvoda elavult épületegyüttesének rekonstrukciója, új épületrésszel történő kibővítése valósul meg. A bővítéssel a jelenleg hiányzó tornaszoba, valamint kiszolgáló terei, egy foglalkoztató szoba és egyéb, a jogszabály által előírt helyiségek létesítése valósul meg. A fejlesztés során a bővítés és épületfelújítás a komplex akadálymentesítés megvalósításával történik.
Projekt megvalósításának tervezett kezdete és befejezése:	2011.03.01 – 2012.03.26.
Projekt tényleges kezdete és befejezése:	2011.03.01 – 2012.03.26.

Pályázó neve:	GYÖNGYÖSPATA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
Projekt megnevezése:	Gyöngyöspata Polgármesteri Hivatalának és Óvodájának energetikai fejlesztése napelemes rendszer kialakításával
OP név:	KEOP
Pályázati kiírás megnevezése:	4.10.0/A/12 Helyi hő, és villamosenergia-igény kielégítése megújuló energiaforrásokkal
Forrás megnevezése:	ERFA
Megítélt összeg:	12 285 574 .- HUF
Támogatás aránya:	85 %
Projekt megvalósításának tervezett kezdete és befejezése:	2013.12.18 – 2014.06.30.

Pályázó neve:	Gyöngyöspata Város Önkormányzata
Projekt megnevezése:	Gyöngyöspata egészségház átalakítása, bővítése és akadálymentesítése
OP név:	ÉMOP
Pályázati kiírás megnevezése:	4.1.1/A Egészségügyi szolgáltatások fejlesztése /Kistérségi járó beteg szakellátó központok fejlesztése, alap-, járóbeteg szakellátás korszerűsítése / Alapellátás fejlesztése, helyi egészségházak kialakítása
Forrás megnevezése:	ERFA
Megítélt összeg:	66 001 140 .- HUF
Támogatás aránya:	90 %
Projekt rövid összefoglalása:	A projekt keretében a jelenleg nem használt orvosi rendelő és szolgálati lakás kerül átalakításra. Az átalakítást követően egészségház funkciót fog ellátni. Az egészségházban helyet kap a gyermek háziorvos, a védőnői szolgálat, a

	fogorvos, a szakorvosi rendelő, valamint a gyógyszerár fióktelepe.
Projekt megvalósításának tervezett kezdete és befejezése:	2009.06.22 – 2011.05.31.
Projekt megvalósításának tényleges kezdete és befejezése:	2009.06.22 – 2011.05.31.

Pályázó neve:	Gyöngyöspata Város Önkormányzata
Projekt megnevezése:	Szociális alapszolgáltatások infrastrukturális, minőségi fejlesztése Gyöngyöspata Városában
OP név:	TOP - Terület- és Településfejlesztési Operatív Program
Pályázati kiírás megnevezése:	TOP-4.2.1-15-HE1 - Szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése
Megítélt összeg:	39 033 028 .- HUF
Támogatás aránya:	100 %
Támogatási döntés dátuma:	2017.09.20
Forrás:	ERFA
Ország:	Magyarország
Uniós társfinanszírozási ráta:	85,000005 - ERFA
Projekt rövid összefoglalása:	A település célja a magasabb szükségletű személyek valamint demens személyek ellátására alkalmas korszerű helyszín és tárgyi körülmények biztosítása, a nappali ellátás keretén belül gondozottak célcsoportja számára. Jelenleg a környezeti, tárgyi feltételek erre nem alkalmasak. A biztonság, a szabad mozgásban való korlátozás nélkül nem megoldott. A célcsoport tagjai igénylik, az önkormányzat részéről is megfogalmazódott igény megoldását; a helyben történő szociális étkezés biztosítását. A szociális étkeztetést az óvoda épületében található főzőkonyha biztosítja, jelenleg kiszállítással. A gondozási központ új helyszínén lehetővé tehetné az önkormányzat egy melegítőkonyha és egy étkezőrész kialakításával a rászorulóknak részére biztosított napi egyszeri meleg étel helyben történő elfogyasztását. A jelenlegi telephelyen nincs melegítőkonyha, amely a HACCP előírásainak nem tud megfelelni. A szociális ellátórendszer fejlesztésének célja, várható eredményei: A településen élők szociális biztonságának megteremtése, a társadalmi leszakadás mérséklése ; A családok terheinek csökkentésével, a szociális biztonság megteremtése által a település népességmegtartó erejének növelése; A gondozási központ korszerű infrastrukturális, tárgyi feltételeinek biztosítása; A szociális ágazatban dolgozók munkakörülményeinek javítása, a dolgozói fluktuáció csökkentése; A hátrányos helyzetűek munkaerőpiacra való beilleszkedésének támogatása, a tartós munkanélküliség megszüntetése, illetve a közfoglalkoztatás további erősítése; A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok esélyegyenlőségének előmozdítása. A projekt célcsoportja elsősorban Gyöngyöspata város lakossága, de az idősek nappali ellátása tekintetében Gyöngyösorszi, Gyöngyöstarján és Szűcsi települések is az ellátási körzetbe tartoznak. A szociális ellátórendszer célcsoportja mindazon a fejlesztés által érintett településeken élő, a társadalomba való be-, illetve visszailleszkedés érdekében segítségre szoruló lakosok, akik bármilyen oknál fogva (betegség, fogyatékoság, munkaképesség megváltozása, munkanélküliség, családi körülmények vagy a család hiánya, szenvedélybetegségek stb.) beilleszkedési zavarokkal küzdenek, illetve koruk,

	megváltozott szociális körülményeik miatt ellátásra szorulnak. Fontos cél az önkormányzat számára, hogy a mélyszegénységben élők, a gyermekek, az idősek, a nők és a fogyatékkal élő embereknek egyenlő, optimális életkörülményeket tudjon biztosítani, és ezt hosszú távon fenn tudja tartani.
Projekt megvalósításának tervezett kezdete és befejezése:	2016.09.01. – 2017.12.31.

Pályázó neve:	Gyöngyöspata Város Önkormányzata
Projekt megnevezése:	A gyöngyöspatai Nécsei Demeter Általános Iskola épületének energetikai korszerűsítése
OP név:	TOP - Terület- és Településfejlesztési Operatív Program
Pályázati kiírás megnevezése:	TOP-3.2.1-15-HE1 - Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése
Megítélt összeg:	192 602 567 .- HUF
Támogatás aránya:	100 %
Támogatási döntés dátuma:	2017.09.20
Forrás:	ERFA
Ország:	Magyarország
Unió társfinanszírozási ráta:	84,999998 - ERFA
Projekt összköltség:	192 602 567 .- HUF
Projekt rövid összefoglalása:	A projekt célja a 100%-ban önkormányzati tulajdonban lévő épületek energiahatékonyságot célzó felújításainak és fejlesztéseinek megvalósítása, melyek a fosszilis energiahordozókból származó üvegházhatású gázok kibocsátásának csökkentését szolgálják. Az épület(ek) és ezáltal az önkormányzat üzemeltetési költségeinek csökkentését célzó fejlesztési javaslatok: 1. Nécsei Demeter Általános Iskola Iskola épület - külső falak hőszigetelése EPS hőszigetelő rendszerrel - Meglévő nyílászárók cseréje műanyag ablakokra és ajtókra - földem szerkezetek hőszigetelése 14 cm, 18 cm és 20 cm Rockwool Multirock hőszigetelő - Magastető hőszigetelése (a régi szigetelés megmarad) 16 cm Rockwool Multirock hőszigetelő rendszerrel - Lapostető hőszigetelése a vizesblokk épülete felé vezető közlekedő felett 20 cm vastag AT-N150 EPS hőszigetelő rendszerrel - fűtési rendszer korszerűsítése: meglévő radiátorok cseréje acéllemez lapradiátorokra, fűtési csővezetékek cseréje, a rendszer beszabályozása; termosztatikus szelepek felszerelése; meglévő gázkazánok cseréje időjáráskövető szabályozással ellátott kondenzációs gázkazánokra; - 16,12 kWp (beépített panel) névleges teljesítményű napelemes rendszer telepítése az épület K-i tájolású magastetőjén
Projekt megvalósításának tervezett kezdete és befejezése:	2017.01.01 – 2018.01.31.

Pályázó neve:	Gyöngyöspata Város Önkormányzata
Projekt megnevezése:	Bokréta Egységes Óvoda - bölcsőde intézményi átalakítása új bölcsődei szolgáltatási egység létrehozásával
OP név:	TOP - Terület- és Településfejlesztési Operatív Program

Pályázati kiírás megnevezése:	TOP-1.4.1-15-HE1 - A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével
Megítélt összeg:	46 194 169 .- HUF
Támogatás aránya:	100 %
Támogatási döntés dátuma:	2017.05.04
Forrás:	ERFA
Ország:	Magyarország
Uniós társfinanszírozási ráta:	88,999997 - ERFA
Projekt összköltség:	46 194 169 .- HUF
Projekt rövid összefoglalása:	Az új bölcsődei szolgáltatásra vonatkozóan gényfelmérés készült, melynek során 15 fő nyilatkozott úgy, hogy a jövőben az óvodai szolgáltatás mellett a településen új bölcsődei szolgáltatás működtetése esetén jó eséllyel döntene gyermeke bölcsődébe íratása mellett. A településen foglalkoztatott védőnő előzetes felmérése alapján évente átlag 24 fő átlag születésszám várható. Mind a becsült születési szám, mind a meglévő óvodai ellátásban részesülők száma indokolja a bölcsődei alapellátás szükségességét. A településen élő gyerekek több mint 90%-a helyi óvodába jár. A gyöngyöspatai gyermekek jelenleg más környező településen, Apcon, Hatvanban és Gyöngyösön található bölcsődékben veszik igénybe településen nem elérhető szolgáltatást. A projekt céljai: Egyenlő esélyű hozzáférés, esélyegyenlőség megteremtése; A minőségi nevelés megteremtéséhez szükséges feltételek biztosítása; Társadalmi kohézió; A település népességmegtartó erejének növelése, a település fiatal, képzett munkaerőt megtartó lehetőségeinek növelése, elégedettség növelése; Az intézmény racionális és költséghatékony működtetése, energiatakarékosság ; A nevelés minőségének és hatékonyságának növelése, a meglévő társadalmi különbségek csökkentése; A hátrányos helyzetű gyermekek integrációjának elősegítése; Korszerű és egészséges fejlődéshez szükséges feltételek biztosítása; A régió hosszú távú versenyképességéhez való hozzájárulás; Szolgáltatásbővítés (bölcsődei) a településen mutatózó igények kielégítése érdekében; Egészséges, akadálymentes környezet, hatékony nevelés infrastrukturális feltételeinek megteremtése; Eszközbeszerzés az újonnan létrehozásra kerülő bölcsődei szolgáltatási egység berendezéséhez; Az építésügyi hatóság által kötelezően előírt akadálymentes parkoló kialakítása • Az intézmény energia- és költséghatékony működésének megteremtése; Az intézmény megfelelő körülhatárolás; A magasabb szükségletű személyek ellátására alkalmas korszerű helyszín és tárgyi körülmények biztosítása. Célcsoport: 0-3 éves gyerekek
Projekt megvalósításának tervezett kezdete és befejezése:	2017.01.01 – 2018.01.31.

Egercsehi Község Önkormányzata

Pályázó neve:	Egercsehi Község Önkormányzata
Projekt megnevezése:	Egercsehi Általános Iskola komplex akadálymentesítése
OP név:	ÉMOP
Pályázati kiírás megnevezése:	4.2.2-09 Egyenlő esélyű hozzáférés a közszolgáltatásokhoz (Akadálymentesítés)
Forrás megnevezése:	ERFA
Beruházás helye (régió):	Észak-Magyarország
Beruházás helye (megye):	Heves
Beruházás helye (helység):	Egercsehi
Megítélt összeg:	29 815 285 .- HUF
Támogatás aránya:	90 %
Támogatási döntés dátuma:	2009.08.07
Projekt megvalósításának tervezett kezdete és befejezése:	2009.08.27 – 2010.08.26.
Projekt megvalósításának tényleges kezdete és befejezése:	2009.11.30 – 2010.11.09.
A Projekt rövid összefoglalása	A projekt során elkészült az Egercsehi Általános Iskola komplex akadálymentesítése, amely során a közszolgáltatást nyújtó intézmény a fogyatékkal élők számára is látogathatóvá vált. Az épületben kialakításra került egy 8 személyes lift, akadálymentes WC, mosdó, mozgáskorlátozottak részére parkoló, és rámpa. Az ingatlanon külön épületben található az iskola étkezője, amely szintén akadálymentesítésre került, rámpa, mozgáskorlátozottak részére WC és mosdó épült. Az épületekben információs táblák, feliratok, Braille feliratok, kontrasztos ajtókeretek kerültek kialakításra. A hallássérültek részére indukciós hurok áll rendelkezésre, a gyengén látóknak pedig audiovizuális rendszer (képernyőolvasó program) készült. A fiú és a leány zuhanyzóban lehajtható ülőke került felszerelésre, a zuhany pedig forrázás gátlóval ellátott egykaros keverő csapteleppel készült.

Pályázó neve:	"Egercsehi - Hevesaranyos - Bátor - Szűcs Közoktatási Intézményfenntartó Mikrotérségi Társulás nevében eljáró Egercsehi Község Önkormányzata"
Projekt megnevezése:	Tanulói laptop program a Mikrotérségi Általános Iskolában
OP név:	TIOP
Pályázati kiírás megnevezése:	1.1.1-09/1 A pedagógiai, módszertani reformot támogató informatikai infrastruktúra fejlesztése
Forrás megnevezése:	ERFA
Megítélt összeg:	14 055 000 .- HUF
Támogatás aránya:	100 %

Támogatási döntés dátuma:	2010.06.03
A Projekt rövid összefoglalása	„Tanulói laptop program a Mikro-térségi Általános Iskolában” projekt céljai: ➤ mikro-térségi együttműködés ➤ általános iskolás korú, több szempontból hátrányos helyzetű fiatalok, későbbi munkaerő piaci alkalmazkodáshoz szükséges környezet megteremtése ➤ egyenlő hozzáférést biztosító ITK infrastruktúra megteremtése, korszerűsítése ➤ kompetencia alapú oktatás elterjedése ➤ egész életen át tartó tanulás megalapozása ➤ közvetett hozzájárulás a foglalkoztatási helyzet javításához Célcsoport: Az Egercsehiben található Mikro-térségi Általános Iskola és Napközi otthonos Óvoda és a Hevesaranyos községben fellelhető Általános Iskola és Napközi otthonos Óvoda tanulói. Eredmények, hatások: Mélyült a mikro-térségi összefogás, a nagyarányú eszközbeszerzéssel biztosítottá vált az egyenlő hozzáférés a digitális eszközökhöz, nagyfokú korszerűsítés és a pedagógiai feladatok igényeknek megfelelő infrastruktúra kialakítása.
Projekt megvalósításának tervezett kezdete és befejezése:	2010.04.01 – 2011.03.01.
Projekt megvalósításának tényleges kezdete és befejezése:	2010.04.01 – 2011.03.01.

Pályázó neve:	Egercsehi Községi Önkormányzat
Projekt megnevezése:	EGERCSEHI KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT ASP KÖZPONTHOZ VALÓ CSATLAKOZÁSA
OP név:	KÖFOP - Közigazgatás- és Közszolgáltatás-fejlesztési Operatív Program
Pályázati kiírás megnevezése:	KÖFOP-1.2.1-VEKOP-16 - Csatlakoztatási konstrukció az önkormányzati ASP rendszer országos kiterjesztéséhez
Megítélt összeg:	5 999 882 .- HUF
Támogatás aránya:	100 %
Támogatási döntés dátuma:	2017.05.29
Forrás:	ESZA
Ország:	Magyarország
Uniós társfinanszírozási ráta:	85,000005 - ESZA
Projekt összköltség:	5 999 882 .- HUF
A Projekt rövid összefoglalása	Az Önkormányzat az alábbi szakrendszerekhez kíván csatlakozni: 1. iratkezelő rendszer 2. gazdálkodási rendszer 3. ingatlanvagyon-kataszter rendszer 4. önkormányzati adó rendszer 5. ipar- és kereskedelmi rendszer 6. hagyatéki leltár rendszer. A projekt eredményeképpen megvalósul a tesztelt és éles üzemben működő szakrendszerekhez való csatlakozás. Rendelkezésre fognak állni a megfelelő technikai feltételek, módosított szabályzatok, megfelelően tisztított szakrendszeri adatbázisok, megtörténik az adatmigráció, megkötésre kerül a szolgáltatási szerződés. A projekt megvalósításához külső szakértők bevonására lesz szükség (szabályzatok módosítása, adatmigráció, tesztelés és élesítés)

Projekt megvalósításának tervezett kezdete és befejezése:	2017.04.01 – 2018.06.30.
---	--------------------------

Heves Megyei Kormányhivatal

Projekt címe	GINOP-5.2.1-14-2015-00001 Ifjúsági Garancia
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A 25 év alatti fiataloknak a munka, illetve tanulás világába történő be- vagy visszajuttatáshoz konkrét lehetőség felajánlásának garantálása. A fiatalok számára országosan egységesen a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai szolgálnak az Ifjúsági Garancia Rendszerébe való belépési pontként. A program célcsoportjába olyan 25 év alatti fiatalok tartoznak, aki nem dolgoznak, és nem tanulnak. A program lényegi célkitűzése, hogy a fenti fiatalok számára a foglalkoztatási osztály meghatározott időn belül valamilyen konkrét lehetőséget ajánljon fel az elhelyezkedésre, munkatapasztalat-szerzésre, vagy a tanulásra. A cél, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél kevesebb időt töltsenek munkanélküliségben, illetve inaktivitásban tanulás nélkül, és hogy ennek érdekében személyre szabott segítséget kapjanak munkaerő-piaci helyzetük javításához. Az egyéni programok személyre szabott humánszolgáltatási elemeket, valamint munkaerő-piaci képzést, önállóan vagy a képzést követően elhelyezkedéshez nyújtott támogatási formákat, illetve a tanulást, vagy a foglalkoztatást segítő egyéb kiegészítő támogatásokat foglalnak magukban. A foglalkoztatást elősegítő támogatások közvetve a programban foglalkoztatóként megjelenő vállalkozásokat is segítik.
Projekt célja(i)	<i>Hosszú távú, általános célja</i> a foglalkoztatás bővítése megyénkben a 25 éven aluli népesség körében, a fiatalokat érintő megyei munkaerő piaci mutatók közelítése az országos átlag felé, a fiatalok iskolázottságának növelése, az iskolából a munka világába történő zökkenőmentes átmenet biztosítása, és a fiatalok elvándorlásának csökkentése. A projekt keretében bevonandó fiatal álláskereső munkanélküliség mérséklése, az alacsony életkorból, illetve a pályakezdés nehézségeiből adódó hátrányok mérséklése, ezáltal a program célcsoportjának az elsődleges munkaerő-piacra való be-, illetve visszakerülésük előmozdítása. A rendelkezésre álló humánerőforrás kapacitás minőségének fejlesztésével a munkáltatók részéről jelentkező munkaerő-kereslet hatékonyabb kiszolgálása, a megye munkaerő-piacának rugalmasabbá tétele. A program közvetlen célja, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél kevesebb időt töltsenek a munkanélküliség állapotában. A szakképesítéssel nem rendelkező fiatalok foglalkoztathatóságának javítása piacképes szakképesítés megszerzésével, a megszerzett szakmai ismeretekhez kapcsolódó munkatapasztalat, valamint a tartós elhelyezkedés érdekében támogatott foglalkoztatás biztosítása.
Támogatás összege	6 693 000 000 Ft
Önerő összege	-
Megvalósítás kezdete-befejezése	2015.01.01-2021.10.31.

Projektben ellátott feladatok	A program végrehajtói a kormánytisztviselői státuszban foglalkoztatott szakmai megvalósítók, illetve ifjúsági tanácsadók. Az <i>ifjúsági tanácsadók</i> feladata a célcsoportba tartozó fiatalok felkutatása és elérése, a kiválasztásuk, programba vonásuk előkészítése, egyéni terv kialakítása a fiatalokkal közösen, személyre szabott ajánlat kidolgozása, majd a fiatal egyéni tervének megvalósításában történő személyes közreműködés, és hatásvizsgálatok lebonyolítása, kapcsolattartás a projekt végrehajtásában közreműködő egyéb szervezetekkel és a célcsoporti tagokkal. A <i>szakmai megvalósítók</i> fő feladata a megyei programterv sikeres végrehajtásában való közreműködés mellett közreműködés a célcsoporti tagok kiválasztásában, egyéni programjuk nyomon követésében, hatósági ügyintézői és pénzügyi gazdálkodói feladatok ellátása, valamint mindezek ezek koordinálása a program során a járási hivatal foglalkoztatási osztályainak munkatársaival, mentorokkal. A <i>mentorok</i> foglalkoztatásának – külső vásárolt szolgáltatásként – fő célja a célcsoport tagjainak egyéni szükségleteken alapuló személyes fejlesztése. Annak biztosítása, hogy a résztvevők „munkára képes és kész” állapotban kerüljenek az elsődleges munkaerőpiacra, illetve a megfelelő önismeret, önbizalom erősítése annak érdekében, hogy a képzéseket eredményesen elvégezzék. Az ügyfél útjának végigkísérése a tartós munkavállalásig, az álláskeresésben, illetve a munkahely megtartásában történő mentális és érdemi segítségnyújtás.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Célcsoporti bevonás: 2015.01.01-2021.10.31. Projekt szakmai megvalósítása: 2015.01.01-2022.04.30
Célcsoportok	25 év alatti sem nem dolgozó, sem nem tanuló fiatalok, ezen belül kevesebb, mint 6 hónapja munkanélküliek, legalább 6 hónapja munkanélküliek, inaktív személyek
Eredmények, hatások	A program eredményeképpen, intézkedéseinek hatására nő a munkaerő-piacon hasznosítható szakképzettséggel rendelkező, illetve munkatapasztalatot szerzett fiatalok száma, javulnak elhelyezkedési esélyeik.

Projekt címe	GINOP-5.1.1-15/2015-00001 "Út a munkaerőpiacra"
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/ vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A program célja a 25 év feletti álláskereső és inaktív, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésük támogatása, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépésének elősegítése. A Heves Megyei Kormányhivatal a kiemelt munkaerő-piaci programot a gyakorlatban logikailag egymásra épülő, egymástól jól elhatárolható szakaszok, részfeladatok elvégzésével kívánja megvalósítani, 2 fős menedzsment és 17 fős szakmai megvalósítói létszámmal. A megyei programterv gerincét a motiváló, az egyén személyiségét formáló, tanulásra felkészítő, az állás megtalálását segítő szolgáltatások, a keresletvezérelt képzés és nem utolsósorban a szakmai gyakorlat megszerzését, a munkaerő-piaccal való kapcsolatteremtést is szolgáló munkatapasztalat megszerzését biztosító bér- és járulékutalványok, illetve az önfoglalkoztatóvá válást elősegítő támogatások alkotják. A program sikerességének egyik legfontosabb eleme a célcsoportba tartozók segítségét biztosító mentorok „beállítása” a megvalósítás teljes időtartama alatt, akik személyre szólóan nyújtanak támogatást a képzés befejezéséhez, az önálló elhelyezkedéshez, a munka megtartásához.
Projekt célja(i)	<i>Hosszú távú, általános célja</i> a foglalkoztatás bővítése megyénkben, a megyei munkaerő-piaci mutatók közelítése az országos átlag felé. A projekt keretében bevonandó álláskereső munkaerő-piaci esélyeinek javítása, az alacsony

	iskolai végzettségből, alacsony, illetve magas életkorból, az inaktivitásból és tartós munkanélküliségből adódó hátrányok mérséklése, a közfoglalkoztatottak versenyszférában történő elhelyezkedési esélyeik növelése, valamint a program célcsoportjainak elsődlegesen a nyílt munkaerő-piacra való be-, illetve visszakérülésük előmozdítása. A rendelkezésre álló humán erőforrás kapacitás minőségének fejlesztésével a munkáltatók részéről jelentkező munkaerő-kereslet hatékonyabb kiszolgálása, a megye munkaerő-piacának rugalmasabbá tétele. A program <i>közvetlen célja</i> a szakképesítéssel nem rendelkező munkanélküliek foglalkoztathatóságának javítása piacképes szakképesítés megszerzésével, a megszerzett szakmai ismeretek elmélyítése, valamint a tartós elhelyezkedés érdekében támogatott foglalkoztatás biztosítása. A munkatapasztalattal nem rendelkező fiatalok számára lehetőség biztosítása a megfelelő munkahely megtalálására, a halmozottan hátrányos, valamint a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek munkaerő-piaci esélyeinek növelése személyre szabott, komplex szolgáltatások és támogatások nyújtásával. A munkaerő-piacról az életkoruk miatt kiszorult idősebb állás keresők, valamint a gyermeknevelés, ápolás miatt távol lévő nők munkaerő-piacra történő visszatérésének elősegítése. A Foglalkoztatási Osztályok látóköréből kikerült, inaktív rétegek feltárása, munkaerő-piaci reintegrációjának elősegítése.
Támogatás összege	4 085 000 000 Ft
Önerő összege	-
Megvalósítás kezdete-befejezése	2015.10.01-2018.12.31.
Projektben ellátott feladatok	A program végrehajtói a kormánytisztviselői státuszban foglalkoztatott projekt munkatársak. A projekt munkatársak fő feladata a megyei programterv sikeres végrehajtásában való közreműködés mellett közreműködés a célcsoporti tagok kiválasztásában, egyéni programjuk nyomon követésében, hatósági ügyintézői és pénzügyi gazdálkodói feladatok ellátása, valamint mindezek ezek koordinálása a program során a járási hivatal foglalkoztatási osztályainak munkatársaival. Saját kapacitás felhasználásával az egyéni szükségleteknek megfelelő, differenciált humánszolgáltatásokat nyújt szervezetünk a program célcsoportjai számára.
Megvalósítás mérföldkövei	Célcsoporti bevonás: 2015.10.01-2018.09.30. Projekt szakmai megvalósítása: 2015.10.01-2018.12.31.
Célcsoportok	<i>Kiemelt célcsoport:</i> ➤ 25-30 év közötti pályakezdő állás keresők, ➤ alacsony iskolázottságú (ISCED 1-2) nyilvántartott állás keresők ➤ gyermekgondozást és hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeivel küzdő nyilvántartott állás keresők, ➤ tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartott állás keresők, ➤ 50 év feletti nyilvántartott állás keresők ➤ közfoglalkoztatásból versenyszférába visszavezethetők (30 napnál nem régebben kilépett nyilvántartott állás keresők).
Eredmények, hatások	A program megvalósításának hatására, annak eredményeképpen nő a kellően motivált, a munkaerőpiacon hasznosítható szakképzettséggel rendelkező, illetve munkatapasztalatot szerzett állás keresők száma, mely által javulnak elhelyezkedési esélyeik, valamint a munkaadók részéről jelentkező munkaerő-igények nagyobb számban, rugalmasabban lesznek biztosíthatóak

Projekt címe	GINOP-6.1.1-15 "Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése"
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/ vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A hátrányos helyzetű, munkaképes korú személyeket, köztük kiemelten a közfoglalkoztatottakat célozza, és a kedvezményezett járásokra fókuszál. A felhívás keretében megvalósuló program bővíti a hozzáférést a munkaerő-piaci keresleten alapuló, az elhelyezkedési esélyeket növelő képzési programokhoz, amelyek az állam által elismert szakképesítésre, rész-szakképesítésre, szakképesítés ráépülésre, munkakör vagy munkatevékenység végzéséhez szükséges kompetenciák megszerzésére, fejlesztésére, azaz egyéb szakmai képzésre, egyéb képzésre és hatósági képesítések megszerzésére irányulhat.
Projekt célja(i)	Az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek számára kívánja lehetővé tenni, hogy képzésben vegyenek részt, és ezáltal javuljon a munkaerő-piaci helyzetük. A projekt lehetőséget kínál arra, hogy felzárkózzanak és megszerezzék a szakképzésben való részvétel feltételét jelentő alapfokú végzettséget, iskolai végzettségtől függetlenül pótolják hiányzó kompetenciáikat, valamint arra, hogy a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, egy konkrét munkatevékenység végzéséhez szükséges szakmai ismereteket, szakképzettséget szerezzenek, és ezáltal is javuljon a foglalkoztathatóságuk.
Támogatás összege	1 334 600 418 Ft
Önerő összege	-
Megvalósítás kezdete-befejezése	2015.12.01-2018.12.31.
Projektben ellátott feladatok	Az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek számára kívánja lehetővé tenni, hogy képzésben vegyenek részt, és ezáltal javuljon a munkaerő-piaci helyzetük. A projekt lehetőséget kínál arra, hogy felzárkózzanak és megszerezzék a szakképzésben való részvétel feltételét jelentő alapfokú végzettséget, iskolai végzettségtől függetlenül pótolják hiányzó kompetenciáikat, valamint arra, hogy a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, egy konkrét munkatevékenység végzéséhez szükséges szakmai ismereteket, szakképzettséget szerezzenek, és ezáltal is javuljon a foglalkoztathatóságuk.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Célcsoporti bevonás: 2015.12.01-2018.12.31. Projekt szakmai megvalósítása: 2015.12.01-2017.12.31.
Célcsoportok	A kevésbé fejlett régiókban (Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld, Közép-Dunántúl, Nyugat-Dunántúl, Dél-Dunántúl), magyarországi lakóhellyel vagy bejelentett tartózkodási hellyel rendelkező, tankötelezettségüket teljesített, elsősorban alacsony iskolai végzettségű, legfeljebb befejezett általános iskolai végzettséggel – ide értve a HÍD tanúsítvánnyal rendelkező, illetve a felzárkóztató képzés keretében a 7. és 8. osztály elvégzéséről szóló bizonyítvánnyal – rendelkező munkavállalási korú (öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért) felnőtt személyek. Közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy munkaviszonyban állnak.
Eredmények, hatások	A program hatására javul a bevontak egyéni élethelyzete, munkaerő-piaci pozíciója, aminek eredményeként nagyobb lesz az esélyük arra, hogy megfelelő álláshoz jussanak

3.2 A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE

Tarnalelesz község, Gyöngyöspata város és Egercsehi község önkormányzatainak összefogásában egységes koordináció valósul meg a Terület-és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében megvalósuló fejlesztések tekintetében. A korszerűsítések a települések Integrált Településfejlesztési Stratégiájának korábban rögzített irányelvei alapján TOP forrásból kerül végrehajtásra.

A projekt megvalósításának szakszerű lebonyolításáért a főpályázó Tarnalelesz a felelős.

A projektmenedzsmenti feladatokat egy megfelelő szakértelemmel rendelkező külső szervezet fogja ellátni, összefogva és felügyelve a projektben résztvevő egyéb szereplők tevékenységét, annak érdekében, hogy a tervekben és az üzleti tervben foglaltak a projektzárásra maradéktalanul teljesüljenek. A menedzsment a pályázati dokumentációban foglalt tevékenységek megvalósulási rendszerének kialakulása és a megvalósulás irányítása, a kritikus pontok kivédése mellett az indikátorok megvalósulásának és a projekt zökkenőmentes lebonyolítását végzi. Teljes körű kapcsolatot tart a projektgazdával, valamint a projekt megvalósulását ellenőrző és támogatást kifizető hatóságokkal. A projektmenedzsment a projektkövetelmények teljesítése érdekében végzett tevékenységek során a megfelelő tudást, képességeket, eszközöket és technikát alkalmazza.

Mind a négy konzorciumi tag feladata a konzorciumon belüli együttműködés, folyamatos kapcsolattartás. A konzorciumi együttműködés kötelessége a projekt külső szakértőivel, a projektbe bevont munkáltatókkal az érintett szakmai szervezetekkel történő folyamatos konzultáció. (Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Szakképzésért Felelős Államtitkársága és Heves Megyei Önkormányzat, Heves Megyei Kormányhivatal továbbá a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara) Az előző szervezeteken kívül figyelembe kívánja venni a térségben működő szervezetek véleményét is (települési roma önkormányzatok és érdekvédelmi és civil szervezetek). Gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztési koordinációt végeznek, folyamatos, aktív kapcsolatot tartanak fenn a munkaerő piac szereplőivel, kiemelt figyelmet fordítva a foglalkoztató és képző szervezetekre. A helyi foglalkoztatási paktum és a megyei paktum között nincs területi lehatárolás. A helyi együttműködések a megyei közigazgatás területén belül működnek, összhangban a megyei szinten kidolgozott stratégiával.

Tarnalelesz Községi Önkormányzat

A projekt teljes időtartama alatt a projekt menedzsmentjét külső szolgáltatás igénybevétele mellett 1 fő projektmenedzser és 1 fő pénzügyi vezető látja el. Az ő munkájukat 1 fő paktum koordinátor segíti.

Pénzügyi vezető feladata

- pályázattal kapcsolatos elszámolások és pénzügyi beszámolók elkészítése
- pénzügyi elszámolások, kifizetések ellenőrzése a támogatási szerződés mellékletét képező költségvetéshez képest, valamint az EU, illetve egyéb más forrásszabályainak és költségvetéseinek megfelelően

Projektmenedzser feladata

- projekt teljesítési dokumentáció összeállítása
- előrehaladási jelentések készítése a hatóságok számára
- mérföldkövek ütemezés szerinti betartása,
- változásjelentések és támogatási szerződés módosítások összeállítása
- záró pénzügyi és szöveges jelentések készítése
- részvétel a helyszíni ellenőrzéseken
- egyéb szakértői tevékenységek összehangolása
- koordináció, kommunikáció a megrendelővel, a partnerekkel.

Paktum koordinátor szakmai feladata:

- a paktumszervezetbe bevonható szereplők megkeresése
- a tagok kiválasztási módszertanának kidolgozása
- alapító együttműködési megállapodás előkészítése, aláírás megszervezése
- ügyrend kidolgozása
- munkaterv kidolgozása

- javaslattétel az irányító csoport összetételére
- a megyei paktum szervezet bevonásával módszertani egyeztetések, működés áttekintése, általános egyeztetések a projektmegvalósítással kapcsolatban
- minősítés megszerzéséhez szükséges feladatok összegyűjtése, koordinálása a minősítési feltételrendszer megismerését követően, a minősítési dokumentum összeállítása
- paktumiroda működtetéséhez kapcsolódó egyéb feladatok ellátása
- szoros együttműködés a megyei paktumirodával és a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával
- paktum működésének dokumentálása
- paktumiroda feladatainak dokumentálása az eljárásrend szerint
- minden egyeztetéshez kapcsolódóan teljes körű dokumentálás (meghívó kiküldése, jelenléti ívek, fotódokumentáció, emlékeztetők, jegyzőkönyvek készítése stb. eljárásrend szerint)

A Konzorciumi partnerek közötti költségmegosztást tekintve Tarnalelesz Város Önkormányzata az alábbi tevékenységeket külső szolgáltató igénybevétele mellett végzi:

- Megvalósíthatósági tanulmány és Foglalkoztatási Stratégia költsége
- Eszközbeszerzés és immateriális javak
- Projektmenedzsment

Gyöngyöspata Város Önkormányzata

A szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak - 1 fő Megbízási szerződéssel, 4 fő a Hivatal részéről célfeladat kiírás keretében az önkormányzat keretein belül lesznek foglalkoztatva, 18 hónapon keresztül. A szakmai megvalósítás keretein belül az alábbi tevékenységeket végzik:

- A helyi paktum marketing és kommunikációs tevékenységeinek költségei: A helyi paktumot népszerűsítő workshopok teljes körű lebonyolítása, valamint szórólap, plakát és roll-up készítése
- Kötelező nyilvánosság biztosítása
- Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenység során a tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzését támogató helyi termékek és helyi termelők bemutatását biztosító rendezvények szervezésére, valamint teljes körű lebonyolítására kerül sor. Továbbá helyi termék, illetve helyi mester, mesterség elektronikus kataszterének kialakítása tervezett.

Egercsehi Községi Önkormányzat

A szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak - 1 fő Megbízási szerződéssel, 4 fő a Hivatal részéről célfeladat kiírás keretében az önkormányzat keretein belül lesznek foglalkoztatva, 18 hónapon keresztül. A szakmai megvalósítás keretein belül az alábbi tevékenységeket végzik:

- Célcsoport toborzás
- Szakmai megvalósítók és vállalkozások képzésének költsége (A képzések során a szakmai közreműködőknek valamint a vállalkozásoknak képet kell kapniuk a paktum nyújtotta lehetőségekről, a bevonandó célcsoportról, a projekt keretében elérhető támogatásokról, azok elérhetőségéről.)
- Szakmai megvalósítók és vállalkozások képzéséhez kapcsolódó tananyag összeállításának költsége

Heves Megyei Kormányhivatal

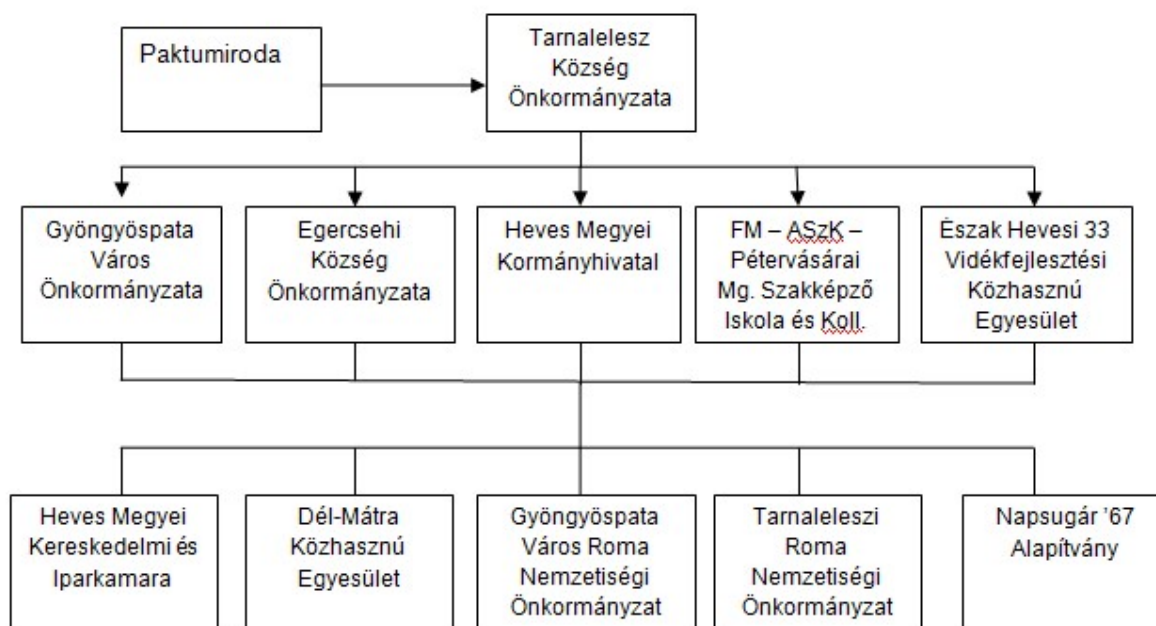
A projekt megvalósítása során építeni kívánunk a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának munkájára. Elsődleges és legfontosabb feladata a célcsoport képzéséhez és foglalkoztatásához kapcsolódó tevékenységek ellátása; úgymint képzés díjának támogatása, képzés idejére szóló keresetpótló juttatás biztosítása, képzés idejére szóló helyközi utazás és orvosi alkalmassági vizsgálat finanszírozása, illetve egyéb, elhelyezkedést segítő támogatások

(bértámogatás, bérköltség támogatás, munkatapasztalat szerzés támogatása, önfoglalkoztatóvá válás támogatása) biztosítása.

A szakmai megvalósításban 3 fő szakmai megvalósító és 4 fő munkaerő-piaci tanácsadó munkatárs segíti a projekt megvalósítását.

Munkakör	Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Foglalkoztatási jogviszony
szakmai megvalósító (3 fő)	szakmai koordináció	A 29/2012 (III.7.) Korm. rendelet 1., illetve 3. sz. melléklete szerinti feladatkörök	későbbi munkáltatói intézkedés függvénye	40	kormányzati szolgálati jogviszony / állami szolgálati jogviszony
munkaerő piaci szolgáltató (4 fő)	munkaerő piaci szolgáltatásokkal összefüggő feladatok				

Helyi foglalkoztatási együttműködések Észak-Hevesben szervezeti felépítése



A projekt során rendelkezésre álló infrastrukturális háttér

Mindhárom konzorciumi tag - Tarnalelesz, Gyöngyöspata és Egercsehi - rendelkezik a megvalósításhoz szükséges, kommunikációs eszközökkel és ügyfélfogadásra alkalmas irodai helyiségekkel. A területileg illetékes két járás közül a Pétervásárai járás járási hivatalában található Foglalkoztatási Osztály modern és minden igényt kielégítő infrastruktúrájával, illetve a praktikus berendezett irodahelyiségeivel, a ma kritériumainak megfelelő informatikai és kommunikációs eszközeivel alkalmas az ügyfélfogadásra. A Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya és a Pétervásárai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya a feladatok ellátásában rutinos hivatali apparátussal és az oktatásokhoz ideális termekkel felszerelve fogja ellátni a felnőttképzési programokat.

A paktumszervezet kialakítása során arra törekedtünk, hogy széles körben lefedjük a célcsoport munkaerő-piacra történő integrálását segítő szervezetek körét, összhangban a felhívásban szereplő minimum követelmények teljesítésével. Többek között a civil szféra képviselői, gazdálkodó szervezetek, a Heves megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Heves Megyei Kormányhivatal valamint kisebbségi önkormányzatok is bevonásra kerültek. A paktumszervezet tagjai a csatlakozási szándéknyilatkozatot követően együttműködés megállapodást kötnek, mely keret-megállapodás a legfontosabb célkitűzéseket és szervezeti formákat tartalmazza azon céllal, hogy azonosítsák a térségi foglalkoztatásból eredő problémákat, megoldásokat találjanak, illetve időben mozgósítsák a megvalósításhoz szükséges eszközöket.

A Paktumszervezet legfőbb döntéshozó és végrehajtásért felelős szervezete az **Irányító Csoport**, amelynek **elnöke** a Konzorciumvezető **Tarnalelesz Községi Önkormányzat törvényes képviselője**.

Az Irányító Csoport legfontosabb feladatai:

- Információt gyűjt a Fórum tájékoztatása céljából.
- Feldolgozza a Foglalkoztatási Fórum ajánlásait.
- Elfogadja Észak-Heves megye Foglalkoztatási Paktuma és az Irányító Csoport éves munkatervét.
- Elfogadja az Észak-Hevesi térség foglalkoztatási stratégiáját és annak módosításait.
- Koordinálja a saját munkatervének megvalósítását.
- Évente beszámol az éves munkaterv teljesítéséről, valamint a következő évi munkaterv előkészítéséről.
- Segíti a partnerségi kapcsolatok kiépítését a foglalkoztatási paktum célkitűzéseinek elérése érdekében.
- Ellenőrzi és folyamatosan nyomon követi Észak-Heves Megye Foglalkoztatási Paktuma célkitűzéseinek megvalósítását.
- Véleményezi és értékeli Észak-Heves Megye Foglalkoztatási Paktuma keretében induló projekteket.
- Jóváhagyja Észak-Heves Megye Foglalkoztatási Paktuma munkaszervezetének (menedzsment szervezet) éves munkatervét.
- Dönt a csatlakozni kívánó szervezetek csatlakozási kérelméről.
- Elfogadja saját Ügyrendjét és azok módosításait.
- Elfogadja saját szervezeti és működési szabályzatát és azok módosításait
- Elfogadja az Észak-Hevesi térségfoglalkoztatási stratégiájára alapozott éves akciótervet.
- A beérkező vállalkozói igények alapján javaslatot tesz a helyi paktum projektből finanszírozandó képzési szakirányokra vonatkozóan.
- Javaslatot tesz arra vonatkozóan, hogy a Paktum szervezethez beérkező vállalkozói igények - legyen az képzés, bér- és járuléktámogatás vagy egyéb munkaerő-piaci szolgáltatás - a helyi paktum forrásai révén kerüljenek kielégítésre, biztosítva ezzel a projekt indikátorainak teljesítését

A Foglalkoztatási Fórum a Foglalkoztatási paktum működésében javaslattevői és döntés-előkészítői jogkörrel rendelkezik, amely konszenzussal kialakított véleményét ajánlásokban fogalmazza meg. Tagjai az Együttműködési Megállapodást aláíró szervezetek képviselői.

A területi foglalkoztatási paktumok sikeres működésének egyik alapfeltétele a megfelelő felkészültségű helyi partnerek bizalmát élvező **Munkaszervezet** működtetése. Észak- Heves Foglalkoztatási Paktumának munkaszervezete a Foglalkoztatási Fórum munkáját, a munkaterv megvalósítását segítő szerv, amely az Irányító Csoport mellett működik, segíti annak munkáját. Észak-Heves Foglalkoztatási Paktumának munkaszervezeti feladatait Paktum Iroda (Tarnalelesz Községi Önkormányzat) biztosítja, amely szervezet a paktum operatív és szakmai végrehajtásáért felelős. A paktum munkaszervezeti feladatai nem azonosak a kapcsolódó paktum projekt projektmenedzsment feladataival.

Monitoring és kontrolling

- Rendszeres, a projekt előrehaladásával összefüggésben ütemezett ülések a konzorciumi partnerek között, havi szintű gyakorisággal.
- Pénzügyi és szakmai jelentések készítése a konzorciumi partnerek számára, szem előtt tartva a fejlesztés mérföldköveit és ütemezését.

- A projekt pénzügyi kezelése és ellenőrzése (kifizetések kontrollálása, befolyt támogatási összegek csoportosítása, kezelése).
- Módosítások és változások megfelelő kezelése (ütemtervszerű változások, pénzügyi módosulások, az esetleges variációk kommunikálása a szervezeten belül).
- Előre nem kalkulálható esetek kezelése (jogszabályi környezet változása miatt beállt esetleges kényszerű módosítások menedzselése, partnerségi viszony módosulása).
- A projektben vállalt kötelezettségek ütemtervnek megfelelő indikátorok szerinti teljesülésének kontrollja, a fejlesztési eredmények gördülékeny megvalósulásának menedzselése.
- A paktumprojekt zárásával összefüggő feladatok koordinálása (a zárással összefüggő szakmai, pénzügyi, adminisztrációs dokumentumok, igazolások begyűjtése).
- A fenntarthatóság biztosítására irányuló menedzsment és nyomon követési tevékenység, a hosszú távú fennmaradáshoz esetlegesen elengedhetetlen források lokalizálása.

A projekt során bevonása kerülő, támogatásban nem részesülő, szakmai támogatást nyújtó partnerek a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Szakképzésért Felelős Államtitkársága, Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, Pétervásárai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya.

A Konzorciumvezető a projekt megvalósulásának teljes ideje alatt él a társadalmasítás lehetőségével. A paktum együttműködési megállapodást aláíró szervezetek folyamatos kapcsolatot tartanak fenn és kommunikálnak az érintett foglalkoztatókkal, képző intézményekkel és érdekképviselletekkel.

4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

4.1. A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA

4.1.1. A MEGVALÓSULÁS HELYSZÍNE

A HMKH által a Nemzetgazdasági Minisztériummal konzorciumban a GINOP-5.1.115/2015-0001, és GINOP 5.2.1-14-2015-00001 kiemelt munkaerő-piaci programokkal, valamint a Nemzeti Felnőttképzési Hivatallal és a Belügyminisztériummal konzorciumban a GINOP-6.1.1-15 munkaerő-piaci programmal párhuzamosan, ugyanazon célcsoportok részére és ugyanazon eszközrendszer működtetésével kerülnek megvalósításra, mely a munkaerő-piaci mutatók és jellemzők ismeretében a projektek sikeres megvalósítása és indikátorainak teljesítése tekintetében hordoz magában kockázatot. Mivel a Foglalkoztatási Főosztály minden projektben részt vesz és kellő szakmai tapasztalattal és gyakorlattal rendelkezik hasonló projektek megvalósításában, ezért általuk kerül meghatározásra, hogy az adott személy mely programba kerül bevonásra.

A foglalkoztatási együttműködések céljának eléréséhez a paktumot aláírókon túlmenően még számos további szervezet közreműködése, bevonása szükséges, velük való együttműködés és stratégiai partnerség kialakítása a projekt sikeres megvalósítása szempontjából elengedhetetlen.

A területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérséklése és a foglalkoztatottsági szint élénkítése, a megyei foglalkoztatásért és gazdasági fejlődésért szerepet vállaló, a megyei, megyei jogú városi és helyi szinten létrejövő, foglalkoztatási együttműködések megvalósítók közös támogatásában és együttműködésében jöhet létre, ezek okán a helyi paktumok a megyei paktum módszertani sajátosságait követve valósulnak majd meg.

Az érintett terület Heves megyén belül a Gyöngyösi járás öt egymás szomszédságában található települése (Gyöngyöspata, Gyöngyöstarján, Gyöngyösoroszi, Gyöngyössolymos, Mátraszentimre), ezen kívül két egymással közvetlen szomszédsági viszonyban lévő járás (Pétervásárai és Belpátfalvai járások), illetve a mai Egri járás (volt Belpátfalvai kistérség) szintén öt helysége (Egercsehi, kedvezményezett besorolást kapott, fejlesztendő járásnak minősül. A Belpátfalvai járás státusza valamivel jobbnak mondható, ez a terület hátrányos helyzetű, kedvezményezett besorolású. A 1225/2011. (VI.29.) kormányhatározat a közfoglalkoztatás, társadalmi felzárkózás és a szociális földprogram tekintetében Gyöngyöspata, Gyöngyöstarján, Gyöngyösoroszi kiemelt kistérségnek minősül. A szóban forgó járások és települések szociális, gazdasági és egészségügyi adottságait tekintve romló tendenciát mutatnak, ehhez párosulnak a lakosokat fokozottan érintő szegénységi körülmények és a fokozódó szegregáció, illetve leszakadás. A komoly elmaradottsággal küzdő terület felzárkóztatása tehát az aktuális fejlesztéspolitikai irányelvekhez mérten (Európa 2020, hazai

foglalkoztatáspolitikai irányelvek) komoly célkitűzésként jelentkezik, melyhez a megcélzott fejlesztés közvetlen módon járulhat hozzá.

4.1.2. AZ ELŐKÉSZÍTÉSHEZ ÉS A MEGVALÓSÍTÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ FELADATOK MEGHATÁROZÁSA

A projekt előkészítése a Felhívásban megfogalmazott előírásoknak megfelelően az alábbiak szerint történt.

Konzorcium megalakulása:

- a kedvezményezett Tarnalelesz Községi Önkormányzat vezetésével a Konzorciumi tagok megkeresése és felkérése az együttműködésre,
- projekt céljainak, fő tevékenységeinek meghatározása,
- konzorciumi megállapodás megkötése a támogatási kérelem benyújtásához

Támogatási kérelem előkészítése és benyújtása:

- a benyújtáshoz szükséges szakmai és finanszírozási keretek meghatározása,
- a tervezett tevékenységek megvalósításához szükséges költségkalkulációk készítése
- egyeztetések a költségvetés tervezet és projekttevékenységek véglegesítése, a feladat és a felelősségek körök lehatárolása érdekében

Támogatási Szerződés megkötése:

- a mellékletek előkészítése
- folyamatos egyeztetés a Közreműködő Szervezettel
- A Támogatási Szerződés megkötése 2017. június 22.

1. mérföldkő teljesítése:

- a helyi paktumszervezet lehetséges tagjainak kijelölése, javaslattevél a konzorciumi tagok felé
- közös döntés a paktumba bevonandó szervezetekről

2. mérföldkő teljesítése:

- a helyi paktumban való részvételhez kapcsolódó szándéknyilatkozatok előkészítése, bevonandó tagok részére történő kiküldése, összegyűjtése
- alapító együttműködési megállapodások előkészítése, aláírása
- partnertalálkozó szervezése

Megvalósíthatósági tanulmány és stratégia elkészítése:

- a felhívás mellékletének megfelelően a helyi paktum területére vonatkozó megvalósíthatósági tanulmány és stratégia elkészítése
- akcióterv, munkaprogram és projekttervek kidolgozása

Egyéb tevékenységek:

- közbeszerzési eljárás lebonyolítása a közbeszerzésekről szóló 2015.évi CXLI. törvény Harmadik rész 112.§ (1) bekezdés b) pontja alapján a 115.§-ban foglaltak alapján (érintett konzorciumi tagok: Heves Megyei Kormányhivatal, Egercsehi Községi Önkormányzat, Gyöngyöspata Város Önkormányzat)
- eszközök, szoftverek beszerzése (érintett konzorciumi tagok: Tarnalelesz Községi Önkormányzat,

- kötelező nyilvánosság biztosítása (érintett konzorciumi tag: Gyöngyöspata Város Önkormányzata)

Az előkészítési szakasznál elengedhetetlen, hogy kellő szakmai megalapozottság mellett a Konzorcium tagjai közösen alakítsák ki a célokat, a projekthez, illetve a működésükhöz kapcsolódó tevékenységeket meghatározzák, úgymint a térség munkaerő-piaci és foglalkoztatási helyzete, az esetleges problémák és ennek okainak feltárása, lehetséges stratégia kidolgozása, akcióterv és munkaterv kidolgozása és az információ megfelelő áramlása. Fontos, hogy megfelelő szakmai és infrastrukturális háttér álljon rendelkezésre a megvalósításhoz, illetve a beszerzések párhuzamban álljanak a jogszabályi keretekkel. Ennek megfelelően a projekt előkészítése során a konzorciumvezető Tarnalelesz Község Önkormányzata felvette a kapcsolatot a partnerekkel és a konzorciumi tagokkal. A szerződő felek megállapodtak a költségvetés keretéről, az egyes tagok által a projektben ellátandó szakmai feladatokról.

A projekt előkészítése során szoros szakmai együttműködés alakult ki a Heves Megyei Önkormányzattal azért, hogy a megyei paktum projekt által lefedett szakmai munka összhangban legyen jelen projektben elvégzett feladatokkal. Ezen együttműködés folyamatos és kiemelt fontosságú lesz a projekt megvalósítása során is, hiszen a megyei fejlesztési stratégiának és az Észak-Hevesi paktum stratégiájának egymással összhangban kell lenni, továbbá a két paktum indikátorainak teljesíthetősége közös munkával még inkább biztosítható.

A Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya a következő projektek megvalósításában vesz részt:

- HMKH által a Nemzetgazdasági Minisztériummal konzorciumban a GINOP-5.1.1-15/2015-0001, és GINOP 5.2.1-14-2015-00001 kiemelt munkaerő-piaci programokkal,
- a Nemzeti Felnőttképzési Hivatallal és a Belügyminisztériummal konzorciumban a GINOP-6.1.1-15 munkaerő-piaci programmal párhuzamosan, ugyanazon célcsoportok részére és ugyanazon eszközrendszer működtetésével kerülnek megvalósításra, mely a munkaerő-piaci mutatók és jellemzők ismeretében a projektek sikeres megvalósítása és indikátorainak teljesítése tekintetében hordoz magában kockázatot.

2016. júliustól a Kormányhivatal Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatával és a Heves Megyei Önkormányzat vezetésével is foglalkoztatási paktum projekteket valósít meg. A Foglalkoztatási Főosztály által megvalósítandó projektekből lévő feladatellátásához szükséges humán-erőforrás rendelkezésre áll, biztosítva ezzel a projektek határidőben történő teljesítését. Valamennyi munkaerő-piaci projekt végrehajtásában a projektből finanszírozott személyi állományon kívül igény szerint közreműködik az állami foglalkoztatási szerv rendelkezésére álló humánkapacitása.

A helyi önkormányzatok esetében a már folyamatban lévő projektek humán-erőforrás kapacitása jelen paktum projekt esetében irreleváns, hiszen mind a projekt menedzsmentet, mind pedig a paktum projekt szakmai megvalósítását külön humán-erőforrás kapacitás biztosítja majd. A projekt-menedzsment külső szolgáltatás keretében kerül finanszírozásra, míg a szakmai megvalósítást végző személyek esetében külön forrást biztosítunk a projekthez kapcsolódó munkájuk elvégzéséhez. A projekt szakmai megvalósításához kapcsolódó humán erőforrást a 2. sz. Főtevékenység a) és b) tevékenységek esetében a célcsoport toborzásán kívül a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya biztosítja. Az 1. sz. Főtevékenység keretében ellátandó paktumiroda feladatait (1 fő partnerségi koordinátor) belső teljesítésben, illetve a projektmenedzsment feladatainak elvégzését (1 fő projektmenedzser és 1 fő pénzügyi vezető) külső szakértő által Tarnaleleszi Község Önkormányzata biztosítja.

Az 1. sz. főtevékenységen belül a szakmai megvalósításhoz kapcsolódó költségvetés szerinti tevékenységeket az egyes partnerek biztosítják. A projekt megvalósítása során szükséges informatikai eszközök és az egyéb irodai eszközállomány részben rendelkezésre áll, a hiányzó eszközök beszerzése jelen projekt keretében külső szolgáltató igénybe vételével történik a költségvetésben részletezettek szerint.

A fejlesztéssel kapcsolatosan kialakított, vagy kialakításra váró irodahelyiségek, valamint a képzések helyszíneinek megválasztásánál figyelmet szentelünk a könnyű megközelítésnek és az akadálymentesítésnek, illetve annak, hogy a helyi paktum területéről toborzott célcsoport számára gyorsan elérhető legyen, amelynek nagy szerepe lesz a lemorzsolódás csökkentésében / megakadályozásában.

A projekt megvalósításával **közvetlen célunk** mintegy *kétszázhetven* ember képzése és vagy foglalkoztatása, míg **hosszú távon** célunk az Észak-Hevesi térség munkanélküliségének csökkentése, a lehető legmagasabb foglalkoztatási szint elérése, a valós vállalkozói és foglalkoztatói igények kielégítése révén..

A projekt számszerűsíthető eredményeként a paktum keretében a munkaerő-piaci programokban résztvevők száma – Heves megye ITP-jében meghatározott forrásarányos célérték figyelembe vételével- várhatóan eléri a 272 főt. A projekt **közvetlen célcsoportját** azok a munkanélküliek adják, akik a pályázati felhívásban meghatározott feltételek mentén bevonásra kerülnek az Észak- Hevesi paktum egyes programjaiba. A **közvetlen célcsoport** körébe tartoznak továbbá azok a helyi vállalkozások és foglalkoztatók, akik igényeiket megfogalmazva a paktum keretében részesülhetnek foglalkoztatási bértámogatásban, ezzel biztosítva a saját fejlődésüket, további fejlesztéseiket. A projekt **közvetett célcsoportja** a projektbe bevont munkanélküli személyek közvetlen környezete, családja, végső soron a helyi paktummal lefedett terület lakossága. A projekt célcsoportját egyrészt a pályázati útmutató, másrészt a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya számára „**látható**” **munkanélküliek** határozzák meg. Az **inaktív**, a Hivatal számára nem látható személyek bevonását civil szervezetek, önkormányzatok, családtagok, valamint a megyei paktumiroda segítségével kívánjuk elérni. A közmunkaprogramban résztvevők képzését és foglalkoztatását a Heves Megyei Kormányhivatal foglalkoztatási osztályai irányítják. A toborzásra, illetve a projektbe bevonható személyek kiválasztására különösen nagy hangsúlyt kívánunk fektetni, hiszen a már ismert célcsoport bevonása a fejlesztési projektekbe sokszor kétséges, ezért a „rendszer” számára jelenleg ismeretlen személyek esetében akár nagyobb részvételi fegyelmet lehet elérni egyéni megkeresésükkel és a projektbe történő bevonásukkal. A projekt fő tevékenységei alapvetően megegyeznek a pályázati felhívásban szereplő önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységekkel.

4.1.3. A FEJLESZTÉS HATÁSAINAK ELEMZÉSE

a., Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

A helyi foglalkoztatási paktum komoly és pozitív hatást kíván gyakorolni a lokális gazdaság és társadalom környezetére és szereplőire. A projekt egyfelől a térség közösségében élő leghátrányosabb helyzetű, szociálisan rendkívül sérülékeny csoportokat fogja munkahelyhez juttatni, másfelől egy önkéntes alapon működő, komplex külső kommunikációs csatornákkal rendelkező konzorciumi együttműködést kínál az önkormányzatoknak és partnerséget a helyi gazdasági szereplőknek. Az aktív kommunikáción nyugvó partneri összefogás ösztönzi a foglalkoztatást, s ez által élénkíti a helyi gazdaságot. A paktum égisze alatt működő felek lokalizálják a foglalkoztatási lehetőségeket és az azokhoz kötődő elvárásokat.

A paktum partneri együttműködés célja, hogy a köz- és magánszféra szereplői között szervezett intenzív párbeszéd révén ösztönözze a foglalkoztatást az adott térségben, ezáltal pedig feltárja és ösztönözze a lehetséges foglalkoztatási lehetőségeket, új munkahelyeket, beazonosítsa azok követelmény rendszerét, valamint elősegítse képzéssel, tanácsadással a munkavállalók elhelyezkedését. A követelményrendszerekhez szabott felnőttképzésekkel és oktatásokkal valós igényekhez mért humán szolgáltató rendszer épül ki. A projektben szerepet vállaló kis- és középvállalkozások a munkaerő képzettségét illetően elvárásaikkal harmonizáló, képzett szakemberekhez juthatnak, valamint az elsődleges munkaerőpiacra belépők minőségi munkakörülmények közepette kezdhetik meg karrierjüket. A szinergia hatására a paktum által érintett földrajzi területen idővel kiegyensúlyozott arányosság állhat be az immáron képzettséghez jutott munkaerő és a piaci munkaerőigény között.

Jelen támogatási kérelemben bemutatott projekt a résztvevők, azaz a fejlesztések közvetlen és közvetett csoportjának tagjaira, illetve az érintettek körére is jelentős hatással bír. A főbb szereplők foglalkoztatási potenciáljában történő változások az alábbiak lehetnek:

Munkavállalók, álláskereső:

- foglalkoztathatóság növekedése
- első munkahely, munkatapasztalat megszerzésének támogatása
- elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedés esélyének növekedése
- javuló életkörülmények
- munkakörök közötti mobilitás növekedése transzferábilis kompetenciák megszerzésével

- gyermekfelügyelet igénybevétele kapcsán felszabaduló idő, energia
- fizikai mobilitás növekedése, lakhatási és utazási költségtámogatással

Önkormányzatok:

- munkanélküliség csökkentése = foglalkoztatottság növelése
- munkaerő képzettségi szintjének emelkedése
- helyi vállalkozásokkal szorosabb együttműködés kialakulása
- adóbevétel növekedése

Foglalkoztatók:

- csökkenő toborzási és képzési költségek
- Szakképzett munkaerőhöz való hozzáférés
- versenyképesség javulása
- munkaerő-piaci kínálat szélesítése

Közvetett és közvetlen hatások

1. Foglalkoztatás és munkaerő-piac

272 fő vesz részt a munkaerő-piaci programban.

127 fő jut a paktum keretén belül álláshoz.

1 fő rendelkezik állással a foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal.

A programban az álláskereső, foglalkoztatottak esetében jelentős pozitív változásnak tekinthető, hogy munkaerő-piaci esélyeik a képzéseknek köszönhetően javulnak. A program által kínált lehetőségeket kihasználva a résztvevők olyan szaktudásra tehetnek szert, amellyel nagyobb eséllyel kerülhetnek vissza az elsődleges munkaerő-piacra, mindemellett bővül a foglalkoztatás és csökken a munkanélküliség; Önkormányzatok esetében nő a helyi iparüzési adóból származó bevétel; csökken az elvándorlások aránya, mely a helyben maradó családok életére is pozitívan hat. A foglalkoztatás, mint projektelem, egyértelműen hozzájárul az új munkahelyek megteremtéséhez, hiszen a munkaadók növelhetik kapacitásukat, mellyel párhuzamosan nő a bevételük is és erősödik a gazdasági versenyképességük, illetve a munkahelyteremtésnek köszönhetően bővül a foglalkoztatás – csökken a munkanélküliség.

2. Munkakörülmények

A helyi szükségletekhez mért oktatáson alapuló felnőttképzéssel és tanácsadással felkészített munkaerőt a vállalkozások megfelelő munkakörnyezetben fogják alkalmazni az előképzettségüknek megfelelő munkakörben. A Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara pályaaorientációs programokkal, szülői értekezletekkel és osztályfőnöki órák keretein belül már a 7. és 8. osztályos általános iskolásokat igyekeznek a hiányszakmák választása felé terelni.

3. Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme

A projekt célcsoportjába tartozók jelentős hányada a szociálisan hátrányos helyzetűek közül kerül ki, így a foglalkoztatási paktum egyik alappillére az alacsony iskolai végzettségű, tartósan munkanélküli, inaktív, illetve a nagy százalékban roma lakosság integrációja. A paktummal megnyíló új munkahelyekkel pozitív példák kerülnek előtérbe a társadalom szélére szorult lakosok számára. Egy hátrányos helyzetű csoportból kikerülő munkaerőpiacra frissen beintegrált és sikeres munkavállaló karrierje adott esetben követendő mintaként állhat társai előtt. A fejlesztés ennél fogva munkaerő-piaci mozgást indít el. A konzorcium élénk egyeztetéseket fog végezni a hatásterületen működő helyi roma önkormányzatokkal és civil szervezetekkel, szakmai véleményükre feltétlen számít a tervezésben és a projekt megvalósításában. Nagyon fontosnak tartjuk a szakképző munkatársak odafigyelését az egyes célcsoportok fejlesztésére vonatkozóan.

4. Esélyegyenlőség

A diszkrimináció alkotmányos alapjogot sért és elmélyíti a szociális, társadalmi feszültségeket. Kezelése komplex politikai, szociális, területfejlesztési kérdés, amelynek vannak munkaerő-piaci vetületei is. A munkaerő-piaci esélyegyenlőség azt jelenti, hogy mindenki számára egyenlő és diszkriminációmentes hozzáférést kell biztosítani a munkához, szakképzéshez és az egyes foglalkozásokhoz. A munkaerő-piaci elemzések alapján egyértelműen kimutathatók azok a csoportok, amelyek valamilyen hátránnyal rendelkeznek a munkaerőpiacon:

- Alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső
- 50 év felettiek
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
- Megváltozott munkaképességű álláskereső,
- Roma nemzetiségű személyek
- inaktívak és a közmunkaprogramban résztvevők

A projekt központi irányelve az esélyegyenlőség megteremtése, a foglalkoztatási paktum létrehozása és üzemeltetése alatt feltétlenül szem előtt tartjuk az esélyegyenlőségi vállalásokat. A képzések és foglalkoztatás esetében a fejlesztés határozatlan ügyel arra, hogy egy társadalmi csoport se kerüljön kirekesztésre.

A toborzás - kiválasztás átláthatósága azért is kiemelten fontos, mert az elutasítás negatív pszichológiai hatást válthat ki az egyébként is hátrányos helyzetűnek tartott csoporthoz tartozó személy esetében, illetve helyi szinten akár feszültséget is okozhat a célcsoport tagjai között.

Sajnos a roma munkavállalókkal szembeni megkülönböztetés a legszembetűnőbb probléma:

- A munkáltatók körében kimondva és kimondatlanul is ott él a megkülönböztetés. Nem írják le, nem mondják el, de a munkaerőigények részletei ellene hatnak a romák felvétel, sőt közvetíthetőségi lehetőségeinek is. A megkülönböztetés döntően a kisvállalkozások munkaerőigényeinél tapasztalható, míg a nagyfoglalkoztatóknál ez egészen minimálisra csökkent. A helyi közösségi gondolkodás, az azonos érdekek összehangolása sokat segíthet a feszültségek oldásában. Ebben szerepet vállal a munkaügyi, társadalmi, oktatási, egészségügyi, gazdasági környezet, és ez a roma munkanélküliek valamennyi érintettjétől elvárható.

Az esélyegyenlőség érdekében az érintett munkavállalóknak kell pozitív diszkriminációval - a foglalkoztatás támogatásával - lehetőséget adni a bizonyításra, másrészt a kockázati csoportok segítésére kidolgozott programokban kell őket támogatni abban, hogy készségeik, képességeik révén önmaguk versenyképesebbek legyenek a munkaerőpiacon. A diszkrimináció miatt potenciálisan hátrányba kerülő munkavállalók esetében a készség, képesség fejlesztő programokhoz is kapcsolni kell olyan elemeket, amelyek a diszkrimináció kezelésére készítik fel őket és a tanácsadással, a foglalkoztatás dotálásával a munkavállalói oldal fogadóképességét is biztosítják.

A támogatási kérelem esélyegyenlőségi vállalásai:

Tarnalelesz Községi Önkormányzat, Egercsehi Község Önkormányzata és Gyöngyöspata Város Önkormányzata is rendelkezik a 2003.évi CXXV. törvény 31§. (6.) bekezdése alapján Helyi Esélyegyenlőségi Programmal.

5. Területi kiegyenlítődé

Tarnalelesz, Gyöngyöspata és Egercsehi konzorciumi partnerek környezetében található települések számára a paktum gyorsan és egyszerűen elérhető képzéseket és munkahelyeket biztosít majd, melynek célja, hogy a különböző gazdasági, társadalmi és munkaerő piaci mutatók esetén a területi különbségek csökkenjenek. A koordinálásban és megvalósításban a Heves Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya mellett az Egri, Gyöngyösi és Pétervásárai Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya, illetve a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara is fontos szerepet tölt be.

6. Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme

A paktumprojektbe bevont családok gyermekneveléssel összefüggő napi rutinját mindenképpen figyelembe vesszük. Vállaljuk, hogy a képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyeletet, illetve idős hozzátartozó gondozását és a mobilitást támogatjuk. A képzések ütemezését össze fogjuk hangolni a gyermekes családok mindennapos időbeosztásával, így próbálva elkerülni azt, hogy a kisgyermekesek önhibájukon kívül kikerüljenek a fejlesztésből.

b, Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

A paktumprojekt kiemelt célja a helyi gazdaság élénkítése és a munkaerő-piaci problémáira való megoldás megtalálása. Mivel lokális fejlesztésről van szó, fokozott figyelmet érdemelnek a hatásterület környezeti és táji adottságai. Pétervárára és Belpátfalva Integrált Településfejlesztési Stratégiájának Megalapozó Vizsgálatában az irányelveknek megfelelően külön fejezetet szentelt a táji és természeti adottságok vizsgálatára. A két konzorciumi partner által készített nyilvánosan elérhető elemzés meggyőző és hosszú távú elképzeléseket tartalmaz a környezeti fenntarthatóság kérdéskörében. Az együttműködő felek az előzetesen elvégzett felmérések és a jövőt illető tervek alapján képesek garantálni a térség társadalmát és gazdaságát érintő megújulása mellett a környezeti és táji fenntarthatóságot is. A gazdaság növekedésével párhuzamosan megállapíthatjuk, hogy a fejlesztések révén a munkanélküliség csökkenésével egyidejűleg nő a fogyasztás.

1. Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás

A paktumprojekt alapvetően az irodai adminisztrációhoz köthető hulladéktermeléssel jár együtt, ez jellemzően papír alapú hulladékot jelent. A fejlesztés során a partnerek törekedni fognak arra, hogy az irodai eszközök megválasztásakor és a mindennapos munka során igyekezni fognak a környezetbarát megoldások alkalmazását előnyben részesíteni.

A megvalósításhoz szükséges termékek beszerzésekor külön figyelmet kell szentelni az újrahasznosíthatóságnak (az eszközök lehetőleg minél több újrahasznosítható komponenst tartalmazzanak, szerkezetükből adódóan maguk is minél könnyebben újrahasznosíthatóak legyenek). A hulladékmennyiség csökkentését nagyban elősegítik a modern irodai berendezések. Jellemzően digitálisan ellátott adminisztrációval, papír-és hulladék-kímélő adatkezelési technológiák (pl. kétoldalas nyomtatás) alkalmazásával járulhatunk hozzá a környezettudatos munkavégzéshez.

2. Környezeti kockázatok megjelenése

A projekt előkészítése során a pályázók figyelembe vették a környezeti kockázatok és azok beazonosításához előzetes felméréseket végeztek. A fejlesztés a felmérések során és a projekt egésze alatt a települési önkormányzatoknál működő szakemberek igénybevételével igyekszik minimalizálni a környezeti kockázatokat.

3. Mobilitás, energia-felhasználás

A fejlesztéssel kapcsolatosan kialakított, vagy kialakításra váró irodahelyiségek, valamint a képzések otthonául szolgáló helyszínek megválasztásánál figyelmet szentelünk a könnyű megközelítésnek és az akadálymentesítésnek. Az irodák tekintetében a számítógépek és irodatechnikai berendezések beszerzésénél súlyponti elemként jelentkezik az eszköz várható élettartama, teljesítménye és zajkibocsátási szintje. Az előző szempontok mellett, s összefüggésben a környezetünk óvására tett erőfeszítésekkel fókuszpontba kerül a termék várható fogyasztása és energiatakarékos beállításainak pontos ismerete. A beszerzések körültekintő menedzselésével látványosan csökkenthető az energiafogyasztás és ezzel együtt az adott objektum fenntartási költsége. Az utazáshoz kapcsolódóan előnyben részesítjük a tömegközlekedést, illetve a gyalogos, kerékpáros közlekedést.

Az európai uniós forrásból támogatott projektek kedvezményezettje minden esetben köteles a projektekre vonatkozó környezetvédelmi és esélyegyenlőségi jogszabályokat betartani, a projekt által érintett területen a védett természeti és kulturális értékeket megőrizni, a fennálló vagy a beruházás során keletkezett környezeti kárt és az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba ütköző nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszüntetni. A Felhívásban rögzített elvárásnak megfelelően a projekt tervezés és megvalósítása során a Konzorcium vállalja, hogy a

projekt kommunikációjában és viselkedésében, nyilvános rendezvényein az esélytudatosságot fejez ki, nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

Mind a környezeti fenntarthatósággal, mind a fenntartható gazdasági működéssel összefüggésben valljuk, hogy a projektbe bevont valamennyi szereplőnek tisztában kell lennie ezekkel az alapelvekkel, így a tevékenységeinket is e filozófia mentén alakítjuk ki, s a lehető legszélesebb körben adunk releváns információt e téren.

A jelenleg munkanélküli, illetve hátrányos helyzetű személyek munkaerő-piaci részvételének bekapcsolódása jelentős pozitív változásokat indíthat el társadalmi illetve gazdasági téren is:

- a vállalkozói igényekkel harmonizáló új szakképesítést szerzők számának növekedése következtében a betöltetlen állások száma csökken;
- a fiatal, hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése, esetleges helyben tartása, illetve a megyébe történő visszacsábításával a megye középső, északi és déli részein lévő területi egyenlőtlenségek mérséklődnek;
- a családbarát munkahelyek létesítésével és egyben a versenyképes fizetés biztosításával nő a gyermekvállaló fiatalok száma
- javul az életminőség

4.1.4. PÉNZÜGYI TERV

A Megvalósíthatósági Tanulmány meghatározott projektcélok megvalósításának rövid és hosszú távú döntéseit illetve azok pénzügyi hatásait tartalmazza.

Vizsgált időhorizontja

A pénzügyi vizsgálat időhorizontja 2017.07.01-2021.12.31.

A cselekvési ütemterv szerint a projekt fizikai zárásának időpontja 2019.06.30.

A záró kifizetési kérelem benyújtásának időpontja 2021.12.31-ig történik meg.

A jelen kiírásban igényelt támogatás mértéke

A Megvalósíthatósági Tanulmányban részletezett költségek összege - melynek részletes indoklását a költségvetési táblában rögzítettük - és egyben a fejlesztés megvalósításához szükséges támogatás összege összesen **420 000 000 Ft.**

A saját forrás finanszírozásának módja a nem 100%-os támogatási intenzitással megvalósuló projektek esetébe

Nem releváns, a projekt 100%-os támogatási intenzitás mellett valósul meg.

A projektgazda és a tevékenység jellege (vállalkozási, nem vállalkozási)

A főpályázó (Tarnalelesz Község Önkormányzata) és a konzorciumi partnerek (Heves Megyei Kormányhivatal, Gyöngyöspata Város Önkormányzata és Egercsehi Községi Önkormányzat) tevékenysége nem minősül vállalkozási tevékenységnek.

A projekt majdani működtetőjének és fenntartójának személye

A projekt egyes elemeinek megvalósításáért és fenntartásáért az adott projektet megvalósító Konzorciumi Tag a felelős. Az adott projektet megvalósításával érintett Tag vállalja, hogy a fenntartási időszak alatt gondoskodik a projekt során elért eredmények fenntartásáról, továbbá a fenntartási időszak alatti tevékenységek megvalósításához biztosítja a humán- és infrastrukturális erőforrásokat.

Az amortizáció kezelésének módja

Az évenként elszámolandó értékcsökkenésnek a bekerülési értékhez (bruttó értékhez) viszonyított arányát, az egyedi eszköz várható használata, ebből adódó élettartama, fizikai elhasználódása és erkölcsi avulása, az adott vállalkozási tevékenységre jellemző körülmények figyelembevételével kell megtervezni és azokat a nyilvántartásokon történő rögzítést követően a rendeltetésszerű használatbavételtől, az üzembe helyezéstől kell alkalmazni.

Az Áfa kezelése

A Konzorciumvezető és Konzorciumi partnerei alanyai az ÁFA-nak, de a projekt végrehajtása során a teljesítéseket követően befogadott szállítói számlák után nem igénylik vissza az ÁFA-t. A projekt bruttó elszámolású, a projekt költségvetésében a bruttó összegek vannak feltüntetve és az elszámolás során az ÁFA-val növelt, azaz bruttó összegek kerülnek elszámolásra.

Az igényelt, vissza nem térítendő támogatás mértéke: 100%

I. szint Költségkategó- ria	II. szint Költségtípus	Egyedi költségmi- n. (%)	Egyedi költségma- x. (%)	Összesen		Tarnalelesz	Egercschi	Gyöngyöspata		Heves Megyei Kormányhivatal	
I. Projektelőkészítés költségei		0,0%	5,0%	17 895 800 Ft	4,26%	16 375 000 Ft	700 000 Ft	700 000 Ft	4,23%	120 800 Ft	0,03%
	1.1 Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	0,0%	5,0%	16 375 000 Ft	3,90%	16 375 000 Ft			3,90%	- Ft	0,00%
	1.2 Közbeszerzés költsége	0,0%	1,0%	1 520 800 Ft	0,36%		700 000 Ft	700 000 Ft	0,33%	120 800 Ft	0,03%
II. Beruházáshoz kapcsolódó költségek		0,0%	2,0%	8 000 000 Ft	1,90%	3 088 000 Ft	556 000 Ft	556 000 Ft	1,00%	3 800 000 Ft	0,90%
	2.1 Eszközbeszerzés költségei	0,0%	2,0%	7 150 000 Ft	1,80%	2 538 000 Ft	406 000 Ft	406 000 Ft	0,89%	3 800 000 Ft	0,90%
	2.2 Immateriális javak beszerzésének költsége	0,0%	2,0%	850 000 Ft	0,11%	550 000 Ft	150 000 Ft	150 000 Ft	0,11%	- Ft	0,00%
III. Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei		0,0%	8,0%	31 135 000 Ft	7,41%	- Ft	6 000 000 Ft	25 135 000 Ft	7,41%	- Ft	0,00%
	3.1 Képzéshez kapcsolódó költségek	0,0%	8,0%	6 000 000 Ft	1,43%		6 000 000 Ft		1,43%	- Ft	0,00%
	3.2 Egyéb szakértői szolgáltatás és rendezvényszervezés költségei	0,0%	8,0%	20 535 000 Ft	4,89%			20 535 000 Ft	4,89%	- Ft	0,00%
	3.3 Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	0,0%	1,0%	4 200 000 Ft	1,00%			4 200 000 Ft	1,00%	- Ft	0,00%
	3.4 Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	0,0%	0,5%	400 000 Ft	0,10%			400 000 Ft	0,10%	- Ft	0,00%
	3.5 Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	0,0%	8,0%	- Ft	0,00%				0,00%	- Ft	0,00%
	3.6 Egyéb szolgáltatási költségek	0,0%	8,0%	- Ft	0,00%				0,00%	- Ft	0,00%
IV. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei		15,0%	35,0%	95 275 360 Ft	22,68%	9 308 000 Ft	6 596 000 Ft	6 596 000 Ft	5,36%	72 775 360 Ft	17,33%
	4.1 Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	0,0%	5,0%	21 000 000 Ft	5,00%	8 808 000 Ft	6 096 000 Ft	6 096 000 Ft	5,00%	- Ft	0,00%
	4.1 Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység a. pont)	2,0%	10,0%	30 699 840 Ft	7,31%				0,00%	30 699 840 Ft	7,31%
	4.1 Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység b. pont)	2,5%	20,0%	40 933 120 Ft	9,75%				0,00%	40 933 120 Ft	9,75%
	4.2 Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0,0%	30,5%	2 642 400 Ft	0,63%	500 000 Ft	500 000 Ft	500 000 Ft	0,36%	1 142 400 Ft	0,27%
V. Célcsoport támogatásának költségei		70,0%	100,0%	253 397 340 Ft	60,33%	- Ft	22 860 000 Ft	- Ft	5,44%	230 537 340 Ft	54,89%
	5.1 Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	50,0%	97,5%	230 537 340 Ft	54,89%				0,00%	130 199 356 Ft	31,00%
	5.2 Célcsoport lakhatási- és útiköltsége								0,00%	13 124 000 Ft	3,12%
	5.3 Célcsoport képzési költségei								0,00%	87 213 984 Ft	20,77%
	5.4 Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	2,5%	20,0%	22 860 000 Ft	5,44%		22 860 000 Ft		5,44%	- Ft	0,00%
VI. Projektmenedzsment költség		0,0%	2,5%	10 096 500 Ft	2,40%	10 096 500 Ft	- Ft	- Ft	2,40%	- Ft	0,00%
	6.1 Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	0,0%	2,5%	- Ft	0,00%				0,00%	- Ft	0,00%
	6.2 Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0,0%	2,5%	- Ft	0,00%				0,00%	- Ft	0,00%
	6.3 Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	0,0%	2,5%	10 096 500 Ft	2,40%	10 096 500 Ft			2,40%	- Ft	0,00%
	6.4 Egyéb projektmenedzsment költség	0,0%	2,5%	- Ft	0,00%				0,00%	- Ft	0,00%
VII. Általános (rezsi) költség		0,0%	1,0%	4 200 000 Ft	1,00%	500 000 Ft	500 000 Ft	500 000 Ft	0,36%	2 700 000 Ft	0,64%
	7.1 Egyéb általános (rezsi) költség	0,0%	1,0%	4 200 000 Ft	1,00%	500 000 Ft	500 000 Ft	500 000 Ft	0,36%	2 700 000 Ft	0,64%
SZUM			100,0%	420 000 000 Ft		39 367 500 Ft	37 212 000 Ft	33 487 000 Ft	26,21%	309 933 500 Ft	73,79%

A megvalósításhoz kapcsolódó elszámolható költségek:

I. Projekt előkészítés költségei

1.1. Előzetes tanulmány

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen
Tarnalelesz Községi Önkormányzat	Előzetes tanulmány, engedélyezési dokumentumok	db	1	12 893 701 Ft	3 481 299 Ft	16 375 000 Ft
Összesen						16 375 000 Ft

1.2. Közbeszerzési költségek

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen
Egercsehi Község Önkormányzata	Közbeszerzés költsége	db	1	551 181 Ft	148 819 Ft	700 000 Ft
Gyöngyöspata Város Önkormányzata	Közbeszerzés költsége	db	1	551 181 Ft	148 819 Ft	700 000 Ft
Heves Megyei Kormányhivatal	Közbeszerzési eljárások lebonyolítása	időszak	1	95 118 Ft	25 682 Ft	120 800 Ft
Összesen						1 520 800 Ft

II. Beruházáshoz kapcsolódó költségek

2.1. Eszközbeszerzés költségei

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen
Tarnalelesz Községi Önkormányzat	eszközbeszerzés	db	1	1 998 425 Ft	539 575 Ft	2 538 000 Ft
Egercsehi Község Önkormányzata	eszközbeszerzés	db	1	319 685 Ft	86 315 Ft	406 000 Ft
Gyöngyöspata Város Önkormányzata	eszközbeszerzés	db	1	319 685 Ft	86 315 Ft	406 000 Ft
Heves Megyei Kormányhivatal	eszközbeszerzés	db	1	2 992 126 Ft	807 874 Ft	3 800 000 Ft
Összesen						7 150 000 Ft

2.2 Immaterialis javak beszerzésének költsége

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen
Tarnalelesz Községi Önkormányzat	paktumiroda szoftverek	db	1	433 071 Ft	116 929 Ft	550 000 Ft
Egercsehi Község Önkormányzata	szoftver beszerzés	db	1	118 110 Ft	31 890 Ft	150 000 Ft
Gyöngyöspata Város Önkormányzata	szoftver beszerzés	db	1	118 110 Ft	31 890 Ft	150 000 Ft
Összesen						850 000 Ft

III. Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei

3.1. Képzéshez kapcsolódó költségek

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen
Egercsehi Község Önkormányzata	tananyag	időszak	1	2 362 205 Ft	637 795 Ft	3 000 000 Ft
Egercsehi Község Önkormányzata	képzés	időszak	1	3 000 000 Ft	0 Ft	3 000 000 Ft
Összesen						6 000 000 Ft

3.2. Egyéb szakértői szolgáltatás költsége

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen
Gyöngyöspata Város Önkormányzata	szakértői díj, tanácsadás	időszak	1	16 169 291 Ft	4 365 709 Ft	20 535 000 Ft
Összesen						20 535 000 Ft

3.3. Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen
Gyöngyöspata Város Önkormányzata	Rendezvény-szervezés, kapcsolódó ellátási, ún."catering" költségek, reprezentációs költségek	időszak	1	3 307 087 Ft	892 913 Ft	4 200 000 Ft
Összesen						4 200 000 Ft

3.4 Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költségei

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen
Gyöngyöspata Város Önkormányzata	kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költsége	időszak	1	314 961 Ft	85 039 Ft	400 000 Ft
Összesen						400 000 Ft

IV. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei

4.1 Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (kivéve 2. főtevékenység)

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen
Tarnalelesz Községi Önkormányzat	munkabér (paktumiroda)	időszak	1	4 344 000 Ft	0 Ft	4 344 000 Ft
Tarnalelesz Községi Önkormányzat	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok (paktumiroda)	időszak	1	955 680 Ft	0 Ft	955 680 Ft
Tarnalelesz Községi Önkormányzat	munkabér (10 fő szakmai megvalósító munkatárs)	hónap	4	2 875 672 Ft	0 Ft	2 875 672 Ft
Tarnalelesz Községi Önkormányzat	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok (10 fő szakmai megvalósító munkatárs)	hónap	4	632 648 Ft	0 Ft	632 648 Ft
Összesen						8 808 000 Ft

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen
Gyöngyöspata Város Önkormányzata	munkabér - szakmai közreműködő munkatárs megbízási szerz.	hónap	18	2 988 000 Ft	0 Ft	2 988 000 Ft
Gyöngyöspata Város Önkormányzata	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok - szakmai közreműködő munkatárs megbízási szerz.	hónap	18	591 624 Ft	0 Ft	591 624 Ft

Gyöngyöspata Város Önkormányzata	munkabér - szakmai megvalósító munkatárs (4 fő) célfeladat kiírás	hónap	18	2 062 603 Ft	0 Ft	2 062 603 Ft
Gyöngyöspata Város Önkormányzata	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok - szakmai megvalósító munkatárs (4 fő) célfeladat kiírás	hónap	18	453 773 Ft	0 Ft	453 773 Ft
Összesen						6 096 000 Ft

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen
Egercsehi Község Önkormányzata	munkabér – szakmai közreműködő munkatárs (1 fő) megbízási szerz.	hónap	18	2 988 000 Ft	0 Ft	2 988 000 Ft
Egercsehi Község Önkormányzata	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok - szakmai közreműködő munkatárs (1 fő) megbízási szerz.	hónap	18	591 624 Ft	0 Ft	591 624 Ft
Egercsehi Község Önkormányzata	munkabér - szakmai megvalósító munkatárs (4 fő) célfeladat kiírás	hónap	18	2 062 603 Ft	0 Ft	2 062 603 Ft
Egercsehi Község Önkormányzata	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok - szakmai megvalósító munkatárs (4 fő) célfeladat kiírás	hónap	18	453 773 Ft	0 Ft	453 773 Ft
Összesen						6 096 000 Ft

4.2 Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2.a. főtevékenység)

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen
Heves Megyei Kormányhivatal	munkabér (szakmai megvalósítók)	időszak	1	22 392 000 Ft	0 Ft	22 392 000 Ft
Heves Megyei Kormányhivatal	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok (szakmai megvalósítók)	időszak	1	6 045 840 Ft	0 Ft	6 045 840 Ft
Heves Megyei Kormányhivatal	személyi jellegű egyéb kifizetések (szakmai megvalósítók)	időszak	1	2 262 000 Ft	0 Ft	2 262 000 Ft
Összesen						30 699 840 Ft

A bérék, bérjellegű költségek, valamint az ezekhez kapcsolódó járulékok tervezése a közszolgálati tisztviselők jogállásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény alapján történt, valamint figyelembe vettük a várható átsorolásokat, és az esetleges illetményváltozásokat is.

A Heves Megyei Kormányhivatal a projekt megvalósítása érdekében, a projekt terhére átlagosan 24 hónapra átlagosan **3 fős szakmai megvalósításban** közreműködő létszám foglalkoztatásával tervez. A tervezéskor átlagléttszámmal, **átlagbérrel és átlagos foglalkoztatási időtartammal** kalkulálunk, vagyis a konkrét létszáma, illetve foglalkoztatások időtartama, valamint a ténylegesen kifizethető bér ettől bármilyen irányban eltérhet, azzal, hogy az egyes foglalkoztatások a projekt teljes hosszát nem haladhatják meg, illetve a projekt keretében kifizetett bértömeg a projekt teljes időszakára vetítve nem lehet több az összes tervezettnél.

4.3 Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2.b főtevékenység)

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen
Heves Megyei Kormányhivatal	munkabér (munkaerő piaci szolgáltatók)	időszak	1	29 856 000 Ft	0 Ft	29 856 000 Ft
Heves Megyei Kormányhivatal	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok (munkaerő piaci szolgáltatók)	időszak	1	8 061 120 Ft	0 Ft	8 061 120 Ft
Heves Megyei Kormányhivatal	személyi jellegű egyéb kifizetések (munkaerő piaci szolgáltatók)	időszak	1	3 016 000 Ft	0 Ft	3 016 000 Ft
Összesen						40 933 120 Ft

A bérék, bérjellegű költségek, valamint az ezekhez kapcsolódó járulékok tervezése a közszolgálati tisztviselők jogállásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény alapján történt, valamint figyelembe vettük a várható átsorolásokat, és az esetleges illetményváltozásokat is.

A Heves Megyei Kormányhivatal a projekt megvalósítása érdekében, a projekt terhére átlagosan 24 hónapra átlagosan **4 fős munkaerő piaci szolgáltatói** létszám foglalkoztatásával tervez.

A tervezéskor átlagléttszámmal, **átlagbérrel** és átlagos foglalkoztatási időtartammal kalkulálunk, vagyis a konkrét létszáma, illetve foglalkoztatások időtartama, valamint a ténylegesen kifizethető bér ettől bármilyen irányban eltérhet, azzal, hogy az egyes foglalkoztatások a projekt teljes hosszát nem haladhatják meg, illetve a projekt keretében kifizetett bértömeg a projekt teljes időszakára vetítve nem lehet több az összes tervezettnél.

4.4 Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen
Tarnalelesz Községi Önkormányzat	paktumiroda útiköltség, kiküldetési költség	időszak	1	393 701 Ft	106 299 Ft	500 000 Ft
Gyöngyöspata Város Önkormányzata	útiköltség, kiküldetési költség	időszak	1	393 701 Ft	106 299 Ft	500 000 Ft
Egercsehi Községi Önkormányzat	útiköltség, kiküldetési költség	időszak	1	393 701 Ft	106 299 Ft	500 000 Ft
Heves Megyei Kormányhivatal	útiköltség, kiküldetési költség	időszak	1	1 142 400 Ft	0 Ft	1 142 400 Ft
Összesen						2 642 400 Ft

V. Célcsoport támogatásának költségei

5.1 Célcsoport személyi jellegű ráfordításai

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen
Heves Megyei Kormányhivatal	bértámogatás költsége (bér és járulék)	időszak	744	96 085 Ft	0 Ft	71 487 240 Ft
Heves Megyei Kormányhivatal	Foglalkozás-egészségügyi és alkalmassági vizsgálatok és költségei	időszak	1	375 694 Ft	0 Ft	375 694 Ft
Heves Megyei Kormányhivatal	Önfoglalkoztatóvá válás támogatásának költsége (6 hó, minimálbérrel megegyező)	időszak	36	118 167 Ft	0 Ft	4 254 012 Ft
Heves Megyei Kormányhivatal	Bérköltség támogatás költsége	időszak	1	54 082 410 Ft	0 Ft	54 082 410 Ft
Összesen						130 199 356 Ft

Bértámogatás:

Összesen 93 főt tervezünk bértámogatásban részesíteni (65 halmozódás nélkül + 28 halmozódással) átlagosan 8 hónap támogatási időtartammal, 70 %-os támogatás intenzitással, átlag 96.085 Ft-os havi támogatással.

Költségsor: $93 \text{ fő} * 8 \text{ hó} (744 \text{ emberhó}) * 96.085 \text{ Ft} = \mathbf{71.487.240 \text{ Ft}}$

Foglalkozás egészségügyi és képzés alkalmassági vizsgálat:

1. *Foglalkozás egészségügyi vizsgálatot* a munkaközvetítés előtt 6 alkalommal tervezik átlag 1.949 Ft-os eseti költséggel.

Költségsor: $6 \text{ fő} * 1.949 \text{ Ft} = 11.694 \text{ Ft}$

2. *Képzés alkalmassági vizsgálatot* a képzésre tervezett létszám (104 fő) 88 %-nak, 91 fő részére tervezünk átlag 4.000 Ft-os eseti költséggel.

Költségsor: $91 \text{ fő} * 4.000 \text{ Ft} = 364.000 \text{ Ft}$

Költségsor: $11.694 \text{ Ft} + 364.000 \text{ Ft} = \mathbf{375.694 \text{ Ft}}$

Önfoglalkoztatóvá válási támogatási formát a programba bevontak közel 2 %-ának, 5 főnek tervezünk nyújtani, valamint képzés után további 1 főnek halmozódó támogatásként, vagyis összesen 6 fő részére, hat havi időszakra, átlagosan havi 118.167 Ft támogatási összeg mellett.

Költségsor: $6 \text{ fő} * 6 \text{ hó} (36 \text{ emberhó}) * 118.167 \text{ Ft} = \mathbf{4.254.012 \text{ Ft}}$

Bérek támogatás költsége:

1. Humánszolgáltatást követő munkatapasztalat szerzést elősegítő bérköltség támogatásban 86 főt kívánunk részesíteni (83 halmozódás nélkül + 3 halmozódással), átlagosan 3 hónapos támogatási időtartammal, 137.265 Ft havi átlagos bérköltséggel, 100 %-os támogatás intenzitással.

Költségsor: $86 \text{ fő} * 3 \text{ hó} (24 \text{ emberhó}) * 137.265 = 35.414.370 \text{ Ft}$

2. Humánszolgáltatást követő **8+4 hónapos** bérköltség támogatásban 17 főt kívánunk részesíteni, átlagosan 8 hónapos támogatási időtartammal, 137.265 Ft havi átlagos bérköltséggel, 100 %-os támogatás intenzitással.

Költségsor: $17 \text{ fő} * 8 \text{ hó} (136 \text{ emberhó}) * 137.265 = 18.668.040 \text{ Ft}$

Költségsor: 35.414.370 Ft + 18.668.040 Ft = **54.082.410 Ft**

5.2 Célcsoport lakhatási és útiköltsége

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen
Heves Megyei Kormányhivatal	Utazási költség: a munkába járáshoz, munkatapasztalat szerzéshez kapcsolódó utazási ktg. beleértve a csoportos személyszállítást és a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség	időszak	1	13 124 000 Ft	0 Ft	13 124 000 Ft
Összesen						13 124 000 Ft

1. Munkába járáshoz kapcsolódó útiköltség térítést 52 esetben tervezünk nyújtani, átlagosan 8 hónapra, havi átlag 10.000 Ft költséggel.
Költségsor: 52 fő * 8 hó (416 emberhó) * 10.000 Ft = 4.160.000 Ft
2. Képzéshez kapcsolódó útiköltség támogatást a képzéseken részt venni tervezett ügyfelek 80 %-ának, 83 fő részére tervezünk 6 hónapra az átlagos képzési időtartamnak megfelelően, átlagosan 18.000 Ft/fő/hó költséggel.
Költségsor: 83 fő * 6 hó (498 emberhó) * 18.000 Ft = 8.964.000 Ft

Költségsor:: 4.160.000 Ft + 8.964.000 Ft = **13.124.000 Ft**

5.3 Célcsoport képzési költségei

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen
Heves Megyei Kormányhivatal	képzéshez kapcsolódó költség	időszak	624	55 000 Ft	0 Ft	34 320 000 Ft
Heves Megyei Kormányhivatal	képzési időre szóló keresetpótló juttatás	időszak	624	84 766 Ft	0 Ft	52 893 984 Ft
Összesen						87 213 984 Ft

Képzéshez kapcsolódó költségek:

Munkaerő piaci képzésben a programba bevonni tervezett 272 fő 38 %-át, 104 főt kívánunk részesíteni. Figyelembe véve a korábbi munkaerő-piaci programok keretében megvalósított képzések tapasztalatait, átlagosan 6 hónap képzési időtartammal, 330.000 Ft tanfolyami díjjal kalkulálunk a teljes program időszakra.

Költségsor: 104 fő * 6 hó (624 emberhó) * 55.000 = 34.320.000 Ft

Képzés idejére szóló keresetpótló juttatás (ide tartozik a postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költség is):

A munkaerő piaci képzésben részt vevőknek a képzés sikeres elvégzését segítő keresetpótló juttatást tervezünk biztosítani a képzés idejére. A keresetpótló juttatás mértékét a közfoglalkoztatási minimálbér 60-100 %-a közötti mértékben van lehetőségünk meghatározni átlagosan 6 hónapos képzési időtartammal kalkulálva 104 fő részére, átlagosan 84.266 Ft havi támogatással. A keresetpótló juttatás postai úton történő kézbesítését igazoló hivatalos dokumentum (tudakozódvány) beszerzésének költségét is ezen a soron tervezzük elszámolni, átlagosan 550 Ft/fő/hó költséggel.

- Keresetpótló juttatás: 104 fő * 6 hó (624 emberhó) * 84.266 Ft = 52.581.984 Ft
 - Keresetpótló juttatás postai tudakozódvány: 52 fő * 6 hó (312 emberhó) * 1.000 Ft = 312.000 Ft
 Költségsor: 624 emberhó * 84.766 Ft = 52.893.984 Ft

Költségsor: 4 320 000 Ft + 52 893 984 Ft = **87 213 984 Ft**

5.4 Célcsoport által igénybe vett munkaerő piaci szolgáltatások költségei

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen
Egercsehi Községi Önkormányzat	munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételevel kapcsolatos költség	időszak	1	18 000 000 Ft	4 860 000 Ft	22 860 000 Ft
Összesen						22 860 000 Ft

VI. Projektmenedzsment költség

6.1 Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen
Tarnalelesz Község Önkormányzata	szakértői díj	időszak	1	10 096 500 Ft	0 Ft	10 096 500 Ft
Összesen						10 096 500 Ft

Folyamatos projektmenedzsment a projekt teljes időtartama alatt.

VII. Általános (rezsi) költség

7.1. Egyéb általános (rezsi) költség

Konzorciumi tag	Költségelem	Mennyiségi egység	Mennyiség	Nettó egységár	Egységárra eső áfa	Bruttó összesen
Tarnalelesz Község Önkormányzata	Általános vállalatirányítási költség (paktumiroda)	időszak	1	393 701 Ft	106 299 Ft	500 000 Ft
Egercsehi Községi Önkormányzat	Általános vállalatirányítási költség	időszak	1	393 701 Ft	106 299 Ft	500 000 Ft

Gyöngyöspata Város Önkormányzata	Általános vállalatirányítási költség	időszak	1	393 701 Ft	106 299 Ft	500 000 Ft
Heves Megyei Kormányhivatal	Általános vállalatirányítási költség	időszak	1	2 125 984 Ft	574 016 Ft	2 700 000 Ft
Összesen						4 200 000 Ft

A Heves Megyei Kormányhivatal az alábbi egy fő célcsoporti bevonásra eső átlagos költségekkel kalkulált:

- papír, toner, irodaszer, egyéb irodaszer, irattározási anyagok: $274 \text{ fő} \cdot \text{átlag } 3.600 \text{ Ft/fő} = 986.400 \text{ Ft}$
Összesen: $24 \text{ hó} \cdot 41.100 \text{ Ft} = 986.400 \text{ Ft}$

Az Európai Unió programok terhére elszámolni kívánt költségek alapbizonylataival kapcsolatban a pénzügyi eljárásrend által meghatározott záradékolási kötelezettség figyelembe vételével felmerülő záradékolási kötelezettség teljesítéséhez bélyegzők legyártását is tervezzük, amelyeket valamennyi érintett szervezeti egységnek (foglalkoztatási főosztály - 4 db - és 3 db foglalkoztatási osztály - 2-2 db) biztosítani szükséges. A tervezett darabszámtól és egységártól a záradékolási kötelezettség függvényében a beszerzés során eltérés lehet.

Összesen: $10 \text{ db} \cdot \text{átlag } 4.440 \text{ Ft} = 44.400 \text{ Ft}$

A projekt érdekében felmerülő átlagos posta- és telekommunikációs költségeket (mobil és/vagy vezetékes telefonköltség) az alábbiak szerint tervezzük:

- postaköltség: $24 \text{ hó} \cdot \text{átlag } 10.050 \text{ Ft/hó} = 241.200 \text{ Ft}$
- telekommunikációs költség: (max. 4.500 Ft havi elszámolható telekommunikációs költség/megvalósító) $24 \text{ hó} \cdot 7 \text{ fő} \cdot \text{átlag } 4.000 \text{ Ft/hó} = 168 \text{ emberhó} \cdot 4.000 \text{ Ft} = 672.000 \text{ Ft}$

A projekt menedzsment és projekt munkatársak vonatkozásában felmerülő rezsiköltségeket (közüzemi díjak: áram, gáz, víz- és csatornadíj, valamint takarítás, szemétszállítás és vagyonvédelem költségei) a korábbi kiemelt munkaerő-piaci programok tapasztalatait alapul véve kívánjuk elszámolni a projekt teljes időszakára vonatkozóan.

- szakmai megvalósítók: $7 \text{ fő} \cdot 24 \text{ hó} \cdot \text{átlag } 4.500 \text{ Ft} = 168 \text{ emberhó} \cdot 4.500 \text{ Ft} = 756.000 \text{ Ft}$

Költségsor: $986.400 \text{ Ft} + 44.400 \text{ Ft} + 241.200 \text{ Ft} + 672.000 \text{ Ft} + 756.000 \text{ Ft} = \mathbf{2.700.000 \text{ Ft}}$

4.1.5. KOCKÁZATELEMZÉS

Kockázat minden olyan tényező, mely befolyásolja a projekt működését, és ezen keresztül a projekt célkitűzéseit, megvalósulását. Megnehezíti, hátráltatja vagy legrosszabb esetben meg is akadályozhatja bizonyos funkciók ellátását, illetve célok teljesülését.

A konzorcium és a projektmenedzsment feladata, hogy a kockázatokra úgy tudjon válaszolni, hogy lehetőség szerint elősegítse a projekt eredeti céljainak elérhetőségének, teljesítésének valószínűségét, s ezzel egy időben minimálisra csökkentse az ezt veszélyeztető tényezők bekövetkeztének esélyét, lehetséges hatását. A kockázatkezelés sikere érdekében a kockázatmérséklő intézkedéseket az elvárható legrövidebb időn belül meg kell tenni.

A kockázat kezelés elsődlegesen a projektmenedzsment szervezet feladata, azonban annak különböző szakaszaiban a projekt megvalósításában résztvevő szereplőknek, illetve a pályázó szervezetek vezetésének is feladata, különböző kompetenciái vannak.

- kockázatok feltárásában való részvétel minden érintett szereplő együttes feladata és felelőssége. A tevékenység során észlelt kockázatokat minden érintettnek jeleznie kell a projektmenedzsmentnek vagy a vele jogviszonyban álló szervezet vezetője felé;
- a projektmenedzser (vagy az általa meghatalmazott személy) a feltárt kockázatok következményeinek megelőzésére, okozott hatások kezelésére kockázat kezelési tervet dolgoz ki;

- a kockázatra vonatkozó jelzést követően a projektmenedzser felelőssége a jelzett kockázat feltárása, bekövetkezés valószínűségének, hatásának becslésével;
- a kockázat kezelési terv megvalósításához szükséges döntések meghozatalában a kockázat jellegétől és kiterjedtségtől függően vesz részt a projektmenedzser, az kockázatban érintett konzorciumi tag vezetője, vagy az összes pályázó vezetője együttesen. A döntésekről minden esetben tájékoztatni kell mind szervezetek vezetőit;
- a kockázat kezelésre vonatkozó döntést követően a projektmenedzser megszervezi a döntés végrehajtását, delegálja a feladatokat, kijelöli a határidőket, ellenőrzi a végrehajtást;
- kockázatok bekövetkeztekor minden a projekt megvalósításában résztvevő munkatársnak felelőssége kárenyhítésben tudása és kompetenciája mértékében részt venni

A projekt megvalósítása során a lehetséges kockázatokat, azok hatását a projekt eredményére és a kockázatok kezelését az alábbi táblázatban foglaljuk össze:

Pénzügyi kockázatok

Kockázat leírása	Erőssége (kicsi, közepes, nagy)	A kockázat bekövetkeztének hatása a projektre (minimális, közepes, jelentős)	Kockázat kezelése / megelőzése
Pénzügyi kockázatok			
A tervezett kifizetések megérkezésének elhúzódása	közepes	minimális	A támogatási szerződés megkötését követően lehívható a támogatói előleg, amely gyors igénylésével csökkentheti a likviditási kockázatot.
A projektben tervezett tevékenységeinek esetleges időbeni elhúzódása esetén nem teljesül a pénzügyi ütemterv	közepes	közepes	A megvalósítás során folyamatos monitoring biztosítása, melynek köszönhetően időben megtörténhetnek az ütemezést érintő esetleges változás bejelentések. Elengedhetetlen a folyamatos kapcsolattartás és kommunikáció.
A támogatások időben való elszámolása és a támogató általi kiegyenlítése	nagy	minimális	A partnerek felkészítése az elszámolásra, folyamatos monitoring. Esetleges tartalékok felszabadítása, projekt átütemezése.
Az eredmények fenntartása, hasznosítása	kicsi	közepes	Lehetséges pénzügyi források felkutatása, szervezetek humán erőforrás kapacitásainak fenntartása

Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok:

Kockázat leírása	Erőssége (kicsi, közepes, nagy)	A kockázat bekövetkezének hatása a projektre (minimális, közepes, jelentős)	Kockázat kezelése / megelőzése
Szakmai szempontok			
A célcsoport nem mutat kellő aktivitást.	közepes	nagy	Nyilvánosság folyamatos tájékoztatásával, rendezvényekkel; "egyszerűbb" emberek nyelvezetén történő marketing és kommunikáció
A bevont célcsoportok lemorzsolódása, mely megnehezíti a vállalt indikátorok elérhetőségét.	nagy	minimális	Több lépcsős kiválasztási folyamat alkalmazása, tartalék emberek biztosítása, a megvalósítás folyamatos figyelemmel kísérése.
Jelen projekttel párhuzamosan futó, azonos célcsoportot érintő egyéb programok, megyei paktum.	nagy	közepes	Heves Megyei Kormányhivatal hatékony koordinációja a helyi és megyei paktum között, mely magába foglalja a területi lehatárolásokat, feladatok összehangolását, indikátor teljesülések nyomon követését. Minél több munkaerő-piaci szolgáltató bevonása.
Társadalmi szempontok			
Foglalkoztatói előítéletek	kicsi	közepes	A konzorcium biztosítja az egyenlő bánásmód elvét. A szakmai elvárásnak megfelelően az érintett célcsoport tagjait toborozzuk, megfelelő információval ellátva őket. Mivel a teljes tevékenység a hátrányos helyzetű álláskeresőkre vonatkozik, így nem kell tartani társadalmi ellenállástól.
A résztvevők kevésbé motiváltak	kicsi	kicsi	Minden résztvevő számára fontos a cél, amit el szeretnének érni. Fontos a szakemberek kompetenciái, a pontos és időben történő tájékoztatás.
Jogi szempontok			
Jogi környezet megváltozása	közepes	közepes	Jogszabály változások folyamatos nyomon követése mellett: - jogi szakértő alkalmazása, - kedvezőtlen változások következtében kilépő munkáltatók helyére mielőbb újat keresünk - rugalmas menedzsment szervezet - a változások legtöbb esetben a Kormányhivatal feladatai között lesznek érezhetőek (jogkör, álláskereső státusza, alkalmazásának lehetőségei), melyet a Kormányhivatal megfelelő szakértelemmel fog lereagálni

Egyéb jogi szempontok	kicsi	közepes	Megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkező jogi szakértő bevonása, alaposan előkészített szerződések a hatályos jogszabályok szerint.
Szakmai szempontok			
Paktumban érintett szakemberek személyi változásai	közepes	közepes	Lehetőség szerint személycserék az állandóság miatt ne legyenek. Amennyiben változás történik, az új szakembereket minden szinten alaposan fel kell készíteni.
A projekt zárását követően nem áll elegendő humánerőforrás kapacitás a folyamat folytatására.	kicsi	minimális	A projekt lezárása után is lesz olyan munkatárs, kinek feladata a fenntartási időszakban a kapcsolódó tevékenységek támogatása

4.1.6 FENNTARTÁS

A projekt akkor tekinthető befejezettnak, ha „fizikailag és pénzügyileg is befejezett, valamint a kedvezményezettnek valamennyi támogatott tevékenységének befejezését igazoló és alátámasztó kifizetési igénylését, valamint beszámolóját az Irányító Hatóság jóváhagyta és a támogatás folyósítása megtörtént”.

A kölcsönös együttműködések révén a pályázó szervezet személyi feltételei kiegészülnek a projekt partnerek humán kapacitásaival. A bevont vállalkozások a felkészített munkaerő segítségével is folyamatosan fejlesztenek, stabilabbá válnak piaci pozícióik, és helyi adófizetési képességük is.

A paktum földrajzi területének egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel fog működni a fenntartási időszakban is. A fenntarthatóságot az is elősegíti, hogy az együttműködő szervezetek összehangolják a paktum földrajzi területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, kidolgoznak és megvalósítanak, képzési- és foglalkoztatási, önfoglalkoztatási programokat. Meg kell találni azokat a feladatokat, amelyeket el tudnak látni, az együttműködést folyamatosan célokkal és tartalommal kell feltölteni. Folyamatosan ellenőrizni kell a megvalósítók tevékenység rendszerét a felelősség tekintetében is, valamint az esetleges pénzügyi források bevonását is szem előtt kell tartani. A feladatok ismeretében kell gondoskodni a megoldáshoz szükséges pénzügyi forrásokról.

A projekteredmények szervezeti fenntarthatóságának biztosítására a konzorciumi, és a konzorciumot alkotó szervezetek típusa, a foglalkoztatási helyzetelemzés és stratégia nyújtanak hosszú távú garanciát.

A Heves Megyei Kormányhivatal Magyarország foglalkoztatáspolitikai intézményrendszerének részeként számos szolgáltatással és támogatással igyekszik megkönnyíteni az álláskeresőket és a munkába állást, valamint végzi az álláskeresői támogatások megállapításával és számfejtésével kapcsolatos feladatokat.

A paktum működése a fejlesztési ciklus végéig garantált. A bér- és járulék támogatás a projekt megvalósítási időszakában tartható fent, a paktumszervezet továbbműködését a konzorciumi tagok önkormányzati, illetve állami jellege biztosítja.

A **szakmai fenntarthatóságot** megalapozó célcsoporti munkaerő elsődleges munkaerőpiacra történő közvetítése komplex munkaerő-piaci beavatkozások végrehajtásával biztosítható.

- munkáltatói igényfelmérés (tervezett létszám, szakmák szerinti bontás, munkakörök, kompetencia igények, egyéb munkaadói elvárások)
- toborzás, kiválasztás

- szükség esetén kapcsolódó szolgáltatások biztosítása (pl.: életvezetési, pszichológiai, rehabilitációs és szociális tanácsadás, családtagok részére nyújtott szolgáltatások)
- felzárkóztató képzések, kulcskompetencia fejlesztés
- szakképzés és gyakorlati foglalkoztatás biztosítása mentori kíséréssel lehetőleg a leendő munkáltatónál
- igény esetén álláskeresési tanácsadás (egyéni vagy csoportos)
- elhelyezkedés segítése
- beilleszkedést és munkában maradáshoz segítő mentori kísérés

A térség fejlesztési és munkaerő-piaci igényei alapján mindenképp szükségesek a tervezett szolgáltatások. A projekt kommunikációját a fenntartási időszakban a projekt honlap folyamatos frissítésén keresztül biztosítja. A paktumiroda a sikeres projektzárást követően is megmarad, ahol gazdaságösztönző, illetve koordinációs feladatokat látnak el. A foglalkoztatási környezet, a munkáltatói, munkavállalói igények, lehetőségek változásával, valamint jogszabályi környezet változása esetén szükséges lehet a gazdasági és foglalkoztatási stratégia, ennek következtében az akcióterv módosítása is.

Fontos tényező a megyei és az ország paktumaival történő együttműködés megteremtése, hiszen egyrészt lehetővé teszi a paktumok önálló arculatának kialakítását, másrészt elősegíti az összefogást, segítségnyújtást, fejlődést. Az informálás a projekt teljes időtartamán túl is szükséges, hiszen így lehetőséget biztosítanak a szervezeteknek, magánszemélyeknek a paktum megismerésére, illetve a szolgáltatásokban való részvételre.

A **társadalmi fenntarthatóságot** célirányosan szolgálja, hogy javulnak a hátrányosabb településen élők életkörülményei. Fontos szempont, hogy az alacsony végzettségű célcsoport számára is valósuljanak meg munkahelyek, melyek következtében közvetlenül növekedjen a foglalkoztatottsági szint. Inaktívak esetében nagyon fontos, hogy fokozatosan segítsük elő visszatérésüket a munka világába, ezért részükre elsősorban munkára felkészítő képzéseket kell biztosítani. A projekt megvalósulási idejét követően is kellően informálni kell a társadalmi köröket, mellyel továbbra is lehetőséget biztosít az egyes szervezeteknek, személyeknek a részvételre.

4.2 RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV

4.2.1. AZ ELŐKÉSZÍTÉSHEZ ÉS MEGVALÓSÍTÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ FELADATOK MEGHATÁROZÁSA

Tevékenységek	2017. júl.	2017. aug.	2017. szept.	2017. okt.	2017. nov.	2017. dec.	2018. jan.	2018. febr.	2018. márc.	2018. ápr.	2018. máj.	2018. jún.	2018. júl.	2018. aug.	2018. szept.	2018. okt.	2018. nov.	2018. dec.	2019. jan.	2019. febr.	2019. márc.	2019. ápr.	2019. máj.	2019. jún.
Előzetes tanulmány, stratégia - TKÖ																								
Paktumiroda bér és járulék ktg. - TKÖ																								
Paktumiroda működése - TKÖ																								
Paktumiroda útiköltség - TKÖ																								
Projektmenedzsment külső szolgáltatás - TKÖ																								
Szakmai megvalósítók bér és járulék költsége (10 fő, 4 hó) - TKÖ																								
Szakmai megvalósító - megbízási szerződés (1 fő, 18 hó) - EKÖ																								
Szakmai megvalósítók - célfeladat bér és járulék költsége (4 fő, 18 hó) - EKÖ																								
Szakmai megvalósítók útiköltség, rezsi költség - EKÖ																								
Szakmai megvalósító- megbízási szerződés (1 fő, 18 hó)-GYVÖ																								
Szakmai megvalósító - célfeladat bér és járulék - (4 fő, 18 hó) - GYVÖ																								
Szakmai megvalósítók útiköltség, rezsi költség - GYVÖ																								
Közbeszerzés - EKÖ																								
Közbeszerzés - GYVÖ																								
Közbeszerzés - HMKH																								
Szakmai megvalósításhoz szükséges eszközbeszerzés - TKÖ																								

Szakmai megvalósításhoz szükséges eszközbeszerzés - EKÖ																							
Szakmai megvalósításhoz szükséges eszközbeszerzés - GYVÖ																							
Szakmai megvalósításhoz szükséges eszközbeszerzés - HMKH																							
Célcsoport toborzás költsége - EKÖ																							
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó képzés és tananyag költség - EKÖ																							
Szakmai megvalósítás - marketing és kommunikáció - GYVÖ																							
Szakmai megvalósítás - kötelező nyilvánosság - GYVÖ																							
Helyi termék és szolgáltatásfejlesztés - GYVÖ																							
Szakmai megvalósítók bér és járulékköltség, - HMKH																							
Általános rezsi költség - HMKH																							
Szakmai megvalósítók - cafeteria, juttatás - HMKH																							
Szakmai megvalósítók útiköltsége - HMKH																							
Munkaerő-piaci szolgáltatók bér és járulékköltség - HMKH																							
Munkaerő-piaci szolgáltatók cafeteria, juttatás- HMKH																							
Munkaerő-piaci szolgáltatók utiköltsége - HMKH																							
Célcsoport képzési költségei - keresetpótló juttatás - HMKH																							
Célcsoport képzési költségei - képzés és alkalmassági vizsgálat - HMKH																							

[illegible]

5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

5.1 A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA

A konzorciumi megállapodás keretében realizálódó fejlesztés egyik alaptézise a nyilvánosság, így a kommunikációs tevékenység szerves részét képezi a paktum megvalósulásának. A fejlesztés részleteinek és a hatásterületen elért eredményeinek publikálása különös prioritást élvez. A konzorcium önkéntes és kooperatív együttműködéséből következik, hogy a tagok egymás között szakadatlan információcserét folytatnak, ez az éppen aktuális igényekhez mérten történhet elektronikus (hírlevél, elektronikus levelezés), vagy személyes formában (összejövetelek, találkozók, szakmai fórumok).

Az aktualitásokról azonban nem kizárólag a partnereket és a szakmai nyilvánosságot, hanem minél szélesebb kört szükséges tájékoztatni annak érdekében, hogy a célcsoport, a partnerek, a döntéshozók és a projektben közvetlenül nem érintettek is információkhoz jussanak a projekt céljait, hatásait, uniós finanszírozását illetően. A nyilvánosság a foglalkoztatási paktum működtetése közben komoly szolgálatot tehet a megvalósítás fázisában, hiszen a partnerek, a célcsoport és a közreműködő szervezetek következetes tudósítása elősegíti a specifikus célok megvalósulását.

A helyi szintű kommunikáció alapvető prioritással bír, a célcsoportok és a lokális közösségek számára motivációt és perspektívát jelentenek a fejlesztés különböző stádiumában elért eredményei. A folyamatos tájékoztatás és nyilvánosság egyébiránt fontos letéteményese a foglalkoztatási együttműködés és a társadalom között kovácsoló bizalmi tőke mélyítésének. A helyi kommunikáció előmozdításában tevételes feladatkör jut a hagyományos települési kommunikációs csatornáknak (városi és községi fórumok, plakátok, ismertető jellegű kiadványok), ebben katalizáló hatásuk lehet a helységek közösségeiben amúgy is megbecsülésnek örvendő polgármestereknek és testületi tagoknak.

A fejlesztésről szóló közlemények publikálásakor a paktumprojekt a lehetőségekhez mérten, de minél nagyobb arányban az ingyenes helyi, jellemzően megyei illetőségű sajtóorgánumok szolgáltatásaira épít. A kommunikáció során a heti és havi rendszerességgel jelentkező lapok és az elektronikus sajtó körülbelül azonos súlyú szerephez jut. A médiumok közleményekkel és képanyagokkal történő ellátása a partnerség feladata. Amennyiben indokolt, finanszírozáshoz kötött hirdetések erősítik a nyilvánosság biztosítását.

A foglalkoztatási paktumhoz kötődő aktualitásokról legnagyobb rendszerességgel a konzorciumot vezető, tehát a főpályázó Tarnalelesz község által vezetett és karban tartott honlap nyújt tájékoztatást. A honlap kronologikus sorrendben tárolja és prezentálja a helyi foglalkoztatási együttműködésről napvilágot látott összes hírt és képanyagot. A helyi társadalom tájékoztatása a projekt teljes időtartama alatt kiemelt szerepet kap. A nyilvános eseményeken, az alkalmazott kommunikációban és viselkedésben is az esélyegyenlőség az elsődleges szempont: csökkentik a különböző hátrányos helyzetű csoportokra vonatkozó előítéleteket, nem közvetítenek szegregációt. Kiemelten kell figyelni az alacsony iskolai végzettségűekre és a romákra, hisz az egyik legnagyobb hátrányuk a nyelvi és a kulturális hiányosságokból ered.

A paktum partnerségéből fakadó egyeztetéseken, találkozókön és különböző rendezvényein szintén élni kell a tájékoztatás eszközeivel.

A paktumprojektről a nyitástól a zárásig elkészült tájékoztatások szigorúan szem előtt tartják az *Új Széchenyi Terv arculati kézikönyve* által támasztott kívánalmakat, mind a szöveges és a képi elemek (logó) tekintetében. A nyilvánosságot garantáló anyagok ezen kívül fokozott figyelmet fordítanak a szegregáció, illetve a csoporton belüli kirekesztés mérséklésére.

5.2 A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA

A fejlesztéssel érintett célterület, foglalkoztatási helyzetét előzetesen felmérve, illetve a felhívásban meghatározott elvárásokat alapul véve, határoztuk meg azon célcsoportokat, melyeket a foglalkoztatási paktum tevékenységei középpontjába állítunk, és ezen célcsoportok területileg is elemeztük.

A projekt tervezésekor és kommunikációjakor is törekszünk arra, hogy a megvalósítandó fejlesztés a lehető legszélesebb társadalmi körben támogatásra találjon, figyelembe vegyünk minden szóba jöhető csoportot.

A projekt - kommunikációs szempontból is - közvetlen célcsoportját, elsősorban azon munkanélküli személyek alkotják, akik számára a munkaerőpiacon történő elhelyezkedés, vagy visszakerülés hátrányos helyzetükből adódóan az átlagosnál jóval nehezebb és támogatás nélkül nem, vagy csak sokkal nehezebben találnak munkát; másodsorban pedig az a jellemzően nem regisztrált inaktívak, akiknek nincs rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, azonban nem is kerestek, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. A projekt közvetlen célcsoportjai együttesen alkotják a projekt megvalósítása során létrejött eredményeket közvetlenül használók körét.

A foglalkoztatási paktum eredményeként a közvetlen célcsoportokból 272 fő hátrányos helyzetű álláskereső, közmunkaprogramban résztvevő, illetve inaktív személy munkaerő-piaci helyzete javulhat.

Az esélyegyenlőség, mint horizontális elvárás a paktumban kiemelt jelentőséggel bír, melyet a kommunikációs során is lehetőleg hangsúlyosabban kell megjeleníteni.

A projektbe bevont célcsoportokat érintő képzési és foglalkoztatási programok tervezése és megvalósítása esélyegyenlőségi célkitűzések mentén kívánjuk megvalósítani, úgy, hogy egyetlen társadalmi csoporttal szemben se hasson kirekesztően és minden egyént azonos módon kezeljünk.

Ezen túl a projektben megjelennek olyan célcsoportok, akik munkaerő-piaci szempontból halmozottan kedvezőtlen helyzetben vannak – nők, romák, megváltozott munkaképességűek – ezért foglalkoztatási helyzetük javítása a projekt perspektívájában kiemelt prioritást élveznek, így ennek kommunikációja is kiemeltebb.

A projekt célcsoportja a hátrányos helyzetű munkanélküliek/álláskereső, inaktívak és közmunkaprogramban résztvevők:

- Alacsony iskolai végzettségű személyek,
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső,
- 50 év felettiek,
- GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek,
- Megváltozott munkaképességű személyek,
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek,
- Inaktívak illetve a közmunkaprogramban résztvevők

A projekt közvetett célcsoportja

- a fentiekben felsorolt, a közvetlen célcsoportba tartozók családtagjai, vagy velük egy háztartásban élők, illetve
- azok vállalkozók, illetve egyéb foglalkoztatók, akik a későbbiekben munkáltatóként alkalmazzák a programban részt vevő hátrányos helyzetű álláskeresőket. Saját igényeiket megfogalmazva a paktum keretében foglalkoztatási bértámogatásban részesülhetnek, biztosítva ezzel saját fejlődésüket.
- A program továbbgyűrűző hatásának eredményeként közvetett célcsoportnak tekinthető Heves megye lakossága.

A közvetlen és a közvetett célcsoport kommunikációs üzenetei

Kiemelt feladatok a versenyképes és rugalmas munkaerőbázis kialakításának érdekében:

- Piacképes tudással rendelkező munkaerő helyben tartása
- Munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolása
- A foglalkoztatási színvonal növelése és a foglalkoztatási ráta fenntartható növekedésének biztosítása

5.3 KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA

A Pétervásárai, Bélápátfalvai járások területén, illetve a Gyöngyöspata és Egercsehi környezetében megvalósuló fejlesztés a tájékoztatás tekintetében is következetesen tartja magát a központilag kiadott követelményrendszerhez („Széchenyi 2020 Kedvezményezett Tájékoztatói Kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv”, „KTK 2020”, „Kedvezményezett Tájékoztatói Kötelezettsége Az Európai Unió támogatásból megvalósuló projektekhez”).

A fentebb megnevezett dokumentumok az alábbi kötelezettségeket tartalmazzák 150 és 500 millió forint közötti projekt esetében:

- Kommunikációs terv készítése
- A kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató (esetleg aloldal) megjelenítése a projekt pénzügyi zárásáig,
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése,
- A beruházás helyszínén „C” és „B” típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése
- Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése
- Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése
- TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal
- A beruházás helyszínén „D” típusú emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése

A projekt kapcsán felmerülő újdonságokról legdinamikusabb formában a konzorciumvezető Tarnalesz község által fenntartott és frissített honlap szolgál majd információkkal. A Széchenyi 2020 Kedvezményezett Tájékoztatói Kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv elvárásai a tartalmi elemek tekintetében a weboldallal kapcsolatosan az alábbiak: a kedvezményezett neve, a projekt címe, a szerződött támogatás összege, a támogatás mértéke (%-ban), a projekt tartalmának bemutatása, a projekt tervezett befejezési dátuma (ha megvalósult, akkor a tényleges befejezés), projektazonosító száma.

Az ún. infóblokk az alábbi kötelező arculati elemeket kell, hogy tartalmazzon a fő honlapon színes verzióban:

- Széchenyi 2020 grafikai elem (a logó kontúrjából készült, kifutó kék ív),
- Széchenyi 2020 logó,
- EU-logó és az Európai Unió kiírás (nem rövidítve),
- Magyar kormány logó,
- a támogató alap(ok)ra vonatkozó utalás,
- „Befektetés a jövőbe” szlogen.

A weboldal a közvetlenül érintettek közül a megyei munkahelyek vezetőinek, közvetett formában Heves megye, de akár az ország más tájain, illetve a határon túli magyarság közösségében élő, internet-hozzáféréssel rendelkező érdeklődők számára is naprakész információkkal szolgálhat. A honlap aktualitásokhoz mérten frissülő hírei mellett a weblapon igényelhető hírlevelek mindenki részére szüntelen információáramlást biztosítanak. A fejlesztés közvetlen célcsoportjaként jelen lévő 15-64 év közötti, munkanélküli lakosság soraiból is az internet-hozzáféréssel rendelkezők kaphatnak képet a projekt részleteiről. Lényeges figyelembe venni azonban, hogy az érintettek e csoportja jellemzően hátrányos helyzetű, ebből fakadóan a honlap tájékoztató hatása a csoporton belül alacsonyabb intenzitással működhet.

A járások munkavállalási korú lakosságának megszólításában a honlapnál markánsabb szerep jut egyfelől a járási kormányhivatalokon keresztül a Heves Megyei Kormányhivatalnak, másfelől a hatásterületen működő polgármestereknek. A járási hivatalok infópontjai a célzott és közvetlen kommunikáció terén lényeges kiemelni az ügyfélszolgálat és tanácsadás jelentőségét. A helyi

polgármesterek által szervezett lakossági fórumok tájékoztató és véleményformáló hatásuk mellett a szóban forgó személyek társadalmi respektusa miatt komoly motivációt jelenthetnek a célcsoport számára.

A személyes tájékoztatás mellett, mind a projektbe bevonni kívánt munkahelyek vezetői, mind pedig a munkavállalási korú lakosság szempontjából releváns az írásbeli tájékoztatás jelenléte. Az állandó sajtónyilvánosság biztosítása mellett, a projekt első felében a tájékoztató és motivációs kiadványoknak (brosúrák, plakátok, szórólapok) jut domináns szerep. Az információs anyagok kihelyezési helyei azok az intézmények, ahol a célcsoporttagok rendszeresen megfordulnak: orvosi rendelők, védőnői szolgálat, gyógyszerárak, nevelési tanácsadó, családsegítő, művelődési – vagy kultúrház, önkormányzati ügyfélszolgálatok, óvodák, iskolák. Miután a paktumnak látható eredményei lesznek, kapnak súlypontosabb szerepkört az eredmények közzétételét biztosító úgynevezett eredménykommunikációs kiadványok illetve a lakossági fórumok.

5.4 KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
Projekt indításakor, legkésőbb	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról, sajtótájékoztató, sajtómegjelenések összegyűjtése,	Részletes és folyamatos információáramlás biztosítása	A paktumprojekt által megjelölt közvetlen és közvetett célcsoportok	nyomtatott és internetes sajtó	Konzorciumi partnerek és a paktum tagjai
Projekt indításakor, legkésőbb	A beruházás helyszínén „C” és „B” típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése	Részletes és folyamatos információáramlás biztosítása	A paktumprojekt által megjelölt közvetlen és közvetett célcsoportok	tájékoztató tábla	Konzorciumi partnerek és a paktum tagjai
Legkésőbb a Projektfejlesztési szakasz végéig	Honlap indítása, fejlesztése	Folyamatos tájékoztatás a fejlesztés mérföldköveiről, eredményeiről	A paktumprojekt által megjelölt közvetlen és közvetett célcsoportok	internetes felületek és közösségi média	Konzorciumi partnerek és a paktum tagjai
Folyamatos	Projekthez kapcsolódó tájékoztatás	Részletes és folyamatos információáramlás biztosítása	A paktumprojekt által megjelölt közvetlen és közvetett célcsoportok	honlap, elektronikus levelezőrendszer	Konzorciumi partnerek és a paktum tagjai, külsős résztvevők, meghívott vendégek
2 havi rendszerességgel	Paktum rendezvények, fórumok megtartása, ezeken fotódokumentáció készítése	Folyamatos információáramlás a projekt haladásáról, eredményeiről	A paktumprojekt által megjelölt közvetlen és közvetett célcsoportok	Meghívók, emlékeztetők, kiadványok fotódokumentáció	Konzorciumi partnerek és a paktum tagjai, külsős résztvevők, meghívott vendégek
Rendszeres	Egyéb rendezvények, tájékoztatók tartása	Folyamatos információnyújtása a projekt előrehaladásáról	A paktumprojekt által megjelölt közvetlen és közvetett célcsoportok	Meghívó, emlékeztető	Konzorciumi partnerek és a paktum tagjai, külsős résztvevők, meghívott vendégek

Rendszeres	Hírlevelek küldése	Folyamatos információ nyújtása a projekt előrehaladásáról	A paktumprojekt által megjelölt közvetlen és közvetett célcsoportok	Elektronikus levél	Konzorciumi partnerek és a paktum tagjai
Projekt zárása	Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése	Részletes és folyamatos információáramlás biztosítása	A paktumprojekt által megjelölt közvetlen és közvetett célcsoportok	honlap, online tájékoztatók, sajtóorgánumok	Konzorciumi partnerek és a paktum tagjai
Projekt zárása	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról	Részletes és folyamatos információáramlás biztosítása - kötelező	A paktumprojekt által megjelölt közvetlen és közvetett célcsoportok	nyomtatott és online sajtó	Konzorciumi partnerek és a paktum tagjai
Projekt zárása	A beruházás helyszínén „D” típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése	Részletes és folyamatos információáramlás biztosítása	A paktumprojekt által megjelölt közvetlen és közvetett célcsoportok	tájékoztató tábla	Konzorciumi partnerek és a paktum tagjai
Projekt zárása	TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	Kötelező információ biztosítása	A paktumprojekt által megjelölt közvetlen és közvetett célcsoportok	Tájékoztató anyagok, fotók feltöltése	Konzorciumi partnerek és a paktum tagjai

6 PAKTUMOK FENNTARTHATÓ MŰKÖDÉSÉNEK SEGÍTÉSE

6.1.1. SZAKMAI FENNTARTHATÓSÁG

A helyi és megyei paktumok, valamint partnerségek folyamatos és összhangban álló működése, fejlesztése hosszú távon pozitív eredményeket és sikeres együttműködést eredményeznek, ugyanakkor hozzájárulnak a helyi foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztéshez. **Ebben a munkában fontos a Leader csoportokkal való együttműködés**, adott esetben a velük való integrált vidéki gazdaságfejlesztési hálózat és menedzsment működtetése.

A komplex munkaerő-piaci beavatkozásokat is célzó paktum projektek keretében össze kell kapcsolni a különböző készségfejlesztő, életvezetési, szociális, oktatási, képzési és foglalkoztatási szolgáltatásokat. Az érintett szolgáltatók együttműködésében (felnőttképzők, munkaügyi szervezet, szociális, gyermekjóléti és civil szolgáltatók, FIP pontok stb.) egyéni fejlesztési terveket készíteni és végrehajtani, amelyek kiinduló pontja, hogy hova szeretne eljutni az egyén, illetve milyen reális célok tűzhetőek ki. **A konkrét munkalehetőségekből kell kiindulni, és ezek kihasználása érdekében kell felvonultatni a rendelkezésre álló eszköztárat.** A fejlesztési tervek kidolgozását ideális esetben a leendő munkáltató bevonásával és jóváhagyásával kell elkészíteni.

A munkaerőpiacon hátrányos helyzetű emberek, csoportok számára fontos státuszuk pontos meghatározása, állapotuk szakszerű rögzítése. Ezt követően kerülhet sor a velük egyetértésben az

egyénre szabott kivezető út megtervezésére, speciális támogató, fejlesztő eszközök, programok igénybevételével.

A humán szolgáltatások segítségével fel kell térképezni munkavállalásukat eddig akadályozó tényezőit (szociális helyzet, családi problémák stb.) és meg kell határozni számukra megfelelő, érdeklődésüket felkeltő kitérési pontokat, tennivalókat. Az ezekre alapozó fejlesztési programok komplexitása abban rejlik, hogy egyrészt átfogja az egyén személyiségének fejlesztését, valamint a támogató eszközök akár egyidejű alkalmazását is.

A munkavégzés keretén belül történő kompetenciafejlesztés (pl.: pontosság, együttműködő készség, kulturált viselkedés, kommunikáció stb.) esetén nagyon fontos a munkavállaló számára az elsajátítandó szakma megszerettetése. A cél a munkaerő-piaci szempontból releváns szakképzettség megszerzése, vagy elavult szakmai tudás frissítése.

Javasolt tevékenységek:

- Térségi munkahelyteremtő beruházások azonosítása a helyi partneri körének segítségével (piaci alapon megvalósuló beruházási projektek, GINOP, TOP, VP stb. által támogatott projektek), majd a kapcsolatfelvételt követően a munkaerőigények felmérése (tervezett létszám, szakmák szerinti bontás, munkakörök, kompetencia igények, egyéb munkaadói elvárások)
- Térségi meglévő, kielégítetlen munkaerőigények feltérképezése (tervezett létszám, szakmák szerinti bontás, munkakörök, kompetencia igények, egyéb munkaadói elvárások)
- Toborzás, kiválasztás
- Elsődleges diagnózis, az egyén élethelyzetének tényszerű felmérése
- Motivációs tréning (csoportos)
- Teljes körű diagnózis készítése egyénenként (munkapálya tanácsadás keretében az illető kompetencia-készletet, szociális, mentális munkaerő-piaci szükségletet).
- Szükség esetén kapcsolódó szolgáltatások biztosítása (pl.: életvezetési, pszichológiai, rehabilitációs és szociális tanácsadás, családtagok részére nyújtott szolgáltatások)
- Az egyénre szóló lehetséges fejlesztési alternatívák meghatározása a munkaerő-piaci realitások függvényében. Kapcsolódó szolgáltatások alkalmazása szükség esetén (pl.: pszichológiai alkalmassági vizsgálatok, szociális szolgáltatások igénybevétele.)
- Egyéni cselekvési terv elkészítése a leendő munkáltatók bevonásával, igényeik figyelembevételével
- Felzárkóztató képzések (szükség esetén)
- Szakképzés és gyakorlati foglalkoztatás biztosítása mentori kíséréssel lehetőleg a leendő munkáltatónál
- Igény esetén álláskeresői tanácsadás (egyéni vagy csoportos)
- Elhelyezkedés segítése (közvetítés, mentori kísérés, munkába járás megtervezése a munkaadók és önkormányzatok együttműködésével stb.)
- Beilleszkedést és munkában maradáshoz segítő mentori kísérés

6.1.2. PÉNZÜGYI FENNTARTHATÓSÁG

A TOP paktumos konstrukció elindításával egy évtizedes hiányt pótol a kormányzat, hiszen első alkalommal válik lehetővé, hogy egy programon belül megvalósulhat

1) a menedzsment, partnerség támogatása,

2) komplex munkaerő-piaci projekt részek megvalósítása

A TOP-ban elérhető közel 100 mrd-os nagyságrendű forrás elegendő alapot ad a fenntartható működéshez. A paktum forráskoordinációs tevékenysége révén további ágazati OP forrásokat, és befektetői forrásokat lehet az adott térségbe, megyébe vonzani a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés céljaira. Ez a tevékenység egyben javítja az EU-s források hatékonyságát is a

felhasználásban. Ezeket egészíthetik ki a helyi partnerek anyagi és természetbeni hozzájárulásai (pl. önkormányzati pénzügyi támogatás, épületek).

6.1.3 JOGI, SZERVEZETI FENNTARTHATÓSÁG

Jelen projekt esetében konzorciumi formát alkalmazunk, amely csak a támogatott partnerekre terjed ki. A paktumszervezet a sztenderdekkel összhangban került kialakításra, mely a partnerség működtetésével foglalkozik.

6.1.4 PAKTUMSZERVEZETI SZEMPONTOK

A konzorcium egy meghatározott cél érdekében együttműködő szervezeteket takar, akik valamennyien érdekeltek annak megvalósulásában. A tagok megállapodnak bizonyos szabályok betartásában, melyeket írásban is rögzítenek. A konzorcium alapulásakor kijelölik annak vezetőjét. A paktum szervezeti és jogi keretek létrehozásakor szélesebb körű partnerséget szükséges létrehozni valamennyi releváns szervezet bevonásával.

7. ÉSZAK-HEVESI PAKTUM FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

7.1. A STRATÉGIÁ ALKOTÁS MÓDSZERTANA

A helyi foglalkoztatási együttműködés céljai illeszkednek a megyei foglalkoztatási paktum célrendszeréhez, tevékenységei hozzájárulnak a megyei szinten megfogalmazott célok érvényre juttatásához, hiszen a célok elérése több terület összehangolt és egymást erősítő, segítő munkájával érhető el. A térség társadalmi fenntarthatóságának fontos és szükségszerű eleme ugyanis, hogy a jelenleg a munkaerőpiacról kiszorulóak számára is megteremthessük a foglalkoztatáshoz és rendszeres munkajövedelemhez való hozzáférés lehetőségét.

A paktum területi lefedettsége alá tartozó települések megkeresésre kerültek **álláskeresői kérdőívek**, vállalkozások esetében **munkáltatói kérdőív**, illetve **személyes mélyinterjú** formájában. Kiemelt figyelmet szenteltünk a Heves Megyei Kormányhivatal által végzett munkaerő-piaci elemzéseknek is. Áttekintettük a közvetlen célcsoportot érintő munkanélküliségi adatokat; megnéztük a regisztrált munkanélküliek számát; valamint a vállalkozói visszajelzések alapján a keresleti és kínálati oldalt viszonyítottuk egymáshoz, amely a hiányszakmákról adott egyértelmű választ.

Az érintett foglalkoztatás-politikai szakterület áttekintését, a szakmapolitikai és jogi háttér bemutatását követően kerülhetett sor a stratégia megvalósításának keretét adó Észak-hevesi paktum projekt szükségességét alátámasztó probléma bemutatására.

Az álláskeresői kérdőívet a települési önkormányzatoknak juttattuk el, abból a célból, hogy a településeken élő munkanélküliekkel töltsék ki. Ezen módszer alkalmazását elsősorban az indokolta, hogy az álláskeresők az egyes települések polgármesterei vagy helyi önkormányzatok munkatársai által sok esetben személyesen ismert emberek, akik válaszadási hajlandósága a személyes kapcsolat révén biztosítható. Illetve a települések vezetői vannak leginkább azzal tisztában, hogy kik azok, akik munkanélküliek esetleg a rendszer már nem tud róluk vagy egyszerűen csak inaktívak. Ezen rétegből érkező információk is elengedhetetlenek egy foglalkoztatási stratégia kialakításában.

Elkészítettük a projekt SWOT elemzését is.

A stratégia kidolgozása során a hosszú távú céloktól haladtunk az egyre konkrétabb célok, eszközök és intézkedések felé. A stratégia helyzetértékelését követően a keretet biztosító paktum projekt szakmai és pénzügyi megvalósításának részletes bemutatására került sor. Meghatározásra kerültek az előkészítéshez és megvalósításhoz kapcsolódó feladatok, megvizsgáltuk, hogy milyen hatásai vannak a megvalósuló fejlesztésnek, a projektre vonatkozóan kockázatelemzés és részletes cselekvési terv készült és elkészült a projekt részletes ütemezése is. A paktum projekt nyilvánosságának biztosításához a tervezett kommunikációs és marketing tevékenységek bemutatására került sor. Bemutattuk a projekt szakmai, pénzügyi, valamint jogi és szervezeti fenntarthatóságát.

Meghatároztuk a stratégia célrendszerét, elkészítésének módszertani alapját; a **gazdaságfejlesztési célrendszert**, az általános kitérési lehetőségeket, továbbá a kitérési lehetőségeket az egyes ágazatok szintjén; **munkaerő-piaci célrendszert** állítottuk föl különös tekintettel feketemunka visszaszorítására, a foglalkoztathatóság javítására, új munkahelyek létrehozására, a foglalkoztatók igényeire épülő képzésekre, a munkavállalók mobilitásának növelésére, valamint az egyes hátrányos helyzetű csoportok védelmére és szociális állapotuk javítására.

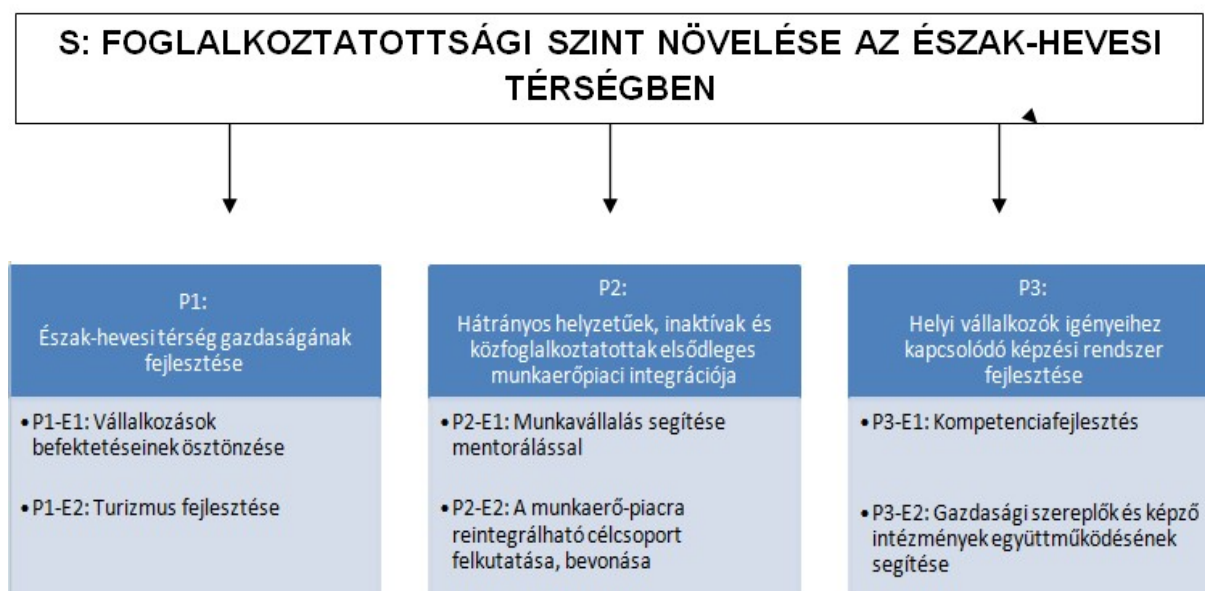
Kidolgoztuk az **akciótervet** és az ahhoz kapcsolódó **munkaprogramot**, amely összhangban áll a megyei foglalkoztatási paktumprojekt gazdaságfejlesztési és társadalompolitikai szempontjaival, továbbá kidolgoztunk 3 db projekttervet.

Egyik legfontosabb lépésként a társadalmasítást emelnénk ki, amely során a tanulmány és a stratégia mindhárom Önkormányzat honlapján, továbbá a megyei foglalkoztatási paktum oldalán is elérhető volt, ugyanis a megyei paktumszervezet ernyőszervezeti feladataként segíti, támogatja a megyén belül létrejövő helyi foglalkoztatási együttműködések.

Az elfogadott stratégiát, illetve a stratégiához kapcsolódó akcióterv és munkaprogram felülvizsgálatát évente szükséges majd megismételni. Folyamatosan aktualizálni kell a munkaerő-piaci igényeket a keresleti és kínálati oldalról egyaránt; figyelni kell a képzési és foglalkoztatási lehetőségeket, illetve az

ehhez kapcsolódó támogatásokat. Kiemelt figyelmet kell majd fordítani az indikátorok teljesítésére is, amelyhez a Heves Megyei Kormányhivatal heti létszámfrissítés útján fogja megadni az adatokat.

7.2. STRATÉGIAI CÉLRENDSZER



S: Foglalkoztatottsági szint növelése az Észak-hevesi térségben

Az Észak-hevesi foglalkoztatási együttműködés céljai nagymértékben illeszkednek a megyei foglalkoztatási paktum célrendszeréhez, azonban a vizsgált térségben a munkanélküliségi adatok jóval kedvezőtlenebbek a megyei átlaghoz képest. Éppen ezért legfőbb stratégiai célként a foglalkoztatottsági szint növelését kívánjuk elérni (S).

Meg kell találni azon lehetőségeket, amelyek a sokszor alacsonyabb végzettségű emberek munkájára alapoz, akár betanított-, akár segédmunkával. A helyi önkormányzatok, civil szervezetek segítségével – a közmunkaprogramon túl – ki kell mozdítani a lakosságot a komfortzónájából, azért, hogy ne elégedjen meg a szociális segéllyel, hanem képes legyen elhinni, hogy a társadalom fontos tagja. Amennyiben sikerül a vállalkozásoknak megfelelő szakembereket foglalkoztatniuk, nagyobb eséllyel tudnak fejleszteni, magasabb béreket tudnak biztosítani. Egyrészt ezáltal a térség munkaerő-megtartó képessége nő, többet költhetnek helyben is a magasabb fizetésből élők, ami további munkahelyeket, szolgáltatásokat teremthet, ezáltal javul a térség munkaerő- és népességmegtartó képessége. Másrészt a fenntarthatóság szempontjából nagyon fontos, hogy a jelenlegi munkanélküliek, álláskeresőik részére is meg tudjuk teremteni a munkához és a rendszeres jövedelemhez való hozzáférést.

P1: Észak-hevesi térség gazdaságának fejlesztése

P1-E1: Vállalkozások befektetéseinek ösztönzése

A térség barnamezős, illetve a Belpátfalvai Ipari Park szabad területei ösztönzőleg hathatnak az ide települő vállalkozások befektetési –és beruházási kedvére. A terület, a képezhető munkaerő, illetve a foglalkoztatás megkönnyítéséhez igénybe vehető bér- és járuléktámogatások adottak, amelyek összekapcsolásának elősegítése a helyi önkormányzatok és az állami szféra feladata. Munkahelyeket, foglalkoztatást generáló beruházásokat vonzhatnak a térségbe a közelmúltban megítélt támogatásokból megvalósuló iparterület fejlesztési projektek is. Új beruházások megvalósításához, a

betelepülők térségbe vonzásához a megyei foglalkoztatási paktum által hamarosan elkészülő megyei befektetés-ösztönzési rendszer biztosít majd hátteret, és a Paktumiroda, önkormányzatok valamint a hatóságok bevonásával nyújt segítséget. Az állami támogatások és a gazdasági folyamatok várhatóan a munkanélküliek és álláskeresőik számának csökkenéséhez vezetnek.

P1-E2: Turizmus fejlesztése

Észak-Magyarország természeti, földrajzi és geológiai adottságai országos viszonylatban is kiemelkedőek. Heves megye északi része (a Parád- Recskimedence, a Mátra lába, a Felső-Tarnai-dombság, a Tarna-völgy, a Pétervásárai-dombság, az Ózd- Egercsehi-medence, az Észak-Bükk) egyedülálló a természeti értékek, valamint gyógyászati szempontból is; többek között a híres gyógyhelyeiről, mofettáiról, kénes és szénsavas gyógyvizeiről is, melyek további előnyt jelenthetnek a wellness- és egészség-, illetve gyógyturizmus területén. A térség turisztikai vonzerejét tovább gazdagítja az épített és kulturális örökségek széles repertoárja. Az építészeti értékek mellett a hagyományörzés fenntartása is jellemző erre a vidékre. A sajátos nyelvjárás, a színes népviselet, az egyedülálló konyha, valamint a gazdag folklór mind jellemző a Palócföldre. A mai napig fáradságos munkával és büszkeséggel telve, a régió több települése is azon dolgozik, hogy a palóc hagyományokat megőrizze és megismertesse a palócság iránt érdeklődőkkel. Ezt teszik egyrészt a népművészeti kiállítások és tájházak létrehozásával, másrészt hagyományörző kulturális rendezvények szervezésével. De vannak olyan régi hagyományok is, amelyek felelevenítése tovább növelheti a turisztikai vonzerőt, ilyen például a fürdőkultúra (Bükkszék, Mátraderecske, Parád) és a gyógyvizekre alapozott különféle ivókúrák (pl. Parádfürdő – Csevice-forrás, Bükkszék - Salvus víz).

Idegenforgalmát tekintve Heves megye országos szinten is kiemelkedő helyen van, azonban a turisztikai potenciál magasabb fokú kihasználása még előkelőbb helyre is emelheti a térséget.

A számos vonzerőhöz kapcsolódóan szükséges a turisztikai infrastruktúra és a kapcsolódó szolgáltatások (vendéglátás, kereskedelmi szálláshelyek) összehangolt fejlesztése térségi és megyei szinten egyaránt. A már meglévő attrakciók sokszínűségét szükséges kiaknázni, tovább fejleszteni a színvonalának és minőségének javításával. A gyógyvizekre alapozva célszerű lenne a gyógyturizmus fejlesztése, hiszen az eltöltött vendégéjszakák száma a kúraszerű kezelések miatt hosszabb, ezáltal jövedelemteremtő képessége nagyobb. Megfelelő marketing tevékenységgel, új attrakciók megvalósításával a már meglévő turisztikai vállalkozások, működő szállodák és helyi önkormányzatok összefogásával el lehet érni a megfelelő célközönséget, akár csökkenteni is lehet a nyári és téli időszak közötti erős szezonális következményeit

P2: Hátrányos helyzetűek, inaktívak és közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerő-piaci integrációja

Kiemelt prioritást élvez a munkaerő-piacról kiszorult csoportok integrációja, amely egyszerre többféle eszköz alkalmazását kívánja meg. Az alkalmazandó eszközök és módszerek az egyén szükségleteire, valamint komplex, helyi igényekhez igazítottak.

Tapasztalataink alapján viszonylag magas létszámban vannak olyan munkaképes korú személyek a térségben, akik nincsenek regisztrálva a Foglalkoztatási osztályokon - úgymond inaktívak -, azonban képességeik és egészségi állapotuk lehetővé tenné őket a munkaerő-piaci jelenlétre. Ezen inaktívak megkeresése és programba vonása összetett feladat, amelyet a helyi önkormányzatokkal, civil szervezetekkel, szociális munkatársakkal, akár családtagokkal közösen kell megszervezni. A közfoglalkoztatottak között is találhatunk olyan személyeket, akik egyéni mentorálás és személyre szabott fejlesztés mellett képesek lennének az elsődleges munkaerő-piacon helytállni, és aktív részesei lenni a társadalomnak.

A hátrányos helyzetűek csoportján belül kiemelt figyelmet kell szentelni azon életerős fiatalokra, akik valamiért középfokú tanulmányaikat nem fejezték be. A képzési jegyzék indított szakirányai nagyon sokszínűek, ezért egyéni tanácsadás és beszélgetés útján meg lehet találni azt a szakmát, amely felkelti figyelmüket, ami miatt esetleg visszatérnek az iskolába.

P2-E1: Munkavállalás segítése mentorálással

A foglalkoztathatóság érdekében minden esetben a munkaerő-piaci igényekhez igazodó képzéseket kell indítani. A vizsgálandó területre halmozottan érvényes, hogy nagyon alacsony a piaci igények szerinti tudással, készségekkel, kompetenciákkal rendelkező motivált munkaerő. Az Észak-hevesi

térségben egyes településeken még nagyobb a szegregáció, amely a lakhatási körülményekben és egészségügyi állapotokban is erőteljesen megmutatkozik. Ezek a rendkívül rossz körülmények az alacsony iskolai végzettségre, alacsony képzettségre, esetleg roma származásra is visszavezethetők. Javulás hosszabb távon várható, amely alapköve a hajlandóság a tanulásra, a munkára, és a foglalkoztatásra.

Fontos cél, hogy a lakosság alkalmazkodó készségét, belső motivációját a munkaerő-piaci kompetenciák fejlesztésével segítsük: mentális és lelki fejlesztő módszerek, szociális és társas kompetenciák fejlesztése, önfoglalkoztatóvá válás segítése, életvezetési tanácsok. Az egyén szintjén a lelki és fizikai egészség magasabb szintje, a tanulási motivációk javulása együttesen növelheti az elhelyezkedési esélyeket. A bevont hátrányos helyzetű célcsoport-tagok képessé válhatnak nagyobb egyéni felelősségvállalásra a saját maguk és saját életük iránt, amely magába foglalja az előrelépést a tanulás, a jobb életvitel és életminőség, illetve munkavállalás terén.

Nem könnyű az út, de megfelelő mentorhálózattal, állandó odafigyeléssel, egymás kölcsönös segítségével, a jó gyakorlatok alkalmazásával pozitívan lehet befolyásolni azon rétegeket, akik megpróbálnak aktív részesei lenni társadalmunknak.

P2-E2: A munkaerőpiacra reintegrálható célcsoport felkutatása, bevonása

A programba bevonható célcsoport felkutatása településenként, a helyi önkormányzatok szociális munkatársainak bevonásával, az egyházzal, civil szervezetekkel közösen kell, hogy történjen. A célcsoport egészségi állapotának felmérése elsődleges feladat, kiemelt figyelmet fordítva a megváltozott munkaképességűekre, az 50 év felettiekre és a gyermekvállalást követően a munkahelyre visszatérő nőkre. A célcsoport felkutatását és változni akarásának kiderítését követően kiemelt feladat a leendő munkavállalók képzése, fejlődésük monitorozása. Ezzel párhuzamosan azonban a munkáltatókat is fel kell készíteni a befogadásra az integrált foglalkoztatás sikeres megvalósítása érdekében.

P3: Helyi vállalkozók igényeihez kapcsolódó képzési rendszer fejlesztése

A munkához jutás, illetve a munkahely megtartásának előfeltétele, hogy az álláskereső és a munkavállaló piacképes ismeretekkel rendelkezzenek. Ezt egyfelől munkaerő-piaci képzés támogatásával, másrészt az iskolarendszeren kívüli felnőttképzéssel lehet elősegíteni.

A foglalkoztatást elősegítő támogatások között jelenleg is meghatározó szerepet tölt be a keresleten alapuló munkaerő-piaci képzés, a képzési költségek átvállalása, valamint a keresetpótló juttatás.

A munkaerő-piaci képzés támogatása többféle célt szolgál:

- a munkáltatói igényekre alapozott munkaerő-piaci képzés, átképzés révén a munkanélküli személyek mielőbbi munkába helyezésének elősegítése;
- a munkaviszonyban álló, de munkanélküliséggel veszélyeztetett egyéneknél preventív jellegű képzéssel, átképzéssel a munkáltatónál más munkakörben való továbbfoglalkoztatás (vagy munkanélkülivé válás esetén a gyors elhelyezkedés) lehetőségének megteremtése;
- a munkanélküliek elhelyezkedési esélyeinek javítása korszerű szakmai és kiegészítő ismeretek átadásával, a tudásanyag bővítésével, a munkaerő-piaci érték és mobilitási készség növelésével;
- az alacsony iskolai végzettségű, szakképzetlen munkanélküli személyek felzárkóztató és –erre épülő szakmai képzésével az elhelyezkedési esélyek javítása;
- a hosszabb ideje munka nélkül lévő, passzív és reményvesztett hozzáállást tanúsító személyek számára új lehetőség teremtése, aktivitásuk újraélesztése, munkavállalási készségeik fejlesztése.

P3-E1: Kompetenciafejlesztés

Az álláskeresői regisztráció során a Járási Hivatalok Foglalkoztatási osztályain minden esetben kialakul egy személyes kontaktus, amely beszélgetés végére egyértelműen kiderülnek a hiányosságok, hátrányok. Ezen hiányosságok tudatában szükséges elkezdeni az egyén fejlesztési tervének összeállítását – kompetenciafejlesztés, pályaaorientáció, szakmai tudás, érdekeltségi kör -,

majd a választott képzés elvégzését, amely tanfolyam ideje alatt és után is kiemelt fontosságú az egyén nyomon követése.

P3-E2: Gazdasági szereplők és képző intézmények együttműködésének segítése

A helyi vállalkozások és a megyei szakképzési rendszer igényeinek összehangolása, a versenyképes munkaerő rendelkezésre állása jelenleg talán a legfontosabb terület a szakképzésben. A vállalkozások sok esetben tökeszegények, hitelképtelenek, így nem tudják saját maguk kiképezni a számukra megfelelő munkaerőt. A meglévő szakképzési potenciál rugalmasságának, gazdasági orientációjának javítása, a képzések időtartamának lerövidítése egyfajta gazdaságélénkítő szerepet jelenthet, hiszen a helyileg érdekelt vállalkozások számára létfontosságú források megtakarítását teszi lehetővé.

Kiemelt célunk, hogy

- a képzési kínálat ne csak a megyei átlag, hanem a hátrányos helyzetű térségek vállalkozói igényeinek gazdasági profiljához is igazodjon;
- az oktatási intézmények hatékonyabb pályaorientációs programokon keresztül tereljék a fiatalokat a hiányszakmák irányába, ezáltal növelve a szakképzés és szakmunka presztízsét;
- a keresleti és kínálati információk lehetőségeinek széleskörű publikálása hatékony marketing tevékenységgel egészüljön ki;
- a felnőttképzés és iskolai szakképzés erősebb együttműködése, ösztönzése, amelyek az aktuális munkaerő-piaci igényekhez alkalmazkodnak

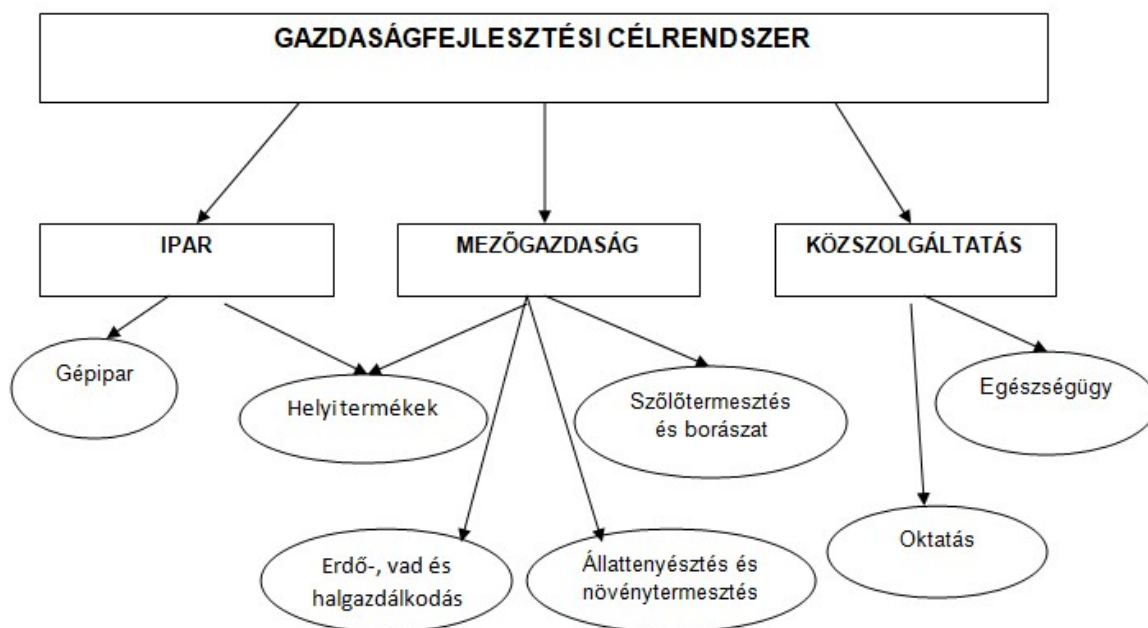
SWOT analízis

Az alábbi táblázatban összegezzük a térségre vonatkozó erősségeket, valamint a projektekre jellemző gyengeségeket, amelyek hátráltatják a projekt sikerességét. Vázoljuk a lehetőségeket, illetve azon veszélyeket, amelyek a projekt sikertelenségéhez is vezethetnek.

Erősségek	Gyengeségek
- turisztikai attrakciók sokszínűsége - Eger-Gyöngyös - Hatvan közelsége - gyakorlati képző középfokú és felsőfokú intézmények - duális képzés elterjedése - tanulmányi szerződések számának emelkedése - megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának lehetősége - pályázati hajlam - kiváló minőségű gyógyvizek - turizmus (gyógy-, vadász-, borturizmus) - barnamezős beruházási területek - aktív civil szféra - jól felszerelt közintézmények	- mélyszegénység - Észak-hevesi térségben minimális vállalkozói létszám - roma nemzetiségűek nagyon magas létszáma - betanított munkaerő hiánya - inaktívak magas aránya - egyes szakmákat illetően túlkereslet vagy éppen túlkínálat - alacsony kereseti lehetőség - szociális segélyben részesülők magas aránya - 8 általános vagy az alatti végzettség megléte - elégtelen higiénia körülmények - magas a közfoglalkoztatásban dolgozók száma - rossz minőségű úthálózat - gyenge versenyképességű vállalkozók - ingázó munkások magas aránya - elöregedő települések - csökkenő gyermeklétszám
Lehetőségek	Veszélyek
- közutak állapotának javítása - meglévő szolgáltatások minőségének növelése - első szakma megszerzésének lehetősége - alacsony iskolai végzettségűek és hátrányos helyzetűek bevonása a foglalkoztatást elősegítő képzésekbe - vállalkozók ösztönzése - segítség nyújtása a pályázatokhoz - családbarát munkahelyek létesítése - mobilitást segítő támogatások - élhetőbb települések kialakítása	- befektetők hamar leveszik az érdeklődésüket - kedvezőtlen szakképzettségi mutatók - fizetőképes kereslet csökkenése - konkurencia megjelenése - tőkehiány miatt elmaradó fejlesztések - fejlesztések és támogatások ellenére a fiatal és szakképzett munkaerő elvándorlása - bevont hátrányos helyzetű személyek nem megfelelő hozzáállása - eredménytelen erőfeszítések - romló településkép - külföldi munkalehetőségek - elnéptelenedő falvak - elmaradó támogatások

7.3. A GAZDASÁGFEJLESZTÉSI ÉS MUNKAERŐ-PIACI CÉLRENDSZER BEMUTATÁSA

7.3.1. A GAZDASÁGFEJLESZTÉSI CÉLRENDSZER ELEMEINEK BEMUTATÁSA



Az Észak-hevesi térség népességmegtartó ereje gyenge, amelynek a periférikus helyzetű, elmaradott területek hátrányos helyzete sem kedvez. A térségi központok (Pétervására, Bélapátfalva) megerősítésével, az ott elérhető szolgáltatások mennyiségi és minőségi fejlesztésével indulhat meg hatékonyabban és gyorsabban a felzárkózás. A térség gazdasága inkább ipari, turisztikai központú, kiegészülve gyenge mezőgazdasági szektorral. A jövőbeni fejlesztések célja, hogy a gazdaság arányait tekintve kiegyenlítettebb legyen és új munkahelyek létrehozásával biztosítsák a térségben élők megélhetőségi lehetőségeinek javulását, különösen – a helyi igényekhez igazodva – a szolgáltató ágazat, az erdőgazdálkodás szerepének erősödésével. Ezt támasztja alá, hogy az üzleti jellegű szolgáltatások (pl. turizmus, kereskedelem, stb.) kevésbé nagyüzemi és tőkeigényes jellegükből adódóan inkább harmonizálnak a térség adottságaival. A térségben működő vállalkozások túlnyomó része mikro- és kisvállalkozás, melyekre általánosan jellemző, hogy tőkeszegények, rendkívül instabilak és többnyire hitelképtelenek.

A befektetések ösztönzésének nélkülözhetetlen eleme a befektetésbarát viszonyok kialakítása mind gazdasági, mind humán erőforrás, mind pedig adminisztratív oldalról. A pétervásári járás részét képezi a Kormány által meghatározott szabad vállalkozási zónáknak. A térség versenyképességének növelése érdekében olyan infrastrukturális beruházásokra is szükség van, amelyek összekötik a megye északi és déli területeit, ezzel megteremtve az elmaradott, fejlesztésre váró északi települések kedvezőbb elérhetőségi feltételeit. Meg kell teremteni a megye gazdasági súlypontterületeinek gyors, valamint megfelelő teljesítőképességű és kapacitású közlekedési utakkal való összekötését, ezáltal is biztosítva a mobilitás lehetőségeit a munkahelyekkel jobban ellátott és kedvezőbb életkörülményeket biztosító helyszínekre.

Az Észak-hevesi térség részben a megye legjelentősebb természetvédelmi területéhez, a Bükk Nemzeti Park területéhez tartozik. A turisztikai fejlesztések során különös hangsúlyt kell, hogy kapjon a gyógy- és termálvizek komplex kiaknázása (pl. Bükkszék, Parádfürdő- szén-dioxidos mofetta), hasznosítása, az egészség-, az öko-, a lovas- és a bakancsos turizmus szerepvállalása, a vadászat és a tavak intenzívebb bevonása a turizmusba. A térség fejlődéséhez elengedhetetlen a fenntarthatóság figyelembe vételével a települések közötti együttműködés erősítése, a gazdasági (pl. erdőgazdálkodás) és idegenforgalmi célkitűzések összehangolása, valamint a humánerőforrás fejlesztése.

A stratégia fő célja a vállalkozásbarát, népességmegtartó településfejlesztés, az életminőség és társadalmi összetartozás javításához szükséges helyi feltételek biztosítása. Ennek megfelelően olyan települési környezetet és infrastruktúrát kell kialakítani, amely egyben ösztönzi a vállalkozásokat és a gazdasági tevékenységet, másrészt segíti az önkormányzatok és vállalkozások egymásra épülését, továbbá segíti a munkavállalást, népességmegtartó ereje van és kedvezőbb életfeltételeket biztosít.

A települési életminőség javítását szolgáló beavatkozások gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási irányúak. Ezek fontos eszközei lehetnek:

- gyermekes családok számára élhetőbb lakókörnyezet és közszolgáltatás biztosítása;
- gyermek és családbarát közterületi és közszolgáltatási beavatkozások;
- fenntartható, fejlesztett közösségi közlekedés;
- környezettudatosság
- munkaerő és a népesség helyben maradásának lehetősége;
- napközbeni gyermek elhelyezési lehetőségek bővítése;
- humán szolgáltatások – egészségügyi és szociális ellátások – minőségi fejlesztése.

A paktum területére érvényes erősségeket kiemelve kell kialakítani a stratégiát. A vállalkozások számára a legnagyobb problémát a fejlesztések, a fejlesztésre fordítandó források megteremtése és meglévő munkahelyek megtartása jelenti. A stratégia gazdaságfejlesztési célrendszere azokat a célokat foglalja magába, amelyek közvetlen hatást gyakorolhatnak a helyi gazdaság verseny- és jövedelemtermelő képességére, a húzóágazatok letelepedésére és fejlődésére. A vállalkozások munkahelyteremtő képességének és termelékenységének javítását infrastruktúra-, termék- és technológiafejlesztési illetve kapacitásbővítő beruházások (pl. üzemcsarnokok kiépítése, gépbeszerzés) támogatásával lehet ösztönözni.

7.3.1.1. IPAR

a) Gépipar

A megye elmaradottabb, északi területein is találhatóak olyan kisebb gépipari vállalkozások, akiknek a megmentése, fellendítése elengedhetetlenül fontos a gazdasági növekedés érdekében. A gépipari vállalkozások nagymértékben befolyásolják a feldolgozóiparban a termelés és az export alakulását. Mind a belföldi, mind pedig a külkereskedelmi értékesítés szempontjából meghatározó a gépjárműgyártás, gépjárműmotor és azok alkatrészeinek gyártása illetve a villamos gépek gyártása. A gépipar tipikusan azon ágazatok közé tartozik, ahol a növekvő versenyképesség hatására nagymértékben tud felszívni a munkanélküliek közül, akár a kevésbé képzett rétegből is. Mindemelllett ez az az ágazat, ahol egyre nagyobb hiány van a jól képzett mérnökök és egyéb szakemberek terén.

7.3.1.2. MEZŐGAZDASÁG

A mezőgazdaság ma is kiemelten fontos szerepet vállal a vidéki térség gazdaságában és foglalkoztatásában, azonban ki kell emelnünk, hogy igen szezonális jellegű. Ezen ágazatot szükséges lenne fejleszteni, hiszen sok esetben nincs szükség szakképesítésre, így az alacsony képzettségű munkavállalókat képes lenne foglalkoztatni. Gyakran az agrárvállalkozások gyenge versenyképességét az elavult technológia eredményezi, azaz a mezőgazdaság jövedelmezőségének növeléséhez – valamint a klímaváltozáshoz való alkalmazkodást elősegítendő – technológiai fejlesztések szükségesek. A mezőgazdaság két fő ágazata - az állattenyésztés és a növénytermesztés - is technológiai fejlesztésekre szorul a versenyképesség növelése, a meglévő munkahelyek megtartása, illetve új munkahelyek létrehozása érdekében.

a) Állattenyésztés és növénytermesztés fejlesztése

Az állattenyésztés a megye periférikus területeire jellemző, amely mind a megye északi mind a déli területein meghatározóvá válhat kellő mennyiségű és minőségű fejlesztés hatására. Elsősorban szarvasmarhát, kecskét, baromfit, juhot, sertést és nyulat tenyésztnek. Az állattenyésztés sokszínűségét mutatja, hogy a falusi turizmusban is megjelennek olyan elemek – mint például falusi életforma bemutatása, helyi háziállati termékek előállítási folyamatának ismertetése – melyek az ágazathoz köthetőek. Egyre nagyobb számban jellemző a lótarás, amely jelentős szerepet játszik a

sport-, a szabadidő-, illetve a vidéki turizmusban. Építeni kell a magyar hús iránti, egyre nagyobb számú külföldi keresletre. Támogatni szükséges a helyi termékek piacra jutását, illetve a fiatal gazdák fejlődési és kapacitásbővítési lehetőségeit.

A növénytermesztés és az állattenyésztés elválaszthatatlan egymástól: a növénytermesztést segíti az állattenyésztés (trágyázás), és fordítva (takarmánynövény - termesztés). A helyi termékek széles körű előállítása hozzájárul a környezetvédelemhez, a környezettudatos fogyasztói magatartás terjesztéséhez, az egészséges életmód elterjedéséhez, segít munkahelyeket teremteni hátrányos helyzetű társadalmi rétegek számára, valamint növeli a vidéki gazdaság jövedelemtermelő képességét, továbbá elősegíti a hagyományőrzést. A gazdasági ágazatok közül a növénytermesztés sínyli meg legjobban a klímaváltozás hatásait; szélsőséges időjárási viszonyok, mint például nyáron a heteken át tartó hőhullámok csapadék nélkül, majd hirtelen nagyobb mennyiségű csapadék, illetve jég. Éppen ezért a növénytermesztés versenyképességének növelése érdekében olyan infrastrukturális beruházásokat kell előnyben részesíteni, melyek a csapadékvíz összegyűjtését és megtartását, ezzel pedig a hasznosítását teszik lehetővé.

b) Erdő-, vad- és halgazdálkodás

A megye erdős területeinek jelentős része az észak-hevesi térségben található. A térségben az erdőgazdálkodás kiemelkedő szerepéhez hozzájárul az a lényeges szempont, hogy a hozzákapcsolódó tevékenységek (szaporítóanyag termelés, fakitermelés, erdőművelés, erdészeti termékek begyűjtése, feldolgozása, fafeldolgozás), folyamatosan foglalkoztatási lehetőséget nyújthatnak. A vadászati turizmus iránt megnövekedett igény felértékelte a vadgazdálkodás jelentőségét, melynek a térségben jelentős hagyományai vannak. Érdemes lenne a vadászati turizmus fejlesztéséhez kapcsolódóan vadhús feldolgozókat telepíteni. Az Észak-hevesi térség turisztikai potenciállal rendelkező területei számára kitörési pont, a természeti adottságok vonzerővé fejlesztése és ezzel összhangban a fogadóképítés elemeinek kiépítése. A halgazdálkodás mellett, hogy az élelmiszeriparnak alapanyagot biztosít, kiemelt turisztikai és rekreációs jelentőséggel bír, amely esetben kiemelhetjük Szilvásváradon a pisztráng tenyésztését.

c) Szőlőtermesztés és borászat

A megye egyik legkiemelkedőbb értéke a szőlő. Az intenzívebb kultúrák közé tartozó szőlőtermelés évszázadok óta az egyéni gazdaságok jellemző tevékenysége, amely nagy hagyományokkal rendelkezik. A megye területén található 2 történelmi borvidéket nemzetközileg is jelentős szőlőtermelés és borászat jellemzi, amely szőlőterületek 85%-át egyéni gazdaságok birtokolják. Szám szerint 19 település az Egri-, 22 település pedig a Mátrai borvidékhez tartozik.

A Mátraaljai borvidékhez tartozó Gyöngyöspata a térség egyik kiemelkedő bortermelő települése; a lakosság jelentős része folytat gazdasági tevékenységet mezőgazdasági őstermelőként illetve vállalkozóként. Gyöngyösoroszi településen a lakosság fő foglalkozása sokáig a szőlőtermesztés volt, napjainkban azonban egyre kisebb számban foglalkoznak a szőlőtermesztéssel. Szintén a Mátraaljai borvidékhez tartozó Gyöngyössolymos határában ma is több ezer hold szőlőültetvényt találunk. Gyöngyöstarjánban a mezőgazdaság, azon belül a szőlőtermesztés, valamint borkészítés napjainkban is jelentős, a településen 9 borászat képviseli magát.

Az ágazat versenyképességének javítása érdekében erősíteni kell a termelők egymás közötti illetve a termelők és a feldolgozók közötti együttműködést. Törekedni kell arra, hogy az előállított borok mind minőségben, mind mennyiségben igazodni tudjanak a hazai és a külföldi piac igényeihez. Sajnos itt is érezhető, hogy nincs megfelelő munkaerő, amely problémát a kisvállalkozók saját bőrükön tapasztalják meg.

d) Helyi termékek előtérbe helyezése, versenyképességének növelése

A térségi fenntarthatóság, így a helyi gazdaságfejlesztés térségi autonómiát erősítő, az információk, az energia, a pénz, a termékek és a nyersanyagok minél hosszabb térségen belüli áramoltatását szorgalmazó gondolat kulcskérdés a vidéki térségek felzárkóztatása terén. A térség falusias jellegéből adódóan a lakosok nagy része foglalkozik helyi termékek előállításával, ezért elő kell segíteni a mikro- és kisvállalkozások erősödését, tökéhez juttatását, termékeinek megismertetését regionális, országos, sőt nemzetközi szinten, amelyekhez kapcsolódóan az infrastrukturális háttér fejlesztése, továbbá a megfelelő marketingtevékenység kiemelt jelentőséggel bír. Egy-egy helyi termék és helyi szolgáltatás

esetében jelentős eredményt lehet elérni egy térség gazdasági kiszolgáltatottságának csökkentése, a lakosság anyagi helyzetének javulása és a foglalkoztatás terén.

7.3.1.3. KÖZSZOLGÁLTATÁS

A periférián élő hátrányos helyzetű csoportok lemaradásának csökkentése céljából szükségesnek tartjuk a humán szolgáltatások fejlesztését, amely csoportok esélyeinek javítását, társadalmi integrációját egyéni és csoportos mentorálással, képzési programokba való csatlakozással segíthetjük. Az Észak-hevesi térség fejlesztésének megkerülhetetlen eleme a roma lakosság problémaköre. Ezen társadalmi csoport helyzetét nem csupán szociális problémaként kell értelmezni, hanem, mint komplex társadalmi kérdéskört. A térségben nagyarányú a szociálisan hátrányos helyzetű társadalmi réteg. Jellemző az inaktívak magas aránya, a népesség elöregedése. A szociális felzárkóztatás, a mélyszegénység kezelése, a társadalmi lejtőn való lecsúszás megállítása, a demográfiai feszültségek kezelése a képzési programok mellett önsegítő, közösségfejlesztő, közmunka- és egyéb foglalkoztatási típusú programokkal, valamint szociális és egészségügyi fejlesztések segítségével orvosolható.

a) Egészségügy

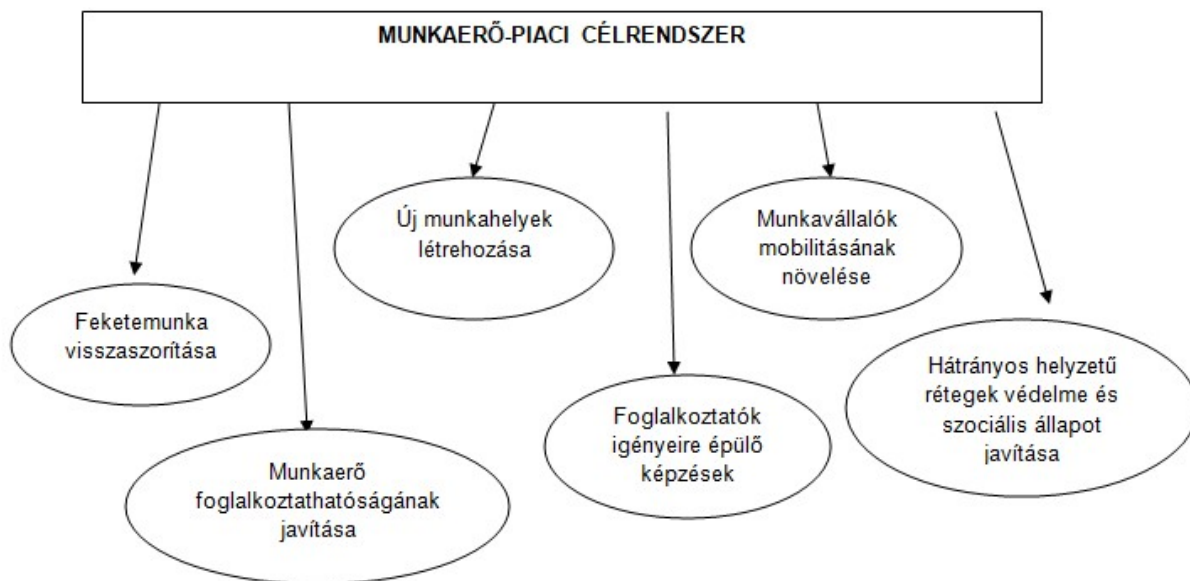
Az egész megyére érvényes, hogy nagyon magas az egészségügyi szakemberek hiánya. Magasabb bér reményében, sokszor családjukkal együtt hagyják el az országot, ezzel nehéz helyzetbe hozva az egészségügyi alapellátások szolgáltatási rendszerét. Sajnos a lakosság egészségi állapota rendkívül kedvezőtlen, amelyet az a tény is megnehezít, hogy a településeken nagy problémát jelent a háziorvosi praxis betöltése, sok esetben egy orvos több település ellátását is végzi. Fogorvosi rendelő nagyon sok településen nincs, ügyeletre pedig legtöbbször a járási központokba, illetve a megyeszékhelyre kell utazni. Az egészségügy helyzete a társadalomra is nagy hatással van, hiszen az aktív, munkaképes emberek csak egészségesen tudják ellátni a napi teendőiket. A romák által lakott területekre és a mélyszegénységben élőkre még inkább jellemző az egészségtelen életmód, a személyi higiénia hiánya. Ezen hiányosságok komplex felvilágosító programokkal, kitelepült, ingyenes szűrőállomásokkal, iskolákban, óvodákban egészségtudatos nevelőprogramokkal kiküszöbölhetők.

A térség gyógyvizeire, illetve a Mátra kiváló klímájára építve szükséges lenne a gyógyturizmus fejlesztését is szem előtt tartani, amely szoros összefüggésben áll az infrastrukturális fejlesztésekkel. Ezáltal nemcsak a belföldi turizmus, hanem a külföldről érkező, jóval magasabb életszínvonalú, fizetőképes turisták száma is nőne, egyben fellendítve a gazdaság ezen ágát. A növekvő turistaszám megkövetelné a falusi turizmus által kínált szolgáltatások színvonalának emelését is (pl. kereskedelmi szálláshelyek számának növelése, helyi piacok kialakítása saját termékekkel, kereskedelmi kisboltok számának növelése), amely munkahelyteremtő és foglalkoztatás ösztönző is egyben.

b) Oktatás

A térségben – főleg a Pétervásárai körzetben – nagyon magas az alacsony iskolai végzettségűek száma, sok esetben a 8 osztályt sem végzik el. Ezen alapvető hiányosság miatt (az esetleges alkalmi, mezőgazdasági munkákon kívül) nagyon nehezen, vagy egyáltalán nem találnak munkát. Jellemzően ezek az emberek álláskeresőként sincsenek regisztrálva – inaktívak –, gyakran sem olvasni, sem írni nem tudnak. Éppen ezért kiemelt figyelmet kell fordítani a korai iskolaelhagyás megelőzésére és a minőségi oktatás előtérbe helyezésére. Hiába van azonban iskola, ha a képzett fiatalok elvándorolnak, az inaktív és munkanélküli réteg viszont bevándorol. A népesség elvándorlásának mérséklése és a fiatal, (szak)képzett munkaerő helyben tartása, letelepedése céljából ösztöndíj programok, tehetséggondozás, letelepedés elősegítése és megvalósítása elengedhetetlen. A települések zöme rendelkezik óvodával, általános iskolával, középiskolába viszont már ingázniuk kell a fiataloknak. Kiemelhetjük az Eszterházy Károly Egyetemet, amely múltjának, és hírnevének köszönhetően nemzetközileg is elismert. A szakiskolák, az Egyetem a gyöngyösi Campussal karöltve mindinkább előtérbe helyezik a duális képzést, amely elősegíti az oktatási és képzési rendszereknek a munkaerőpiaci igényekhez való igazítását; beleértve a szakoktatás és szakképzés minőségi javítását, valamint a gyakornoki rendszerek és munkaalapú tanulás kialakítását. Előtérbe kell helyezni a hiányszakmák oktatását, amelyeket már az általános iskolák pályaorientációs és tájoló napjain, osztályfőnöki órák és szülői értekezletek keretében szükséges elkezdeni. Ezen program jelenleg is folyamatos; a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kiemelt figyelmet fordít a 7. és 8. osztályos általános iskolások pályaválasztására, amelyet gyárlátogatásokkal tesznek érdekessé.

7.3.2. A MUNKAERŐ-PIACI CÉLRENDSZER BEMUTATÁSA



Alapvető társadalmi cél a munkanélküliség minimalizálása, a társadalmi leszakadás és a hátrányos helyzet csökkentése. Kiemelt cél az Észak-hevesi térség foglalkoztatásának javítása a korábbi munkahelyek megtartása mellett új munkahelyek létrehozásával; a feketemunka visszaszorítása; a hátrányos helyzetű rétegek védelme és szociális állapotuk javítása, a munkavállalók mobilitásának növelése, továbbá a munkaerő foglalkoztathatóságának javítása.

a) Feketemunka visszaszorítása

Sajnos tény, hogy a fekete foglalkoztatásnál olcsóbb és egyben veszélyesebb foglalkoztatás nincs, amely rövid és hosszútávon is súlyos következményekkel járhat. A térség mezőgazdasági jellegéből adódóan sok az idénymunka, amely esetben a munkavállalót csak részben, vagy egyáltalán nem jelentik be. A munkáltatónak kényelmes, mert minimális adót fizet, vagy egyáltalán semmit; a munkavállaló pedig csak arra figyel, hogy megkapja a bérét, akár már aznap. Nem foglalkozik azzal, hogy öreg korára nem lesz nyugdíja, és az egészségügyi jogszabályok változása miatt nem lesz jogosult bizonyos orvosi szolgáltatásokat igénybe venni.

A munkaerő-piac minden szereplője részére szükséges lenne tájékoztatást nyújtani ezen foglalkoztatás negatív hatásairól

b) Munkaerő foglalkoztathatóságának javítása

Ahhoz, hogy minél több álláskereső kerüljön be a munka világába, nagyon fontos a foglalkoztatók, a Foglalkoztatási osztályok és az oktatási intézmények közötti szoros együttműködés. A munkáltatók jelzik igényeiket, a Foglalkoztatási osztályok ennek megfelelően állítják össze a képzési jegyzéket, az oktatási intézmények pedig ezen igényekre alapozva indítják el a szakiskolai, illetve a felnőttképzési szakirányokat. Ezáltal biztosítható a hiányszakmákra épülő képzés, amely mindkét oldal igényét ki tudja elégíteni. Nagyon fontos továbbá a gyakorlati tudás megszerzéséhez szükséges gyakorlati helyek biztosítása is, ami adott esetben már a konkrét munkáltatónál is történhet.

A képzésekben résztvevők motiváltságát és a képzés minőségét egyaránt javíthatja, ha maga a képző kellően felkészült, hiteles és motivált. Mindezt a képzők képzésével, továbbképzésével lehet és kell is biztosítani, amelynek megvalósításában a paktum mellett a nagyobb foglalkoztatók is részt vehetnek aktuálisan alkalmazott és korszerű termelési technológiáik, gépek és munkafolyamatok bemutatásával. Így a képzők aktuális és széleskörű információkkal rendelkeznek a térség munkaerőpiacáról, jobban meg tudják ítélni a munkahelyeken való helytálláshoz szükséges tudás és készségek szintjét, hiteles információkat közvetíthetnek a képzésben résztvevők felé.

Fejlesztésre szorul a képzési rendszer infrastrukturális ellátottsága, valamint a korszerű képzésekhez szükséges eszközállomány. Tovább kell erősíteni a pályaorientáció rendszerét, amely a térségi munkaerő-piaci lehetőségekről, a kereslet várható trendjeiről szóló információk átadása mellett a tanárokat és szülőket is bevonja az általános iskolás gyerekekkel együtt a releváns szakmák megismertetésébe, továbbá innovatív eszközökkel, módszerekkel népszerűsíti a szakmákat a célcsoport számára.

c) Új munkahelyek létrehozása

A térségre a tökeszegény, gyakran hitelképtelen mikro- és kisvállalkozások jelenléte a jellemző. A foglalkoztatáspolitikának ösztönöznie kell a gazdasági-intézményi szférát a munkahely-teremtésre, a kínálati oldalt pedig arra, hogy minél nagyobb mértékben akarjon munkát vállalni. A foglalkoztatási helyzet javítása kulcskérdés, amely kérdés esetében a térségi vállalkozások beruházásainak, fejlesztéseinek támogatása kiemelten fontos. A vállalkozások fejlesztéseinek eredményeként a beruházásokra fordított források növekedését és ezzel összefüggésben a munkahelyek számának növekedését lehet elérni. Hosszútávon jelentős előrelépést lehet elérni a gazdasági társaságok termelési kapacitásbővítő, infrastrukturális és egyéb fejlesztései révén. Szükséges kiemelni az új vállalkozások indításának támogatását is, amelyhez szakmai segítség, vállalkozással kapcsolatos ismeret átadás, pénzügyi támogatás nyújtható.

d) Foglalkoztatók igényeire épülő képzések

Személyes tapasztalatok alapján állíthatjuk, hogy a foglalkoztatóknak gyakran nincs ideje és kapacitása hónapokat, vagy akár egy teljes évet várni arra, hogy megkezdődhessen a szükségesnek ítélt, szaktudással rendelkező munkaerő képzése. Ily módon a munkaadók által bejelentett igényekre alapozott képzés-struktúra elveszítheti funkcionálisát, hiszen mire elkezdődhet a képzés egy-egy szakmában, a munkaadók gyakran már megoldották saját eszközeikkel a munkaerő felvételét és képzését. Az igények kielégítéséhez tehát gyorsan megszervezhető és a szükséges tudást rövid idő alatt biztosítani tudó képzések indítása szükséges.

e) Munkavállalók mobilitásának növelése

A népesség területi mobilitásának irányát és erősségét elsősorban a gazdasági folyamatok befolyásolják. A gazdasági fejlettség különbözősége az ingatlanárakban is megmutatkozik: a hátrányos helyzetű térségekben a házak, lakások leértékelődtek, nehezen értékesíthetők, nem jelentenek elegendő anyagi alapot az itt élőknek ahhoz, hogy az előnyösebb helyzetű, fejlettebb vidékeken kialakult ingatlan-, illetve lakásárakat megfizessék. A lakhatási támogatás csak átmeneti segítség és nem is általános, csak a jogszabályban meghatározott feltételek megléte esetén jár. Nem kizárt tehát, hogy a leszakadó területeken élők egy része azért nem költözik, mert nincs ehhez anyagi fedezete, és általában arra sincs biztosítéka, hogy új lakóhelyén munkát fog kapni.

A gazdasági és társadalmi mutatók az Észak-hevesi paktum területén jelentős különbségeket mutatnak. A vonzáskörzeti funkcióval rendelkező járási központok és a környezetükben lévő települések munkanélküliségi rátái közötti jelentős különbségekből következik, hogy a falvakból a városokba irányuló ingázás növekedése csökkentheti a területi különbségeket. Ugyanakkor elmondható, hogy a falvak munkaerőt kibocsátó képessége jelentős, ugyanis az ingázók közel fele falvakban él. Az ingázás mértéke – régiós és megyei szinten – nagyrészt függ az adott térség ipari vagy mezőgazdasági jellegétől, a vonzásközpontoknak a munkaerőmozgásra gyakorolt hatásától, egy-egy nagyobb beruházás helyétől, a közlekedési infrastruktúra fejlettségétől és az adott térség földrajzi elhelyezkedésétől, az országhatár közelségétől vagy a fővárostól való távolságától.

A foglalkoztatási szempontból is hátrányos helyzetűnek tekinthető cigány nemzetiségű munkavállalók között az ingázók aránya jóval alacsonyabb, mint ami a magyar vagy a más nemzetiségűeknél tapasztalható. Ennek egyik oka, hogy a cigány nemzetiségű foglalkoztatottak között a közmunkások aránya meghatározó, akiket főleg lakóhelyük településén foglalkoztatnak. Továbbá a cigány nemzetiségűek alacsony jövedelmű, főleg segédmunkás jellegű szakmákban dolgoznak, és ez kevésbé teszi lehetővé, hogy a napi ingázással járó költségeket vállalják.

Heves megye fő közlekedési irányai kelet-nyugati irányban húzódnak, így a vizsgált terület elérhetősége kedvezőtlen. Az utak minősége rossz, a települések közötti buszos összeköttetés nem megfelelő, a vasúthálózat az Eger-Putnok vonal kivételével nem releváns. A munkavállalók gyakran

közös összefogással, személyautóval, néhány esetben munkáltató által biztosított busszal közlekednek. Két település közelsége esetén gyakori a kerékpáros forgalom, amely kerékpárutak hiányában és a rossz útminőség miatt veszélyes.

f) Hátrányos helyzetű rétegek védelme és szociális állapot javítása

A szociális ellátások iránti igény a társadalom egyes rétegeiben differenciáltan jelentkezik, és az igények eltérése területileg is számottevő. Az Észak-hevesi térségen belüli települések vagy településrészek között még jelentősebbek a különbségek (pl. romák lakta telep). Az itt élők szociális igényeit számos tényező, elsősorban az eltérő gazdasági fejlettség határozza meg, amely szorosan összefügg a térség munkaerő-piaci helyzetével; ebből adódóan kevésbé fejlett területeken jóval nagyobb arányban jelennek meg a munkajövedelemmel nem rendelkező, ellátásra szoruló rétegek. A lakosság egészségi állapota ugyancsak meghatározza a szociális ellátás iránti igényeket. A területi különbségeket növeli, hogy egészségi állapotuk alapján azokban a térségekben szorulnak nagyobb arányban és tartósan szociális ellátásra, ahol egyéb kockázati tényezők (alacsony jövedelem, munkanélküliség) is fokozottan érvényesülnek. Szükséges a meglévő munkakörülmények, továbbá az egészségügyi ellátás és a megelőzés javítása, amelyek az egészségügy infrastrukturális fejlesztésén, továbbá szűrések, prevenciók keretein belül érhetőek el., amelyeket a településeken szükséges tartani. A településeken élő munkaképes személyek egészségügyi állapotának javulása pozitív hatással van a foglalkoztatásra is.

A hátrányos helyzetű rétegek védelmében fő cél a befogadó oktatás-nevelés rendszerszintű megerősítése, ami egyúttal hozzájárul az oktatási egyenlőtlenségek mérsékléséhez, a szegregációs jelenségek visszaszorításához, különösen a roma többségű iskolák és osztályok számának csökkentéséhez, figyelembe véve a területi különbségeket és lehetőségeket, a demográfiai tendenciákat, valamint a nemzetiségeknek az oktatás megszervezésére irányuló jogát. Fontos szempont a felsőoktatási továbbtanulási esélyek és az alulteljesítő tanulók alap és kompetencia szintjének növelése, továbbá az alapkompétenciák szintjén felkészítés a továbbtanulásra és a munka világában való későbbi helytállásra. A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók felzárkózási esélyeinek növelése képességeik kibontakoztatása (tanoda-típusú fejlesztések) révén. A gyermekek támogatása a középfokú tanulmányuk elvégzése érdekében a köznevelésen kívüli intézmények és civil szervezetek bevonásával.

7.4 INTÉZKEDÉSEK AZ ÉSZAK-HEVESI FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉS STRATÉGIÁJÁNAK MEGVALÓSÍTÁSÁT CÉLZÓ ESZKÖZEIRE

A stratégiában megfogalmazott célokat elősegítendő ajánlásokat fogalmaztunk meg, amelyek külön-külön és összességében is az Észak-hevesi térség foglalkoztatási együttműködésének megvalósítását segíti elő. A stratégia felülvizsgálatát évente szükséges megismételni, ahogy a stratégiához rendelt prioritásokat segítő eszközöket is.

Az Észak-hevesi foglalkoztatási stratégia fő célja a foglalkoztatottsági szint növelése a térségben, amely egyrészt csökkenteni fogja az elvándorlás mértékét, másrészt magasabb szintű életkörülményeket teremt. A célunk eléréséhez 3 fő prioritást rendeltünk, amely prioritások megvalósításához az alábbi segítő eszközöket határoztuk meg:

P1: Észak-hevesi térség gazdaságának fejlesztése

A térségre a tökeszegény mikro- és kisvállalkozások jelenléte a jellemző, amelyek száma a vásárlóerő alacsony létszáma, a munkanélküliek magas aránya, a rossz életkörülmények és az aktív, munkaképes emberek magas fokú elvándorlása miatt folyamatosan csökken. A vásárlóerő fenntartása mellett komoly kihívást jelent a közlekedés is. A térség két Ipari Parkkal (Bélapátfalva és Sirok), továbbá jelentős barnamezős területekkel rendelkezik. A területek hasznosításának lehetőségét és a vállalkozások betelepülését magas fokú marketing tevékenységgel, tájékoztató fórumokkal, kedvezményrendszerek kialakításával, valamint a megyei paktum befektetés-ösztönző portálján keresztül és a helyi önkormányzatok honlapjain kell erősíteni, amely területek hasznosítása munkahelyeket, foglalkoztatást generáló beruházásokat vonzhatnak a térségbe. Az információszolgáltatásba kiemelt szerepet kell, hogy kapjanak a helyi önkormányzatok és a Heves

Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. Leginkább a technikai, technológiai fejlesztésekkel, valamint az infrastrukturális adottságok javításával lehet fejleszteni, amely a piaci pozíciók szintjének emelkedését generálja, ezáltal árnövekedés is elérhető. A betelepülő vállalkozások munkaerő igénye megköveteli, hogy felmérjük a munkavállalók tudását, hajlandóságát és dolgozni akarását, valamint a munkáltatók elvárásait a leendő alkalmazottakkal szemben. A felmérés eredménye alapján szükséges elkezdni a munkaerő toborzását és a munkáltatói elvárásokhoz igazított képzések, átképzések szervezését és megkezdését. Fontos kiemelni, hogy a leendő munkáltatók partnerek legyenek a képzések gyakorlati oktatásban való szerepvállalásra.

A térség szinte valamennyi települése rendelkezik valamilyen turisztikai látványossággal, továbbá jelentős szerepe van a Mátra és a Bükk közelségének is. A szolgáltató szektor minőségi fejlesztések és bővítések révén, valamint újabb, hiánypótló szolgáltatások bevezetésével tovább fejleszthető. Napjaink igényeinek megfelelően kell a már működő szálláshelyeket, vendéglátóhelyeket bővíteni, szükség esetén akadálymentesíteni, korszerűsíteni. Szabadidős tevékenységek széles skáláját sorakoztathatjuk fel, amelyeket érdemes fejleszteni, úgymint lovasturizmus, vadászturizmus, bortúrák, horgásztúrák. A turisztikai vállalkozások körében is sor kerülhet igényfelmérésre, valamint a munkavállalói oldalon képzésekre, átképzésekre.

Kiemelt szerepet kell, hogy kapjanak a helyi termékek, azok előállításának mértékének növekedése, továbbá piacra jutásának segítése.

P2: Hátrányos helyzetűek, inaktívak és közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerő-piaci integrációja

Ahhoz, hogy a hátrányos helyzetű munkanélkülieket el tudjuk helyezni a munkaerő-piacon, alapvető fontosságú az egyének megismerése egyéni és csoportos foglalkozások keretein belül. Folyamatos odafigyelés mellett és a lemorzsolódás elkerülése érdekében kompetenciafejlesztéssel, egyedi igényfelmérésekkel és kapcsolódó képzési lehetőségekkel segíteni kell ezen réteget, amelyhez elengedhetetlen a szociális és mentori hálózat kiépítése településenként. Természetesen a képzési lehetőségeket összhangba kell állítani a vállalkozások által jelzett, felméréseken alapuló munkaerő igényével, és ennek megfelelően kell kialakítani az egyén fejlesztését.

Az inaktívak felkutatása és munkaerő-piaci integrációja nagyfokú szervezést és ismeretet igényel. Egyrészt nincsenek regisztrálva, mint álláskereső, így nehéz őket megtalálni, másrészt „rá kell őket beszélni” arra, hogy képesek és tudnak dolgozni, és valahol egy vállalkozás pont az ő tudásukra vár. A felkutatásban segítség lehet a megyei paktumiroda, valamint a települési önkormányzatok hivatali dolgozói.

A közfoglalkoztatottak többsége képzetlen, a létszámuk több mint felét a legfeljebb általános iskolai végzettségűek teszik ki, kis részük szakmunkás vagy azok, akik az általános iskolát sem végezték el. A közfoglalkoztatás befejezése után fél évvel az abban résztvevők csak nagyon alacsony aránya lép ki az elsődleges munkaerő-piacra. Minél többször közfoglalkoztatott valaki, annál kisebb az esélye, hogy elhelyezkedjen a munkaerő-piacon. A települési önkormányzatok igyekeznek széles körben alkalmazni őket, azonban ezt nagyfokú szezonális is jellemzi. Éppen ezért szükséges az álláskereső erős, hatékony és vonzó támogatása személyre szabott szolgáltatásokkal, mentorálással, egyéni fejlesztésekkel, valamint az álláskeresői tevékenység folyamatos nyomon követése. Összetett, sok oldalról közelítő, a konkrét igényeket és problémákat figyelembe vevő eszköztár alkalmazása vezethet eredményre, éppen ezért a járási foglalkoztatási osztályok és a települési önkormányzatok kapcsolatának megerősítése kiemelt jelentőségű, célzott képzési struktúra kialakítása mellett. A piaci igényeknek megfelelő alap- illetve továbbképzéseket megelőzően egyéni kulcskompetencia fejlesztések mentén fel kell számolni az analfabetizmust, továbbá vizsgálni kell az egyén társadalmi, gazdasági helyzetét, élethelyzetét, mentális és egészségügyi állapotát is.

P3: Helyi vállalkozók igényeihez kapcsolódó képzési rendszer fejlesztése

A térségben működő vállalkozások igényeihez kapcsolódva minimum félévente szükséges munkáltatói igényfelmérést készíteni online, illetve mélyinterjúk keretein belül, amely eredmények egyértelmű képet mutatnak a hiányszakmákat illetően. A cégek nem feltétlenül a „kész”

szakembereket keresik, hanem elsősorban képezhető és motiválható munkavállalókra van szükségük, éppen ezért támogatni szükséges a munkahelyi körülmények között lévő gyakorlati képzés lehetőségét is, amely egyben munkatapasztalat szerzést is jelenthet.

Az együttműködés, és az arra épülő visszacsatolás mind a keresleti, mind a kínálati oldalról nézve hatalmas jelentőséggel bír. A képzettebb, szaktudással rendelkező munkavállalók számának növekedése remélhetőleg további bővítésre fogja ösztönözni a már működő vállalkozásokat, amelyhez a Kormányhivatal bértámogatásokkal, és egyéb támogatásokkal (utazási és lakhatási támogatás, gyermekfelügyelet) járul hozzá. További intézkedésként a térség gazdasági szervezeteinek és az oktatási intézmények közötti szoros kapcsolat, összehangolás és együttgondolkodás eszméjét is hangsúlyozni szükséges.

7.5. ÉSZAK-HEVESI FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSI PROGRAM AKCIÓTERVE

Az akcióterv megvalósulásának földrajzi helyszíne Heves megye északi része, amely az alábbi településeket foglalja magába: **Bélapátfalvai járás és Pétervásárai járás teljes területe, valamint Bátor, Egerbocs, Egercsehi, Gyöngyöspata, Gyöngyöstarján, Gyöngyösoroszi, Gyöngyössolymos, Hevesaranyos, Mátraszentimre, Szúcs.**

Az akciótervben megjelölt szakmai tevékenységek végrehajtása az Észak-hevesi paktum konzorciumi partnereinek a feladata, azonban a paktumszervezetbe bevont további szereplők – civil szervezetek, vállalkozások, Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara – is aktívan részt vesznek a stratégiában meghatározott cél és a kapcsolódó prioritások elérésében.

Szakmai tevékenység	Felelős szervezet	Tervezett ütemezés
Paktumiroda felállítása és működtetése, 1 fő partnerségi koordinátorral	Tarnalelesz Község Önkormányzata	2017.07.01 – 2019.06.30.
Irányító Csoport felállítása	Tarnalelesz Község Önkormányzata	2017.12.01.
Foglalkoztatási paktum létrehozása: a paktumszervezetbe bevonható szervezetek kijelölése, megállapodás aláírása	Tarnalelesz Község Önkormányzata Gyöngyöspata Város Önkormányzata Egercsehi Községi Önkormányzat	2017.12.01.
Helyzetelemzés elkészítése	Tarnalelesz Község Önkormányzata Gyöngyöspata Város Önkormányzata Egercsehi Községi Önkormányzat	2017.12.01.
Foglalkoztatási stratégia, akcióterv, munkaprogram és projekttervek elkészítése	Tarnalelesz Község Önkormányzata	2017.12.01.
Irányító Csoport Ügyrendjének kidolgozása	Tarnalelesz Község Önkormányzata	2017.12.01.
Foglalkoztatási Fórum SZMSZ kidolgozása	Tarnalelesz Község Önkormányzata	2017.12.01.
Stratégiában szereplő munkaprogram alapján a munkaterv elkészítése az ICS és a Fórum részére	Tarnalelesz Község Önkormányzata	2017.12.01.

Munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése	Tarnalelesz Község Önkormányzata Gyöngyöspata Város Önkormányzata Egercsehi Községi Önkormányzat	2017.12.01.
A megyei paktumszervezet által szervezett partnertalálkozókon (6 alkalom/év), workshopokon (2 alkalom/év) való részvétel	Tarnalelesz Község Önkormányzata	2017.11.01 – 2019.06.30.
Helyi termék és szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó feladatok ellátása	Gyöngyöspata Város Önkormányzata	2018.02.01 – 2019.06.30.
Nyilvánosság, Marketing- és Kommunikációs feladatok ellátása	Gyöngyöspata Város Önkormányzata	2017.07.01- 2019.09.30.
Irányító Csoport ülés (2017-ben 2x, 2018-ban 4x, 2019-ben 4x) és Foglalkoztatási Fórum szervezése (2017-ben 2x és 2018-ban 2x, 2019-ben 2x)	Tarnalelesz Község Önkormányzata	2017.11.01 – 2019.06.30.
Munkaerő-piaci szolgáltatások megvalósítása (mentori szolgáltatás, egyéni és csoportos-, pálya és álláskereső tanácsadás, információnyújtás, egyéni cselekvési terv készítése)	Heves Megyei Kormányhivatal	2018.01.01 – 2019.06.30.
Célcsoport bér és járulék támogatása; Képzés-, utazás és lakhatási költségek támogatása	Heves Megyei Kormányhivatal	2018.01.01 – 2019.06.30.

7.6. A STRATÉGIA MEGVALÓSULÁSÁT SEGÍTŐ PROJEKTTERVEK

1. Foglalkoztatás elősegítése közösségi, mezőgazdasági munkával és helyi termékek előállításával

Projektgazda: települési önkormányzatok, járási központok

Együttműködő partnerek: helyi civil szervezetek, mezőgazdasági vállalkozók

A projekt átfogó célja:

Munkahelyteremtés, a foglalkoztatottság növelése. A foglalkoztatottság növelésével nőhet a térség versenyképessége, mind turizmus, mind mezőgazdaság szempontjából. Megvalósul a helyi potenciál hatékonyabb kihasználtsága, ami a gazdasági és társadalmi integrációját is segíti.

A projekt célja:

Hátrányos helyzetű rétegek foglalkoztatásának növelése, munkanélküliek, közfoglalkoztatottak munkaerő piaci integrációja, mezőgazdaságba történő bevonása, hosszútávon fenntartható, helyi szükségletekre épülő közösségi gazdasági egységek létrehozása és működtetése, munkahelyteremtés a térség hátrányos helyzetű tagjai részére

Célcsoport: munkanélküliek, közfoglalkoztatottak, munkatapasztalattal, szakképzettséggel nem rendelkezők, alacsony iskolai végzettségűek, inaktívak

A projekt illeszkedése a stratégiához:

- S: Foglalkoztatottsági szint növelése az Észak-hevesi térségben
- P: Észak-hevesi térség gazdaságának fejlesztése

A projekt indokltsága:

Heves megye északi részén a társadalmi-gazdasági leszakadással leginkább érintett településeken magas a munkanélküliség. A helyzet javítása érdekében kiemelkedő szerep jut a gazdasági aktivitás növelésének, ami könnyedén megoldható az érintettek bevonásával a település számára nélkülözhetetlen mezőgazdasági és turisztikai területre. A településen az emberek szegényes körülmények között élnek, ugyanakkor rendelkeznek olyan lehetőséggel, képességekkel, amelyeket megragadva javíthatnak saját helyzetükön és ezáltal a településen.

A megfelelő mezőgazdasági földhasználati és gazdálkodási rendszerek alkalmazása a vidéki térségek és a vidék társadalma megmaradásának kulcskérdése. Ezt azonban csak fenntartható rendszerek képesek biztosítani, amelyek úgy állítanak elő jó minőségű, egészséges és elegendő termékeket, hogy közben megőrzik az élővilágot, a tájat, s benne az embert, közösségeit, kultúráját, munkát és megélhetést biztosítva a vidéki népesség, a helyi közösségek számára. Épp ezért fontos, hogy hangsúlyt fektessünk a turizmusra, ezáltal összekapcsoljuk a mezőgazdaságból fakadó helyi termékeket és a turisták adta felvásárló piacot.

A projekttel segítséget kívánunk nyújtani abban, hogy milyen tevékenységekkel lehet kiegészíteni a jövedelmet, hogyan lehet saját munkával jobbitani az ellátást, és a szerzett tapasztalatok alapján munkahelyet is teremtve, fenntartható gazdasági egységeket létrehozni, ezáltal megőrizni a települések népességét.

Tevékenységek:

- Mezőgazdasági területek művelése
- Település környezet kultúrájának megóvása
- Méhészkedés
- Helyi termékek készítése: Zöldségek, gyümölcsök, magvak feldolgozása (Aszalt gyümölcsök és zöldségek készítése, tartósítása, lekvárkészítés, szörp készítése), Gomba feldolgozása, tartósítása, Sütőipari termékek gyártása, házi tészta készítése, Tejtermékek készítése, Méz készítése, Gyertyaöntés, Szappankészítés

A projekt tevékenységei:

- Lehetőségek felmérése a térségben, településen, majd kiválasztása (3 workshop)
- Feladatok ütemezése, tevékenységek megszervezése, személyek bevonása (3 csoportos egyeztetés)
- célcsoport szakmai fejlesztése és képzése
- Folyamatos utókövetés, nyomon követés, egyeztetés (15 csoportos tapasztalatcsere)
- Értékesítés, turizmus szempontjából fontos kereskedelmi helyiségben történő árusítás

Költségvetés: 15 000 000 Ft.

Tervezett időbeli ütemezés: 2018.04.01 – 2019.06.30.

Humán erőforrás igény:

- projektmenedzser 1 fő
- pénzügyi szakember 1 fő
- falugazda, kulturális munkatárs bevonása

2. A helyi igényekre alapozó munkaerő integrációs program

Projektgazda: Észak- hevesi foglalkoztatási paktum paktumszervezete

Együttműködő partnerek: Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum tagjai, Heves Megyei Kormányhivatal, Képző intézmények

A projekt átfogó célja:

A megyében tapasztalható munkaerőhiány felszámolása, munkahelyteremtés, a foglalkoztatottság növelés Heves megye északi területén. A foglalkoztatottság növelésével nőhet a térség versenyképessége. Megvalósul a helyi potenciál hatékonyabb kihasználtsága, ami a gazdasági és társadalmi integrációját is segíti. A hátrányos helyzetű aktív korú nem foglalkoztatott személyek munkaerő-piaci helyzetének javítása, a munkavállalásuk elősegítése.

A projekt célja:

Az érintettek hozzájussanak a munkaerő-piaci reintegrációjához leginkább szükséges, megfelelő képzéshez, szolgáltatáshoz, támogatáshoz és ezek realizálásában együttműködő és motivált legyen. Hátrányos helyzetű rétegek foglalkoztatásának növelése, munkanélküliek, közfoglalkoztatottak munkaerő piaci integrációja, a munkaerőhiány kiküszöbölése.

Célcsoport: hátrányos helyzetűek, közfoglalkoztatottak, inaktívak

A projekt illeszkedése a stratégiához:

S: Foglalkoztatottsági szint növelése az Észak-hevesi térségben

P: Hátrányos helyzetűek, inaktívak és közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerő-piaci integrációja

A projekt indoklottsága:

Kiemelt figyelmet érdemel az egyének személyre szabott testi és lelki vizsgálata, súlyos esetekben segítségnyújtása. Az így kapott eredmények alapján szükséges egyéni és csoportos programokon keresztül irányítani, fejleszteni, bátorítani őket. A mentor program az aktív részvételére, együttműködésére épül. A mentor pártfogó, ösztönző, támogató, tanácsadó, segítségnyújtó, célja a beilleszkedési folyamat segítése.

Tevékenységek:

- Információnyújtás, tájékoztatás, orientálás, kompetenciafejlesztés, egyéni munkaterv készítése
- életvezetési tanácsok
- Egyeztetés, kapcsolattartás a munkaadóval és a munkavállalóval
- Ügyintézés segítése

A projekt tevékenységei:

- Nyilvántartás vezetése munkalehetőségekről, segítő intézményekről/szolgáltatásokról, támogató szervezetekről és az általuk nyújtott szolgáltatásokról.
- életvezetési, pszichológiai tanácsadás,
- Folyamatos kapcsolattartás és együttműködés a képző intézményekkel, munkáltatókkal
- Munkavállaló informálása az álláslehetőségekről, munkáltatókról

Költségvetés: 10 000 000 Ft.

Tervezett időbeli ütemezés: 2018.04.01 – 2019.06.30.

Humán erőforrás igény:

- projektmenedzser 1 fő
- 5 mentor

3. Helyi vállalkozók igényeihez kapcsolódó képzési rendszer fejlesztése

Projektgazda: Észak-hevesi foglalkoztatási paktum paktumszervezete

Együttműködő partnerek: Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum tagjai, Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, gazdasági szervezetek, térség mikro- és kisvállalkozásai

A projekt átfogó célja:

A térség helyi vállalkozásainak és a megyei szakképzési rendszer igényeinek összehangolása, a versenyképes munkaerő rendelkezésre állása, a meglévő szakképzési potenciál rugalmasságának, gazdasági orientációjának javítása, a képzések időtartamának lerövidítése alkalmazkodva az adott településen élő, képzési rendszerbe bevonható hátrányos helyzetű csoportok teljesítőképességéhez.

Célcsoport: munkaadók és szakmai szervezeteik, képző intézmények, Heves Megyei Kormányhivatal Járási hivatalai, iskolák

A projekt illeszkedése a stratégiához:

S: Foglalkoztatottsági szint növelése az Észak-hevesi térségben

P: Gazdasági szereplők és térségi intézmények együttműködése

A projekt indokltsága:

A megyei képzési jegyzékben meghatározott szakirányok a legtöbb esetben nem fedik le az Észak-hevesi térség vállalkozóinak igényeit, ezért az általuk meghatározott feltételek mentén, rövidebb időtartamú, helyszíni gyakorlati képzés lehetőségét biztosító képzéseket szükséges indítani.

A projekt tevékenységei:

- Munkáltatói igényfelmérés
- Munkavállalói igényfelmérés
- nyílt nap szervezése az igényfelmérésben részt vevő vállalkozásoknál

Költségvetés: 5 000 000 Ft.

Tervezett időbeli ütemezés: 2018.04.01 – 2019.06.30.

Humán erőforrás igény:

- projektmenedzser 1 fő

- 3 szakmai munkatárs

7.7 AZ ÉSZAK-HEVESI FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉS TEVÉKENYSÉGEIHEZ KAPCSOLÓDÓ MUNKAPROGRAM

A munkaprogram kialakításához kétféle szempontot vettünk figyelembe. Az első részben összhangba hoztuk a kötelezően megvalósítandó feladatokat a Konzorciumi tagok tevékenységeivel, amelyekhez tervezett időpontokat és felelősöket rendeltünk; a második részben pedig a Paktum munkaszervezetére vonatkozó munkaterv került kialakításra. Mindkét esetben a tevékenységek összhangban állnak egymással.

A munkaprogramot a stratégiához hasonlóan évente célszerű és szükséges felülvizsgálni.

Szakmai tevékenység	Szakmai tevékenységhez kapcsolódó munkaprogram	Felelős szervezet	Tervezett ütemezés
Foglalkoztatási paktum létrehozása (az adott területi szinten jelenlévő, foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése és bevonása (tagok kiválasztási módszertanának bemutatása) a foglalkoztatási megállapodásba (paktumszervezet), tagok közötti együttműködési megállapodás aláírása); az Irányító Hatóság által kiadott egységes útmutató alapján megvalósíthatósági tanulmány – MT – elkészítése, mely széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a helyi szereplők kötelező bevonásával készül. A paktum megállapodás területi szintjére vonatkozó, részletes – valamennyi releváns	- paktumszervezetbe bevonható szervezetek kijelölése	Tarnalelesz Község Önkormányzata	2017.10.01.
	- a paktumszervezeti tagokról szóló javaslat megküldése a Konzorciumi partnereknek	Tarnalelesz Község Önkormányzata	2017.10.01.
	- a tagok kiválasztási módszertanának	Tarnalelesz Község	2017.10.01.

gazdasági ágazatra és szezonális munkaerő-keresletre kitérő - foglalkoztatási helyzetelemzés készítése, melynek része - indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, és/vagy szakértői véleményekkel alátámasztott - közös helyzetfeltárás, problémaelemzés a térség munkaerő-piacának jellemzőiről, a foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről.	kidolgozása - együttműködési megállapodás előkészítése, aláírása - a térségre vonatkozó foglalkoztatási helyzetelemzés elkészítése	Önkormányzata Tarnalelesz Község Önkormányzata Tarnalelesz Községi Önkormányzata; Gyöngyöspata Város Önkormányzata; Egercsehi Községi Önkormányzat	2017.12.01. 2017.12.01.
A paktum megállapodás területi szintjére vonatkozó, a résztvevők által konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból logikusan következő térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve az illetékes kormányhivatal munkaügyi politikájával összhangban álló lokális és átfogó programjaival szinergiában álló, részletes foglalkoztatási stratégia, valamint akcióterv kidolgozása, igazodva az érintett megyei paktum keretében kidolgozott ágazati trendeket figyelő, elemző és előrejelző rendszerhez, negyedéves vagy féléves megyei gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentésekhez;	- részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozása	Tarnalelesz Község Önkormányzata	2017.12.01.
A foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival.	- munkaprogram	Tarnalelesz Község	2017.12.01.

Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló projekttervek kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásával.	kidolgozása - projekttervek kidolgozása	Önkormányzata Tarnalelesz Község Önkormányzata	2017.12.01.
Munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése;	- munkaerő-piaci és vállalkozásfejlesztési igényfelmérések elkészítése	Tarnalelesz Község Önkormányzata; Gyöngyöspata Város Önkormányzata; Egercsehi Községi Önkormányzat	2017.12.01. 2017.12.01. 2017.12.01.
Gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési megállapodás/paktum megvalósítása és fenntartása során, foglalkoztatási együttműködés (partnerség), irányító csoport (partnerséget reprezentáló szűkebb testület), menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása működtetése, ügyrend, munkaterv kidolgozása, reális költségvetés kidolgozása, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása.	- paktumiroda felállítása és működtetése 1 fő főállású partnerségi koordinátorral - ICS ügyrend és SZMSZ kidolgozása - Foglalkoztatási Fórum SZMSZ-ének elkészítése - munkaprogram alapján munkaterv kidolgozása az ICS és a Foglalkoztatási Fórum részére - reális költségvetés kidolgozása	Tarnalelesz Község Önkormányzata Tarnalelesz Község Önkormányzata Tarnalelesz Község Önkormányzata Tarnalelesz Község Önkormányzata	2017.07.01-2019.06.30. 2017.12.01. 2017.12.01. 2017.12.01.

A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása (a támogatási szerződés hatályba lépését követő 6. hónap végéig kötelező megtenni).	- együttműködési megállapodás előkészítése, aláírása	Tarnalelesz Község Önkormányzata	2017.12.01.
Foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása	- a megyei paktumszervezet által szervezett partnertalálkozókon (6 x/év), workshop-okon (2 x/év) való részvétel;	Tarnalelesz Község Önkormányzata	2017.07.01-2019.06.30.
	- jelen projekttel párhuzamosan létrejövő helyi paktumok tapasztalatainak megosztása	Tarnalelesz Község Önkormányzata	2017.07.01-2019.06.30.
Partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja: partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők	- 1 fő partnerségi koordinátor részvételével a paktum működésének folyamatos dokumentálása	Tarnalelesz Község Önkormányzata	2017.07.01-2019.06.30.
	- a működéshez kapcsolódó szakmai feladatok dokumentálása	Tarnalelesz Község Önkormányzata	
	- a projektmenedzsment értekezletek dokumentálása a projektmenedzser által	Tarnalelesz Község Önkormányzata	
Figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek,	- a térség lakosainak és vállalkozóinak informálása, támogatása előadások, partnertalálkozók, ötletbörzék keretében (önkormányzatok,	Tarnalelesz Község Önkormányzata Gyöngyöspata Város	2018.01.01-

valamint a szélesebb nyilvánosság körében	vállalkozások, civil szervezetek, HKIK, Kormányhivatal bevonásával)	Önkormányzata Egercsehi Községi Önkormányzat	2019.06.30.
Projektzárási feltétel a minősítés megszerzése a sztenderdek alapján	- a minősítési dokumentáció összeállítása, a minősítés megszerzése	Tarnalelesz Község Önkormányzata	2019.06.30.
A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek	- képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt); bértámogatás és bérköltség támogatás nyújtása	Heves Megyei Kormányhivatal	2018.01.01- 2019.06.30.
A célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenységek	- munkaerő-piaci szolgáltatások (mentorálás, álláskeresési tanácsadás, egyéni és csoportos tanácsadás, információnyújtás) nyújtása a hatályos jogszabályokkal összhangban, azokra építve: a szolgáltatási tevékenység és díjának megtérítése.	Heves Megyei Kormányhivatal	2018.01.01- 2019.06.30.
A projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció a szélesebb nyilvánosság felé.	- folyamatos nyilvánosság biztosítása	Gyöngyöspata Város Önkormányzata	2017.07.01- 2019.06.30.
A helyi kézműves iparhoz vagy szolgáltatáshoz kapcsolódó szakképzések a lakosság és a helyi gazdasági szereplői részére;	- helyi gazdaságfejlesztés, helyi termékek népszerűsítése a saját, illetve a megyei paktumportálon	Gyöngyöspata Város Önkormányzata	2018.02.01- 2019.06.30.
A célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenységek	- a szakmai megvalósításhoz kapcsolódó célcsoport toborzása	Egercsehi Községi Önkormányzat	2018.02.01- 2019.06.30.

A Paktum munkaszervezetének munkatervében szereplő feladatok előkészítése, dokumentálása, illetve évenkénti felülvizsgálata a Paktumiroda feladata lesz.

Paktumszervezeti ülés megnevezése	Tematika	Tervezett időpont	Felelős szervezet
Alakuló ülés – Foglalkoztatási Fórum és Irányító Csoport	- A paktum együttműködési megállapodás aláírása - Irányító Csoport elnökének megválasztása - Irányító Csoport ügyrendjének megtárgyalása, elfogadása	2017.	Paktum munkaszervezete - Paktumiroda – Tarnalelesz Község Önkormányzata
Foglalkoztatási Fórum és Irányító csoport ülés	- Döntés a foglalkoztatási stratégia elfogadásáról	2017.	Paktum munkaszervezete - Paktumiroda – Tarnalelesz Község Önkormányzata
Irányító Csoport ülés	- A térség aktuális munkaerő-piaci helyzetének áttekintése - Éves akcióterv elfogadása - 2017. évi munkatervének elfogadása	2017.	Paktum munkaszervezete - Paktumiroda – Tarnalelesz Község Önkormányzata
Foglalkoztatási Fórum és Irányító csoport ülés	- Kidolgozott projekttervek jóváhagyása - A térség aktuális munkaerő-piaci helyzetének áttekintése - A paktum keretében kezdődő képzések bemutatása - A paktum indikátorok teljesítésének áttekintése		Paktum munkaszervezete - Paktumiroda – Tarnalelesz Község Önkormányzata
Irányító Csoport ülés	- A paktum keretében kezdődő képzések és foglalkoztatás bemutatása - A paktum indikátorok teljesítésének áttekintése		Paktum munkaszervezete - Paktumiroda – Tarnalelesz Község Önkormányzata
Foglalkoztatási Fórum és Irányító csoport ülés	- A paktum keretében kezdődő képzések és foglalkoztatás bemutatása - A paktum indikátorok teljesítésének áttekintése		Paktum munkaszervezete - Paktumiroda – Tarnalelesz Község Önkormányzata
Irányító Csoport ülés	- A térség aktuális munkaerő-piaci helyzetének áttekintése - Éves akcióterv elfogadása (2018) - Éves munkaterv elfogadása (2018)		Paktum munkaszervezete - Paktumiroda – Tarnalelesz Község Önkormányzata
	- A térség aktuális munkaerő-piaci helyzetének áttekintése - Foglalkoztatási stratégia		Paktum

Foglalkoztatási Fórum és Irányító csoport ülés	- éves felülvizsgálata - A paktum keretében lebonyolításra kerülő képzések és foglalkoztatás bemutatása - A paktum indikátorok teljesítésének áttekintése		munkaszervezete - Paktumiroda – Tarnalelesz Község Önkormányzata
Irányító Csoport ülés	- A paktum keretében lebonyolításra kerülő képzések és foglalkoztatás bemutatása - A paktum indikátorok teljesítésének áttekintése		Paktum munkaszervezete - Paktumiroda – Tarnalelesz Község Önkormányzata
Foglalkoztatási Fórum és Irányító csoport ülés	- A paktum keretében lebonyolításra kerülő képzések és foglalkoztatás bemutatása - A paktum indikátorok teljesítésének áttekintése		Paktum munkaszervezete - Paktumiroda – Tarnalelesz Község Önkormányzata

Forrásjegyzék

Heves Megye Területfejlesztési Konceptiója (2014-2020)

Heves Megye Integrált Területi Programja (2014-2020)

Heves Megye Területfejlesztési Programja (2014-2020)

Pétersvára Integrált Településfejlesztési Stratégiája (2014-2020)

Heves Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás fejlesztési Együttműködési Program (Stratégia) 2016

Heves Megyei Gazdasági Évkönyv 2015

Tarnalelesz Helyi Esélyegyenlőségi Programja

Egercsehi Helyi Esélyegyenlőségi Programja

Gyöngyöspata Helyi Esélyegyenlőségi Programja

A Pétersvárai Kistérség Többcélú Társulása Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiója (2009-2012)

Észak-magyarországi Stratégiai Füzetek

Észak Heves 33 Vidékfejlesztési Közhasznú Egyesület Helyi Fejlesztési Stratégiája (2014-2020)

Heves Megyei Kormányhivatal: Tájékoztató a munkaerőpiac főbb folyamatairól Heves megyében

Dr. Lakatos Miklós - Dr. L. Rédei Mária –Kapitány Gabriella: Területi statisztika 2015

Csoba Judit: Foglalkoztatáspolitikai

Goldmann Róbert: Észak-Magyarországi Régió Szociális Helyzetének elemzése

TOP-5.1.2-15 Helyi foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási, gazdaságfejlesztési együttműködések pályázati felhívása és mellékletei

www.ksh.hu

www.hevesmegye.hu

www.teir.hu

www.terport.hu

www.ngm.hu

www.bnpi.hu

1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról

A TANÁCS 1991. október 14-i 91/533/EGK IRÁNYELVE a munkaadónak a munkavállalóval szembeni, a szerződés, illetve a munkaviszony feltételeire vonatkozó tájékoztatási kötelezettségéről

1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról

1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról

1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról

2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról

2010. évi LXXV. törvény az egyszerűsített foglalkoztatásról

2011. évi CVI. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról

2011. évi CLXXIX. törvény a nemzetiségek jogairól

2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról

2011. évi XCIX. törvény az alacsony keresetű munkavállalók bérének emelését ösztönző egyes törvények módosításáról

169/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet a Foglalkoztatási és Közfoglalkoztatási Adatbázisról

2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről

2012. évi CCXVI. törvény egyes foglalkoztatási tárgyú törvényeknek a Magyar Egyszerűsítési Programmal összefüggő, valamint egyéb célú módosításáról

255/2014. (X. 10.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról

272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről

290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet a kedvezményezett járások besorolásáról

2017. évi XCVI. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény és a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény módosításáról